

## الوثيقة 2011/3 C الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2010-2013 (المراجعة)

### وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013

المذكرة الإعلامية رقم 1 - أبريل/ نيسان 2011

#### شرح لنقل الموارد بين الأهداف الإستراتيجية والوظيفية وداخلها

1- تأتي هذه المذكرة الإعلامية استجابة لطلبات لجنتي البرنامج والمالية (21-25 مارس/ آذار 2011) بإعطاء معلومات إضافية إلى المجلس بشأن نقل الموارد في الخطة المتوسطة الأجل المقترحة للفترة 2010-2013 (المراجعة) وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013.

2- وقد لاحظت اللجنة أن الأساس الذي بني عليه التركيز أو إنهاء التركيز البرنامجي، وما ارتبط بذلك من تحويلات في الموارد، لم يكن معروضاً بشكل واضح، وطلبت المزيد من المعلومات من أجل:<sup>1</sup>

- شرح عمليات النقل المقترحة في الموارد بين الأهداف الإستراتيجية والوظيفية وداخلها، والإفاضة بشأن مجالات التركيز وإنهاء التركيز في جميع الأهداف الإستراتيجية وفي الهدف الوظيفي خاء<sup>2</sup>؛
- ذكر المرجع الذي اتخذ قرار مثل هذه التحويلات على أساسه (مثل المدخلات من المؤتمرات الإقليمية، واللجان الفنية، والمجلس، والأفرقة الإستراتيجية)، بالإضافة إلى التأثيرات على المخصصات والموارد من خارج الميزانية؛
- توضيح كيفية إعادة الوفورات التي حققت عرضاً بقيمة 10.4 مليون دولار في 2010-2011 إلى برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013، وكيفية توزيعها على هذا البرنامج.

3- تتوسع المعلومات الواردة في هذه المذكرة في المعلومات الواردة في وثيقة برنامج العمل والميزانية 2012-2013، القسمين أولاً - باء أولويات العمل الفني للمنظمة، وأولاً - جيم الأهداف الوظيفية (الفقرات من 68 إلى 113) والقسمين رابعاً - ألف ورابعاً - باء أطر النتائج ومخصصات الموارد للفترة 2012-2013 للأهداف الإستراتيجية والوظيفية.

#### نقل الموارد بين الأهداف الإستراتيجية والوظيفية

4- يبين الجدول الموجز 1 أدناه عرضاً لتطور الموارد الصافية المخصصة من فترة السنتين 2010-2011 إلى فترة السنتين 2012-2013. وهناك توضيح أكبر للتغيرات التي طرأت على الموارد على مستوى النتائج التنظيمية في جداول

<sup>1</sup> الفقرتان 6 و7 من الوثيقة CL 141/8 الفقرة 7، والوثيقة CL 141/9 الفقرة 35، والوثيقة CL 141/10.

<sup>2</sup> المذكرة الإعلامية رقم 2 بها معلومات إضافية عن الهدف الوظيفي خاء.

بهذه المذكرة عن كل هدف من الأهداف الإستراتيجية والوظيفية. وتقع هذه التحويلات ضمن 5 فئات رئيسية، كما سنتناوله بالتفصيل فيما يلي.

### الجدول 1

تطور موارد المخصصات الصافية: من برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 إلى برنامج العمل الميزانية للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات) - الأهداف الإستراتيجية والوظيفية								
المخصصات الصافية المقترحة للفترة 2012- 2013	التغيير في المخصصات الصافية للفترة 2012-2013						المخصصات الصافية للفترة 2010-2011 (بعد التعديل)	الهدف الاستراتيجي/ الهدف الوظيفي
	توزيع موارد المكاتب القطرية للمنظمة	المجموع الفرعي للتغيير البرامجي وعمليات النقل	النقل في مجالات العمل	التغيير البرامجي	إعادة تخصيص الوفورات لمرة واحدة	خطة العمل الفورية		
ح	ز	و=ب+ج+د+هـ	هـ	د	ج	ب	أ	
58 450	9 034	235	(1 455)	1 358	887	(555)	49 181	ألف
37 639	7 764	(1 762)	(1 744)	356	0	(374)	31 637	باء
66 509	12 124	(1 241)	(1 155)	545	0	(631)	55 626	جيم
30 941	7 082	(586)	(971)	(21)	751	(345)	24 445	دال
50 087	9 532	(1 499)	(671)	(271)	0	(557)	42 054	هاء
68 286	13 174	1 920	1 779	529	455	(843)	53 192	واو
45 269	8 345	(3 954)	(743)	(2 743)	0	(468)	40 878	زاي
87 181	22 536	6 191	5 130	70	1 740	(749)	58 454	حاء
9 021	86	1 624	1 255	455	0	(86)	7 311	طاء
15 446	5 185	423	(536)	1 065	0	(106)	9 838	كاف
40 155	1 772	1 812	(266)	2 434	0	(356)	36 571	لام
229 136	0	8 455	(3 781)	7 422	6 569	(1 755)	220 681	حاء
107 993	0	(10 590)	(11 444)	(4 944)	0	5 797	118 583	ذال

5- يبين العمود (أ) المخصصات الصافية للفترة 2010-2011 بعد تعديلها نتيجة وفورات الكفاءة والوفورات التي تحققت لمرة واحدة وغير ذلك من التعديلات الفنية (أنظر الفقرة 54 من الوثيقة C 2011/3 والجدول 1).

6- تبين الأعمدة من (ب) حتى (ز) حجم الموارد الخمسة التي تم تغييرها في المخصصات الصافية المقترحة للفترة 2010-2011 مقارنة بالمخصصات الصافية للفترة 2010-2011.

- العمود (ب)، تنفيذ خطة العمل الفورية: يتكون من تخفيض الموارد بسبب وفورات الكفاءة المترتبة على أنشطة خطة العمل الفورية والمستخدمة في تمويل جزء من تنفيذ هذه الخطة، والنقل داخل الأهداف الوظيفية التي تعكس تنفيذ هذه الخطة في 2012-2013.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> الفقرات 114-145 من الوثيقة C 2011/3.

- العمود (ج) إعادة تخصيص الوفورات المتحققة لمرة واحدة: ويبين التغييرات البرنامجية المترتبة على إعادة تخصيص 10.4 مليون دولار من الموارد بإعادتها إلى الفترة 2012-2013 من الوفورات التي حققت عرضاً لمرة واحدة، بتكليف من المؤتمر في الفترة 2010-2011 فقط<sup>4</sup>.
- العمود (د) التغييرات البرنامجية: ويبين تأثير عمليات النقل البرنامجية على التركيز أو إنهاء التركيز الناجم عن توجيهات الأجهزة الرئاسية، والاتفاقيات التي تبرمها أفرقة الإستراتيجية، والدروس المستفادة أثناء التنفيذ والتقييم.
- العمود (هـ)، نقل مجالات العمل: يبين نقل الموارد الناجم عن نقل مجالات العمل غير البرنامجية التي ظلت دون تغيير كبير، بالاستفادة من التأزر والكفاءة أينما أمكن، ولكنها انتقلت من هدف و/ أو نتيجة تنظيمية إلى أخرى بناء على اتفاقات توصلت إليها أفرقة الإستراتيجية و/ أو الوحدات حول العمل الأنسب إسهاماً في أطر النتائج، مع مراعاة الدروس المستفادة أثناء التنفيذ.
- العمود (و) المجموع الفرعي: هو المجموع الفرعي لتغييرات الموارد في الأعمدة من 2 إلى 6، ويساوي مجموع التغييرات الصافية في المخصصات (عدا المكاتب القطرية للمنظمة) المبينة في جداول الأهداف الإستراتيجية والوظيفية في القسم أولاً - باء من الوثيقة C 2011/3.
- العمود (ز)، التغييرات في المكاتب القطرية للمنظمة: ويعكس تخصيص موارد المكاتب القطرية للمنظمة للأهداف الإستراتيجية على أساس توزيع النتائج الإقليمية لكل إقليم.

7- العمود (ح) يمثل المخصصات الصافية المقترحة للفترة 2012-2013 لكل هدف من الأهداف الإستراتيجية والوظيفية كما يتبين من جداول برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013.

8- قام قادة أفرقة الإستراتيجية - بناء على طلب لجنتي البرنامج والمالية - بتحرير العمودين (د) و(هـ) (بشأن تغيير البرامج ونقل مجالات العمل) والمعلومات المقابلة في جداول الأهداف الإستراتيجية والوظيفية. ومع ذلك، ينبغي التأكيد على أنه في الوقت الذي بذلت فيه محاولة لتحديد قيمة الموارد بدقة لهاتين الفئتين، فإن إحداها ليست بديلاً عن الأخرى دائماً، حيث أن عمليات النقل قد تحمل معها بعض التغييرات البرنامجية، والعكس بالعكس.

9- إن أغلب عمليات نقل الموارد بين الأهداف ترتبط بنقل مجالات العمل، دون تغييرات برنامجية ملموسة، بسبب التغيير الذي يحدث في مكان الأنشطة تحت أهداف أكثر مناسبة، استناداً إلى تخطيط الأعمال التشغيلية للفترة 2010-2011 واستعراض منتصف المدة عام 2010. وفيما يلي وصف لأهم مجالات العمل التي حدثت بها عمليات نقل.

- بالنسبة لعمل ومخرجات برنامج المجلس المستقل للعلوم والشراكات، الذي كان يمول أصلاً ضمن الأهداف الإستراتيجية ألف وباء وجيم وهاء وحاء، فقد تم تجميعها تحت الهدف الاستراتيجي واو. ويشمل ذلك

الأعمال المتعلقة بالائتلافات مع الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية، والمنتدى العالمي للبحوث الزراعية، والمنتدى العالمي للخدمات الاستشارية الريفية.

- نقل تقديم المساعدة الفنية في تصميم وتنفيذ عناصر الإنتاج المحصولي والثروة الحيوانية في الاستراتيجيات والبرامج القطرية والإقليمية للأمن الغذائي، إلى الهدف الاستراتيجي حاء، بما يعكس النهج المتكامل المطبق على تقديم الدعم الفني لتصميم وتنفيذ الاستراتيجيات والبرامج القطرية والإقليمية الكاملة للأمن الغذائي.
- نقل النشاط الخاص للأطر القانونية للأمن الغذائي وإدارة الموارد الطبيعية من الأهداف الإستراتيجية جيم وهاء ووإ إلى الهدف الاستراتيجي حاء.
- نقل الأعمال الخاصة بمعايير وطرق وأدوات نظم المعلومات بشأن الأمن الغذائي والتغذوي واستخلاص الإحصاءات الزراعية والريفية من الأهداف الإستراتيجية ألف وباء وزاي وكاف ولام إلى الهدف الاستراتيجي حاء، من أجل تحقيق المزيد من الارتباط بالأعمال المتعلقة بنظم المعلومات عن الأمن الغذائي والتغذوي بالاعتماد على عمليات التقييم ذات الصلة.

10- حدثت أغلب التغييرات البرنامجية داخل الأهداف الإستراتيجية والوظيفية نفسها. وتأتي التغييرات البرنامجية الأساسية فيما بين الأهداف نتيجة التعديلات التي أدخلتها المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية على برنامج العمل مراعاة لتوجيهات المؤتمرات الإقليمية.

#### تخصيص الوفورات التي تحققت لمرة واحدة

11- كان المؤتمر العام قد وافق في عام 2009 على برنامج العمل المقترح لفترة السنتين 2010-2011، الذي سينفذ بتخفيض قدرة 12.4 مليون دولار في الموارد بسبب وفورات كفاءة غير محددة تحققت لمرة واحدة. وبهذه الطريقة، أوضح المؤتمر أن المزيد من وفورات الكفاءة يتطلب تدابير لتحقيق وفورات في الفترة 2010-2011 وما بعدها، بينما تتكون الوفورات التي تتحقق لمرة واحدة من مبادرات تهدف إلى تحقيق وفورات عارضة لمرة واحدة في الفترة المالية 2010-2011 وحدها<sup>5</sup>.

12- وبناء على ذلك، فإن الموارد البالغ قيمتها 10.4 مليون دولار التي استقطعت من ميزانية الفترة 2010-2011 كوفورات عارضة تحققت لمرة واحدة، أضيفت إلى ميزانية الفترة 2012-2013. وقد أعيد تخصيص هذه الموارد إلى مجالات العمل التي لها أولوية متقدمة كما يتبين من الجدول التالي:

<sup>5</sup> الفقرة 126 من الوثيقة REP/2009.C

المبلغ بآلاف الدولارات	النتيجة التنظيمية	الوصف
850	زاي-1	مواصلة دعم لجنة الأمن الغذائي العالمي بعد إصلاحها
600	ألف-2	مواصلة دعم برنامج عمل الاتفاقية الدولية لوقاية النباتات
450	واو-2	تنسيق عمل برنامج المياه في المنظمة
1000	دال-1 / زاي-3	دعم الأنشطة ذات الأولوية في مجال التغذية، بما في ذلك الأنشطة المشتركة مع منظمة الصحة العالمية
930	حاء-3	الاتصالات والدعوة لزيادة الوعي بالأمن الغذائي ومساائل التنمية الزراعية والريفية ذات الصلة
460	حاء-4	الخدمات القانونية المقررة لدعم الحكومة والصكوك الدولية
390	زاي-2	دعم الموظفين للجنة الطعون
4000	حاء-2	زيادة القدرة على الاتصال باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (عرض النطاق الترددي) للمكاتب الميدانية
		التوسع في الخدمات باللغة الروسية لكي تغطي دورات:
700	حاء-4	● لجنة البرنامج، ولجنة المالية، ولجنة الشؤون الدستورية والقانونية
250	دال-1	● هيئة الدستور الغذائي
300	ألف-2	● هيئة تدابير الصحة النباتية
500	حاء-4	نشاط منسق لتمكين المؤتمرات الإقليمية من القيام بدورها الجديد في الحكومة بصورة أكثر فعالية

### التغييرات في الموارد للأهداف الإستراتيجية الوظيفية

13- بالنسبة لكل هدف من الأهداف الإستراتيجية والوظيفية، يرد فيما يلي جدول مفصل يبين أهم التحويلات في الموارد الصافية المخصصة على مستوى النتيجة التنظيمية للأربع فئات من التغييرات.

- العمود 1 يبين النتيجة التنظيمية.
- العمود 2 يبين التغيير في الموارد ويشير إلى مرجع القرار الخاص بهذا التغيير (توجيهات الأجهزة الرئاسية أو أفرقة الإستراتيجية، أو الإدارة مثلاً).
- العمود 3 يبين التغييرات ذات الصلة بالموارد الصافية المخصصة، التي تخصص بعد ذلك إلى نوع أو أكثر من الأنواع الأربعة للتغيير كما هي مبينه أعلاه:
  - العمود 4 - تنفيذ خطة العمل الفورية
  - العمود 5 - التغيير البرنامجي
  - العمود 6 - إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة
  - العمود 7 - نقل مجالات العمل

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي ألف- تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
800				800	تكاليف الإدارة ولجنة الزراعة (الإدارة)	ألف-1
(200)				(200)	حزم مبتكرة لإدارة الأراضي والمياه للإنتاج الزراعي المستدام (دروس مستفادة)	ألف-1
		800		800	دعم برامج لتقليل خسائر ما بعد الحصاد، ووضع استراتيجيات وبرامج للميكنة الزراعية المستدامة (لجنة الزراعة واستعراض منتصف المدة، وفريق الإستراتيجية)	ألف-1
		100		100	تُهج لأعمال الدعوة من أجل تشجيع الإنتاج، بما في ذلك النظم المختلطة لإنتاج المحاصيل والإنتاج الحيواني (صغار المزارعين)	ألف-1
		100		100	تحسين إنتاج المحاصيل عن طريق إدخال تربية الحيوانات في نظم الزراعة المختلطة (صغار المزارعين)	ألف-1
		(300)		(300)	إحصاءات محسنة عن إنتاج المحاصيل من أجل تصميم ورصد سياسات قائمة على شواهد لتكثيف إنتاج المحاصيل وتنويعه بصورة مستدامة (فريق الإستراتيجية)	ألف-1
(600)				(600)	دعم بحوث الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية على تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	ألف-1
(1 400)				(1 400)	دعم إنتاج المحاصيل المستدام بعد إدخاله في البرامج القطرية والإقليمية للأمن الغذائي (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	ألف-1
		(200)		(200)	مساهمات المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	ألف-1
			(300)	(300)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	ألف-1
<b>(1 400)</b>	<b>-</b>	<b>500</b>	<b>(300)</b>	<b>(1 200)</b>	<b>المجموع الفرعي ألف-1</b>	
300				300	تعزيز الأطر القانونية لوقاية النباتات (لجنة الزراعة)	ألف-2
(500)				(500)	نقل أنشطة أزمة سلسلة الأغذية بحيث تعكس الأنشطة فيما بين التخصصات (الإدارة)	ألف-2

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)					الهدف الاستراتيجي ألف- تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام	
الناتج التنظيمي (1)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات البرنامجية (5)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	نقل مجالات العمل (7)
ألف-2	تعزير القدرات من أجل تطوير تطبيق أسلوب الحشرة العقيمة ضد الآفات النباتية الرئيسية وتعميمه على نطاق واسع (فريق الإستراتيجية)	1 000		1 000		
ألف-2	الاتفاقية الدولية لوقاية النباتات (لجنة الزراعة)	613		13	600	
ألف-2	اللغة الروسية في اجتماعات هيئة تدابير الصحة النباتية (المؤتم)	287			287	
ألف-2	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(100)	(100)			
	<b>المجموع الفرعي ألف-2</b>	<b>1 600</b>	<b>(100)</b>	<b>1 013</b>	<b>887</b>	<b>(200)</b>
ألف-3	تعزير ممارسات إدارة المبيدات من أجل إنتاج المحاصيل المستدام وحماية البيئة (الدروس المستفادة)	300				300
ألف-3	إرشادات لمساعدة البلدان على تحديد احتياجاتها من أجل بناء القدرات لتحسين إدارة دورة حياة المبيدات (فريق الإستراتيجية)	(200)		(200)		
ألف-3	مساهمات المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	200		200		
ألف-3	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(100)	(100)			
	<b>المجموع الفرعي ألف-3</b>	<b>200</b>	<b>(100)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>300</b>
ألف-4	خيارات السياسات والقدرات التمكينية لصون الموارد الوراثية النباتية واستخدامها المستدام من خلال تطبيقات التكنولوجيا الحيوية - انتهى العمل (فريق الإستراتيجية)	(100)		(100)		
ألف-4	تحسين إدارة الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة عن طريق إحداث طفرات (فريق الإستراتيجية)	(200)				(200)
ألف-4	مساعدة فنية لوضع استراتيجيات قطرية ونظم للمعلومات لتعزيز الروابط بين عمليات الصون وتربية النباتات ونظم البذور عند تنفيذ خطة العمل العالمية (لجنة الزراعة، وصغار المزارعين)	200		200		
ألف-4	تحليل اقتصادي لإدارة المزارعين للموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة من أجل دعم عمليات التكيف مع تغير المناخ وتخفيف تأثيراته (لجنة الزراعة، وصغار المزارعين، وتغير المناخ)	200		200		

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي ألف- تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		(500)		(500)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	ألف-4
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	ألف-4
(200)	-	(200)	(100)	(500)	المجموع الفرعي ألف-4	
(1 500)	887	1 313	(600)	100	مجموع الهدف الاستراتيجي ألف	



مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي باء- زيادة الإنتاج الحيواني المستدام		
التنظيمية النتائج (1)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات البرنامجية (5)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	نقل مجالات العمل (7)
باء-1	دعم بحوث الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية على مساهمة قطاع الثروة الحيوانية في الأمن الغذائي وتخفيف وطأة الفقر وتحقيق التنمية الاقتصادية (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	(200)				(200)
باء-1	إسداء المشورة القانونية لدعم قطاع الثروة الحيوانية في ضمان تنميته العادلة والفعالة (مكتب الشؤون القانونية)	(100)				(100)
باء-1	توجيه الإدارة وأمانة لجنة الزراعة (الإدارة)	(1 300)				(1 300)
باء-1	الفرص والتآزر بين المحاصيل والحيوانات الزراعية في النظم المختلطة للمحاصيل والثروة الحيوانية (أفرقة الإستراتيجية، وصغار المزارعين)	200		200		
باء-1	الإدارة المتكاملة لتغذية الحيوانات وتكاثرها وصحتها (فريق الإستراتيجية)	500		500		
باء-1	دعم العاملة والتصنيع وسلاسل القيمة المحسنة في الإنتاج الحيواني (فريق الإستراتيجية)	200		200		
باء-1	دعم الإنتاج الحيواني المستدام بعد دمج في البرامج القطرية والإقليمية للأمن الغذائي (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	(1 400)				(1 400)
باء-1	إحصاءات عن الثروة الحيوانية ومنتجاتها لتصميم ومتابعة سياسات الإنتاج الحيواني القائمة على شواهد (شعبة الإحصاء)	(200)				(200)
باء-1	مساهمات المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	(100)		(100)		
باء-1	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(100)	(100)			
	<b>المجموع الفرعي باء-1</b>	<b>(2 500)</b>	<b>(100)</b>	<b>800</b>	<b>-</b>	<b>(3 200)</b>
باء-2	دعم بحوث الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية بشأن مساهمة قطاع الثروة الحيوانية في تقليل الأمراض الحيوانية وما يرتبط بها من مخاطر على صحة البشر (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	(200)				(200)

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)					الهدف الاستراتيجي باء- زيادة الإنتاج الحيواني المستدام	
نقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		(300)		(300)	تعزيز القدرات من أجل تطوير استخدام أسلوب الحشرة العقيمة لمكافحة البعوض والدودة الحلزونية وذبابة تسي (الشعبة المشتركة بين المنظمة والوكالة الدولية للطاقة الذرية لاستخدام التقنيات النووية في الأغذية والزراعة)	باء-2
		(400)		(400)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	باء-2
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	باء-2
(200)	-	(700)	(100)	(1 000)	<b>المجموع الفرعي باء-2</b>	
		(400)		(400)	توصيف الموارد الوراثية الحيوانية (الشعبة المشتركة بين المنظمة والوكالة الدولية للطاقة الذرية لاستخدام التقنيات النووية في الأغذية والزراعة)	باء-3
-	-	(400)	-	(400)	<b>المجموع الفرعي باء-3</b>	
1 700				1 700	توجيه الإدارة ولجنة الزراعة (الإدارة)	باء-4
		700		700	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	باء-4
			(200)	(200)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	باء-4
1 700	-	700	(200)	2 200	<b>المجموع الفرعي باء-4</b>	
(1 700)	-	400	(400)	(1 700)	<b>مجموع الهدف الاستراتيجي باء</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بالآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي جيم- إدارة موارد الأسماك وموارد تربية الأحياء المائية واستخدامها بشكل مستدام		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
(500)				(500)	المشورة القانونية لدعم تنفيذ مدونة السلوك للصيد الرشيد (أفرقة الإستراتيجية)	جيم-1
2 400				2 400	توجيه الإدارة (الإدارة)	جيم-1
		(200)		(200)	تحول التركيز من العمل المعياري (بعد الانتهاء منه وتطبيق الخطوط التوجيهية ذات الصلة) إلى الأنشطة المتعلقة بمصايد الأسماك بموجب نهج النظام الأيكولوجي في إدارة مصايد الأسماك (فريق الإستراتيجية)	جيم-1
		(1 000)		(1 000)	حدث تخفيض في العمل المعياري فيما يتعلق بتطبيق نهج النظام الأيكولوجي على مصايد الأسماك وتقدير المخزونات بسبب وجود خطوط توجيهية كافية بالفعل، بينما زاد التركيز على تشجيع استخدام هذه الخطوط بصورة عملية (لجنة مصايد الأسماك)	جيم-1
		400		400	زيادة التركيز الإقليمي وشبه الإقليمي على تحسين مصايد الأسماك ومؤسسات تربية الأحياء المائية وحوكمتها	جيم-1
			(300)	(300)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	جيم-1
<b>1 900</b>	<b>-</b>	<b>(800)</b>	<b>(300)</b>	<b>800</b>	<b>المجموع الفرعي جيم-1</b>	
(400)				(400)	دعم بحوث الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية على إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية واستخدامها بصورة مستدامة (فريق الإستراتيجية)	جيم-2
(200)				(200)	المشورة القانونية بشأن دعم إنشاء مؤسسات قطرية وإقليمية ودعمها، بما في ذلك أجهزة مصايد الأسماك الإقليمية (فريق الإستراتيجية)	جيم-2
(500)				(500)	توجيه الإدارة (الإدارة)	جيم-2
		200		200	زيادة التركيز على: دعم لجنة مصايد الأسماك واللجنتين الفرعيتين التابعتين لها؛ واحتياجات الدعم الفني من أجهزة مصايد الأسماك الإقليمية في	جيم-2

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي جيم- إدارة موارد الأسماك وموارد تربية الأحياء المائية واستخدامها بشكل مستدام		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
					المنظمة، وأمانة شبكة أمانات هيئات المصايد الإقليمية، ومواصلة الدعم لإنشاء جهاز جديد للمصايد الإقليمية في البحر الأحمر وخليج عدن (لجنة مصايد الأسماك)	
		200		200	تعزيز القدرة الفنية على استخدام وصون الموارد السمكية والنظم الإيكولوجية للمؤسسات العالمية والإقليمية لمصايد الأسماك (لجنة مصايد الأسماك)	جيم-2
		1 100		1 100	زيادة التركيز الإقليمي وشبه الإقليمي على تحسين مؤسسات مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية وحوكمتها	جيم-2
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	جيم-2
<b>(1 100)</b>	-	<b>1 500</b>	<b>(100)</b>	<b>300</b>	<b>المجموع الفرعي جيم-2</b>	
(500)				(500)	توجيه الإدارة (الإدارة)	جيم-3
		1 200		1 200	زيادة التركيز على: نهج النظام الإيكولوجي في إدارة مصايد الأسماك سواء في المصايد البحرية أو الداخلية، بما في ذلك بناء القدرات ودعم البلدان؛ وتحسين المعلومات عن تأثيرات تغير المناخ على الموارد السمكية وسبل المعيشة، وتحسين إدارة النظم الإيكولوجية والموارد في المصايد الداخلية، وعلى الأخص في البلدان النامية (لجنة مصايد الأسماك)	
		(700)		(700)	زيادة التركيز الإقليمي وشبه الإقليمي على جيم 1 وجيم 2 أعلاه	جيم-3
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	جيم-3
<b>(500)</b>	-	<b>500</b>	<b>(100)</b>	<b>(100)</b>	<b>المجموع الفرعي جيم-3</b>	
(400)				(400)	توجيه الإدارة (الإدارة)	جيم-4
		100		100	زيادة التركيز الإقليمي وشبه الإقليمي على تشجيع تربية الأحياء المائية في المناطق التي ما زال فيها إنتاج هذا النشاط منخفضاً مقارنة بالمتوسطات العالمية، بما في ذلك البرنامج الخاص لتنمية تربية الأحياء المائية في أفريقيا (لجنة مصايد الأسماك)	جيم-4

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي جيم- إدارة موارد الأسماك وموارد تربية الأحياء المائية واستخدامها بشكل مستدام		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	جيم-4
(400)	-	100	(100)	(400)	المجموع الفرعي جيم-4	
(500)				(500)	توجيه الإدارة (الإدارة)	جيم-5
		200		200	تنفيذ الخطوط التوجيهية التي أقرت مؤخراً بشأن إدارة المصيد الجانبي وتقليل المصيد المرتجع (بما في ذلك بناء القدرات على المستويات القطرية والإقليمية) ؛ واستمرار مبادرة الإدارة الجيدة لمواقع إنزال المصيد وزيادة نظافة موانئ الصيد (لجنة مصائد الأسماك)	جيم-5
		(400)		(400)	زيادة التركيز الإقليمي وشبه الإقليمي على جيم 1 وجيم 2 أعلاه	جيم-5
(500)	-	(200)		(700)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	جيم-5
(500)				(500)	المجموع الفرعي جيم-5	
				(500)	توجيه الإدارة (الإدارة)	جيم-6
		(500)		(500)	زيادة التركيز الإقليمي وشبه الإقليمي على جيم 1 وجيم 2 أعلاه	جيم-6
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	جيم-6
(500)	-	(500)	(100)	(1 100)	المجموع الفرعي جيم-6	
(1 100)	-	600	(600)	(1 100)	مجموع الهدف الاستراتيجي جيم	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي دال - تحسين جودة وسلامة الأغذية في جميع مراحل السلسلة الغذائية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
	750	50		800	تعزير العمل المتعلق بالتغذية، وتغطية اللغة الروسية في اجتماعات هيئة الدستور الغذائي (هيئة الدستور الغذائي والمؤتمر)	دال-1
(400)		(200)		(600)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (المؤتمرات الإقليمية)	دال-1
			(200)	(200)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	دال-1
<b>(400)</b>	<b>750</b>	<b>(150)</b>	<b>(200)</b>	<b>0</b>	<b>المجموع الفرعي دال-1</b>	
		(200)		(200)	تطبيقات معالجة الأغذية بالإشعاع بعد الحصاد ضمانا لسلامة الأغذية وتسهيلا للتجارة الدولية (فريق الإستراتيجية)	دال-2
(400)		(200)		(600)	التنوع البيولوجي من حيث تأثيره على التغذية - آخذا في الاعتبار بشكل كلي ضمن الهدف الاستراتيجي واو (فريق الإستراتيجية)	دال-2
		(300)		(300)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (المؤتمرات الإقليمية)	دال-2
<b>(400)</b>	<b>-</b>	<b>(700)</b>	<b>-</b>	<b>(1 100)</b>	<b>المجموع الفرعي دال-2</b>	
		100		100	تمكين البلدان من تطبيق نهج متكاملة للوقاية من عوامل المخاطر ومكافحتها في التربية الأولية للحيوانات طبقا لشروط سلامة الأغذية (لجنة الزراعة)	دال-3
		(200)		(200)	تعزير قدرة المختبرات وتدابير ضمان الجودة بغرض دعم عمليات المتابعة والمنهجيات التحليلية لمكافحة تلوث الأغذية وتحسين سلامة الأغذية (فريق الإستراتيجية)	دال-3
		300		300	تقدير نقاط الضعف/ الثغرات في النظم القطرية لمراقبة الأغذية (المؤتمرات الإقليمية)	دال-3
400				400	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (فريق الاستراتيجية)	دال-3
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	دال-3
<b>400</b>	<b>-</b>	<b>200</b>	<b>(100)</b>	<b>500</b>	<b>المجموع الفرعي دال-3</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بالآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي دال - تحسين جودة وسلامة الأغذية في جميع مراحل السلسلة الغذائية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		500		500	التركيز على تقييم التكنولوجيات وممارسات الأعمال ونظم البنية الأساسية، وعلى مواد الإرشاد وبناء القدرات بغرض وضع معايير وخطط طوعية. وإنهاء التركيز على تقييم المؤسسات الداعمة ومتطلبات تعزيز المنظمات ذات الصلة (استعراض منتصف المدة، والمؤتمرات الإقليمية، وفريق الإستراتيجية، وصغار المزارعين)	دال-4
(500)				(500)	مساهمة الصحة الحيوانية في سلامة الأغذية (لجنة البرنامج، وفريق الإستراتيجية)	دال-4
(100)				(100)	مساعدة السلطات الوطنية في وضع مدونات ممارسة/ خطوط توجيهية في مجال تربية الأحياء المائية ومصايد الأسماك وبناء قدرات أصحاب الشأن لوضع استراتيجيات وبرامج لتنفيذها (فريق الإستراتيجية)	دال-4
		100		100	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	دال-4
					وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	دال-4
(600)	-	600	-	0		المجموع الفرعي دال-4
(1 000)	750	(50)	(300)	(600)		مجموع النتيجة التنظيمية دال

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي هاء - الإدارة المستدامة للغابات والأشجار		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		(500)		(500)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	هاء-1
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	هاء-1
-	-	<b>(500)</b>	<b>(100)</b>	<b>(600)</b>	<b>المجموع الفرعي هاء-1</b>	
(400)				(400)	خدمات المشورة القانونية بشأن الغابات	هاء-2
		(300)		(300)	تقليل التركيز على المعايير وعمليات المؤشر لإدارة المستدامة للغابات (تم جزء كبير من العمل بالفعل)	هاء-2
		1 100		1 100	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	هاء-2
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	هاء-2
<b>(400)</b>	-	<b>800</b>	<b>(100)</b>	<b>300</b>	<b>المجموع الفرعي هاء-2</b>	
		(600)		(600)	تقليل التركيز على التخطيط الحرجي والتحليل المؤسسي (فريق الإستراتيجية)	هاء-3
		(600)		(600)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	هاء-3
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	هاء-3
-	-	<b>(1 200)</b>	<b>(100)</b>	<b>(1 300)</b>	<b>المجموع الفرعي هاء-3</b>	
(400)				(400)	دعم بحوث الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية بشأن الإدارة المستدامة للغابات والأشجار (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	هاء-4
300				300	تعزيز القدرات القطرية على إدارة الغابات للتكيف مع تغيرات المناخ والتخفيف من تأثيراتها، وتبني الشراكات القطرية، ودعم المشاركة في الشراكات الإقليمية والدولية (مثل الغابات النموذجية، والأنشطة الإضافية لخفض الانبعاثات الناجمة عن إزالة الغابات وتدهورها في البلدان النامية والشراكات العالية في ترميم المناظر الطبيعية الحرجية) (فريق الإستراتيجية)	هاء-4



مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي هاء - الإدارة المستدامة للغابات والأشجار		
نقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		300		300	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	هاء-4
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	هاء-4
<b>(100)</b>	<b>-</b>	<b>300</b>	<b>(100)</b>	<b>100</b>	<b>المجموع الفرعي هاء-4</b>	
		800		800	أدوات وأساليب للغابات التي تخدم المجتمعات المحلية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة (مع شركاء إقليميين حكوميين وغير حكوميين كوكلاء للتسليم الفعال) (فريق الإستراتيجية)	هاء-5
		(600)		(600)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	هاء-5
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	هاء-5
<b>-</b>	<b>-</b>	<b>200</b>	<b>(100)</b>	<b>100</b>	<b>المجموع الفرعي هاء-5</b>	
(200)				(200)	توجيه الإدارة (الإدارة)	هاء-6
		100		100	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	هاء-6
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	هاء-6
<b>(200)</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>(100)</b>	<b>(200)</b>	<b>المجموع الفرعي هاء-6</b>	
<b>(700)</b>	<b>-</b>	<b>(300)</b>	<b>(600)</b>	<b>(1 600)</b>	<b>مجموع الهدف الاستراتيجي هاء</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)					الهدف الاستراتيجي واو - الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة	
الناتج التنظيمية (1)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات البرنامجية (5)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	نقل مجالات العمل (7)
واو-1	المشورة القانونية لدعم الإدارة المستدامة للأراضي (فريق الإستراتيجية)	(200)				(200)
واو-1	الإحصاءات الزراعية البيئية: بما في ذلك الموارد من الأراضي، واستخدامها، وإدارتها، والمدخلات الزراعية، وتغير المناخ (فريق الإستراتيجية)	200				200
واو-1	توجيه الإدارة (الإدارة)	(300)				(300)
واو-1	تقديم الدعم للبلدان في إدارة الموارد الطبيعية ونقاط الاتصال الفنية في المنظمة إلى عمليات لجنة التنمية المستدامة (فريق الإستراتيجية)	(600)				(600)
واو-1	تحسين استخدام موارد التربة والأراضي، بما في ذلك تنمية الشراكة العالمية في التربة، والإدارة والتنظيم بشكل عام (لجنة الزراعة)	1 100		150		950
واو-1	إعداد مشروعات لتمويلها من مرفق البيئة العالمي، وإقرارها ومتابعتها/ الإشراف عليها في مجال إدارة الموارد الطبيعية (المؤتمرات الإقليمية، فريق الإستراتيجية)	(400)				(400)
واو-1	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	100		100		
واو-1	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(200)	(200)			
	<b>المجموع الفرعي واو-1</b>	<b>(300)</b>	<b>(200)</b>	<b>250</b>	<b>-</b>	<b>(350)</b>
واو-2	دعم التشريعات الوطنية الخاصة بالمياه (فريق الإستراتيجية)	(100)				(100)
واو-2	الإدارة والتنظيم بشكل عام (الإدارة)	(950)				(950)
واو-2	التوازن بين التربة والمياه عن طريق أساليب النظائر والأساليب النووية دعماً لتحسين إدارة المياه الزراعية (فريق الإستراتيجية)	(100)		(100)		
واو-2	تنسيق برنامج المياه (التقييم، ولجنة الزراعة، ولجنة البرنامج)	450			450	
واو-2	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(200)	(200)			
	<b>المجموع الفرعي واو-2</b>	<b>(900)</b>	<b>(200)</b>	<b>(100)</b>	<b>450</b>	<b>(1050)</b>

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي او - الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
(200)				(200)	دعم بحوث الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية على تعزيز السياسات والبرامج على المستويات القطرية والإقليمية والدولية لضمان صون التنوع البيولوجي واستخدامه بصورة مستدامة في الأغذية والزراعة والتقاسم العادل للفوائد الناجمة عن استخدام الموارد الوراثية (الوثيقة FC 135/6 الملحق 2، استعراض منتصف المدة)	واو-3
(700)				(700)	أمانة جماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحيوانية للأغذية والزراعة التابعة لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة، وتقديم المشورة الفنية إلى هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة فيما يتعلق بتوصيف الموارد الوراثية الحيوانية وصونها واستخدامها بصورة مستدامة (فريق الإستراتيجية)	واو-3
400				400	سياسات واستراتيجيات لضمان تغذية مستدامة عن طريق التنوع البيولوجي، بما في ذلك مبادرة شاملة بشأن التنوع البيولوجي للأغذية والتغذية (فريق الإستراتيجية)	واو-3
(300)				(300)	تقديم الدعم الفني لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة وجهازها الفرعي فيما يتعلق بصون الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة واستخدامها بصورة مستدامة (فريق الإستراتيجية)	واو-3
		(100)		(100)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	واو-3
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	واو-3
<b>(800)</b>	<b>-</b>	<b>(100)</b>	<b>(100)</b>	<b>(1 000)</b>	<b>المجموع الفرعي واو-3</b>	
(100)				(100)	المشورة التشريعية لدعم الإدارة المستدامة للأراضي من خلال تحسين حيازة الأراضي (فريق الإستراتيجية)	واو-4
(100)				(100)	دعم حيازة الأراضي وإدارتها (فريق الإستراتيجية)	واو-4

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي واو - الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
(200)				(200)	توجيه الإدارة (الإدارة)	واو-4
		400		400	إسداء المشورة في مجال السياسات وتقديم الدعم الفني للاستثمارات في حيازة الأراضي وإدارة التنمية الزراعية والريفية المستدامة (المؤتمرات الإقليمية، وفريق الإستراتيجية)	واو-4
		(100)		(100)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	واو-4
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	واو-4
<b>(400)</b>	-	<b>300</b>	<b>(100)</b>	<b>(200)</b>	<b>المجموع الفرعي واو-4</b>	
(200)				(200)	دعم بحوث الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية على تعزيز قدرات البلدان لمواجهة التحديات البيئية الناشئة، مثل تغير المناخ والطاقة الحيوية (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	واو-5
		(200)		(200)	أساليب تقييم ممارسات إدارة الأراضي والمياه وتحسين إنتاجية الكتلة الحيوية لمواجهة تحديات تغير المناخ والطاقة الحيوية (فريق الإستراتيجية)	واو-5
		200		200	التحليل الاقتصادي للتكيف مع تغير المناخ وتقليل تأثيره، وعلاقة ذلك بالأمن الغذائي (المؤتمرات الإقليمية، واللجان الفنية)	واو-5
700				700	توجيه الإدارة (الإدارة)	واو-5
600		400		1 000	تحسين القدرة على معرفة التكيف مع تغير المناخ والممارسات في هذا المجال، وأدوات وتحليلات لتأثير تقلبات المناخ وتغيراته على صنع القرار، والمعارف والبيانات المتعلقة بالبيئة والموارد الطبيعية وتغير المناخ، بما في ذلك المساهمة في التوقعات العالمية بشأن الموارد الطبيعية (المؤتمرات الإقليمية، واللجان الفنية)	واو-5
(200)				(200)	تكيف الأراضي والمياه مع تغير المناخ (فريق الإستراتيجية)	واو-5
		200		200	زيادة الاستثمارات وتحسين حوكمة التكيف مع تغير المناخ وتخفيف تأثيراته	واو-5

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي واو - الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة		
الناتج التنظيمية (1)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات البرنامجية (5)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	نقل مجالات العمل (7)
	(المؤتمرات الإقليمية واللجان الفنية)					
واو-5	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (تغير المناخ)	300		300		
واو-5	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(200)	(200)			
	<b>المجموع الفرعي واو-5</b>	<b>1 600</b>	<b>(200)</b>	<b>900</b>	<b>-</b>	<b>900</b>
واو-6	دعم المجلس المستقل للعلوم والشركات التابع للجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)؛ ومنهجيات وأدوات الاتصال وتقاسم المعرفة بمشاركة أصحاب المصلحة في نظم الابتكار الزراعي (فريق الإستراتيجية)	3 600				3 600
واو-6	توجيه الإدارة (الإدارة)	(100)				(100)
واو-6	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (التحول في التركيز على تغير المناخ وإدارة الأراضي / المياه)	(700)		(700)		
واو-6	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(100)	(100)			
	<b>المجموع الفرعي واو-6</b>	<b>2 700</b>	<b>(100)</b>	<b>(700)</b>	<b>-</b>	<b>3 500</b>
	<b>مجموع الهدف الاستراتيجي واو</b>	<b>1 900</b>	<b>(900)</b>	<b>550</b>	<b>450</b>	<b>1 800</b>

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي زاي- تهيئة البيئة المواتية للأسواق من أجل تحسين سبل المعيشة والتنمية الريفية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
(400)				(400)	توجيه الإدارة (الإدارة)	زاي-1
		(800)		(800)	زيادة الارتباطات بالأسواق وسلاسل القيمة (شعبة البني الأساسية الريفية والصناعات الزراعية)	زاي-1
(300)				(300)	توجيه الإدارة (الإدارة)	زاي-1
1 100				1 100	أطر تحليلية ودراسات تجريبية بشأن المسائل التي تواجه المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة في تحولهم لنظم الأغذية الزراعية ومواجهة تحديات زيادة الإنتاجية والتوجه نحو الأسواق بشكل مستدام بيئياً واجتماعياً (اللجان الفنية، والمؤتمرات الإقليمية، ولجنة البرنامج)	زاي-1
300				300	استراتيجيات لتنمية أسواق السلع الزراعية وإدخال أصحاب الحيازات الصغيرة إلى الأسواق (اللجان الفنية، والمؤتمرات الإقليمية، ولجنة البرنامج)	زاي-1
		(400)		(400)	تعزيز قدرة المؤسسات الريفية	زاي-1
		600		600	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (المؤتمرات الإقليمية)	زاي-1
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	زاي-1
<b>700</b>	<b>-</b>	<b>(600)</b>	<b>(100)</b>	<b>0</b>	<b>المجموع الفرعي زاي-1</b>	
(900)				(900)	نشر التحليلات والمعلومات عن الفقر الريفي، ومصادر الدخل الريفي وغيرها من الخصائص الاقتصادية الاجتماعية للأسر الريفية (فريق الإستراتيجية، والمؤتمرات الإقليمية، واللجان الفنية)	زاي-2
		(300)		(300)	تعزيز قدرات المؤسسات الريفية، وتبني عملية تهيئة البيئة لدعم فرص العمل اللائقة في الريف	زاي-2
		100		100	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (المؤتمرات الإقليمية)	زاي-2
<b>(900)</b>	<b>-</b>	<b>(200)</b>	<b>-</b>	<b>(1 100)</b>	<b>المجموع الفرعي زاي-2</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي زاي- تهيئة البيئة المواتية للأسواق من أجل تحسين سبل المعيشة والتنمية الريفية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
(300)				(300)	الأخذ بالصناعات الزراعية من أجل التنمية الاقتصادية والريفية، ودعم تنمية صناعة الأغذية الزراعية (فريق الإستراتيجية)	زاي-3
500				500	دعم السياسات والمؤسسات من أجل تنمية سلسلة القيمة الزراعية وإدخال أصحاب الحيازات الصغيرة إلى الأسواق (اللجان الفنية، والمؤتمرات الإقليمية، ولجنة البرنامج)	زاي-3
		(600)		(600)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (المؤتمرات الإقليمية)	زاي-3
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	زاي-3
<b>200</b>	-	<b>(600)</b>	<b>(100)</b>	<b>(500)</b>	<b>المجموع الفرعي زاي-3</b>	
700				700	تكاليف الإدارة (الإدارة)	زاي-4
(300)				(300)	إحصاءات عن أسعار الأغذية والموارد الزراعية من أجل القيام برصد وتحليل اتجاهات الأسواق بصورة أفضل وسلسلة القيمة الرئيسية من المنتجين إلى المستهلكين، وإحصاءات عن التجارة الدولية في السلع الغذائية والزراعية من أجل متابعة إمدادات الأغذية والأسواق والاتجاهات (شعبة الإحصاء)	زاي-4
(1 200)				(1 200)	تجميع الأعمال المتعلقة بصغار الحائزين، والمعلومات عن الأمن الغذائي والاستثمارات، وإنهاء التركيز مؤقتاً على تحليل السياسات التجارية والدعم في ظل عدم وجود اتفاقية لمنظمة التجارة العالمية (المؤتمرات الإقليمية، واللجان الفنية، وفريق الإستراتيجية)	زاي-4
		(1 400)		(1 400)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (المؤتمرات الإقليمية)	زاي-4
			(300)	(300)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	زاي-4
<b>(800)</b>	-	<b>(1 400)</b>	<b>(300)</b>	<b>(2 500)</b>	<b>المجموع الفرعي زاي-4</b>	
<b>(800)</b>	-	<b>(2 800)</b>	<b>(500)</b>	<b>(4 100)</b>	<b>مجموع الهدف الاستراتيجي زاي</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بالآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي حاء- تحسين الأمن الغذائي والتغذية		
الناتج التنظيمي (1)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات البرنامجية (5)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	نقل مجالات العمل (7)
حاء-1	برنامج عمل المجلس المستقل للعلوم والشراكات التابع للجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	(400)				(400)
حاء-1	دعم البلدان والمنظمات الإقليمية للتكامل الاقتصادي في وضع سياسات واستراتيجيات وصياغتها ومتابعتها من أجل التنمية الزراعية والريفية وتحقيق الأمن الغذائي والتغذية (فريق الإستراتيجية)	(400)		(400)		
حاء-1	التركيز على الدروس المستفادة من الأمن الغذائي عن طريق برنامج ميداني لإضفاء الصفة التجارية. إنهاء التركيز على تنفيذ المشروع (استعراض منتصف المدة وفريق الإستراتيجية)	(800)		(800)		
حاء-1	دعم البلدان والمنظمات الإقليمية للتكامل الاقتصادي في وضع سياسات واستراتيجيات وصياغتها ومتابعتها من أجل التنمية الزراعية والريفية وتحقيق الأمن الغذائي والتغذية؛ وتعزيز إستراتيجية قطرية وإقليمية ووضع برامج وأطر مؤسسية للأمن الغذائي والتغذية (فريق الإستراتيجية)	(1 200)		(1 200)		
حاء-1	دعم البلدان والمنظمات الإقليمية في تقدير تأثيرات السياسات القطرية والدولية على الأمن الغذائي (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	2 600				2 600
حاء-1	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	1 200		1 200		
حاء-1	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	(200)	(200)			
	<b>المجموع الفرعي حاء-1</b>	<b>800</b>	<b>(200)</b>	<b>(1 200)</b>	<b>-</b>	<b>2 200</b>
حاء-2	امتلاك البلدان لأطر قانونية معززة بشأن الأمن الغذائي والإدارة المستدامة للموارد الطبيعية (مكتب الشؤون القانونية)	1 010				1 010
حاء-2	دعم لجنة الطعون بالموظفين (الإدارة)	390			390	
حاء-2	توجيه الإدارة (الإدارة)	(300)				(300)



مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)					الهدف الاستراتيجي حاء- تحسين الأمن الغذائي والتغذية	
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		(550)		(550)	العمل المعياري في المقر الرئيسي فيما يتعلق بأنشطة الحق في الغذاء (لمصلحة زيادة تقديم الخدمات على المستويات الإقليمية والقطرية)	حاء-2
	850			850	التقاء الحكومات والسياسات على المستوى العالمي عن طريق مواصلة دعم لجنة الأمن الغذائي العالمي بعد إصلاحها، بما في ذلك فريق الخبراء الرفيع المستوى	حاء-2
		200		200	امتلاك البلدان الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين لقدرات مؤسسية وفنية معززة لإدخال الحق في الغذاء في سياساتها وتشريعاتها واستراتيجياتها وبرامجها الخاصة بالأمن الغذائي والتغذية (فريق الإستراتيجية)	حاء-2
		(700)		(700)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	حاء-2
					وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-2
<b>710</b>	<b>1 240</b>	<b>(1 050)</b>	<b>-</b>	<b>900</b>	<b>المجموع الفرعي حاء-2</b>	
	500			500	دعم الأنشطة ذات الأولوية في مجال التغذية (تأثير الارتفاع الكبير في أسعار الأغذية، وتغير المناخ)	حاء-3
500				500	فعالية وتأثير التدخلات للتوعية بالأغذية والتغذية، ونهج مبتكرة للتدريب من خلال التعلم. زيادة الوعي بعلاج مشكلات التغذية، وعلى الأخص في مناطق بعينها (فريق الإستراتيجية)	حاء-3
		300		300	امتلاك البلدان الأعضاء لقدرات معززة لتنفيذ التوعية بالتغذية، وبرامج للاتصالات والتدريب تتصدى للاحتياجات التغذوية للسكان (فريق الإستراتيجية)	حاء-3
		400		400	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	حاء-3
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-3
<b>500</b>	<b>500</b>	<b>700</b>	<b>(100)</b>	<b>1 600</b>	<b>المجموع الفرعي حاء-3</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي حاء- تحسين الأمن الغذائي والتغذية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		100		100	ربط المعايير الإحصائية بالمعايير في مجالات أخرى لإدارة المعلومات من أجل دعم نظم المعلومات عن الأمن الغذائي والتغذية (التقييم)	حاء-4
(300)				(300)	توجيه الإدارة (الإدارة)	حاء-4
		400		400	معايير وطرق وأدوات نظم المعلومات عن الأمن الغذائي والتغذية، وتعزيز القدرة على دعم هذه النظم في الدول الأعضاء (التقييم)	حاء-4
1 200				1 200	معايير وطرق وأدوات نظم المعلومات عن الأمن الغذائي والتغذية، واستخلاص إحصاءات زراعية وريفية (التقييم، واستعراض منتصف المدة، وفريق الإستراتيجية)	حاء-4
		100		100	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	حاء-4
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-4
<b>900</b>	<b>-</b>	<b>600</b>	<b>(100)</b>	<b>1 400</b>	<b>المجموع الفرعي حاء-4</b>	
300				300	جمع التشريعات المتعلقة بالأغذية، والزراعة، والموارد الطبيعية المتجددة، ونشرها (مكتب الشؤون القانونية)	حاء-5
(600)				(600)	برنامج عمل المجلس المستقل للعلوم والشراكات التابع للجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية (الوثيقة FC 135/6 الملحق الثاني، استعراض منتصف المدة)	حاء-5
		100		100	تحليلات اجتماعية - اقتصادية ودراسات عالمية تتعلق بالاتجاهات الرئيسية التي تؤثر على الأغذية والزراعة والتغذية واستخدام الموارد الطبيعية (فريق الإستراتيجية)	حاء-5
(900)				(900)	منتجات إعلامية، ومنهجيات وأدوات لتقدير الأمن الغذائي والتغذية، وعمليات الرصد وتقييم التأثيرات، ومنتجات إعلامية وطرق وأدوات لتقدير الأمن الغذائي، وعمليات الرصد وتأثير التقييم (فريق الإستراتيجية)	حاء-5
800				800	توجيه الإدارة (الإدارة)	حاء-5

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي حاء- تحسين الأمن الغذائي والتغذية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		300		300	الأعمال التحليلية بشأن الأمن الغذائي والتغذية لإبلاغ البلدان وشركاء التنمية وغيرهم من أصحاب المصلحة بالأسباب الكامنة وراء هذه التحليلات والخيارات المطروحة للرد عليها (فريق الإستراتيجية)	حاء-5
400				400	تحليلات اجتماعية اقتصادية ودراسات عالمية تتعلق بالاتجاهات الرئيسية التي تؤثر على الأغذية والزراعة والتغذية واستخدام الموارد الطبيعية (التقييم، واستعراض منتصف المدة، وفريق الإستراتيجية)	حاء-5
500				500	رصد الأمن الغذائي ومعلومات عنه وتحليلات بشأنه على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية (اللجان الفنية، والمؤتمرات الإقليمية، ولجنة البرنامج)	حاء-5
200				200	استفادة أصحاب لمصلحة من ذوي الصلة من النتائج النظرية والدروس المستفادة والأدوات التحليلية التي استخدمتها المنظمة في وضع السياسات ونشرها من خلال EASYPOI (فريق الإستراتيجية)	حاء-5
		500		500	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	حاء-5
			(400)	(400)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-5
<b>700</b>	<b>-</b>	<b>900</b>	<b>(400)</b>	<b>1 200</b>	<b>المجموع الفرعي حاء-5</b>	
<b>5010</b>	<b>1 740</b>	<b>(50)</b>	<b>(800)</b>	<b>5 900</b>	<b>مجموع الهدف الاستراتيجي حاء</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي طاء- زيادة القدرة على التأهب لحالات الطوارئ والتحديات الغذائية والزراعية والاستجابة لها على نحو فعال		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
400				400	زيادة الوقاية من حالات الطوارئ في سلسلة الأغذية الناشئة عن الأمراض والآفات النباتية والحيوانية العابرة للحدود والمخاطر التي تحيط بسلامة الأغذية (فريق الإستراتيجية)	طاء-1
		100		100	استراتيجيات الاتصالات وأدوات تقاسم المعرفة بزيادة الحد من مخاطر الكوارث وتشجيع ذلك على المستوى العالمي والميداني (فريق الإستراتيجية)	طاء-1
(100)				(100)	دعم الوقاية من الأمراض الحيوانية العابرة للحدود (فريق الإستراتيجية)	طاء-1
(300)				(300)	توجيه الإدارة (الإدارة)	طاء-1
		(100)		(100)	طرق وأدوات لتحسين فهم طبيعة انعدام الأمن الغذائي والتعرض له من أجل وقاية أكثر فعالية وتدخلات لتخفيف آثاره (فريق الإستراتيجية)	طاء-1
300				300	توجيه الإدارة (الإدارة)	طاء-1
		100		100	إدخال الاعتبارات المتعلقة بتخفيف مخاطر الكوارث في تصميم برامج ومشروعات الاستثمار في الأمن الغذائي والتنمية الزراعية والريفية (فريق الإستراتيجية)	طاء-1
		(100)		(100)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	طاء-1
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	طاء-1
<b>300</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>(100)</b>	<b>200</b>	<b>المجموع الفرعي طاء-1</b>	
		100		100	تحسين الاستجابة لحالات الطوارئ في سلسلة الأغذية الناشئة عن الأمراض والآفات النباتية والحيوانية العابرة للحدود والمخاطر التي تحيط بسلامة الأغذية (فريق الإستراتيجية)	طاء-2
500				500	تحسين الاستجابة لحالات الطوارئ في سلسلة الأغذية المتعلقة بالأمراض الحيوانية العابرة للحدود (فريق الإستراتيجية)	طاء-2

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي طاء- زيادة القدرة على التأهب لحالات الطوارئ والتهديدات الغذائية والزراعية والاستجابة لها على نحو فعال		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
600				600	إسهام تأهب الأغذية والزراعة للتهديدات والطوارئ والرد عليها، في التغذية الجيدة (فريق الاستراتيجية)	طاء-2
(800)				(800)	دعم التدخلات الهندسية والمالية في برامج الطوارئ الميدانية (فريق الإستراتيجية)	طاء-2
(300)				(300)	رد قطاع مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية على حالات الطوارئ والكوارث الطبيعية (فريق الإستراتيجية)	طاء-2
-	-	100	-	100	المجموع الفرعي طاء-2	
		(100)		(100)	تقديم المشورة الفنية في عمليات التصميم والتنفيذ مع الشركاء القطريين لبرامج ومشروعات تكفل التحول من حالة الطوارئ إلى التنمية في أنظمة الإمدادات من البذور وإنتاج المحاصيل والوقاية من الآفات (فريق الإستراتيجية)	طاء-3
900				900	دعم أنظمة توفير المعدات، ومشروعات القيمة المضافة، والبنية الأساسية الريفية (فريق الإستراتيجية)	طاء-3
		200		200	استراتيجيات طويلة الأجل للإصلاح الزراعي وتحسين سبل المعيشة والتنمية (فريق الإستراتيجية)	طاء-3
		(100)		(100)	سياسات وبرامج وترتيبات مؤسسية لمعالجة قضايا الأمن الغذائي في أعقاب الكوارث والأزمات الممتدة (فريق الإستراتيجية)	طاء-3
100				100	إرشادات، ومشورة فنية، وتنمية قدرات، وتوفير الدعم للسياسات والتخطيط القطاعي، والإدارة، وإدماج أفضل الممارسات لدعم التخطيط الانتقالي في التيار الرئيسي لقطاع مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية أثناء حالات الطوارئ والكوارث الطبيعية (فريق الإستراتيجية)	طاء-3
(100)				(100)	دعم السياسات وبناء القدرات لوضع استراتيجيات انتقالية من حالات الطوارئ إلى التنمية (شعبة دعم إعداد السياسات والبرامج)	طاء-3

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي طاء- زيادة القدرة على التأهب لحالات الطوارئ والتهديدات الغذائية والزراعية والاستجابة لها على نحو فعال		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		400		400	تقديم الدعم إلي الحكومات والشركاء لإدماج الاستراتيجيات الانتقالية للزراعة وسبل المعيشة في أنشطة البرامج وبناء القدرات (شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل)	طاء-3
		(100)		(100)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	طاء-3
<b>900</b>	-	<b>300</b>	-	<b>1 200</b>	<b>المجموع الفرعي طاء-2</b>	
<b>1 200</b>	-	<b>400</b>	<b>(100)</b>	<b>1 500</b>	<b>مجموع الهدف الاستراتيجي طاء</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)					الهدف الاستراتيجي كاف- المساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد والسلع والخدمات وصنع القرار في المناطق الريفية	
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
(300)				(300)	تكاليف الإدارة (الإدارة)	كاف-1
		(800)		(800)	تم التوصل في السنة الأخيرة إلى أدوات ومنهجيات لدعم إدماج قضايا الجنسين في الريف في عملية البرمجة المشتركة للأمم المتحدة؛ والتحول إلى إدماج قضايا الجنسين في التيار الرئيسي (مراجعة قضايا الجنسين)	كاف-1
		(200)		(200)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (مراجعة قضايا الجنسين)	كاف-1
<b>(300)</b>	-	<b>(1 000)</b>	-	<b>(1 300)</b>	<b>المجموع الفرعي كاف-1</b>	
(300)				(300)	إحصاءات مفصلة بحسب الجنسين لتصميم ومتابعة السياسات التي تراعي المنظور الجنساني والسياسات الشاملة لدعم التنمية الزراعية والريفية (فريق الإستراتيجية)	كاف-2
		(700)		(700)	انتهت الأنشطة التي نفذت بمنحة الصندوق الدولي للتنمية الزراعية إلى المنظمة من أجل بناء القدرات وإدارة المعرفة؛ والتحول إلى إدراج قضايا الجنسين في التيار الرئيسي لهذه الأنشطة (مراجعة قضايا الجنسين)	كاف-2
		400		400	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	كاف-2
<b>(300)</b>	-	<b>(300)</b>	-	<b>(600)</b>	<b>المجموع الفرعي كاف-2</b>	
(100)				(100)	المشورة القانونية لدعم المساواة بين الجنسين (مكتب الشؤون القانونية)	كاف-3
		(700)		(700)	انتهى العمل في "حالة الأغذية والزراعة لعام 2011"، وستصدر في مارس/ آذار، ولن يتبقى سوى أنشطة المتابعة، والتحول إلى إدراج قضايا الجنسين في التيار الرئيسي لهذه الأنشطة (مراجعة قضايا الجنسين)	كاف-3
<b>100</b>				<b>100</b>	توجيه الإدارة (الإدارة)	كاف-3
		(100)		(100)	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	كاف-3
-	-	<b>(800)</b>	-	<b>(800)</b>	<b>المجموع الفرعي كاف-3</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي كاف- المساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد والسلع والخدمات وصنع القرار في المناطق الريفية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		2 900		2 900	زيادة التركيز على إدراج قضايا الجنسين في التيار الرئيسي للمنظمة (نتائج مراجعة قضايا الجنسين ، وفريق الإستراتيجية)	كاف-4
		200		200	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	كاف-4
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	كاف-4
-	-	<b>3 100</b>	<b>(100)</b>	<b>3 000</b>		المجموع الفرعي كاف-4
<b>(600)</b>	-	<b>1 000</b>	<b>(100)</b>	<b>300</b>		مجموع الهدف الاستراتيجي كاف



مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي لام- زيادة الحجم وفعالية الاستثمارات العامة والخاصة في الزراعة والتنمية الريفية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
100				100	تحويل الموارد لكي تعكس بصورة أدق الأعمال المتعلقة بموضوع "حالة الأغذية والزراعة لعام 2012" عن الاستثمار في الزراعة (فريق الإستراتيجية)	لام-1
(300)				(300)	إعادة تخصيص وقت الإدارة وخدمات الدعم للإحصاءات المتعلقة بالاستثمار والمساعدة الإنمائية الرسمية في تصميم ومتابعة سياسات للتنمية الزراعية والريفية قائمة على شواهد (شعبة الإحصاء)	لام-1
(300)				(300)	تقديم المشورة والدعم في مجال السياسات عن حيازة الأراضي والاستثمارات في الإدارة (فريق الإستراتيجية)	لام-1
200				200	توجيه الإدارة (الإدارة)	لام-1
(400)				(400)	التحول إلى أنشطة استثمارية مسيقة أكثر تحديداً بشأن حيازة الأراضي، وتغيير المناخ، والتحول من الطوارئ إلى التنمية في الأهداف الإستراتيجية الأخرى (فريق الإستراتيجية)	لام-1
		700		700	تقديم المشورة والدعم لوضع استراتيجيات على المستوى القطري وشبه الإقليمي والإقليمي دعماً للاستثمارات من أجل الأغذية والتنمية الزراعية والريفية المستدامة (فريق الإستراتيجية)	لام-1
		200		200	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	لام-1
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	لام-1
<b>(700)</b>		<b>900</b>	<b>(100)</b>	<b>100</b>	<b>المجموع الفرعي لام-1</b>	
400		200		600	تعزيز القدرة على الاستثمار المرتبط بالتجارة الزراعية والصناعات الزراعية والبنية الأساسية الريفية (فريق الإستراتيجية)	لام-2
		100		100	دعم القدرات القطرية في إعداد استراتيجيات وبرامج للاستثمار في إدارة المياه الزراعية (فريق الإستراتيجية)	لام-2

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الاستراتيجي لام- زيادة الحجم وفعالية الاستثمارات العامة والخاصة في الزراعة والتنمية الريفية		
النقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
200				200	تجميع نتائج الوحدات الصغيرة المتعلقة بتنمية القدرة على الاستثمار في الأهداف الإستراتيجية الأخرى (فريق الإستراتيجية)	لام-2
3 500				3 500	القدرة المعززة بين الشركاء القطريين والإقليميين للاستثمارات في التخطيط والتنفيذ بموجب الاستراتيجيات والبرامج القطرية والإقليمية للأمن الغذائي والتغذية (فريق الإستراتيجية)	لام-2
		100		100	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	لام-2
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	لام-2
<b>4100</b>	-	<b>400</b>	<b>(100)</b>	<b>4 400</b>	<b>المجموع الفرعي لام-2</b>	
(400)				(400)	دعم برامج الاستثمارات العامة - الخاصة من أجل تنمية الصناعات الزراعية بما في ذلك التحول من تقدير عمليات تعبئة وتصنيع المنتجات إلى وضع خطوط توجيهية بموجب لام 2 أعلاه (فريق الإستراتيجية)	لام-3
(100)				(100)	تحويل موارد للمساهمة في نشاط الاستثمار في حيازة الأراضي ضمن النتيجة التنظيمية واو 4 (فريق الإستراتيجية)	لام-3
200				200	تجميع نتائج الوحدات الصغيرة تحت الأهداف الإستراتيجية المختلفة المتعلقة بإعداد الاستثمارات (فريق الإستراتيجية)	لام-3
(3 400)				(3 400)	التحول من دعم إعداد برامج قطرية وإقليمية للأمن الغذائي إلى بناء القدرات على تنفيذ استثمارات وطنية في الأمن الغذائي بموجب لام 2 أعلاه (فريق الإستراتيجية)	لام-3
		1 100		1 100	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	لام-3
			(100)	(100)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	لام-3
<b>(3 700)</b>	-	<b>1 100</b>	<b>(100)</b>	<b>(2 700)</b>	<b>المجموع الفرعي لام-3</b>	
<b>(300)</b>	-	<b>2 400</b>	<b>(300)</b>	<b>1 800</b>	<b>مجموع الهدف الاستراتيجي لام</b>	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الوظيفي خاء- التعاون الفعال مع الدول الأعضاء أصحاب الشأن		
نقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
			300	300	وفورات خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	1- خاء
			(800)	(800)	مشروعات خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	1- خاء
(400)				(400)	نقل مسؤوليات مكتب دعم اللامركزية إلى شبكة المكاتب القطرية للمنظمة في المكاتب القطرية (خطة العمل الفورية)	1- خاء
(800)				(800)	نقل أعمال التقييمات المواضيعية والإستراتيجية والقطرية المخططة (مكتب التقييم)	1- خاء
(2 100)				(2 100)	إعادة تنسيق أنشطة توجيه الإدارة (الإدارة)	1- خاء
1 500				1 500	تقديم المشورة في مجال السياسات على جميع المستويات بالتعاون مع أصحاب المصلحة الآخرين من ذوي الصلة في المنظمة، بما في ذلك المكاتب الميدانية (شعبة دعم إعداد السياسات والبرامج)	1- خاء
(3 200)				(3 200)	الصندوق المتعدد التخصصات - نقله إلى خاء 2 أدناه (الإدارة)	1- خاء
(700)				(700)	تجميع أعمال مكتب نائب المدير العام للعمليات (الإدارة)	1- خاء
1 600				1 600	تخصيص إيرادات المنظمة (الإدارة)	1- خاء
(200)				(200)	ضمان التنسيق بين الوكالات والمساهمة فيه (الإدارة)	1- خاء
		2 300		2 300	مساهمة المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية (الإدارة)	1- خاء
<b>(4 300)</b>	<b>-</b>	<b>2 300</b>	<b>(500)</b>	<b>(2 500)</b>	<b>المجموع الفرعي خاء-1</b>	
(17 300)				(17 300)	نقل أنشطة الاتصالات والدعوة في المنظمة - سواء المعيارية أو التشغيلية - إلى خاء 3 أدناه بهدف زيادة الارتباطات بين الاتصالات والدعوة والشراكات والتحالفات (الإدارة)	2- خاء
3 200				3 200	الصندوق المتعدد التخصصات - نقله من خاء 1 أعلاه (الإدارة)	2- خاء

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الوظيفي خاء- التعاون الفعال مع الدول الأعضاء أصحاب الشأن		
نقل مجالات العمل	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة	التغييرات البرنامجية	خطة العمل الفورية	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار)	النتائج التنظيمية
(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
		800		800	اتفاق المنظمة مع Adobe للحصول على ترخيص، وموارد لدعم تكنولوجيا Office (الإدارة)	حاء-2
	4 000			4 000	تحسين الاتصالات مع المكاتب الميدانية عن طريق تكنولوجيا المعلومات المحسنة (الإدارة)	حاء-2
(700)				(700)	تخصيص إيرادات المنظمة (الإدارة)	حاء-2
(400)				(400)	نظم جديدة للتصنيف، ومستودع جديد للبيانات الإحصائية (الإدارة)	حاء-2
(1 400)				(1 400)	بناء القدرات والمؤسسات، واستنباط المعرفة ونشرها فيما يتعلق بالسياسات الخاصة بقضايا الأمن الغذائي، والتنمية الزراعية والريفية (الإدارة)	حاء-2
(2 800)				(2 800)	خدمات الطباعة الخارجية (الإجراء 7-17 في خطة العمل الفورية)	حاء-2
			(900)	(900)	مشروعات خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-2
		3 000		3 000	المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	حاء-2
<b>(19 400)</b>	<b>4 000</b>	<b>3 800</b>	<b>(900)</b>	<b>(12 500)</b>	<b>المجموع الفرعي خاء-2</b>	
14 769	931			15 700	أنشطة الاتصالات والدعوة لزيادة الوعي بالأمن الغذائي وما يتصل به من قضايا التنمية الزراعية والريفية (الإدارة)	حاء-3
1 200				1 200	تعزيز قدرات الحكومات الأعضاء، والمنظمات الإقليمية، والمجتمع المدني، وشركاء التنمية من أجل تشكيل و/أو تعزيز التحالفات القطرية والإقليمية ضد الجوع وسوء التغذية، ودعم دور هذه التحالفات في زيادة حوكمة الأمن الغذائي على المستويات القطرية والإقليمية	حاء-3
(500)				(500)	إعادة تنظيم أنشطة مكتب الاتصالات	حاء-3
(200)				(200)	تخصيص إيرادات المنظمة	حاء-3
			(500)	(500)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-3
			900	900	مشروعات خطة العمل الفورية	حاء-3
		(400)		(400)	المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	حاء-3

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الوظيفي خاء- التعاون الفعال مع الدول الأعضاء أصحاب الشأن		
نقل مجالات العمل	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة	التغييرات البرنامجية	خطة العمل الفورية	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار)	النتائج التنظيمية
(7)	(6)	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
15 269	931	(400)	400	16 200	المجموع الفرعي للنتيجة خاء-3	
(200)				(200)	نقل وظيفة أتمتة المكاتب (الإدارة)	حاء-4
800				800	تزويد الإدارة العليا والبلدان الأعضاء بإرشادات عن المساءلة والدروس المستفادة من أهمية عمل المنظمة، وكفاءة وفعالية هذا العمل (مكتب التقييم)	حاء-4
245	455			700	تعزيز الوظيفة القانونية لدعم إطار الحوكمة في المنظمة، وتجميع أنشطة العمل القانوني من الأهداف الإستراتيجية (مكتب الشؤون القانونية)	حاء-4
	683	1 017		1 700	تعزيز خدمات اللغات كما وافق عليها المجلس، واستخدام اللغة الروسية في لجنة الشؤون الدستورية والقانونية، ولجنة البرنامج ولجنة المالية (المجلس والمؤتمرات)	حاء-4
2 800				2 800	تجميع إجراءات الطباعة والتوزيع (الإجراء 7-17 في خطة العمل الفورية)	حاء-4
700				700	تجميع أنشطة مكتب نائب المدير العام للعمليات (الإدارة)	حاء-4
600				600	تجميع أعمال مكتب نائب المدير العام للمعرفة (الإدارة)	حاء-4
200				200	تجميع أنشطة التنسيق بين الوكالات، وضمانها والمساهمة فيها (الإدارة)	حاء-4
(500)				(500)	تخصيص إيرادات المنظمة	حاء-4
			(200)	(200)	وفورات الكفاءة من خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-4
			(600)	(600)	مشروعات خطة العمل الفورية (برنامج العمل والميزانية)	حاء-4
	500	700		1 200	تنسيق الأعمال على مستوى المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية لتمكين المؤتمرات الإقليمية من القيام بدورها الجديد في الحوكمة بصورة أكثر فعالية (المؤتمرات)	حاء-4
4 645	1 638	1 717	(800)	7 200	المجموع الفرعي خاء-4	
(3 786)	6 569	7 417	(1 800)	8 400	مجموع الهدف الوظيفي خاء	

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الوظيفي زال- الإدارة الكفؤة والفعالة		
نقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
800				800	تخصيص إيرادات المنظمة	زال-1
		(4 000)		(4 000)	تحويل الموارد إلى: مواصلة تمكين عملية تحول الموارد البشرية من وظائف المعاملات إلى شريك استراتيجي في العمل، وضمان الاحتياجات المعلوماتية بعد تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية في القطاع العام، وضمان متابعة ورصد أفضل للاتفاقيات على مستوى الخدمات بغرض تلبية احتياجات العملاء، والتوسع في الوظائف غير الإستراتيجية، ومواصلة تبسيط الإجراءات	زال-1
		(1 700)		(1 700)	المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	زال-1
			1 000	1 000	الوفورات من خطة العمل الفورية	زال-1
			2 200	2 200	مشروعات خطة العمل الفورية	زال-1
<b>800</b>		<b>(5 700)</b>	<b>3 200</b>	<b>(1 700)</b>	<b>المجموع الفرعي زال-1</b>	
(13 000)				(13 000)	تخصيص إيرادات المنظمة (يرجع هذا النقل أساساً إلى إيرادات خدمات الدعم الإداري والتشغيلي في المنظمة التي كانت ترد من قبل في الباب الخاص بالمكاتب القطرية للمنظمة)	زال-2
		1 500		1 500	تحويل الموارد لضمان تلبية الاحتياجات المعلوماتية بعد تنفيذ نظام المعايير المحاسبية الدولية في القطاع العام	زال-2
200				200	إعادة تنسيق أنشطة مكتب الاتصالات	زال-2
		(5 200)		(5 200)	المكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية	زال-2
			0	0	الوفورات من خطة العمل الفورية	زال-2
			(1 400)	(1 400)	مشروعات خطة العمل الفورية	زال-2
<b>(12 800)</b>		<b>(3 700)</b>	<b>(1 400)</b>	<b>(17 900)</b>	<b>المجموع الفرعي زال-2</b>	
500				500	تخصيص إيرادات المنظمة	زال-3

مخصصات التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني للفترة 2012-2013 (بآلاف الدولارات)				الهدف الوظيفي زال- الإدارة الكفؤة والفعالة		
نقل مجالات العمل (7)	إعادة الوفورات التي تحققت لمرة واحدة (6)	التغييرات البرنامجية (5)	خطة العمل الفورية (4)	التغييرات في موارد برنامج العمل الوطني (3)	وصف التغيير في الموارد (مرجع القرار) (2)	النتائج التنظيمية (1)
		4 400		4 400	تحويل الموارد لمواصلة تمكين تحويل الموارد البشرية من وظائف المعاملات إلى شريك استراتيجي في الأعمال	زال-3
			(700)	(700)	الوفورات من خطة العمل الفورية	زال-3
			4 800	4 800	مشروعات خطة العمل الفورية	زال-3
<b>500</b>		<b>4 400</b>	<b>4 100</b>	<b>9 000</b>	<b>المجموع الفرعي زال-3</b>	
<b>(11 500)</b>	<b>-</b>	<b>(5 000)</b>	<b>5 900</b>	<b>(10 600)</b>	<b>مجموع الهدف الوظيفي زال</b>	