



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто шестьдесят четвертая сессия

Рим, 7–11 ноября 2016 года

Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи (включая изменения в шкале окладов и надбавок)

По существу содержания настоящего документа обращаться к:

**г-же Монике Альтмайер (Ms Monika Altmaier),
Директору Управления кадров
Тел: + 3906 5705 6422**

*Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной.
Для ознакомления с другими документами следует обратиться на www.fao.org.*



mr654

РЕЗЮМЕ

- В настоящем документе для сведения Комитета приведена обновленная информация о ходе пересмотра пакета вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, а также данные о последних результатах деятельности Правления Объединенного пенсионного фонда персонала ООН (ПОПФП ООН).

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению информацию, представленную в настоящем документе.

Проект рекомендации

- **Финансовый комитет принял к сведению информацию о ходе пересмотра пакета вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, а также основные решения, принятые Правлением Пенсионного фонда.**

Комиссия по международной гражданской службе (КМГС)

Обновленная информация о ходе пересмотра пакета вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше

1. На своей семидесятой сессии (декабрь 2015 года) Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций (ГА ООН) приняла резолюцию 70/244 об общей системе Организации Объединенных Наций. Основное внимание в резолюции уделено докладу Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) за 2015 год. Центральные элементы резолюции затрагивают решения о введении в действие новых положений о возрасте обязательного выхода в отставку, а также о пересмотре пакета вознаграждения штатных сотрудников категории специалистов и выше. Обе темы были рассмотрены в документе 161/9 Финансового комитета.
2. Пересмотр пакета вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше будет производиться поэтапно. Первый этап пересмотра был начат 1 июля 2016 года: были пересмотрены элементы, связанные с переездом, а также надбавки, пособия и льготы, связанные с мобильностью и предоставляемые в периферийных местах службы. Ожидается, что второй этап начнется 1 января 2017 года и будет посвящен введению единой шкалы окладов, а также пересмотру надбавок на иждивенцев. На момент составления настоящего документа еще не было достигнуто никаких результатов в ходе выполнения нового положения о возрасте обязательного выхода в отставку для сотрудников, нанятых ранее 1 января 2014 года.

Выплата выходного пособия в связи с окончанием службы

3. На своей семьдесят первой сессии Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 65/248 от 2010 года относительно рекомендации Комиссии о введении выходного пособия в связи с окончанием службы в организациях общей системы для сотрудников, работающих по срочному контракту, выходящих в отставку в связи с истечением их контракта после десяти или более лет непрерывной службы.
4. Финансовые затраты в связи с введением выплаты выходного пособия в связи с окончанием службы для всей системы оцениваются в 1,64 млн долл. США в год. Согласно прогнозам, основанным на доступных данных, финансовые последствия для ФАО будут минимальными.
5. Комиссия приняла решение представить Генеральной Ассамблее вынесенную ранее рекомендацию относительно введения выходного пособия в связи с окончанием службы для сотрудников, работающих по срочному контракту, выходящих в отставку в связи с истечением их контракта после десяти или более лет непрерывной службы.

Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ПОПФП ООН)

6. Шестьдесят третья сессия Правления Объединенного пенсионного фонда персонала ООН прошла в Международном агентстве по атомной энергии (МАГАТЭ) в Вене, Австрия, 14–22 июля 2016 года. Секретарь Правления привлек внимание к трудностям, с которыми сталкивается Фонд: увеличение количества клиентов, все большая географическая рассредоточенность, сложная структура размещения средств Фонда и сроки погашения, а также, в последнее время, резкое увеличение случаев увольнения из Организации и ограниченность доступных ресурсов. Ниже перечислены основные решения, принятые Правлением Пенсионного фонда.

Актуарная оценка

7. Правление приняло к сведению благоприятные результаты оценки, свидетельствующие о положительном балансе в размере 0,16%. Кроме того, Правление еще раз подчеркнуло важность поддержания годовой реальной нормы прибыли на уровне 3,5% как в долгосрочной перспективе для поддержания платежеспособности Фонда в будущем, так и в краткосрочной перспективе.

Вопросы, связанные с инвестированием

8. Представитель Генерального секретаря (ПГС) выступил с докладом об управлении инвестициями Фонда и отметил, что все инвестиции отвечают критериям безопасности, доходности, ликвидности и конвертируемости. ПГС подчеркнул важность стратегии в сфере ИКТ. До сведения Правления Пенсионного фонда было доведено, что проект стратегии ОУИ по борьбе с мошенничеством был составлен с целью оказания дополнительной поддержки политическим мерам и процедурам ОУИ по предотвращению и выявлению случаев мошенничества и сообщению о них, например, коррупции и прочих нарушений, связанных с Объединенным пенсионным фондом персонала ООН (ОПФП ООН или Фонд). ПГС представил проект программного документа и проинформировал Правление о том, что документ все еще находится на рассмотрении Управления Организации Объединенных Наций по правовым вопросам и Департамента по вопросам управления.

Медицинские вопросы

9. Медицинский консультант Правления представил доклад о двухгодичном периоде (с 1 января 2014 года по 31 декабря 2015 года). В докладе приводится подробная информация и анализ выплат в течение указанного периода новых пособий по нетрудоспособности, а также информация о новых пособиях для детей-инвалидов и выплате пособий в случае смерти участников на службе.

10. Приняв к сведению позицию РГДМП ООН и актуария-консультанта, Правление утвердило предложение использовать в качестве медицинского критерия для участия в Фонде заключение медицинской службы организации-члена Фонда о "пригодности к службе" сотрудника при условии соблюдения других требований к участникам в соответствии со статьей 21(а) Устава. Заключение о "пригодности к службе" сотрудника выносится медицинской службой организации-члена в соответствии с соответствующими предварительными медицинскими процедурами сертификации на основе принципа стратификации риска.

Административные вопросы

11. Правление Пенсионного фонда рассмотрело финансовые отчеты Фонда за год, окончившийся 31 декабря 2015 года. В четвертый раз финансовые отчеты Фонда были подготовлены в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности общественного сектора (МСФО ОС). Правление утвердило финансовые отчеты за год, окончившийся 31 декабря 2015 года. Правление также поручило Рабочей группе по бюджету в 2017 году справочную информацию и подробные данные, связанные с порядком распределения долевого покрытия расходов.

12. Правление рассмотрело доклад о ходе внедрения Комплексной системы управления пенсионными выплатами (КСУПВ), представляющей собой масштабную общеорганизационную инициативу. Правление приняло к сведению доклад о ходе внедрения и успешном опыте реализации проекта КСУПВ. Кроме того, Правление приветствовало предложение руководства о создании новой целевой группы для осуществления конкретных мер по ликвидации отставания в работе и для проведения обзора комплексного процесса в

сотрудничестве с организациями-членами ОПФП ООН. Первый проект доклада о комплексном процессе был представлен членам Правления в начале сентября 2016 года.

13. Для оказания помощи недавно вышедшим на пенсию сотрудникам, которые столкнулись с задержками пенсионных выплат, Правление уполномочило Старшего административного сотрудника организовать промежуточные выплаты к началу ноября. Данная мера распространяется исключительно на периодические выплаты, которые не были произведены в течение трех месяцев с момента получения всех документов, необходимых для произведения выплаты. Сумма выплаты не должна превышать 80% от суммы периодической месячной выплаты. Правление отметило, что осуществление данной инициативы повлечет увеличение объема работы для секретариата Фонда, и в связи с этим могут потребоваться дополнительные ресурсы. Правление поручило Секретарю/Руководителю Фонда представить на его шестьдесят четвертой сессии в 2017 году доклад об осуществлении и применении на практике данной меры для того, чтобы проконтролировать ход ее осуществления и изучить возможные потребности в ресурсах.

14. Среди наиболее важных рекомендаций Ревизионного комитета следующие:

- a) ПГС и Секретарь должны принимать все необходимые меры для немедленного заполнения вакансий старшего уровня и других ключевых должностей;
- b) Приоритетной задачей ОУИ должно стать формулирование скоординированной и комплексной стратегии управления и рационализации своих постоянно нарастающих потребностей в сфере ИКТ и в настоящий момент, и в будущем;
- c) секретариат Фонда должен активизировать усилия по прогнозированию, планированию и управлению своей рабочей нагрузкой, связанной с оформлением выплат, в частности, учитывая прогнозируемое большое количество увольнений из Организации Объединенных Наций в ближайшие несколько лет.

15. Поскольку итоговое заключение аудитора на текущий год еще не было обнародовано, Правление поручило Ревизионному комитету рассмотреть и прокомментировать заключение и рекомендации внешних аудиторов на следующем заседании Правления Пенсионного фонда в июле 2017 года.

16. Правление одобрило предложенные сроки представления доклада Комиссии ревизоров. Кроме того, Правление Пенсионного фонда поддержало предложение организовать свою следующую сессию в последнюю неделю июля и просило секретариат Фонда продолжать сотрудничать с КМГС и Сетью по вопросам людских ресурсов для того, чтобы избежать совпадения сроков заседаний.

Вопросы управления

17. Правление одобрило Стратегическую рамочную программу Фонда на 2018–2019 годы и приняло к сведению обновленную информацию о показателях эффективности за двухлетний период (1 января 2014 года – 31 декабря 2015 года). Правление поручило Секретарю оптимизировать показатели Фонда, связанные с управлением персоналом.

18. Правление приняло к сведению результаты Служебной аттестации Секретаря.

Управление инвестициями

19. Правление поручило Генеральному секретарю согласовать и утвердить четкую инвестиционную политику, подтверждающую приверженность Генерального секретаря соблюдению фидуциарных обязательств по инвестированию активов Фонда, руководствуясь стратегической целью инвестиционной деятельности Фонда – максимизировать возврат

инвестиций в рамках приемлемого для Фонда уровня рисков для того, чтобы, по крайней мере, достичь прогнозируемой реальной нормы прибыли в долгосрочной перспективе.

Апелляционная процедура

20. Правление поддержало постепенное внедрение предложенных изменений в апелляционную процедуру Фонда. Было принято решение, что изменения, касающиеся заседаний Постоянного комитета, которые можно осуществить без внесения изменений в положения и правила Фонда, должны быть осуществлены на экспериментальной основе в следующем году, когда Правление соберется на менее длительный период времени. В связи с этим, в частности, прежний состав Постоянного комитета (до назначения нового состава) проведет заседание в 2017 году до 64-й сессии Правления Пенсионного фонда и получит документацию, по крайней мере, за три недели до заседания.

21. Для повышения эффективности работы члены Комитета должны получить протоколы заседания сразу после его проведения. Протоколы утверждаются Комитетом в соответствии с Правилами процедуры. Для сведения Правления Пенсионного фонда будет представлен доклад. Заседания будут по-прежнему носить конфиденциальный и закрытый характер, как и все протоколы и корреспонденция Комитета, находящаяся в ведении Секретаря Правления.

Разное

22. Правление поручило Секретариату Организации Объединенных Наций приложить согласованные усилия для того, чтобы при увольнении любого сотрудника направлять в секретариат Фонда суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения в соответствии с новой структурой окладов. В случае направления необходимой информации Фонду на ретроактивной основе и в порядке корректировки Правление поручает Организации Объединенных Наций предоставить соответствующие ресурсы, необходимые для обработки такой дополнительной документации, а также организовать информирование сотрудников в случае задержек в процессе обработки. Кроме того, ожидается, что Организация Объединенных Наций будет ответственно подходить к вопросам контроля обработки документации и работы с данными с целью предоставления качественных данных Фонду и избежания задержек при обработке документации и осуществлении платежей. Правление также поручило секретариату Фонда тесно сотрудничать с УЛР и КМГС по этому вопросу и принять участие в его обсуждении в Пятом комитете.