


Октябрь 2011 года

R

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及 农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
---	--	--------------------	---	---	---	--

СОВЕТ

Сто сорок третья сессия

Рим, 28 ноября - 2 декабря 2011 года

Доклад о работе сто сороковой сессии Финансового комитета
Рим, 10-14 октября 2011 года

Резюме

На своей первой очередной сессии после сессии Конференции 2011 года Комитет рассмотрел финансовое положение Организации, а также другие вопросы, относящиеся к его мандату. В настоящем докладе о работе своей сто сороковой сессии Комитет:

- представляет Совету конкретные рекомендации, касающиеся i) обращения ко всем государствам – членам ФАО с настоятельным призывом своевременно и в полном объеме выплачивать свои соответствующие начисленные взносы (пункт 10 а)); и ii) назначения внешних членов Комитета по этике (пункт 31 а));
- информирует Совет о своих решениях: i) санкционировать намеченное Генеральным директором перераспределение средств между различными разделами бюджета (пункт 18 с)); ii) утвердить проверенные отчеты Спецмагазина ФАО за 2010 год (пункт 13); iii) согласиться с предлагаемыми скидками в рамках механизма стимулирования своевременной уплаты взносов за 2012 год (пункт 12 а)); и iv) одобрить предложение об укреплении кадровой структуры Казначейства (пункт 21);
- доводит до сведения Совета предоставленные Комитетом Секретариату руководящие указания, касающиеся финансового положения Организации, бюджетных вопросов, стратегии в области людских ресурсов, осуществления проекта «Oracle R12/МСУГС», программы раскрытия финансовой информации, а также управления деятельностью в отношении официальных поездок;
- обращает внимание Совета на инициативы по улучшению его собственных методов работы.

Предлагаемые меры Совета

- Совету предлагается одобрить рекомендации Комитета, касающиеся своевременной выплаты членами начисленных взносов, а также назначения внешних членов Комитета по этике.
- Совету предлагается принять к сведению решения Комитета, касающиеся

В целях сведения к минимуму воздействия процессов ФАО на окружающую среду и достижения климатической нейтральности настоящий документ напечатан в ограниченном количестве экземпляров. Просьба к делегатам и наблюдателям приносить на заседания свои экземпляры документа и не запрашивать дополнительных копий. Большинство документов к заседаниям ФАО размещено в Интернете по адресу: www.fao.org

перераспределения бюджетных средств между разделами, проверенных отчетов Спецмагазина ФАО за 2010 год, скидок в рамках механизма стимулирования, а также укрепления кадровой структуры Казначейства Организации.

- Совету предлагается одобрить руководящие указания, предоставленные Комитетом Секретариату по всем другим вопросам, относящимся к его мандату, равно как и инициативы по совершенствованию его собственных методов работы.

*С вопросами, касающимися настоящего документа, можно обращаться к секретарю
Финансового комитета:*

г-ну Ракешу Муту

по тел.: +390657055987

Содержание

	Стр.
Введение.....	5
Выборы заместителя Председателя на 2011 год.....	5
Мониторинг финансового положения Организации.....	6
Финансовое положение Организации.....	6
Механизм стимулирования своевременной уплаты взносов.....	6
Проверенные отчеты Спецмагазина ФАО за 2010 год.....	7
Бюджетные вопросы.....	7
Годовой отчет о Специальном фонде ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ (и руководстве и управлении фондом).....	7
Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении.....	8
Перераспределение ассигнований между программами и разделами бюджета в двухгодичном периоде 2010-2011 годов.....	8
Планирование финансовых и бюджетных ресурсов.....	8
Кадровое обеспечение Казначейства.....	8
Людские ресурсы.....	9
Реализация стратегии Организации в области людских ресурсов.....	9
База административных и информационных систем.....	10
Доклад о ходе осуществления проекта по обновлению системы "Oracle" до версии 12 параллельно с переходом на МСУГС.....	10
Членский состав Комитета по этике.....	11
Осуществление Программы раскрытия финансовой информации.....	11
Надзор.....	12
Доклад о ходе выполнения рекомендаций Внешнего аудитора.....	12
Совершенствование методов работы Финансового комитета и повышение ее эффективности.....	12
Многолетняя программа работы Финансового комитета на 2010-2013 годы.....	12
Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета.....	12
Методы работы Финансового комитета.....	13
Разное.....	13
Сроки и место проведения сто сорок первой сессии.....	13
Любые другие вопросы.....	13
- Обзор условий официальных поездок в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2010/2).....	13
ПРИЛОЖЕНИЕ I.....	15
Информационные документы.....	15

**ДОКЛАД О РАБОТЕ СТО СОРОКОВОЙ СЕССИИ
ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА
10 - 14 октября 2011 года**

Введение

1. Комитет представил Совету приводимый ниже доклад о работе своей сто сороковой сессии.
2. Помимо Председателя Комитета г-на Мунгуи Меди на сессии присутствовали следующие представители государств-членов:
 - г-н Трэвис Пауэр (Австралия)
 - г-н Олинту Виейра (Бразилия)
 - г-н Лоран Д. Кулидьяти (Буркина-Фасо)
 - г-н Шобхана К. Паттанаяк (Индия)
 - г-н Хидея Ямада (Япония)
 - г-жа Манар Сабах Мохаммад ас-Сабах (Кувейт)
 - Е.П. Мигель Руис-Кабаньяс Искьердо (Мексика)
 - г-н Мохаммед Хаддад (Марокко)
 - г-н Рональд Элкхейзен (Нидерланды)
 - г-н Владимир В. Кузнецов (Российская Федерация)
 - г-н Мохаммед Эльтайеб Эльфаки Эльнор (Судан)
 - г-жа Карен Джонсон (США)
3. Председатель проинформировал Комитет, что:
 - Е.П. Мигель Руис-Кабаньяс Искьердо был назначен представителем Мексики вместо Е.П. Хорхе Чен Чарпентьера на оставшуюся часть срока его полномочий;
 - на этой части сессии вместо Е.П. Мигеля Руиса-Кабаньяса Искьердо назначена г-жа Сесиле де Маулеон Медина;
 - на этой сессии представителем Марокко вместо г-на Амаля Белькайда назначен г-н Мохаммад Хаддад;
4. Краткие послужные списки Е.П. Руиса-Кабаньяса Искьердо, г-жи де Маулеон Медины и г-на Хаддада приводятся в приложении к настоящему докладу (CL 143/8 Add.1).
5. Кроме того, на 140-й сессии Комитета присутствовали наблюдатели без права выступления от следующих государств-членов:
 - Демократическая Республика Конго
 - Сан-Марино
 - Франция
 - Пакистан
6. При утверждении повестки дня своей 140-й сессии Комитет постановил отложить рассмотрение пункта 8 «Меры по более эффективному проведению политики Организации в отношении затрат на поддержку проектов» до своей 141-й сессии. Соответственно, Комитет принял решение рассмотреть документ FC 140/INF/10, посвященный условиям официальных поездок в системе Организации Объединенных Наций в рамках пункта 20 «Разное».

Выборы заместителя Председателя на 2011 год

7. Г-н Рональд Элькхейзен (Нидерланды) был единогласно избран заместителем Председателя на период до первой сессии Комитета в следующем календарном году.

Мониторинг финансового положения Организации

Финансовое положение Организации

8. Комитет рассмотрел документ FC 140/3 "Финансовое положение Организации", в котором приведены сведения о положении дел с уплатой государствами-членами начисленных им взносов за 2011 год по состоянию на 30 июня 2011 года; прогноз движения денежных средств в рамках Регулярной программы на период до 31 декабря 2011 года; сведения об уровне краткосрочных и долгосрочных инвестиций; информация о дефиците Общего фонда; данные об оценке обязательств Организации по страхованию персонала и о необеспеченной финансами части этих обязательств по состоянию на 30 июня 2011 года; а также расходы по линии Программы технического сотрудничества (ПТС) по состоянию на 30 июня 2011 года.
9. Комитет с обеспокоенностью отметил прогнозируемый рост дефицита Общего фонда, главным образом в связи с не предусмотренными бюджетом расходами по страхованию персонала. В этой связи Комитет сознает, что многие организации системы Организации Объединенных Наций сталкиваются с аналогичной проблемой, которая касается необходимости соблюдения МСУГС, а также понимает необходимость безотлагательного решения данной проблемы.
10. **Комитет:**
 - а) **приветствуя более своевременную выплату членами начисленных им взносов в первой половине этого года и улучшение положения Организации с ликвидностью, а также низкий уровень задолженности, который был самым небольшим за последние десятилетия, настоятельно призвал все государства-члены своевременно и в полном объеме уплачивать начисленные им взносы, с тем чтобы Организация могла располагать оборотными денежными средствами для покрытия обязательств, необходимых для должного осуществления Программы работы.**
 - б) **ожидает получения на своей сессии в мае 2012 года годового отчета о связанных с персоналом обязательствах, подготовленного с учетом последней актуарной оценки и с изложением альтернативных долгосрочных стратегий и вариантов финансирования связанных с персоналом обязательств, принимая во внимание также меры, предпринимаемые другими учреждениями системы ООН;**
 - в) **поручил включить информацию об инвестиционной политике Организации в ежегодный доклад о размещении средств, который будет вынесен на рассмотрение его сессии в мае 2012 года.**

Механизм стимулирования своевременной уплаты взносов

11. Комитет принял к сведению документ FC 140/4 «Меры стимулирования своевременной уплаты взносов» и отметил, что в 2009 году, после периода 2004-2008 годов, когда величина учетной ставки была равна нулю, положительная ставка дисконта в зачет соответствующих взносов была восстановлена.
12. **Комитет:**
 - а) **согласился с предложением Генерального директора установить ставки дисконта на уровне 0,04% по взносам в долл. США и 0,21% по взносам в евро для расчета суммы скидки каждого государства-члена, выплатившего начисленные ему взносы в полном объеме до 31 марта 2011 года.**

Полученные ставки дисконта будут засчитаны в счет начисленных взносов за 2012 год;

- b) **поручил** Секретариату провести анализ политической и финансовой эффективности действующего механизма стимулирования своевременной уплаты взносов в период 2009-2013 годов и представить результаты такого анализа на рассмотрение весенней сессии Комитета в 2014 году;
- c) **просил** Секретариат рассмотреть возможные меры по ускорению ликвидации задолженности и представить доклад по данному вопросу на его весенней сессии 2012 года.

Проверенные отчеты Спецмагазина ФАО за 2010 год

13. Комитет рассмотрел документ FC 140/5 "Проверенные отчеты Спецмагазина ФАО за 2010 год" и принял к сведению проверенные отчеты и финансовое положение Спецмагазина ФАО за рассматриваемый период. **Принимая во внимание положительное заключение Внешнего аудитора, не содержащее каких-либо оговорок, Комитет утвердил** данные проверенные отчеты.

Бюджетные вопросы

Годовой отчет о Специальном фонде ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ (и руководстве и управлении фондом)

14. Комитет приветствовал информацию, изложенную в годовом отчете о Специальном фонде ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ (СФЕРА), и выразил признательность за работу по подготовке и представлению подробной финансовой информации об использовании средств Фонда, а также о механизмах руководства и управления им. Комитет принял к сведению информацию о характере соглашений о партнерстве между ФАО и другими учреждениями системы ООН.
15. **Комитет:**
- a) **принял к сведению** результаты работы Специального фонда ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года и высоко оценил ключевую роль Фонда в обеспечении возможности ФАО принимать неотложные меры по реагированию на чрезвычайные ситуации на критических ранних стадиях, обеспечивая сохранение источников средств к существованию и содействуя спасению жизней;
 - b) **выразил признательность** за деятельность по управлению и руководству Фондом, позволившую СФЕРА стать эффективным и действенным инструментом поддержки программ ФАО в области ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ;
 - c) **одобрил** предложение о разработке руководящих принципов для СФЕРА в соответствии с рекомендацией¹ Внешнего аудитора, изложенной в его полном докладе за 2008-2009 годы, и поручил представить соответствующий доклад на обсуждение Комитета на его сессии в мае 2012 года;
 - d) **настоятельно призвал** расширять взаимодействие и партнерство, в тех случаях когда это возможно и целесообразно, с другими учреждениями

¹ Документ С 2011/5, пункт 175

системы ООН и международными органами в целях достижения более значительных результатов и экономии.

Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении

16. Комитет рассмотрел Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении и принял к сведению опыт практической реализации политики в отношении вспомогательных расходов в период с 1 июня 2010 года по 31 мая 2011 года. В отношении 591 проекта Целевого фонда, утвержденного ФАО к исполнению в течение отчетного периода, устанавливаемые ставки вписывались в рамки действующей в настоящее время политики, причем в отношении 88,3 процента проектов применялись максимальные ставки. Комитет далее отметил, что, согласно Докладу об осуществлении программы на 2008-2009 годы, сумма недополученных средств по возмещению вспомогательных расходов составляет 37 млн. долл. США², вместе с тем, разрыв между возмещенными расходами и вспомогательными административными и оперативными расходами постепенно сокращается.
17. Комитет **выразил надежду на рассмотрение вопроса о мерах по более эффективному проведению политики Организации в отношении вспомогательных расходов на своей следующей сессии в ноябре 2011 года**

Перераспределение ассигнований между программами и разделами бюджета в двухгодичном периоде 2010-2011 годов

18. Комитет рассмотрел документ "Перераспределение ассигнований между программами и разделами бюджета в двухгодичном периоде 2010-2011 годов" и:
- а) **принял к сведению, что неизрасходованный остаток средств по ассигнованиям на двухгодичный период 2010-2011 годы составит 6 млн. долл. США, которые на основании резолюции 5/2011 Конференции вместе со всеми разовыми отсроченными инвестиционными расходами по ПНД будут перенесены на 2012-2013 годы;**
 - б) **напомнил, что в соответствии со сложившейся практикой, любые неизрасходованные остатки по разделам "Программа технического сотрудничества" (Раздел 15), "Капитальные расходы" (Раздел 17) и "Расходы на обеспечение безопасности" (Раздел 18) переносятся на следующий двухгодичный период; и**
 - с) **санкционировал намеченный перенос бюджетных средств из разделов 1, 2, 3, 4, 5, 7, 13 и 14 в разделы 6, 8, 9, 10, 11 и 12 и высказал пожелание получить окончательный вариант доклада об исполнении бюджета на 2010-2011 годы на своей сессии в мае 2012 года.**
19. Комитет высоко оценил, что прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в сумме 6 млн. долл. США оказался в пределах одного процента от общей суммы ассигнований на двухгодичный период 2010-2011 годов и установил его в качестве контрольного показателя для оценки исполнения бюджета в будущем.

Планирование финансовых и бюджетных ресурсов

Кадровое обеспечение Казначейства

20. Комитет рассмотрел предложение об укреплении кадрового обеспечения подразделения Казначейства в Финансовом отделе в области управления рисками в соответствии с рекомендацией 37-й сессии Консультативного комитета по инвестициям, состоявшейся в мае 2011 года. Комитет высказал озабоченность в

² С 2011/8, пункты 313 и 314

отношении данного предложения о расширении кадровой структуры и просил Секретариат предоставить дополнительное обоснование в поддержку такого расширения.

21. Рассмотрев дополнительную информацию, представленную Секретариатом в добавлении (документ FC 140/10 Add.1), и уточнив, что нижеизложенное решение не должно создавать прецедента, Комитет:
- a) **одобрил предложение о кадровом усилении подразделения Казначейства в рамках Финансового отдела за счет добавления одной должности сотрудника категории специалистов уровня С-4 при отнесении связанных с этим расходов на счёт поступлений от инвестиций и выразил надежду на получение доклада об осуществлении данного решения на одной из последующих сессий.**

Людские ресурсы

Реализация стратегии Организации в области людских ресурсов

22. Комитет дал высокую оценку представленному на его рассмотрение докладу о реализации стратегии Организации в области людских ресурсов и приветствовал прогресс в деле претворения в жизнь крупных инициатив, предусмотренных Стратегической рамочной программой в области людских ресурсов и Планом действий на 2010-2011 годы, таких как Система служебной аттестации и управления эффективностью работы (ПЕМС) и Информационно-отчетная система по управлению людскими ресурсами, реорганизация структуры штаб-квартиры, а также программы для младших сотрудников категории специалистов и стажеров.
23. Принимая во внимание вышеизложенное, Комитет:
- a) **признал основополагающую роль управления людскими ресурсами в рамках Организации, опирающейся на знания, а также важность преобразования кадровой службы таким образом, чтобы повысить ее эффективность в качестве стратегического партнера;**
 - b) **принял к сведению информацию о ходе осуществления текущих инициатив в области людских ресурсов, предусмотренных Стратегической рамочной программой, и настоятельно призвал к их своевременному завершению, признав при этом приверженность руководства Организации достижению прогресса в области использования возможностей уже завершенных мероприятий в целях реализации всех преимуществ обновления системы людских ресурсов;**
 - c) **признал важность эффективной и имеющей более обязательный характер схемы мобильности, высказал предостережение относительно финансовых последствий, а также рекомендовал продолжать реализацию этой системы;**
 - d) **подчеркнул необходимость дальнейшего сокращения времени найма сотрудников;**
 - e) **признавая, что основным критерием при выборе сотрудников должны быть их профессиональные качества, призвал Секретариат нанимать на работу граждан непредставленных или недопредставленных стран в целях достижения гендерного и географического баланса в штатном расписании Организации;**
 - f) **отметил, что принимаемые меры по развитию системы поощрений, признания заслуг, а также санкций, в основе которой будет лежать система ПЕМС, отложены, с тем чтобы принять во внимание работу, проводимую в этом направлении Комиссией по международной гражданской службе, и**

настоятельно призвал Секретариат продолжить работу в данном направлении и представить соответствующий доклад на его весенней сессии 2012 года;

- g) вновь обратил внимание на важность установления четкой политики, регулирующей вопросы продвижения по службе;**
- h) подчеркнул важность внедрения общеорганизационной системы повышения квалификации, направленной на расширение возможностей Организации в плане мобилизации ее людских ресурсов, а также того воздействия, которое такая система может оказать на найм, оценку работы и повышение квалификации персонала;**
- i) вновь подчеркнул важность регулярного получения обновленной информации об осуществлении мер и инициатив в области людских ресурсов в рамках Регулярной программы и положений Плана неотложных действий. В этом отношении Комитет просил включить в обновленную информацию о реализации текущих инициатив и мероприятий, намеченных в Плана действий на 2010-2011 годы, относящийся к людским ресурсам раздел Стратегической рамочной программы и Плана действий на 2012-2013 годы, которые должны быть представлены на его сессии в мае 2012 года.**

База административных и информационных систем

Доклад о ходе осуществления проекта по обновлению системы "Oracle" до версии 12 параллельно с переходом на МСУГС

- 24. Комитет рассмотрел документ FC140/12, в котором изложена актуальная информация о результатах осуществления проекта по обновлению системы "Oracle" до версии 12 параллельно с переходом на МСУГС за период с апреля по сентябрь 2011 года и планы на период с октября 2011 года по апрель 2012 года.
- 25. Комитет был уведомлен о завершении работы над эскизным проектом и окончательном согласовании объема работ, которые необходимо будет проделать в рамках осуществления проекта. Комитет подчеркнул, что изменение объема работ не может быть допустимо в тех случаях, когда это чревато срывом графика достижения главной цели этого проекта: перехода на финансовую отчетность в соответствии с МСУГС к 2013 году.
- 26. Секретариат отметил, что одними из основных принципов, учитывавшихся при разработке эскизного проекта, были экономическая эффективность и соотношение цены и качества, и что соответствующие позитивные аспекты будут детально представлены и подсчитаны по завершении работы над детальным планом, которая ведется в настоящий момент. Итоговые результаты такого анализа будут доведены до сведения Комитета на его майской сессии 2012 года.
- 27. По итогам рассмотрения представленной информации Комитет:
 - a) подчеркнул важность достижения основных целей этого проекта - переход на МСУГС, замена СФУ и обновление системы "Oracle" до версии 12 – в установленные сроки и без превышения заявленной бюджетной сметы;**
 - b) принял к сведению перечисленные в документе основные риски, связанные с проектом, прежде всего касающиеся изменения руководства в децентрализованных отделениях, и указал на необходимость принятия мер по смягчению этих рисков;**
 - c) поручил Секретариату включить в его следующий доклад Финансовому комитету более подробную информацию о преимуществах обновления**

системы "Oracle" до версии 12 и перехода на МСУГС, а также о том, как эти меры содействуют претворению стратегической концепции Организации в жизнь; и

- d) **поручил** Секретариату сообщить на его майской сессии 2012 года подробную информацию о сокращении издержек и экономической отдаче, ожидаемых в результате осуществления этого проекта.

Членский состав Комитета по этике

28. Комитет рассмотрел документ FC140/13 "Членский состав Комитета по этике", а также Приложение к этому документу с выдержкой на эту же тему из Доклада о работе 93-й сессии Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ), состоявшейся в сентябре 2011 года.
29. Комитет принял решение рекомендовать Совету утвердить следующих трех кандидатов:
- a) г-н Нгонлардже Кабра Мбайджол (Чад)
 - b) г-жа Энн Мэри Тейлор (Канада, Франция, США)
 - c) г-н Хосе Салакуэтт (Чили)
30. Комитет отметил, что Комитет по этике был создан совсем недавно, и высказал мнение, согласно которому председателям Финансового комитета и КВПБ соответственно следует вернуться к совместному рассмотрению соответствующих процедур в целях согласования вопросов разделения функций и представить доклад по данному вопросу Совету в июне 2012 года. В этой связи был высказан целый ряд замечаний по вопросам, касающимся необходимости четкого определения процедуры выдвижения внешних кандидатов, а также критериев выбора, включая соответствующие функции Финансового комитета и КВПБ в процессе назначения.
31. **Комитет:**
- a) **рекомендовал** Совету утвердить назначение г-на Нгонлардже Кабра Мбайджола, г-жи Энн Мэри Тейлор и г-на Хосе Салакуэтта в качестве внешних членов Комитета по этике;
 - b) **принял** решение продолжить изучение процедуры отбора и критериев отбора кандидатур на должность внешних членов Комитета по этике в рамках совместного мероприятия с участием КУПВ.

Осуществление Программы раскрытия финансовой информации

32. Комитет изучил достигнутые результаты и дальнейшие шаги по осуществлению Программы раскрытия финансовой информации. Он с удовлетворением отметил, что осуществление экспериментального этапа Программы идет в соответствии с графиком, предусмотренным дорожной картой, которую Комитет рассмотрел на своей 135-й сессии в октябре 2010 года. Согласно дорожной карте, экспериментальную часть проекта планируется завершить в декабре 2011 года, а полномасштабное развертывание Программы запланировано на начало 2012 года. Комитет отметил, что Программа раскрытия финансовой информации охватит примерно 250 сотрудников штаб-квартиры и до 600 сотрудников в рамках всей Организации. В их число войдут все сотрудники, занимающие должности уровня Д-1 и выше, а также сотрудники, занимающие ключевые должности, связанные с закупками и размещением активов Организации.
33. **Комитет:**
- a) **призвал** Секретариат доработать данный экспериментальный проект к январю 2012 года, включая усовершенствование вопросника, с тем чтобы

можно было приступить к внедрению Программы раскрытия финансовой информации и представить ее на рассмотрение на одной из будущих сессий Комитета.

Надзор

Доклад о ходе выполнения рекомендаций Внешнего аудитора

34. Комитет изучил результаты выполнения рекомендаций Внешнего аудитора, отметив, что в соответствии с обычной практикой, в Доклад о ходе выполнения были включены комментарии самого Внешнего аудитора.
35. Внешний аудитор в целом выразил удовлетворение результатами выполнения его рекомендаций и отметил, что актуализированная информация о ходе осуществления всех рекомендаций будет в полном объеме представлена в его подробном докладе о проверенных отчетах за 2010-2011 годы.
36. Отвечая на вопросы и комментарии относительно конкретных рекомендаций, изложенных в этом документе, Комитет отметил, что вопрос о связанных с персоналом обязательствах будет рассмотрен Комитетом на его следующей очередной сессии в мае 2012 года.
37. При обсуждении формата и содержания Доклада о ходе выполнения Комитет:
 - а) просил включать в последующие версии доклада краткую таблицу с указанием результатов и сроков осуществления рекомендаций;
 - б) выразил надежду на получение обновленного доклада о ходе выполнения рекомендаций на его следующей очередной сессии;
 - с) просил представить к его майской сессии 2012 года доклад о соглашениях со страной пребывания.

Совершенствование методов работы Финансового комитета и повышение ее эффективности

Многолетняя программа работы Финансового комитета на 2010-2013 годы

38. Комитет отметил, что в нынешней версии его Многолетней программы работы (МПР) на 2012-2013 годы должным образом отражены лежащие на нем обязанности и поставленные перед ним задачи. Он отметил далее, что программа работы Комитета в части, касающейся вопросов ВПП, приведена в отдельном документе. Признавая, что его МПР представляет собой открытый для доработки документ, Комитет постановил:
 - а) дополнить МПР, включив в нее план рассмотрения Комитетом конкретных вопросов в течение соответствующего периода. В этом плане должны быть отражены ключевые вопросы, в том числе обсуждавшиеся на 140-й сессии;
 - б) объединить МПР, касающуюся вопросов ФАО и вопросов ВПП, в единый документ;
 - с) рассмотреть пересмотренную МПР на своей майской сессии 2012 года

Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета

39. Комитет:
 - а) приветствовал сводный документ о состоянии дел в связи с его невыполненными рекомендациями;
 - б) отметил взаимосвязь между этим документом и МПР;

- с) просил подготавливать обновленную версию этого документа и представлять его на рассмотрение в начале каждой очередной сессии.

Методы работы Финансового комитета

40. Комитет отметил важность постоянного пересмотра методов своей работы в целях достижения глобальных целей и задач в контексте реформирования системы руководства ФАО. Он обсудил ряд предложений в этом направлении, в том числе об информационной работе в межсессионный период, организации Секретариатом неофициальных брифингов, совершенствовании МПР и использовании аудио- и видеоматериалов при представлении ключевых пунктов повестки дня. Комитет:
- а) просил Секретариат организовывать ежегодный неофициальный семинар, посвященный изучению исторической и технической информации, касающейся основных вопросов, относящихся к мандату Комитета;
 - б) принимая к сведению информацию об условиях поездок на места, представленную Независимым председателем Совета, постановил изучить возможность организации схожих поездок для членов Комитета в целях повышения эффективности и обогащения прений в Комитете, а также подготовки более взвешенных рекомендаций для Совета;
 - с) принял решение изучить возможность внедрения инструментов и механизмов для поддержания неофициальных контактов между членами Комитета в межсессионный период
 - д) постановил обсудить на своей следующей специальной сессии в ноябре 2011 года вопрос о возможности участия Председателя и/или его заместителя в работе региональных конференций.

Разное

Сроки и место проведения сто сорок первой сессии

41. Комитет был проинформирован о том, что сто сорок первую сессию намечено провести в Риме со 2 по 4 ноября 2011 года.

Любые другие вопросы

- Обзор условий официальных поездок в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2010/2)

42. Комитет рассмотрел доклад ОИГ JIU/REP/2010/2 и дополнительную информацию о выполнении ФАО приведенных в нем рекомендаций.
43. Комитет:
- а) приветствовал усилия ФАО по сокращению издержек и обеспечению экономии за счет повышения эффективности расходования бюджетных средств, выделенных на путевые расходы;
 - б) выразил удовлетворение в связи с осуществлением мер, согласованных на совещании Межучрежденческой сети оформления поездок (МУСОП) в октябре 2011 года, а также с разработкой Секретариатом программы взаимодействия с гостиницами-партнерами в сотрудничестве с другими расположенными в Риме учреждениями;
 - с) подчеркнул важность обновления Системы планирования общеорганизационных ресурсов (СПОР) на базе "Oracle" и внедрения МСУГС

в ФАО в целях совершенствования отчетности о мероприятиях, связанных с официальными поездками;

- d) просил предоставлять регулярную отчетность о путевых расходах и о ходе реализации мер по достижению экономии средств в соответствии с рекомендацией 9 доклада ОИГ.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Информационные документы

- Положение дел с текущими начисленными взносами и задолженностью по взносам (doc. FC 140/INF/2)
- Проверенная финансовая отчетность Кредитного союза ФАО за 2010 год (doc. FC 140/INF/3)
- Состояние мероприятий по обеспечению добросовестности и фидуциарных мероприятий (doc. FC 140/INF/4)
- Европейская комиссия по борьбе с ящуром (ЕКБЯ) – Бюджет на 2012-2013 годы (doc. FC 140/INF/5)
- Комиссия по вопросам животноводства и охраны здоровья животных для Азиатско-Тихоокеанского региона (КВЖЗА) – бюджет на 2010 год (doc. FC 140/INF/6)
- Бюджеты комиссий по борьбе с пустынной саранчой на 2012-2013 годы (doc. FC 140/INF/7)
- Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи (включая изменения в шкале окладов и надбавок) (doc. FC 140/INF/8)
- Доклады объединенной инспекционной группы ООН
 - Экологический портрет организаций системы Организации Объединенных Наций: обзор их внутренней природоохранной политики и практики (JIU/REP/2010/1) (doc. FC 140/INF/9)