

**C 2011/3 – Plan à moyen terme 2010-2013 (révisé) et  
Programme de travail et budget 2012-2013**

**Note d'information n° 5 – mai 2011**

*Informations supplémentaires sur l'évolution des postes*

1. Le Conseil a examiné à sa cent quarante et unième session (11-15 avril) la proposition de Plan à moyen terme 2010-2013 (révisé) et de Programme de travail et budget 2012-2013 (PTB 2012-2013)<sup>1</sup>. La présente note d'information donne suite à ces travaux et détaille la section II.F *Évolution des postes* du PTB 2012-2013 (paragraphe 179-185), notamment en ce qui concerne l'augmentation nette de 48 postes par rapport à l'exercice 2010-2011, comme le montre le tableau 13 (présenté ci-dessous).

**PTB 2012-2013, Tableau 13: Évolution des postes (nombre de postes par groupe de classe et par lieu d'affectation)**

Groupe de classe	PTB 2010-2011	Variation			PTB 2012-2013	Variation en % par rapport au PTB 2010-2011
		Centre des services communs	Exécution du PAI	Exécution ultérieure		
<b>Siège</b>						
Cadre organique et catégories supérieures	906	0	11	10	927	2,32%
Services généraux	769	-5	3	9	776	0,91%
<b>Total Siège</b>	<b>1 675</b>	<b>-5</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>1,703</b>	<b>1,67%</b>
<b>Bureaux décentralisés</b>						
Cadre organique et catégories supérieures	528	-1	4	-2	529	0,19%
Services généraux	866	-2	0	21	885	2,14%
<b>Total Bureaux décentralisés</b>	<b>1 394</b>	<b>-3</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>1 414</b>	<b>1,40%</b>
<b>Tous bureaux confondus</b>						
Cadre organique et catégories supérieures	1 434	-1	15	8	1 450	1,53%
Services généraux	1 635	-7	3	30	1 661	1,56%
<b>TOTAL</b>	<b>3 069</b>	<b>-8</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>3 117</b>	<b>1,55%</b>

*Nota bene:* Le PTB 2010-2011 comptabilisait 30 fonctionnaires du Siège détachés dans les postes des bureaux décentralisés. Le PTB 2012-2013 comprend 36 fonctionnaires du siège détachés dans le décompte des postes des bureaux décentralisés.

2. Le budget biennal de l'Organisation comprend les dépenses de personnel, calculées sur la base des postes permanents, et les dépenses hors personnel. À chaque exercice biennal, l'Organisation propose un niveau d'effectifs, par division ou bureau, permettant d'atteindre les résultats organisationnels et la fourniture des services et tenant compte de la nécessité de préserver les connaissances et l'expérience acquises par l'institution. Les effectifs pour 2012-2013, par groupe de classe et division/bureau, sont présentés à l'annexe XI du PTB 2012-2013. On trouvera à l'annexe 1 de la présente note une comparaison des effectifs approuvés pour 2010-2011 par groupe de classe et division/bureau avec ceux proposés pour 2012-2013.

<sup>1</sup> CL 141/REP, paragraphes 5-8.

3. Pour 2012-2013, trois facteurs principaux expliquent l'évolution du nombre de postes permanents: la proposition relative à un Centre des services communs unique; l'exécution du Plan d'action immédiate pour le renouveau de la FAO (PAI); et la mise en œuvre d'autres changements dans les programmes. L'incidence de ces changements est résumée dans le tableau 13 du PTB (voir ci-dessus) et expliquée ci-dessous.

*Incidence de la proposition relative à un Centre des services communs unique*

4. La proposition relative à un Centre des services communs unique permettrait de renforcer et de transférer à Budapest plusieurs transactions et opérations de traitement précédemment prises en charge par les deux pôles de Bangkok et Santiago. La proposition de dotation en personnel, fondée sur une analyse des effectifs actuels et des volumes de transactions des deux pôles et de Budapest, implique la création de 13 postes des services généraux supplémentaires et d'un poste d'administrateur supplémentaire à Budapest. Les pôles des Centres de services communs de Santiago et Bangkok sont réduits à 20 postes des services généraux et 2 postes d'administrateurs. En outre, 5 postes des services généraux dans les domaines de la gestion des fournisseurs et du recrutement seront transférés de la Division des services administratifs au CSC afin de réaliser des gains d'efficacité<sup>2</sup>. Le tableau 1 présente une ventilation de ces changements par groupe de classe et division/bureau, lesquels débouchent sur une réduction nette de 8 postes (1 poste d'administrateur et 7 postes des services généraux).

**Tableau 1 – Centres des services communs**

Division/Bureau	Cadre organique	Services généraux	Total	Explication
<b>Siège</b>				
Division des services administratifs (CSA)		-5	-5	Transfert au CSC des activités liées à la gestion des fournisseurs et au recrutement
<b>Bureaux décentralisés</b>				
RAP	-1	-11	-12	Réduction à Bangkok due à la fusion en un CSC unique
RLC	-1	-9	-10	Réduction à Santiago due à la fusion en un CSC unique
CSC	1	13	14	Augmentation due la fusion en un CSC unique
CSC		5	5	Activités liées à la gestion des fournisseurs et au recrutement transférées par la Division des services administratifs
<b>Total partiel Bureaux décentralisés</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-3</b>	
<b>Total</b>	<b>-1</b>	<b>-7</b>	<b>-8</b>	

*Incidence de la mise en œuvre du PAI*

5. Dans le cadre de la mise en œuvre du PAI, 18 nouveaux postes (15 postes d'administrateur et 3 postes des services généraux) seront établis, comme le montre le tableau 2 par groupe de classe et division. Les nouveaux postes d'administrateurs et des services généraux concerneront le renforcement des fonctions des ressources humaines dans les domaines du recrutement, de la mobilité, des politiques et de la valorisation du personnel dans la Division de la gestion des ressources humaines mais aussi l'appui de la mobilisation des ressources et de la stratégie de gestion dans la Division de l'appui à l'élaboration des politiques et programmes (TCS), ainsi que les fonctions liées aux achats dans des pays qui font intervenir des volumes importants et présentent des risques élevés.

<sup>2</sup> C 2011/3 PTB 2012-2013, paragraphe 204.

**Tableau 2 – Mise en œuvre du PAI**

Division/Bureau	Cadre organique	Services généraux	Total	Explication
<b>Siège</b>				
Division de la gestion des ressources humaines (CSH)	10	2	12	Renforcement des fonctions liées à la gestion des ressources humaines (recrutement, mobilité, élaboration de politiques et perfectionnement du personnel)
Division de l'appui à l'élaboration des politiques et programmes (TCS)	1		1	Stratégie de gestion et de mobilisation des ressources
CSC		1	1	Gestion et actualisation des listes de diffusion en utilisant le nouveau système d'expédition (conformément à l'Examen détaillé)
<b>Total partiel Siège</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	
<b>Bureaux décentralisés</b>				
Division des services administratifs (CSA)	4		4	Détachement de responsables des acquisitions dans les pays à risque où s'effectuent des volumes importants de transactions
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	

*Incidence des changements dans les programmes et de l'exécution*

6. L'augmentation totale nette de 38 postes (8 postes d'administrateur et 30 des services généraux) est due aux changements dans les programmes et à l'exécution, comme le montre le tableau 3.

**Tableau 3 – Exécution ultérieure**

Division/Bureau	Cadre organique	Services généraux	Total	Explication
<b>Siège</b>				
Bureau des affaires juridiques et de l'éthique (LEG)	2	1	3	Services juridiques et Secrétariat du Comité de recours (réintégration d'économies ponctuelles)
Département de la gestion des ressources naturelles et de l'environnement (NR)	1		1	Plateforme relative à l'eau (réintégration d'économies ponctuelles)
Service de la sécurité (CDSU)	2	5	7	Augmenter le nombre de fonctionnaires chargés de la sécurité conformément au Plan d'action pour la sécurité (PTB 2012-2013, paragraphe 296)
Division de la Conférence, du Conseil et du protocole (CSC)	1	1	2	Renforcement des services linguistiques (PTB 2012-2013, paragraphes 186-188)
Division de la Conférence, du Conseil et du protocole (CSC)	1	2	3	Renforcement de la présence de la langue russe (PTB 2012-2013, paragraphes 189-192)
Division de la Conférence, du Conseil et du protocole (CSC)	1	1	2	Amélioration des services d'appui aux Représentants permanents grâce à l'utilisation accrue de leur site web; planification des réunions des groupes régionaux et fourniture de services connexes

<b>Division/Bureau</b>	<b>Cadre organique</b>	<b>Services généraux</b>	<b>Total</b>	<b>Explication</b>
Division de la production et de la santé animales (AGA) et Division de la production végétale et de la protection des plantes (AGP)		7	7	Conversion des postes de courte durée en postes permanents dont le financement est en partie couvert par les revenus
Département de la coopération technique (TC)	4	-1	3	Soutien permanent au Programme de coopération Sud-Sud
Autres	-2	-7	-9	Initiatives visant à dégager des économies dues à des gains d'efficacité et des restructurations, comme la réduction des postes liés aux dossiers courants
<b>Sous-total Siège</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	
<b>Bureaux décentralisés</b>				
Bureaux régionaux et sous-régionaux	10	8	18	Quatre fonctionnaires des ressources humaines et deux analystes de projets PCT dans les bureaux régionaux, et d'autres postes liés à l'appui et aux programmes
Représentations de la FAO	-12	13	1	Renforcement de la fonction d'appui des Services généraux
<b>Sous-total Bureaux décentralisés</b>	<b>-2</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	

7. Les principaux changements concernant les effectifs du Siège concernent:

- a) deux nouveaux postes d'administrateur au Bureau des affaires juridiques et de l'éthique (services juridiques et secrétariat du Comité de recours) et un nouveau poste d'administrateur au Département de la gestion des ressources naturelles et de l'environnement (plateforme relative à l'eau) dans le cadre de la réaffectation d'un montant de 10,4 millions d'USD d'économies ponctuelles à des domaines d'action prioritaires;
- b) deux nouveaux postes d'administrateur et cinq nouveaux postes des services généraux au Service de la sécurité pour augmenter le nombre de fonctionnaires chargés de la sécurité conformément au Plan d'action visant à améliorer la sécurité, la sûreté et la gestion des crises à la FAO et à permettre au Directeur général de s'acquitter pleinement de ses responsabilités en sa qualité de « Responsable désigné par l'Italie ». Le Plan d'action pour la sécurité comprend 52 actions dont l'objectif est d'améliorer la sécurité sur le terrain et au Siège. Le plan a orienté la préparation du programme de travail concernant le chapitre relatif aux dépenses de sécurité pour l'exercice 2012-2013<sup>3</sup>;
- c) trois nouveaux postes d'administrateur et quatre nouveaux postes des services généraux à la Division de la Conférence, du Conseil et du protocole pour renforcer les services linguistiques conformément à la demande du Conseil, afin d'appuyer la création du groupe de traduction russe et d'améliorer les services d'appui aux Représentants permanents<sup>4</sup>;
- d) sept nouveaux postes des services généraux à la Division de la production et de la santé animales et à la Division de la production végétale et de la protection des plantes afin de

<sup>3</sup> C 2011/3 PTB 2012-2013, paragraphes 295-299.

<sup>4</sup> C 2011/3 PTB 2012-2013, paragraphes 186-192.

régulariser les fonctions d'appui à long terme actuellement assurées par des postes de courte durée financés par des ressources hors personnel existantes et des revenus tirés de l'exécution de projets interrégionaux et mondiaux;

- e) quatre nouveaux postes d'administrateur dans le Département de la coopération technique afin de prendre en charge d'une manière permanente le volume de travail croissant lié au Programme de coopération Sud-Sud. Les postes sont financés en utilisant des ressources hors personnel pour couvrir les dépenses de personnel;
  - f) une réduction nette supplémentaire de deux postes d'administrateur et de sept postes des services généraux ainsi que la restructuration des dossiers courants et d'autres mesures de réajustement.
8. Les principaux changements concernant les effectifs des bureaux décentralisés concernent:
- a) la proposition de création de quatre postes de fonctionnaires chargés des ressources humaines et de deux postes d'analystes de projets du PCT dans les bureaux régionaux, ainsi que la création de plusieurs postes d'appui aux programmes correspondant aux fonctions récemment décentralisées;
  - b) dans les représentations de la FAO, une réduction nette de trois postes de directeur ou d'administrateur recrutés sur le plan international et de neuf postes de fonctionnaire recrutés sur le plan national, ainsi que le renforcement des fonctions d'appui par l'ajout de 13 postes supplémentaires des services généraux.

Annexe 1: Comparaison des effectifs permanents approuvés pour 2010-2011 et proposés pour 2012-2013 par groupe de classe et division/bureau

Unité organisationnelle	PTB 2010-2011, Annexe X					Variation					PTB 2012-2013, Annexe XI				
	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total
ODG - Direction générale	3	7	-	14	24	-	1	-	(2)	(1)	3	8	-	12	23
DDO - Directeur général adjoint - Opérations	1	2	-	2	5	-	-	-	-	-	1	2	-	2	5
DDK - Directeur général adjoint - Connaissances	1	2	-	2	5	-	-	-	-	-	1	2	-	2	5
OSD - Bureau d'appui à la décentralisation	2	7	-	9	18	-	-	-	1	1	2	7	-	10	19
OED - Bureau de l'évaluation	1	7	-	3	11	-	1	-	-	1	1	8	-	3	12
AUD - Bureau de l'Inspecteur général	2	14	-	5	21	-	-	-	1	1	2	14	-	6	22
LEG - Bureau des affaires juridiques et de l'éthique	2	11	-	9	22	-	2	-	1	3	2	13	-	10	25
OEK - Bureau de l'échange de connaissances de la recherche et de la vulgarisation	1	60	-	33	94	-	-	-	2	2	1	60	-	35	96
OCE - Bureau des communications internes et des relations extérieures	2	31	-	24	57	-	(1)	-	1	-	2	30	-	25	57
OSP - Bureau de la stratégie de la planification et de la gestion des ressources	2	12	-	5	19	-	-	-	(1)	(1)	2	12	-	5	19
Division du Directeur de l'informatique (CIO)	2	65	12	40	119	-	1	-	1	2	2	66	12	41	121
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>218</b>	<b>12</b>	<b>146</b>	<b>395</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>222</b>	<b>12</b>	<b>150</b>	<b>403</b>
AGD - Bureau du Sous-Directeur général	1	3	-	7	11	-	-	-	2	2	1	3	-	9	13
AGA - Division de la production et de la santé animales	2	26	-	11	39	-	2	-	4	6	2	28	-	15	45
AGE - Division mixte FAO/AIEA	1	8	-	-	9	-	-	-	-	-	1	8	-	-	9
AGN - Division de la nutrition et de la protection des consommateurs	3	29	-	19	51	-	(1)	-	(1)	(2)	3	28	-	18	49
AGP - Division de la production végétale et de la protection des plantes	3	41	-	28	72	-	(1)	-	3	3	3	40	-	31	74
AGS - Division des infrastructures rurales et des agro-industries	1	26	-	11	38	-	(1)	-	(1)	(2)	1	25	-	10	36
<b>Total pour le Département de l'agriculture et de la protection des consommateurs (AG)</b>	<b>11</b>	<b>133</b>	<b>-</b>	<b>76</b>	<b>220</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>132</b>	<b>-</b>	<b>83</b>	<b>226</b>
ESD - Bureau du Sous-Directeur général	1	1	-	5	7	-	-	-	(1)	(1)	1	1	-	4	6
ESA - Division de l'économie du développement agricole	2	22	-	12	36	-	1	-	-	1	2	23	-	12	37
ESS - Division de la statistique	2	25	-	26	53	-	-	-	-	-	2	25	-	26	53

Unité organisationnelle	PTB 2010-2011, Annexe X					Variation					PTB 2012-2013, Annexe XI				
	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total
EST - Division du commerce et des marchés	2	35	-	27	64	-	-	-	-	-	2	35	-	27	64
ESW - Division de la parité, de l'équité et de l'emploi en milieu rural	2	15	-	7	24	-	-	-	-	-	2	15	-	7	24
<b>Total pour le Département du développement économique et social (ES)</b>	<b>9</b>	<b>98</b>	<b>-</b>	<b>77</b>	<b>184</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>99</b>	<b>-</b>	<b>76</b>	<b>184</b>
FID - Bureau du Sous-Directeur général	1	1	-	6	8	-	-	-	(1)	(1)	1	1	-	5	7
FIE - Division des politiques et de l'économie de la pêche et de l'aquaculture	3	34	-	29	66	(3)	(34)	-	(29)	(66)					
FIM - Division de l'utilisation et de la conservation des ressources des pêches et de l'aquaculture	2	33	-	20	55	(2)	(33)	-	(20)	(55)					
FIP - Division des politiques et de l'économie de la pêche et de l'aquaculture	-	-	-	-	-	3	34	-	30	67	3	34	-	30	67
FIR - Division de l'utilisation et de la conservation des ressources des pêches et de l'aquaculture	-	-	-	-	-	2	34	-	20	56	2	34	-	20	56
<b>Total pour le Département des pêches et de l'aquaculture (FI)</b>	<b>6</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>55</b>	<b>129</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>69</b>	<b>-</b>	<b>54</b>	<b>129</b>
FOD - Bureau du Sous-Directeur général	1	1	-	5	7	-	8	-	3	11	1	9	-	8	18
FOE - Division de l'économie, des politiques et des produits forestiers	2	23	-	10	35	-	(6)	-	(1)	(7)	2	17	-	9	28
FOM - Division de l'évaluation, de la gestion et de la conservation des forêts	2	20	-	11	33	-	(2)	-	(3)	(5)	2	18	-	8	28
<b>Total pour le Département des forêts (FO)</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>-</b>	<b>26</b>	<b>75</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>-</b>	<b>25</b>	<b>74</b>
NRD - Bureau du Sous-Directeur général	2	6	-	12	20	-	-	-	(2)	(2)	2	6	-	10	18
NRC - Division du climat, de l'énergie et des régimes fonciers	2	17	-	9	28	-	-	-	1	1	2	17	-	10	29
NRL - Division des terres et des eaux	2	18	-	9	29	-	1	-	1	2	2	19	-	10	31
<b>Total pour le Département de la gestion des ressources naturelles et de l'environnement (NR)</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>77</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>78</b>
TCD - Bureau du Sous-Directeur général	2	12	-	21	35	-	(3)	-	(6)	(9)	2	9	-	15	26
TCE - Division des opérations d'urgence et de la réhabilitation	1	1	-	-	2	-	1	-	-	1	1	2	-	-	3
TCI - Division du Centre d'investissement	5	63	-	32	100	-	(1)	-	-	(1)	5	62	-	32	99
TCS - Division de l'appui à l'élaboration des politiques et programmes	4	35	-	23	62	-	7	-	5	12	4	42	-	28	74

Unité organisationnelle	PTB 2010-2011, Annexe X					Variation					PTB 2012-2013, Annexe XI				
	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total
Total pour le Département de la coopération technique (TC)	12	111	-	76	199	-	4	-	(1)	3	12	115	-	75	202
CSD - Bureau du Sous-Directeur général	2	13	-	65	80	1	8	-	13	22	3	21	-	78	102
CSF - Division des finances	2	28	-	26	56	-	1	-	-	1	2	29	-	26	57
CSH - Division de la gestion des ressources humaines	3	27	-	45	75	(1)	7	-	(8)	(2)	2	34	-	37	73
CSC - Division de la Conférence, du Conseil et du protocole	2	42	-	71	115	-	3	-	4	7	2	45	-	75	122
CSA - Division des services administratifs	2	15	-	73	90	-	4	-	(5)	(1)	2	19	-	68	89
CSS - Centre des services communs	1	16	-	88	105	-	(5)	1	18	14	1	11	1	106	119
Total pour le Département des services internes, des ressources humaines et des finances (CS)	12	141	-	368	521	-	18	1	23	42	12	159	1	390	562
Total pour les représentations de la FAO	37	39	159	480	715	(5)	2	(9)	13	1	32	41	150	493	716
LOB - Bureau de liaison avec l'Union européenne et la Belgique	2	1	-	1	4	(1)	(1)	-	-	(2)	1	-	-	1	2
LOG - Bureau de liaison avec les Nations Unies (Genève)	1	4	-	4	9	-	-	-	1	1	1	4	-	4	9
LON - Bureau de liaison avec les Nations Unies (New York)	1	3	-	5	9	-	-	-	-	-	1	3	-	5	9
LOJ - Bureau de liaison avec le Japon (Yokohama)	1	1	-	1	3	-	-	-	-	-	1	1	-	1	3
LOW - Bureau de liaison pour l'Amérique du Nord (Washington)	1	3	-	11	15	-	-	-	-	-	1	3	-	11	15
LOR - Bureau de liaison avec la Fédération de Russie	1	1	-	1	3	-	-	-	-	-	1	1	-	1	3
Total pour les Bureaux de liaison	7	13	-	23	43	(1)	(1)	-	1	(2)	6	12	-	23	41
RAF - Bureau régional pour l'Afrique (Accra)	1	22	1	39	63	-	2	(1)	-	1	1	23	-	39	63
SFC - Bureau sous-régional pour l'Afrique centrale	1	7	2	3	13	-	-	-	2	2	1	7	2	5	15
SFE - Bureau sous-régional pour l'Afrique de l'Est	1	8	2	6	17	-	-	-	-	-	1	8	2	6	17
SFS - Bureau sous-régional pour l'Afrique australe	1	9	2	9	21	-	-	-	1	1	1	9	2	10	22
SFW - Bureau sous-régional pour l'Afrique de l'Ouest	1	7	1	5	14	-	-	-	-	-	1	7	1	5	14
Total pour la Région Afrique	5	53	8	62	128	-	2	(1)	3	4	5	54	7	65	131
RAP - Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique (Bangkok)	2	40	-	75	117	-	1	-	(11)	(11)	2	40	-	64	106
SAP - Bureau sous-régional pour les Îles du Pacifique	1	6	-	7	14	-	-	-	-	-	1	6	-	7	14
Total pour la Région Asie et Pacifique	3	46	-	82	131	-	1	-	(11)	(11)	3	46	-	71	120
REU - Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale (Budapest)	1	11	1	15	28	-	-	-	1	1	1	11	1	16	29
SEC - Bureau sous-régional pour l'Asie centrale	1	7	2	6	16	-	-	-	2	2	1	7	2	8	18



Unité organisationnelle	PTB 2010-2011, Annexe X					Variation					PTB 2012-2013, Annexe XI				
	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total	D	P	N	G	Total
SEU - Bureau sous-régional pour l'Europe centrale et orientale	1	6	1	5	13	-	1	-	-	1	1	7	1	5	14
Total pour la Région Europe et Asie centrale	3	24	4	26	57	-	1	-	3	4	3	25	4	29	61
RLC - Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes (Santiago)	1	21	-	48	70	-	-	2	(13)	(11)	1	21	2	35	59
SLC - Bureau sous-régional pour les Caraïbes	1	6	2	9	18	-	-	-	1	1	1	6	2	10	19
SLM - Bureau sous-régional pour l'Amérique centrale	1	7	2	5	15	-	-	-	-	-	1	7	2	5	15
SLS - Équipe multidisciplinaire pour l'Amérique du Sud	1	8	1	2	12	-	-	-	-	-	1	8	1	2	12
Total pour la région Amérique latine et Caraïbes	4	42	5	64	115	-	-	2	(12)	(10)	4	42	7	52	105
RNE - Bureau régional pour le Proche-Orient et l'Afrique du Nord (Le Caire)	1	17	1	29	48	-	1	1	1	3	1	18	2	30	51
SNO - Équipe multidisciplinaire pour l'est du Proche-Orient	1	5	1	5	12	-	-	-	(2)	(2)	1	5	1	3	10
SNE - Bureau sous-régional pour l'Afrique du Nord (SNE)	1	8	2	12	23	-	1	-	-	1	1	9	2	12	24
Total pour la région Proche-Orient et Afrique du Nord	3	30	4	46	83	-	2	1	(1)	2	3	32	5	45	85
<b>Total général</b>	<b>142</b>	<b>1 100</b>	<b>192</b>	<b>1 635</b>	<b>3 069</b>	<b>(6)</b>	<b>35</b>	<b>(6)</b>	<b>26</b>	<b>48</b>	<b>136</b>	<b>1 134</b>	<b>186</b>	<b>1 661</b>	<b>3 117</b>

## Notes:

1. D = Directeurs et catégories supérieures, P = Cadre organique, N = Fonctionnaires recrutés sur le plan national, G = Services généraux.
2. Les chiffres concernant les postes à mi-temps ont été arrondis.
3. La structure et les fonctions de plusieurs départements et bureaux sont sujettes à ajustements ultérieurs.
4. Les postes du Bureau sous-régional pour les États membres du Conseil de coopération du Golfe et le Yémen (SNG) sont financés par des fonds fiduciaires et n'apparaissent donc pas dans le décompte ci-dessus.
5. Par rapport au tableau 4 du PTB 2010-2011 et au tableau 13 du PTB 2012-2013, qui montrent l'évolution des postes par lieu d'affectation et groupe de classe, le tableau ci-dessus présente les effectifs par unité organisationnelle. Par conséquent:
  - Les 30 fonctionnaires du cadre organique détachés dans le PTB 2010-2011 (4 commissaires aux comptes, 3 chargés d'information, 3 fonctionnaires techniques et 20 programmeurs/spécialistes des TI sous l'autorité de planification CIO) sont comptabilisés dans les postes de leurs départements respectifs au Siège;
  - les 36 fonctionnaires du cadre organique détachés dans le PTB 2012-2013 (4 fonctionnaires techniques, 4 commissaires aux comptes, 21 programmeurs/spécialistes des TI sous l'autorité de planification CIO, 3 chargés d'information et 4 chargés des achats) sont comptabilisés dans les postes de leurs départements respectifs au Siège; et
  - Les postes du Centre des services communs de Budapest sont comptabilisés dans les postes du Département des services internes, des ressources humaines et des finances au Siège, tandis que les autres postes du CSC à Santiago et Bangkok sont présentés dans leurs bureaux décentralisés.