



منظمة الأغذية  
والزراعة للأمم  
المتحدة

联合国  
粮食及  
农业组织

Food and  
Agriculture  
Organization  
of the  
United Nations

Organisation des  
Nations Unies  
pour  
l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольствен  
ная и  
сельскохозяйств  
енная  
организация  
Объединенных

Organización  
de las  
Naciones Unidas  
para la  
Agricultura y la  
Alimentación

A

# الاجتماع المشترك

الاجتماع المشترك بين

الدورة السادسة بعد المائة للجنة البرنامج

والدورة الثامنة والثلاثين بعد المائة للجنة المالية

روما، 23 مارس/آذار 2011

عرض لاستراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن المضمون الفني لهذه الوثيقة إلى:

السيد ريشارد شاينا (Richard China)

مدير شعبة دعم وضع السياسات والبرامج

الهاتف: +39 (06) 570-55242

السيد بويد أ. هايت (Boyd A. Haight)

مدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد

الهاتف: +39 06 570-55324

طُبِعَ عدد محدود من هذه الوثيقة من أجل الحدّ من تأثيرات عمليات المنظمة على البيئة والمساهمة في عدم التأثير على المناخ. ويرجى من السادة المندوبين والمراقبين التكرم بإحضار نسخهم معهم إلى الاجتماعات وعدم طلب نسخ إضافية منها. ومعظم وثائق اجتماعات المنظمة متاحة على الإنترنت على العنوان التالي: [www.fao.org](http://www.fao.org)

## موجز تنفيذي

- ◀ تحدد استراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها الطريقة التي ترمي من خلالها منظمة الأغذية والزراعة (المنظمة) إلى تعبئة الموارد من شركائها، وكيفية تخصيص هذه الموارد للأولويات المتفق عليها، وكيفية إدارة هذه الموارد وإعداد التقارير بشأن استخدامها. وتركز الاستراتيجية على إقامة شراكات في مجال الموارد تقوم على الثقة والمساءلة المتبادلة، لتحقيق أهداف الأعضاء. ويجري إعداد وتنفيذ معظم الإجراءات التي تساهم في الدفع قدماً بالاستراتيجية، إن لم يكن جميعها، وهي تحرز تقدماً طيباً.
- ◀ وبناءً على الحاجة إلى تأمين الموارد اللازمة لدعم إطار المنظمة الاستراتيجي وضمان إدارة مالية ناجحة للميزانية المتكاملة الجديدة، أعدت استراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها لمدة تعادل مدة الخطة المتوسطة الأجل لأربع سنوات.
- ◀ وتهدف الاستراتيجية إلى تأمين مستوى أكبر من المساهمات الطوعية التي يمكن التنبؤ بها بقدر أكبر وتدعم تماماً تحقيق النتائج التنظيمية للمنظمة، وتسعى إلى بلوغ النتائج التالية:

  - (أ) إرساء أساس موحد ومتنوع وموسع من شراكات الموارد في المنظمة، مع التركيز على زيادة حصة التمويل المجمع والمخصصة بصورة طفيفة؛
  - (ب) إذكاء الوعي بمجالات عمل المنظمة ذات الأولوية ومتطلبات الموارد المتصلة وحشد الدعم لها، وذلك من خلال حملة اتصالات حيوية؛
  - (ج) تعزيز ثقافة وقدرات جديدة على نطاق المنظمة لتعبئة الموارد؛
  - (د) الإدارة الفعالة للتخطيط للموارد واستخدامها ورفع التقارير بشأنها إلى الأجهزة الرئاسية والشركاء الخارجيين.
- ◀ يقوم إعداد الاستراتيجية على عملية استعراض معمقة ومشاورات واسعة مع أصحاب المصلحة، وهي بذلك تستجيب للمسائل المحددة ذات الأولوية في مجال تعبئة الموارد وإدارتها.

## الإجراءات التي يُقترح على الاجتماع المشترك اتّخاذها

تقدم هذه الوثيقة للعلم، ويمكن للأعضاء توفير التوجيهات بشأن مواصلة تطوير الاستراتيجية.

## أولاً- مقدمة

- 1- شُرع في وضع استراتيجية لتعبئة الموارد وإدارتها على مستوى المنظمة في إطار خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة عقب دعوة التقييم الخارجي المستقل لتكثيف جهود تعبئة الموارد في المنظمة. وتجري الآن عملية واسعة النطاق من المشاورات داخل المنظمة من أجل إعداد الاستراتيجية بشكل مفصل. وفي غضون ذلك، تُنفذ بعض العناصر الملموسة من الاستراتيجية في حين يتم الإعداد لعناصر أخرى.
- 2- ونظر الاجتماع المشترك بين الدورة الرابعة بعد المائة للجنة البرنامج والدورة الخامسة والثلاثين بعد المائة للجنة المالية في التقدم المحرز والخطوات المقبلة في بلورة استراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها. و"لدى الإحاطة بالتقدم المحرز في تنفيذ عناصر استراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها، طلب الاجتماع المشترك الحصول على عرض عام لاستراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها على مستوى المنظمة"<sup>1</sup>.
- 3- وأكدت دراسة استطلعت آراء موظفي المنظمة في شهر مايو/أيار 2010 وجود حاجة ومصلحة في وضع استراتيجية منسقة على مستوى المنظمة ككل، تُعد خصيصاً لتناسب مع احتياجات المكاتب الميدانية.
- 4- وسيتواصل إعداد الاستراتيجية خلال 2011 بموجب المشروع رقم 4 من خطة العمل الفورية المعني بتعبئة الموارد وإدارتها برئاسة شعبة دعم وضع السياسات والبرامج في إدارة التعاون التقني، ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد. وستواصل المشاورات مع المقر الرئيسي والوحدات الميدانية، والأفرقة المعنية بالاستراتيجية والشركاء.
- 5- وستوفر الاستراتيجية عند استكمالها تفاصيل حول كيفية قيام المنظمة بتعبئة الموارد الطوعية من خلال الشراكات القائمة والموسعة، وكيفية تخصيص هذه الموارد للأولويات المتفق عليها، وكيفية إدارة استخدامها الفعلي ورفع التقارير بشأنه. وتهدف الاستراتيجية كذلك إلى تسهيل الموازنة التامة لجهود المنظمة المتعلقة بتعبئة الموارد وإدارتها مع أطر الأمم المتحدة الأوسع نطاقاً.

## ثانياً- السياق

- 6- تواجه المنظمة تحديات تفرضها بيئة دائمة التغير في مجال الموارد، أدت فيها الأزمة الاقتصادية العالمية إلى فرض قيود مالية وتقليص المساعدات الانمائية الرسمية الآتية من شركاء الموارد التقليديين، وهي لذلك تحتاج إلى استراتيجية سليمة ومركزة لتعبئة الموارد وإدارتها. وثمة فرص لتوسيع الشراكات بشأن الموارد وتنويعها، تتجاوز المصادر التقليدية للدخل، مثل المساهمات الطوعية المالية والعينية من البلدان ذات الدخل المتوسط ومن خلال حسابات

<sup>1</sup> الوثيقة CL 140/9.

الأمانة الأحادية والشراكات مع القطاع الخاص والمؤسسات والسلطات المحلية لتعزيز التعاون اللامركزي، ومن خلال التعاون بين بلدان الجنوب.

7- وتمثل المساهمات الطوعية جزءاً متنامياً من ميزانية المنظمة (55 في المائة)، الأمر الذي يعكس إلى حد ما ازدياد الطلب على خدمات المنظمة الفنية وعلى السلع العامة. ويبين أيضاً قدرة المنظمة المتزايدة على حشد المساهمات الطوعية في السنوات الأخيرة. وفي الوقت نفسه، شرعت المنظمة، ومنظومة الأمم المتحدة ككل، في عملية تجديد للتنظيم. وقد اعتمدت أجهزة المنظمة الرئيسية إطاراً استراتيجياً جديداً يستند إلى النتائج للفترة 2010-2019<sup>2</sup>، يجري من خلاله تخطيط عمل المنظمة بأسره وتنفيذه ورصده والإبلاغ عنه. وحددت الخطة متوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية النتائج الواجب تحقيقها في فترة أربع سنوات، فضلاً عن مؤشرات الأداء والموارد اللازمة لتحقيق هذه النتائج من كل الاشتراكات المقررة والمساهمات الطوعية. ومن المعزوم أن تبني الاستراتيجية على الإطار الجديد المستند للنتائج وتواصل تدعيم وتنسيق تعبئة الموارد وجهود الإدارة في المنظمة.

### ثالثاً - النطاق

8- تعادل مدة الاستراتيجية مدة الخطة المتوسطة الأجل لأربع سنوات. وستشجع الاستراتيجية الشاملة صياغة وتنفيذ استراتيجيات فرعية وتوفر لها الدعم:

- (أ) المستوى الإقليمي/الإقليمي الفرعي - ضمان استناد الاستراتيجيات الإقليمية لتعبئة الموارد وإدارتها إلى مجالات العمل ذات الأولوية والنتائج الإقليمية؛
- (ب) المستوى القطري - حيث تستند مبادرات تعبئة الموارد وإدارتها إلى الوفاء بالتزامات المنظمة تجاه الأولويات الوطنية، التي تُحدد من خلال أطر البرامج القطرية و/أو نتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وخطط العمل القطرية.

9- تواصل المنظمة أداء دور الداعي الرئيسي والوسيط الأمين، وعليها في هذا الإطار أداء دور مهم في الدعوة إلى الاستثمار في الزراعة وتوفير المساعدة للحكومات في صياغة استراتيجيات إنمائية تؤدي إلى تهيئة بيئة سياسية محفزة للاستثمار. لكن هذا الجانب المحدد من تعبئة الموارد وإدارتها يتم من خلال الهدف الاستراتيجي لام - زيادة حجم وفعالية الاستثمارات العامة والخاصة في الزراعة والتنمية الريفية، ولا يفصل في الاستراتيجية. وتتقاطع الاستراتيجية مع الاستراتيجيات الجامعة وتدعم بشكل متبادل الوظائف الرئيسية للمنظمة، من قبيل تنمية القدرات والاتصالات.

<sup>2</sup> الوثيقة C 2009/3.

## رابعاً - عرض لأهداف الاستراتيجية ونتائجها

10- ترمي الاستراتيجية إلى تأمين مساهمات طوعية مستدامة يمكن التنبؤ بها بقدر أكبر وتدعم تماماً تحقيق الأهداف والمقاصد/ النتائج التنظيمية للمنظمة.

11- وتستند الاستراتيجية إلى المبادئ التوجيهية التالية:

- تدعم جميع الموارد التي يتم تعبئتها الإطار الاستراتيجي للمنظمة ومن ثم فهي تركز على نتائج الأعضاء ذات الأولوية؛
- تمثل اتفاقات الشركات بشأن الموارد إلى قواعد المنظمة ولوائحها؛
- تخضع جميع الموارد التي يتم تعبئتها للرصد والمساءلة بشكل رسمي على المستويين الداخلي والخارجي؛
- يحافظ على علاقات وثيقة مع الشركاء في الموارد، تقوم على الثقة والمساءلة المتبادلة؛
- يتم تنسيق جميع الجهود الهادفة إلى تعبئة الموارد ومواءمتها على مستوى المنظمة ضمن بيئة مواتية وداعمة بشكل كبير.

12- وللإستراتيجية أربع نتائج رئيسية:

(أ) إحداث أساس موحد ومتنوع وموسع من شراكات الموارد في المنظمة، مع التركيز على زيادة حصة التمويل المجمع والمخصص بصورة طفيفة. سيُصار إلى تحديد أولويات شركاء الموارد ومطابقتها مع الإطار الاستراتيجي، مع الحرص على تزويد شركاء الموارد بمعلومات منتظمة وإشراكهم في دعم الخطة متوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية. وستدعو المنظمة بقوة إلى ضمان تمويل مجمع ومخصص بصورة طفيفة من خلال المساهمات الطوعية التي تتيح مرونة في التخطيط للخطة متوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية وتوفير الموارد لها، وتخفف من تكاليف المعاملات. وبهذا، ستُعزز آليات التمويل التي تتيح مساهمات طوعية مخصصة على نطاق واسع على جميع المستويات في المنظمة، ويُشجع شركاء الموارد بشكل حثيث على الانتقال من نهج للمشاريع إلى نهج للبرامج.

(ب) والدعم على نطاق واسع لمجالات عمل المنظمة ذات الأولوية، والاحتياجات من الموارد، وذلك من خلال حملة اتصالات نشطة. يتم الإعداد لاستراتيجية اتصالات لتعبئة الموارد على المستوى المؤسسي، تقوم بشكل أساسي على مجالات التركيز المؤثرة وآلية جمع الأموال بطريقة إلكترونية لمكافحة الجوع - برنامج تليفود التابع للمنظمة. وستتيح هذه الحملة التعريف بوضوح بأهداف الاستراتيجية ومجموعات النتائج التنظيمية الأولية وغيرها من عروض عمل المنظمة، كمساهمتها في تحقيق الأهداف الإنمائية

للألفية. وستتمحور الاتصالات على الصعد العالمية والإقليمية والقطرية، على مجالات العمل ذات الأولوية والنتائج الإقليمية ومجالات التركيز المؤثرة للمنظمة (حيث تنطبق)، فضلاً عن أطر البرمجة القطرية والمشاريع والبرامج التي تشملها. وسيتيح الموقع الإلكتروني الجديد لتعبئة الموارد على مستوى المنظمة مشاركة الشركاء بقدر أكبر في الاستراتيجية وحصولهم على المعلومات بشكل وافٍ.

(ج) **ثقافة جديدة في المنظمة بأسرها والقدرة على تعبئة الموارد.** سيتم تحديد الأدوار والمسؤوليات وصياغة مبادئ وإجراءات إرشادية توضح سلسلة المساءلة لتعبئة الموارد وتضمن سلوك نهج يحظى بإدارة أفضل وتنسيق أوسع. وهذا سيضمن تآزر جهود تعبئة الموارد وإدارتها بين المقر والمكاتب الميدانية، بما في ذلك استخدام أنجع لوقت الموظفين. وسيتم كذلك تدريب مناهج تدريبي، يشمل مواد مرجعية وأدوات ووسائل محسنة لتقاسم المعلومات المعدة والمتاحة على نطاق واسع.

(د) **الإدارة الفعالة للتخطيط للموارد واستخدامها ورفع التقارير بشأنها إلى الأجهزة الرئاسية والشركاء الخارجيين.** ستتم مراجعة القواعد والإجراءات التشغيلية والإدارية بأدوات محسنة، وتطبيقها بشكل يخفف من تكاليف المعاملات التي تتحملها المنظمة وشركاؤها. وسيُصار كذلك إلى تعزيز المراقبة الفعلية وتقديم التقارير التي تعرض النتائج، ودمجها في إطار مسارات التقييم متوسطة الأجل أو التي توضع كل سنتين، بالتزامن مع وضع سياسات خاصة وآلية استعراض ومراقبة للمساهمات الطوعية. وسيتم كذلك تعزيز تطبيق سياسة الاسترداد الكامل لتكاليف الأنشطة الممولة من المساهمات الطوعية، بما في ذلك تدابير الكفاءة من حيث التكاليف.

### خامساً - تنسيق استراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها ومراقبتها

13- ينسق تطبيق الاستراتيجية ويقاس في إطار الهدف الوظيفي خاء 1<sup>3</sup>. وستخضع الإستراتيجية لمراقبة منتظمة من خلال آليات مؤسسية لتقديم التقارير. ويتم استعراض الأداء والدروس المستخلصة مقارنة بالهدف الذي حددته الخطة المتوسطة الأجل لتعبئة الموارد والمؤشرات ذات الصلة.

### سادساً - الخطوات المقبلة

14- سيرفع مشروع أخير لإستراتيجية تعبئة الموارد وإدارتها إلى الاجتماع المشترك الذي سينعقد في أكتوبر/تشرين الأول 2011، إضافة إلى خطة تنفيذ تتضمن أنشطة ملموسة وهادفة ومخرجات ترمي إلى تحقيق النتائج المتفق عليها.

<sup>3</sup> الهدف الوظيفي خاء 1 المعنون "وضع برامج فعالة تلبي احتياجات الأعضاء ذات الأولوية، وتوفير الموارد لها، ورصدها، ورفع تقارير بشأنها على كل من المستوى العالمي والإقليمي والقطري".

المرفق 1: عرض لخطة تنفيذ تعبئة الموارد وإدارتها - 2010-2013

19 فبراير/شباط 2011

النتائج	المخرجات	أمثلة الأنشطة	الوضع <sup>4</sup>
<b>الهدف: تأمين مساهمات طوعية إضافية يمكن التنبؤ بها بقدر أكبر وتدعم تحقيق النتائج التنظيمية للمنظمة</b>			
(أ) أساس موحد ومتنوع وموسع من شركات الموارد في المنظمة، مع التركيز على زيادة حصة التمويل المجمع والمخصصة "بصورة طفيفة"	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تحديد أولويات شركاء الموارد ومطابقتها مع الإطار الاستراتيجي</li> <li>● تزويد شركاء الموارد بمعلومات منتظمة وإشراكهم في دعم للخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية الآليات القائمة لتوسيع المساهمات الطوعية المخصصة "بصورة طفيفة" على جميع مستويات المنظمة</li> <li>● تشجيع المانحين للانتقال تدريجياً من نهج المشاريع إلى الشركات الاستراتيجية و/أو دعم برنامج العمل (من خلال مجالات التركيز المؤثرة والأهداف الاستراتيجية والنتائج التنظيمية والنتائج الإقليمية والشراكة التعاونية بشأن الغابات، على سبيل المثال)</li> </ul>	تحديد شركات الموارد القائمة وإقامة شركات جديدة على المستويات العالمية والإقليمية/ الإقليمية الفرعية والقطرية دعماً للإطار الاستراتيجي	جارٍ
		توثيق اتجاهات شركاء الموارد ومراقبتها وتقاسم المعلومات على نطاق واسع	جارٍ
		استكشاف وتوسيع قاعدة المنظمة الخاصة بشركاء الموارد، بما في ذلك سبل تطوير آليات تمويل ابتكارية	جارٍ
		المحافظة على الطرق/الاتفاقات التي تتيح شركات مختلفة في مجال الموارد ووضع أخرى جديدة، من قبيل الآلية المتعددة الشركاء لدعم البرامج، والتعاون بين بلدان الجنوب	جارٍ
		حث الأعضاء وشركاء الموارد على تبادل المعلومات	اجتماع غير رسمي في الأول من مارس/آذار
(ب) إذكاء الوعي وحشد الدعم	<ul style="list-style-type: none"> <li>● إعادة صياغة مجالات التركيز المؤثرة واستعراضها كجزء من الخطة المتوسطة الأجل</li> </ul>	ضمان حيز من التعريف المناسب بشركاء الموارد وبظروف مساهمتهم	جارٍ، موقع الفاو/الاتحاد الأوروبي مثلاً
		بناء نهج هادف ومنسق للتعاون والتفاوض مع جماهير شركاء الموارد المختارين على جميع المستويات	شُرع به
		إعداد حملة الاتصالات الخاصة بمجالات التركيز المؤثرة	شُرع به

<sup>4</sup> ينفذ العديد من هذه الأنشطة كجزء من العمل المنتظم للتعاون التقني ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، وتعزز في إطار خطة العمل الفورية - المشروع 4 المتعلق بتعبئة الموارد.

النتائج	المخرجات	أمثلة الأنشطة	الوضع <sup>4</sup>
<b>الهدف : تأمين مساهمات طوعية إضافية يمكن التنبؤ بها بقدر أكبر وتدعم تحقيق النتائج التنظيمية للمنظمة</b>			
لمجالات عمل المنظمة ذات الأولوية، ومتطلبات الموارد المتصلة، وذلك من خلال حملة اتصالات حيوية	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تنفيذ حملة الاتصالات الخاصة بمجالات التركيز المؤثرة</li> <li>● اتصالات تقوم كذلك على الأهداف الاستراتيجية والنتائج التنظيمية والنتائج الإقليمية والشراكة التعاونية بشأن الغابات</li> <li>● إنشاء موقع الكتروني لتعبئة الموارد يتم في التعريف بشركاء الموارد</li> <li>● استراتيجيات المنظمة للاتصالات والشراكات تكمل استراتيجيات تعبئة الموارد وإدارتها وتعزز صورة جامعة قوية</li> </ul>	إنشاء مواقع الكترونية خاصة بتعبئة الموارد (مع صفحات خاصة بمجالات التركيز المؤثرة) صياغة مجموعة من الخطوط التوجيهية للاتصالات موجهة إلى الموظفين في جميع الوحدات لمساعدتهم على المشاركة في أنشطة الاتصالات التي تتعلق بتعبئة الموارد	تاريخ الانجاز 2011/3/1
ج) تعزيز ثقافة جامعة للمنظمة بأسرها والقدرة على تعبئة الموارد	<ul style="list-style-type: none"> <li>● تطوير استراتيجيات فرعية لتعبئة الموارد وإدارتها على المستويين الإقليمي والقطري</li> <li>● سلسلة مساءلة لتعبئة الموارد في المنظمة ككل</li> <li>● تعزيز آلية تنسيق لتعبئة الموارد من خلال الهدف الوظيفي - خاء 1 وإقامة وصلات إلى المهنيين الوظيفيين - خاء 3 وخ 4</li> <li>● إتاحة إمكانيات تدريب، ومواد مرجعية، وأدوات وأساليب محسنة لتقاسم المعلومات والدعم، على نطاق واسع.</li> </ul>	دعم إعداد استراتيجيات فرعية لتعبئة الموارد وإدارتها تعزيز مبادئ وإجراءات تعبئة الموارد وتوضيح الأدوار والمسؤوليات إجراء استقصاء، على فترات منتظمة، بشأن القدرة على تعبئة الموارد على مستوى المنظمة ككل إعداد دورات تدريب وأدوات وشبكة الكترونية داخلية لتوفير دعم ومعلومات متواصلة	يتوقع الشروع به المشاريع أنجزت الاستقصاء أجري في مايو/أيار 2010 دليل التدريب أنجز
		تطوير أداة قائمة على شبكة الويب لتحديد أماكن وجود شركاء الموارد والتعرف عليهم النظر في تنفيذ خطط إضافية كخطط خاصة بالموارد البشرية أو الخبرات لدعم جهود تعبئة الموارد في المنظمة ككل	تاريخ الانجاز 2011/3/1 يتوقع الشروع به
		تنسيق إدارة المخاطر الناجمة عن عدم القدرة على توقع الاشتراكات الطوعية	جارٍ



النتائج	المخرجات	أمثلة الأنشطة	الوضع <sup>4</sup>
<b>الهدف : تأمين مساهمات طوعية إضافية يمكن التنبؤ بها بقدر أكبر وتدعم تحقيق النتائج التنظيمية للمنظمة</b>			
(د) الإدارة الفعالة للتخطيط للموارد واستخدامها ورفع التقارير بشأنها إلى الأجهزة الرئاسية والشركاء الخارجيين	<ul style="list-style-type: none"> <li>● المراقبة الفعلية وتقديم التقارير التي تعرض النتائج</li> <li>● تعزيز وضع سياسات خاصة وآلية استعراض ومراقبة للمساهمات الطوعية</li> <li>● مراجعة القواعد والإجراءات التشغيلية والإدارية بأدوات محسنة، وتطبيقها بشكل يخفف من تكاليف المعاملات التي تتحملها المنظمة وشركاؤها</li> <li>● تعزيز تطبيق سياسة الاسترداد الكامل لتكاليف الأنشطة الممولة من المساهمات الطوعية</li> <li>● تعزيز تدابير مردودية التكاليف</li> </ul>	تنسيق إدارة المخاطر الناجمة عن عدم القدرة على توقع الاشتراكات الطوعية	جارٍ
		تعزيز آليات تخصيص الموارد ورفع التقارير للمساهمات الطوعية المخصصة بصورة طفيفة	قيد التطوير
		إبقاء سياسة تكاليف دعم المشاريع قيد الاستعراض	جارٍ
		زيادة بعثات الدعم في مجال التعاون التقني إلى الأقاليم لتلبية الاحتياجات الفورية	جارٍ
		رفع تقارير منتظمة بشأن التقدم المحرز إلى لجنتي البرنامج والمالية، والمؤتمرات الإقليمية والمؤتمر	جارٍ
		تنقيح العرض المتكامل للموارد التابع لبرنامج العمل والميزانية	جارٍ
		تحسين تقديم التقارير للأعضاء والهيئات الرئاسية والمراقبة الداخلية لشركاء الموارد	جارٍ