



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الأغذية والزراعة  
للأمم المتحدة

F

## Réunion conjointe

**Réunion conjointe du Comité du Programme (cent vingtième session)  
et du Comité financier (cent soixante-quatrième session)**

**Rome (Italie), 7 novembre 2016**

**Évaluation indépendante des capacités techniques  
de l'Organisation – plan de travail**

**ADDITIF  
Mandat et curriculum vitæ des consultants indépendants**

*Le code QR peut être utilisé pour télécharger le présent document.*

*Cette initiative de la FAO vise à réduire au maximum l'impact de ses méthodes de travail sur l'environnement et à promouvoir des modes de communication plus respectueux de l'environnement.*

*Les autres documents de la FAO peuvent être consultés à l'adresse [www.fao.org](http://www.fao.org).*



ms037

## CONSULTANTS INDÉPENDANTS

### Mandat

**Noms:** M. Anil Sood, M. Kevin Cleaver, M. Amnon Golan (curriculum vitae ci-joints)

#### Description générale des tâches et objectifs à réaliser

##### Contexte

À sa cent cinquante-troisième session (décembre 2015), le Conseil de la FAO a invité instamment le Secrétariat de la FAO à procéder à une évaluation indépendante des capacités techniques de l'Organisation, à la fois au Siège et dans les bureaux décentralisés, en vue de sa présentation à la Conférence en 2017.

Conformément à la demande du Conseil, l'évaluation indépendante a débuté. Le Secrétariat a élaboré une méthode sur la base des observations et des orientations formulées en toute indépendance par le Groupe d'experts sur la stratégie, qui s'est réuni les 9 et 10 septembre 2016 à Rome.

Le Secrétariat a collecté des données pertinentes en appliquant la méthode retenue. Il est désormais nécessaire d'engager une équipe d'experts externes, qui sera chargée d'affiner la méthode, de réaliser une analyse et d'interpréter les résultats pertinents pendant la période allant de septembre 2016 à mars 2017.

##### Position hiérarchique

Les experts internationaux rendront compte au Directeur général adjoint (Coordonnateur, ressources naturelles).

##### Attributions

Sous l'autorité générale du Directeur général adjoint (Coordonnateur, ressources naturelles) et dans le cadre de la méthode fournie, les experts affineront la méthode, organiseront les données, calculeront et analyseront les indicateurs (ou indices) pertinents et, sur la base de cette analyse, tireront les conclusions qui s'imposent sur les capacités techniques de l'Organisation.

##### Produit

1. Rapport de l'Évaluation indépendante des capacités techniques de la FAO. Ce document comprendra les sections suivantes:
  - a. Justification de l'évaluation;
  - b. Objectifs;
  - c. Méthode;
  - d. Évaluation des capacités techniques de la FAO;
  - e. Conclusion;
  - f. Annexe: Rapport sur les activités réalisées.

## Anil Sood

<b>Nom:</b>	Anil Sood
<b>Date de naissance:</b>	7 novembre 1949
<b>Nationalité/pays de résidence:</b>	Inde/États-Unis

### Formation:

Harvard Business School, maîtrise d'administration des entreprises, 1973-1975

Université Cornell, maîtrise de sciences mécaniques, 1971-1973

Indian Institute of Technology (Delhi), licence de sciences mécaniques, 1967-1971

### États de service pertinents:

Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
Depuis 2008	Centennial Group International, chef des opérations	États-Unis, divers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsable du développement, de la supervision, de l'assurance qualité et de la direction de plusieurs grands projets et études (y compris ceux énumérés ci-dessous).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Banque africaine de développement (BAfD) (2012-2014): en tant que membre du comité consultatif sur la stratégie de haut niveau, a dirigé plusieurs évaluations (GCI et réapprovisionnement du FAfD, élaboration et mise en œuvre de politiques et de stratégies, acquisitions opérationnelles) et a participé à la formulation de la Politique et stratégie de développement du secteur financier (détails dans la rubrique «Références»).</li> <li>Agence japonaise de coopération internationale (JICA) (2011-2012): a coordonné une étude sur la sécurité alimentaire et la transformation agricole dans les pays de l'ASEAN et y a contribué.</li> <li>Banque asiatique de développement (BASD) (depuis 2009) [1b]: a coordonné l'équipe d'étude de Centennial et a contribué (cadre stratégique global et section relative à la productivité et au développement technologique) à l'étude Inde 2039; a coordonné l'équipe d'étude de Centennial et a contribué (cadre stratégique global et section relative à l'innovation et à l'entrepreneuriat) à l'étude Asie 2050.</li> <li>Fonds international de développement agricole (FIDA), Bureau indépendant de l'évaluation (depuis 2010) [1c]: a dirigé une grosse équipe d'experts chargée de réaliser une évaluation de l'efficacité opérationnelle et institutionnelle du FIDA à l'échelle de l'organisation; a eu recours à des méthodes extrêmement diverses (enquêtes, groupes de réflexion, entretiens et études par pays, entre autres) sur une période de deux ans; a présenté au Comité exécutif des recommandations qui sont en cours d'incorporation dans un plan d'action de la direction; a aidé le Bureau indépendant de l'évaluation à réviser le Manuel de l'évaluation.</li> <li>Corporacion Andin de Fomento (CAF) [Banque latino-américaine de développement] (2009-2015): a été l'un des rédacteurs du cadre stratégique global et de la section relative à l'innovation et au développement technologique de l'étude Amérique latine 2040 (détails dans la rubrique «Publications principales») et y a contribué; a amorcé les travaux sur une stratégie à long terme pour la CAF.</li> <li>Groupe de la Banque islamique de développement (Groupe BID) (depuis 2007): a été invité à contribuer à la formulation d'une stratégie sur 10 ans pour le quarantième anniversaire, en 2014; a formulé une stratégie de recalibrage organisationnel; a dirigé une équipe de 15 fonctionnaires principaux chargés du développement et du secteur privé, qui a formulé un programme de réforme stratégique et institutionnelle couvrant les domaines suivants: stratégie, structure, gouvernance et organisation; fournit actuellement des conseils et un appui.</li> </ul>			

Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
<ul style="list-style-type: none"> <li>Commission économique pour l'Afrique (CEA) (2009-2014): étude Afrique 2050 (voir la rubrique «Publications»).</li> </ul>			
2006-2008	CEA, consultant – conseiller du Secrétaire exécutif	Éthiopie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé de conseiller le Secrétaire exécutif et de diriger une équipe spéciale visant à élaborer des recommandations afin que la CEA se repositionne de manière à obtenir de meilleurs résultats au service de ses États membres et des communautés économiques régionales d'Afrique, notamment en s'appuyant davantage sur des partenariats et en renforçant sa présence au niveau sous-régional.</li> </ul>
2005-2007	Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), conseiller de l'Administrateur	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé de conseiller l'Administrateur et de diriger une équipe constituée de membres du personnel et de consultants externes afin de réaliser un examen de la direction en lien avec la rationalisation des structures de direction, les lignes de compte rendu et les processus décisionnels au sein de l'organisation, tout en se penchant sur un éventail de sujets plus larges, notamment le rôle du PNUD au sein du système des Nations Unies et dans sa réforme, la planification/l'affectation de ressources/le suivi axés sur les résultats, l'harmonisation des activités des donateurs et la décentralisation au profit des bureaux régionaux et des bureaux de pays.</li> </ul>
2005-2008	BAfD, conseiller du Président	Tunisie/Côte d'Ivoire	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé de conseiller le Président sur l'orientation générale et la stratégie de réforme de la BAfD, dans le but d'améliorer l'efficacité du développement, et de guider l'équipe spéciale constituée à l'échelle de la BAfD afin qu'elle formule des recommandations relatives à la transformation des processus organisationnels et connexes.</li> </ul>
2003-2005	Banque mondiale, conseiller spécial du Directeur général	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé de formuler des avis sur des questions diverses et d'élaborer et de mettre en œuvre des recommandations en vue d'améliorer l'efficacité et l'efficience de la Banque mondiale pour ce qui est d'obtenir des résultats au profit des pays et d'améliorer son action face aux problèmes mondiaux (VIH/sida,</li> </ul>

Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
			par exemple) et d'en renforcer les effets; a adapté le modèle de la Banque mondiale en matière de prestation de services aux niveaux des pays et du monde entier, en renforçant ses compétences et sa base de données mondiales et en décentralisant davantage ses activités.
1999-2003	Banque mondiale, Vice-Président, Stratégie et gestion des ressources	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargé de formuler les priorités et la direction stratégiques de la Banque mondiale, d'élaborer et de gérer un budget d'1,6 milliard d'USD, de formuler la stratégie (en y incorporant les objectifs du Millénaire pour le développement) et le budget de la Banque mondiale, et de rechercher l'approbation et le soutien des actionnaires (Conseil de direction représentant les gouvernements) en faveur de hausses significatives.</li> </ul>
1976-1999	Banque mondiale, postes divers	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voir ci-dessous.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Directeur des opérations régionales, Europe et Asie centrale (1996-1999): a géré les opérations de développement régional pour tous les secteurs et pays d'Europe et d'Asie centrale, à l'appui du Vice-Président régional; effectifs de 1 000 personnes, prêt de 5 milliards d'USD par an; a conçu et aidé à gérer 1 000 organisations solides afin que 27 pays de la région puissent bénéficier de l'ensemble des services liés aux prêts et aux connaissances.</li> <li>Directeur chargé du renouveau/chef de réseau (1995-1997): a dirigé un projet de renouveau à l'échelon de la Banque mondiale, qui consistait à organiser les administrateurs (plus de 3 000 personnes) du monde entier en quatre réseaux (développement humain; finance, secteur privé et infrastructure; environnement et développement social; gestion économique) afin de mettre davantage l'accent sur les priorités de développement convenues, d'élaborer et de diffuser des solutions de développement concrètes et de mieux gérer les compétences et les connaissances au niveau mondial.</li> <li>Directeur, Département technique, Europe et Asie centrale, Moyen-Orient et Afrique du Nord (1992-1996): a maintenu à jour et a géré les compétences et connaissances spécialisées dans tous les secteurs du développement à l'appui d'interventions de développement menées dans 40 pays des deux régions; a dirigé plus de 100 spécialistes confirmés placés sous l'autorité de huit directeurs pour différents secteurs. Domaines d'activité mis en avant: réforme des politiques à l'appui de la transition entre l'économie planifiée et l'économie de marché; modernisation et réforme des systèmes de santé, d'éducation et de retraite; privatisation d'entreprises et de banques; mise à niveau des infrastructures; lutte contre la dégradation de l'environnement grâce à un consensus régional sur le Programme d'action pour l'environnement en Europe centrale et orientale; gestion des ressources hydriques en vue d'atténuer la pénurie éventuelle par une alliance régionale au Moyen-Orient et en Afrique du Nord.</li> <li>Stratégie et opérations dans les pays, Directeur, Industrie, énergie et finance, Europe centrale et orientale (1987-1992): a dirigé directement jusqu'à 30 personnes afin d'exécuter des projets et d'accorder des prêts à l'appui des politiques à concurrence de deux à trois milliards d'USD chaque année dans différents secteurs en vue de la transition des pays d'Europe centrale et orientale de l'économie planifiée à l'économie de marché.</li> </ul>			

Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur, Restructuration et privatisation de l'industrie (1976-1987): a géré des projets extrêmement divers dans le monde entier et, par la suite, a été chargé d'établir les pratiques de la Banque mondiale en matière de restructuration et de privatisation; au début des années 1980, a aidé à créer et à gérer la méthode et les capacités de la Banque mondiale à l'appui de la restructuration et de la privatisation de l'industrie publique; a dirigé des équipes chargées d'élaborer et d'évaluer des projets, ainsi que de participer à leur mise en œuvre, dans des secteurs industriels extrêmement divers (électronique, ingénierie, acier et textile, par exemple) et dans le monde entier (Égypte, Inde, Corée, Mexique, Turquie et Yougoslavie, notamment).</li> </ul>

**Adhésion à des associations professionnelles et publications:**

- *India 2039: An Affluent Society in One Generation*, SAGE, 2010
- *Latin America 2040: Breaking Away from Complacency*, SAGE, 2010
- *Asia 2050: Realizing the Asian Century*, SAGE, 2011
- *Africa 2050: Realizing the Continent's Full Potential*, Oxford University Publishing, 2014

**Compétences linguistiques (indiquez uniquement les langues dans lesquelles vous êtes à même de travailler):**

Anglais, hindi, punjabi

## Kevin Cleaver

<b>Nom:</b>	Kevin Cleaver
<b>Date de naissance:</b>	29 août 1948
<b>Nationalité/pays de résidence:</b>	États-Unis

### Formation:

Harvard Business School, Programme de renforcement des capacités d'encadrement

Université Tufts, doctorat en économie

Université Tufts, master en droit international et en diplomatie

Université de Pennsylvanie, licence en relations internationales

### États de service pertinents:

Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
Depuis 12/2015	FIDA, conseiller en gestion	Italie	<ul style="list-style-type: none"> <li>A fourni des conseils au Vice-Président associé pour des programmes du FIDA concernant le programme de subventions et dons du FIDA pour 2016-2018, les réformes nécessaires pour le système d'allocations fondé sur les résultats et le système de mesure des résultats; changements organisationnels nécessaires pour mieux collaborer avec le Département chargé de la planification stratégique et de la gestion globale du Département chargé des programmes.</li> </ul>
9/2014- 2/2015	Banque africaine de développement [avec le groupe Centennial], consultant	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>A évalué le processus de reconstitution des ressources du Fonds africain de développement et la dernière augmentation de capital de la Banque africaine de développement (BAfD).</li> <li>A évalué les processus d'élaboration des stratégies et des politiques.</li> </ul>
8/2006- 4/2014	FIDA, Vice-Président associé (1/2010-4/2014); président adjoint pour la gestion du programme (8/2006-1/2010)	Italie	<ul style="list-style-type: none"> <li>A géré le personnel et les programmes relatifs aux opérations de prêts et subventions avec les pays clients et les organisations qui reçoivent des subventions du FIDA.</li> <li>A été responsable de la grande partie des analyses et de l'établissement de rapports liés à la reconstitution des ressources du FIDA.</li> </ul>

Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• A examiné des projets individuels et des stratégies nationales, y compris en visitant projets et programmes sur le terrain.</li> <li>• A apporté un soutien direct au personnel (sur des projets et des stratégies nationales) dans les pays suivants: Brésil, Mali, Nigéria, Soudan, Pérou, Viet Nam, Guatemala, Honduras, Argentine, El Salvador, Mexique, Inde et Égypte.</li> <li>• A préparé la décentralisation du personnel dans les bureaux de terrain, a mis en place des mécanismes pour superviser les projets du FIDA, a révisé des systèmes de conception et d'examen de projets et de stratégies nationales au FIDA, a amélioré des accords de partenariat avec la Banque mondiale, le Centre d'investissement de la FAO, la BAfD, et amélioré la formation du personnel.</li> </ul>
2002-2006	Banque mondiale, Directeur, agriculture et développement rural	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A été responsable de la gestion du programme pour l'agriculture et le développement rural de la Banque mondiale, de la mise en place de la stratégie de la Banque dans ces domaines et de la supervision de sa mise en œuvre à l'échelle de la Banque.</li> <li>• A géré et élaboré des stratégies de la Banque mondiale pour l'agriculture et le développement rural (octobre 2002), les forêts (janvier 2003) et les ressources en eau (2003).</li> <li>• A supervisé le recrutement d'experts en développement rural et agriculture au sein de la Banque et représenté la Banque auprès d'instances s'occupant de questions de développement rural.</li> <li>• A cogéré, dans le système de gestion de la matrice de la Banque mondiale, tous les administrateurs de la Banque et de la SFI.</li> </ul>
1997-2002	Banque mondiale, postes divers	États-Unis, Kenya	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voir ci-dessous.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur pour l'environnement, le développement rural et le développement social, Europe et Asie centrale (1997-2000): a encadré environ 150 fonctionnaires qui travaillaient dans ces</li> </ul>			



Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
			domaines dans la région Europe et Asie centrale de la Banque mondiale; a travaillé à l'élaboration et à la supervision de projets et a réalisé des analyses au niveau des pays; a créé un large portefeuille de projets relatifs à l'agriculture, à l'environnement et au développement rural dans toute l'ex-Union soviétique; a mené directement des analyses du secteur agricole, a donné des avis aux gouvernements, a procédé à l'évaluation des aspects environnementaux et sociaux de projets dans les trois secteurs, et a géré des partenariats de donateurs et d'ONG pour l'agriculture dans certains de ces pays. Administrateur: M. Johannes Linn, Vice-Président. Associé: M. Anil Sood, chef des affaires administratives.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Banque mondiale, directeur technique, Afrique; administrateur, Centre de connaissances, Afrique (1991-1997): a lancé les premières activités de gestion des connaissances dans la Région Afrique de la Banque, qui devait devenir le modèle pour les activités régionales de gestion des connaissances à l'échelle de la Banque mondiale; responsable avec l'économiste en chef de la mise en place d'une stratégie, co-auteur avec Ravi Kanbur d'une stratégie de développement de la région Afrique de la Banque mondiale «A continent in Transition», 1995), et créateur de sa stratégie pour l'agriculture et le développement rural (1997). Administrateurs: M. Calisto Madavo, Vice-Président, et M. Jean-Louis Sarbib, Vice-Président.</li> <li>• Chef de la division agriculture, Afrique (1991-1992): a géré le personnel chargé des aspects techniques de l'agriculture pour la région Afrique de la Banque mondiale, a élaboré des stratégies et mené des travaux de recherche en agriculture, a fourni des avis au personnel agricole de la sous-région. Administrateur: M. Ismail Serageldin, Vice-Président.</li> <li>• Chef de la division agriculture, Afrique de l'Ouest (1987-1991): a géré le personnel chargé des aspects techniques de l'agriculture, donnant des avis sur les politiques, s'occupant de la conception et de la supervision de projets ainsi que de la stratégie en Afrique de l'Ouest. Administrateur: M. Ismail Serageldin, Vice-Président.</li> <li>• Chef de la section agriculture, Bureau de Nairobi (1982-1987): a géré le personnel chargé des aspects techniques de l'agriculture, donnant des avis sur les politiques, s'occupant de la conception et de la supervision de projets ainsi que de la stratégie en Afrique de l'Est. Administrateur: Mme Katherine Marshall, chef de division.</li> <li>• Économiste agricole, Afrique du Nord (1976-1982): a entrepris des travaux sur la politique et le secteur agricoles, la conception et la supervision de projets en Afrique du Nord.</li> </ul>

### **Adhésion à des associations professionnelles et publications:**

#### **Principales récompenses**

Prix du Président du FIDA 2014 (attribué chaque année à un fonctionnaire du FIDA).

Chevalier de l'ordre du mérite agricole, décerné par le Gouvernement français.

Prix des Bonnes pratiques du Groupe de l'efficacité institutionnelle de la Banque mondiale (Groupe d'évaluation indépendante de la Banque mondiale), 2006.

Prix du Meilleur administrateur de l'Association du personnel du Groupe de la Banque mondiale, 2001 (29 administrateurs ont reçu cette récompense à la Banque mondiale jusqu'en 2001).

Prix décerné par l'American Productivity Quality Center, 1995.

#### **Principales publications**

«The Importance of Scaling up for agriculture and rural development, and a success story from Peru» IFAD, Rome, Italie, 2013.

«The Impact of the 2008-2010 Economic Crisis on Global Agriculture: Do we need a new approach to public intervention in Agriculture?» with Jacqueline Cleaver; in Luigi Paganetto (ed.), *Recovery after the*

- crisis: Perspectives and Policies*; Economics Foundation, Université de Rome Tor Vergata, Rome, Italie, 2011.
- «Issues Confronting the 2002 Rural Development Strategy of the World Bank» in Uwe Kracht, Manfred Schulz (eds.): *Food and Nutrition Security in the Process of Globalization and Urbanization*, Spectrum 84, Munster, Allemagne, 2005.
- Contributeur au Groupe de travail sur la faim des Nations Unies: *Halving Hunger: It can be done*, United Nations Millennium Project, 2005, New York, New York.
- «Reversing the Spiral: The Population, Environment and Agriculture Nexus in Sub-Saharan Africa» with Gotz Schreiber, in *The Environment and Development in Africa*, Moses K. Tesi (ed.), Lexington Books, Lanham Maryland, 2000.
- «Rural Development in Eastern Europe and Central Asia, progress to Date and Strategic directions», ECSSD Rural Development and Environment Working Paper No. 6, August 17, 1998, World Bank, Washington DC.
- Rural Development Strategies for Poverty Reduction and Environmental Protection in Sub-Saharan Africa*, World Bank, Directions in Development, 1997, Washington DC.
- A Continent in Transition, Sub-Saharan Africa in the Mid 1990s*, (avec Ravi Kanbur), Banque mondiale, novembre 1995, Washington DC.
- Reversing the Spiral, the Population, Agriculture and Environment Nexus in Sub-Saharan Africa*, World Bank, 1994 (avec Gotz Schreiber), Washington DC.
- A Strategy to Develop Agriculture in Sub-Saharan Africa and a Focus for the World Bank*, World Bank Technical Paper Number 203, 1993.
- Conservation of West and Central African Rainforests*, World Bank Environment Paper Number 1, 1992.
- Un chapitre de l'ouvrage *Politiques de développement et croissance démographique rapide en Afrique*, (ed.), Jean-Claude Chasteland, Institut National d'Etudes Démographiques, 1991, intitulé: «Les Politiques agricoles».

**Compétences linguistiques (indiquez uniquement les langues dans lesquelles vous êtes à même de travailler):**

Anglais, espagnol, français

## Amnon Golan

<b>Nom:</b>	Amnon Golan
<b>Date de naissance:</b>	
<b>Nationalité/pays de résidence:</b>	États-Unis

### Formation:

INSEAD, Programme de gestion avancée

Université Tufts, maîtrise de droit et diplomatie, mention économie internationale

Université Tufts, maîtrise d'économie

Université du Kentucky, licence de finance et commerce internationaux

### États de service pertinents:

Période	Employeur et titre/poste	Pays	Activités pertinentes
Depuis 2012	Centennial Group International, associé	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>A géré l'évaluation de 45 documents de stratégie par pays et de cinq documents d'intégration régionale pour la BAfD.</li> <li>A dirigé une équipe d'experts chargée d'élaborer une étude importante financée par la JICA, ASEAN Dynamism: Agricultural Transformation &amp; Food Security.</li> </ul>
Depuis 2007	Fonds international de développement agricole (FIDA), consultant	Italie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conseiller qualité principal auprès de la direction du FIDA; chargé notamment de coordonner trois examens de l'assurance qualité par an.</li> </ul>
2013	Banque mondiale, Groupe indépendant de l'évaluation, consultant	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluation des politiques de la Banque mondiale dans les situations de fragilité et de conflit. Membre principal d'une équipe chargée d'examen nationaux en RDC, au Cameroun, en Sierra Leone, au Yémen, au Népal et dans les Îles Salomon. La tâche consistait notamment à évaluer à la fois la stratégie des pays et la définition et l'exécution du portefeuille de prêts.</li> </ul>
2005-2012	Gouvernement australien (AusAID), consultant	Australie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chef d'équipe dans le cadre de divers projets relatifs à l'agriculture et aux infrastructures au Cambodge, aux Philippines et en Indonésie. Missions: évaluation de la qualité des projets en cours de mise en œuvre; définition et conception d'interventions nouvelles; examens indépendants de l'exécution, à mi-parcours et en fin de projet; avis sur diverses questions relatives à la</li> </ul>

			conception de projet.
1997-2011	Banque mondiale, conseiller principal	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conseiller principal à long terme dans les domaines suivants: examens de l'assurance qualité (région Afrique), évaluation des programmes et partenariats mondiaux, examens de l'efficacité organisationnelle, évaluation des projets non spécifiques (Europe et Asie centrale, Asie de l'Est et Pacifique), entre autres.</li> </ul>
1994-1995	Fonds monétaire international (FMI), chargé de l'examen sur le terrain/directeur des propositions	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen sur le terrain et formulation de propositions pour un centre de formation en Afrique de l'Est et Afrique centrale.</li> </ul>
1970-1994	Banque mondiale, postes divers	États-Unis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voir ci-dessous.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Directeur, Institut de développement économique (IDE) (1990-1994): a coordonné des sessions de formation et des séminaires sur les politiques à l'intention de hauts fonctionnaires gouvernementaux; a supervisé des activités de recherche et des publications; a dirigé, aux plans administratif et académique, la conception de nouveaux programmes de maîtrise de gestion économique à l'intention de fonctionnaires gouvernementaux dans plusieurs universités (États-Unis, France, Canada et Japon); a préparé un cadre de gestion et un programme pédagogique pour l'Institut commun de Vienne, un centre de formation pour les hauts fonctionnaires de l'ex-Union soviétique, d'Europe de l'Est, de Chine et du Viet Nam; en tant que membre du conseil d'administration de l'Institut, a supervisé les différentes activités de formation.</li> <li>Directeur, Département technique, région Asie (1987-1990): a géré les activités quotidiennes de 150 experts confirmés couvrant l'ensemble des activités de projet et des activités sectorielles en Asie, y compris l'agriculture et le développement rural; a coordonné une évaluation interne des prêts en faveur d'entreprises de financement du développement et d'activités de réduction de la pauvreté; a dirigé l'évaluation du projet hydroélectrique de l'Arun (Népal), du pont de la Jamuna (Bangladesh), du barrage hydroélectrique de la Narmada et du programme d'irrigation connexe (Inde) et du projet polyvalent des Trois-Gorges (Chine); a évalué les capacités des entreprises de construction locales en Chine et en Inde et des cabinets de conseil locaux en Indonésie.</li> <li>Directeur, Département de l'industrie (1984-1987): a dirigé le service des prêts en faveur de projets industriels (1,2 milliard d'USD par an) et a géré les activités de 120 fonctionnaires de la Banque mondiale travaillant dans plus de 50 pays; a fourni une assistance et des orientations à six unités régionales chargées d'accorder des prêts à des intermédiaires financiers et de mener des activités dans le secteur financier; a créé la première unité de la Banque mondiale chargée de la privatisation et de la restructuration d'entreprises; a promu la participation d'investisseurs privés étrangers aux projets financés par la Banque mondiale.</li> <li>Sous-Directeur, Département des projets Asie (1978-1984).</li> <li>Division de l'irrigation (1970-1978).</li> <li>Spécialiste des ressources hydriques (1965-1970).</li> </ul>			

**Compétences linguistiques (indiquez uniquement les langues dans lesquelles vous êtes à même de travailler):**

Anglais, hébreu, allemand, français (niveau élémentaire)