



Organización de las Naciones  
Unidas para la Alimentación  
y la Agricultura

Conferencia Regional

**Promoviendo un desarrollo socialmente inclusivo  
en Europa y Asia Central:**

Acción para la Agenda 2030

Vilna, Lituania

30 de enero - 1 de febrero de 2017

**Llamada conjunta para la acción**



## Promoviendo un desarrollo socialmente inclusivo en Europa y Asia Central: **Acción para la Agenda 2030**

Vilna, Lituania

30 de enero - 1 de febrero de 2017

### **Nosotros/as, los/las participantes de la conferencia citada:**

*Reafirmamos* el compromiso de promover y trabajar en partenariatio hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como un objetivo en sí mismo, así como una pre-condición absoluta para alcanzar todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS);

*Reiteramos* que la pobreza rural, la exclusión social, la inseguridad alimentaria, la malnutrición, la carga desproporcionada de trabajo del cuidado no remunerado y las desigualdades económicas están estrechamente asociadas a las desigualdades de género en las comunidades rurales, las cuales a su vez generan más pobreza;

*Reconocemos* la contribución de las comunidades rurales (incluyendo a las mujeres rurales) al crecimiento económico;

*Recordamos* que hay desafíos a los que mujeres y hombre rurales se enfrentan - identificados en la Estrategia regional de la FAO para la igualdad de género en Europa y Asia Central, que todavía deben ser abordados con tal de erradicar de manera efectiva la pobreza rural, la inseguridad alimentaria y la malnutrición, y que todavía quedan muchas áreas en las que una mayor atención es requerida si queremos alcanzar la Agenda 2030;

*Enfatizamos* la necesidad de voluntad política y de un enfoque transformativo para hacer frente a las barreras estructurales, profundamente arraigadas, que perpetúan las desigualdades de género en el desarrollo rural y agrícola;

*Consideramos* con apreciación y acogida los numerosos esfuerzos y prácticas prometedoras desarrolladas a nivel local y nacional en la región.

### **Llamada para la acción:**

#### **Para la Oficina regional de la FAO para Europa y Asia Central:**

1. Continuar apoyando activamente a los países miembros para alcanzar los ODS de una forma socialmente inclusiva, formulando políticas y programas basados en evidencias que incluyan la perspectiva de género, para alcanzar una agricultura sostenible y la seguridad alimentaria, y garantizar un acceso y control equitativo a los recursos naturales y productivos, infraestructura, servicios, mercados, tecnología, empleo decente y protección social;
2. Generar conocimiento y competencias en materia de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en apoyo al desarrollo rural y agrícola en la región, dando apoyo a la producción, análisis y distribución de información desagregada por sexo y sensible a la perspectiva de género, y mejorar el conocimiento sobre asuntos de género de los ministerios de agricultura, y otras instituciones nacionales y partes interesadas, incluyendo las agencias responsables de la formulación e implementación de las políticas de desarrollo rural, así como mujeres y hombres de áreas rurales;

3. Asegurar que en el diseño, la implementación el monitoreo y la evaluación de todos los programas y proyectos, su impacto sobre los grupos desaventajados y socialmente desfavorecidos, especialmente mujeres y hombre rurales, es tenido en cuenta;
4. Dedicarse más activamente a hacer frente a las necesidades estratégicas de las mujeres y niñas rurales, incrementando su acceso a recursos y empoderamiento económico, a través del aprendizaje, la adquisición de habilidades y la diversificación de los ingresos;
5. Asegurar una mayor visibilidad y reconocimiento de las mujeres rurales mediante (1) el establecimiento de un premio que será entregado cada año a una mujer rural prominente con motivo del Día Mundial de la Mujer Rural celebrado el 15 de octubre; (2) la invitación de un grupo de mujeres rurales autóctonas de las zonas más remotas y pobres de la región a la Conferencia Regional Europea; (3) la expedición de una carta de apreciación para, o la nominación como campeón/a de, una institución u organización nacional (gubernamental o no-gubernamental), que haya alcanzado resultados prominentes en el avance de la agenda para la igualdad de género en su trabajo;
6. Trabajar en partenariados con todos los actores relevantes a nivel nacional y regional, incluyendo aquellos del Sistema de las Naciones Unidas, en apoyo al alcance de resultados a nivel nacional;

**Para los gobiernos y otras instituciones nacionales:**

1. Formular políticas nacionales y estrategias para la agricultura y el desarrollo rural, incluyendo seguridad alimentaria, nutrición y desarrollo rural y agrícola, que sean inclusivas y que respondan a las necesidades en materia de igualdad de género, e introducir mecanismos de responsabilidad para asegurar que sean implementadas;
2. Establecer y reforzar mecanismos de gobernanza inclusiva, e incrementar la representación y el liderazgo de las mujeres rurales en las instituciones gubernamentales a todos los niveles, incluyendo la participación de organizaciones de mujeres, redes de mujeres y movimientos civiles, y mejorar las capacidades de las mujeres en materia de políticas y programas de desarrollo rural para que puedan participar de manera significativa en la toma de decisiones e influir en la elaboración de leyes, políticas y programas;
3. Formular e implementar políticas para la igualdad de oportunidades y programas para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, prestando especial atención a las mujeres rurales y financiando la implementación de estos programas, para dar a las mujeres rurales un mejor acceso al conocimiento agrícola y los servicios financieros;
4. Apoyar programas cuyo objetivo sea el empoderamiento económico de las mujeres, reforzando sus habilidades para el emprendimiento; el acceso al sector financiero, a los mercados, el conocimiento agrícola y la educación (incluyendo la educación superior); creando empleo decente; y terminando con la brecha salarial existente entre mujeres y hombres;
5. Diseñar e implementar políticas y medidas transformativas en protección social, e invertir en infraestructura rural que esté especialmente dirigida a mujeres rurales, incluyendo políticas y programas para asegurar que el trabajo del cuidado no remunerado sea reconocido y reorganizado a través de la inversión tanto en infraestructura física rural, como en la infraestructura social del cuidado;
6. Hacer frente a las causas estructurales subyacentes de las desigualdades de género en los marcos legal e institucional, y asegurar que los presupuestos nacionales responden a las necesidades en materia de igualdad de género;
7. Apoyar la recopilación y distribución de información sobre buenas prácticas de éxito que avancen hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres rurales.

**Para los grupos de la sociedad civil, asociaciones y el sector privado:**

1. Centrarse en mujeres y chicas rurales de los grupos desaventajados para que se involucren en actividades económicas;
2. Asegurar condiciones laborales decentes para las mujeres, y la misma remuneración por el mismo trabajo;
3. Apoyar a mujeres rurales a conseguir acceso a insumos rurales e agrícolas, sean materiales (tierras, agua, recursos financieros, maquinaria, semillas) o inmateriales (recursos informáticos, conocimiento, tecnología, habilidades);
4. Asegurar que las mujeres y niñas forman de facto parte de actividades de aprendizaje que tengan efectos positivos en su empoderamiento económico;
5. Desarrollar programas específicos para chicas y chicos que aseguren su acceso a oportunidades de generación de ingresos en las áreas rurales;
6. Facilitar el acceso de mujeres rurales a prestaciones de la protección social;
7. Aumentar la concienciación sobre los asuntos de género de los responsables de la formulación de políticas públicas y toma de decisiones para incrementar su compromiso en la elaboración de políticas públicas e inversiones que respondan a las necesidades en materia de igualdad de género;
8. Trabajar con hombres para eliminar estereotipos y la división de trabajo basada en el género.