


Октябрь 2011 года

R

|   |  |                    |   |   |   |  |
|---|--|--------------------|---|---|---|--|
|  | منظمة الأغذية<br>والزراعة للأمم<br>المتحدة | 联合国<br>粮食及<br>农业组织 | Food and<br>Agriculture<br>Organization<br>of the<br>United Nations | Organisation des<br>Nations Unies<br>pour<br>l'alimentation<br>et l'agriculture | Продовольственная и<br>сельскохозяйственная<br>организация<br>Объединенных<br>Наций | Organización<br>de las<br>Naciones Unidas<br>para la<br>Alimentación y la<br>Agricultura |
|---|--|--------------------|---|---|---|--|

# Совет

## Сто сорок третья сессия

Рим, 28 ноября – 2 декабря 2011 года

### Коррективы к Программе работы и бюджету на 2012-2013 годы

#### Аналитическое резюме

Коррективы к Программе работы и бюджету на 2012-2013 годы отражают решения и предложения, принятые на 37-й сессии Конференции. Они представлены для рассмотрения Комитету по программе и Финансовому комитету, а также на утверждение Совета в соответствии с предложением Конференции.

Что касается руководящих указаний, представленных Конференцией, то они заключаются в следующем<sup>1</sup>:

- бюджетные средства для Управления по оценке установлены на уровне 0,7% от чистых ассигнований (7,0 млн. долл. США);
- бюджетные ассигнования на Стратегическую цель К (Гендерные вопросы) увеличены на 2,7 млн. долл. США;
- сохраняется статус-кво в отношении Центра совместных служб;
- общее увеличение должностей, финансируемых за счет Регулярного бюджета, помимо должностей, связанных с осуществлением ПНД, при сохранении статус-кво в отношении Центра совместных служб, составляет абсолютный минимум. Пересмотренное штатное расписание должностей отражает чистое сокращение девяти должностей, не связанных с ПНД, по сравнению с 2010-2011 годами, что на 47 должностей меньше, чем в предлагаемом ПРБ на 2012-2013 годы.

В соответствии с поручением Конференции, Генеральный директор предлагает внести коррективы в ПРБ на 2012-2013 годы, направленные на дальнейшее повышение эффективности, единовременную экономию средств и прогнозируемое использование неизрасходованного остатка за 2010-2011 годы на деятельность, связанную с ПНД, в 2012-2013 годах, в общей сумме, равной 34,5 млн. долл. США, следующего характера:

<sup>1</sup>С 2011/REP, п. 96.

*В целях сведения к минимуму воздействия процессов ФАО на окружающую среду и достижения климатической нейтральности настоящий документ напечатан в ограниченном количестве экземпляров. Просьба к делегатам и наблюдателям приносить свои копии документов на заседания и не запрашивать дополнительных копий. Большинство документов к совещаниям в рамках ФАО размещены в Интернете по адресу: [www.fao.org](http://www.fao.org)*

- 28,5 млн. долл. США за счет повышения эффективности и единовременной экономии средств посредством пересмотра предложений об учреждении должностей, сокращения объема планируемых официальных поездок; улучшения работы по планированию публикаций; улучшения положения дел в части возмещения затрат по административно-функциональному обслуживанию и технической поддержке программ, финансируемых из внебюджетных средств, а также определения дополнительных возможностей экономии и получения дополнительных средств за счет повышения эффективности в течение двухгодичного периода;

- 6,0 млн. долл. США в отношении прогнозируемого использования неизрасходованного остатка за 2010-2011 годы на деятельность в рамках ПНД в 2012-2013 годах.

В соответствии с пожеланиями Конференции, повышение эффективности в основном будет осуществляться в рамках Функциональных целей X и Y (66% от общего уровня) и будет направлено на обеспечение осуществления программы.

Как отмечалось на Конференции, Субрегиональное отделение для Центральной и Восточной Европы (SEU) будет объединено с Региональным отделением для Европы и Центральной Азии (REU) в связи с их совместным расположением в Будапеште; расположенная в Сантьяго Междисциплинарная группа для Южной Америки (SLS) будет включена в Региональное отделение для Латинской Америки и Карибского бассейна (RLC), которое расположено там же; и Субрегиональное отделение для Центральной Америки будет переименовано в Субрегиональное отделение для Мезоамерики (SLM).

Другие коррективы отражают изменения в структурных наименованиях. Категории должностей, связанных с ПНД, насчитывают в настоящее время в общей сложности 43 поста, чтобы правильно отразить должности в рамках Программы младших специалистов. Эти должности будут обусловлены дополнительными коррективами в 2012 году в ходе обзора осуществления ПРБ и ПНД, проводимого руководящими органами.

Руководство будет и далее рассматривать варианты для обеспечения экономии средств при реализации Функциональных целей X и Y в течение 2012-2013 годов, после достижения требуемой экономии. Предлагается, чтобы дополнительно высвобождаемые за счет экономии ресурсы в рамках Функциональных целей X и Y, если таковые появятся, использовались для укрепления децентрализованных отделений.

#### **Предлагаемые действия Комитета по программе, Финансового комитета и Совета**

Комитету по программе и Финансовому комитету предлагается рассмотреть коррективы к ПРБ на 2012-2013 годы, а Совету предлагается:

- принять к сведению, что указания и решения Конференции выполняются;
- утвердить пересмотренное штатное расписание должностей, финансируемых за счет бюджета, а также структурные изменения; и
- утвердить пересмотренное распределение чистых ассигнований между бюджетными разделами, представленное в Таблице 7 ниже.

Совету предлагается также принять к сведению, что в течение двухгодичного периода могли бы возникать бюджетные переводы, связанные с планированием работы, а также с использованием наиболее эффективных методов осуществления. Переводы в рамках раздела и переводы из одного раздела бюджета в другой, требуемые для выполнения предложений в течение двухгодичного периода, будут осуществляться в соответствии с Финансовым положением 4.5.

Совету предлагается поддержать принцип, в соответствии с которым ресурсы, высвобождаемые в результате экономии средств в рамках Функциональных целей X и Y, если таковые появятся, будут использоваться для укрепления децентрализованных отделений. Кроме того, у руководящих органов будет возможность осуществить более широкий обзор и внести коррективы в осуществление ПРБ и ПНД в 2012 году, в том числе на 144-й сессии Совета в июне 2012 года.

*По существу содержания настоящего документа просьба обращаться к:*

Mr Boyd Haight  
Director, Office of Strategy, Planning and Resources Management  
Тел. +39 (06) 5705 5324

---

## Содержание

---

|  | Стр.      |
|--|-----------|
| <b>I. Общий контекст и сфера действия.....</b>   | <b>5</b>  |
| <i>Бюджетные ассигнования.....</i>   | <i>5</i>  |
| <i>Руководящие указания, представленные Конференцией.....</i>  | <i>5</i>  |
| <i>Сфера действия документа.....</i>   | <i>6</i>  |
| <b>II. Коррективы программного и структурного характера.....</b>   | <b>6</b>  |
| <i>Стратегическая Цель К (Гендерные вопросы).....</i>  | <i>9</i>  |
| <i>Совместное расположение отделений в Будапеште и Сантьяго и другие<br/>организационные изменения.....</i>  | <i>9</i>  |
| <i>Финансовые обязательства ФАО перед органами конвенций/договоров в 2012-2013 годах<br/>.....</i>   | <i>10</i> |
| <b>III. Коррективы к штатному расписанию финансируемых за счет ПРБ должностей.....</b>   | <b>10</b> |
| <i>Центр совместных служб.....</i>   | <i>11</i> |
| <i>Должности, связанные с ПНД.....</i>   | <i>11</i> |
| <i>Должности, не связанные с ПНД.....</i>  | <i>12</i> |
| <i>Краткое пояснение изменений в количестве должностей между 2010-2011и<br/>скорректированным уровнем 2012-2013 годов.....</i>   | <i>13</i> |
| <b>IV. Дополнительная экономия за счет повышения эффективности, единовременная<br/>экономия и использование неизрасходованного остатка за 2010-2011годы.....</b>         | <b>14</b> |
| <i>Достижение цели в области экономии средств.....</i>   | <i>14</i> |
| <i>Воздействие на чистые ассигнования в других бюджетных разделах.....</i>   | <i>16</i> |
| <b>V. Возможности для принятия дополнительных мер в ходе осуществления.....</b>  | <b>17</b> |
| <b>VI. Требуемые решения.....</b>  | <b>18</b> |
| Приложение I: Органиграмма Организации (штаб-квартира и децентрализованные<br>отделения).....  | 20        |
| Приложение II: Коррективы к чистым ассигнованиям на 2012-2013 годы по СЦ/ФЦ.....   | 22        |
| Приложение III: Коррективы к чистым ассигнованиям на 2012-2013 годы по департаментам и<br>независимым подразделениям.....  | 25        |
| Приложение IV: Чистые ассигнования на 2012-2013 годы в разбивке по СЦ/ФЦ и регионам...   | 25        |
| Приложение V: Функциональная цель X: Коррективы к чистым ассигнованиям на 2012-2013<br>годы по департаментам /управлениям.....   | 26        |
| Приложение VI: ПРБ на 2012-2013 годы в сравнении со скорректированными ПРБ на 2012-2013<br>годы: Распределение должностей по категориям и организационным подразделениям | 27        |

## I. Общий контекст и сфера действия

1. На 37-й сессии Конференции в июле 2011 года были рассмотрены представленные Генеральным директором Программа и бюджет на 2012-2013 годы<sup>2</sup>. Конференция утвердила бюджетные ассигнования на 2012-2013 годы и представила руководящие указания относительно вопросов программного и структурного характера, количества постов и экономии за счет повышения эффективности. В соответствии с новым циклом планирования программы, Конференция просила Генерального директора отразить ее решения и пожелания в виде коррективов к ПРБ на 2012-2013 годы для рассмотрения в Комитете по программе и Финансовом комитете и утверждения Советом на его 143-й сессии в ноябре 2011 года<sup>3</sup>.

### *Бюджетные ассигнования*

2. Конференция единогласно проголосовала за бюджетный уровень в 1.015,0 млн. долл. США на 2012-2013годы, что соответствует чистым ассигнованиям в размере 1.005,6 млн. долл. США по новому бюджетному обменному курсу на 2012-2013 годы, равному 1,36 долл. США за 1 евро, содержащемуся в Резолюции 5/2011 Конференции. Проголосовав за этот бюджетный уровень, Конференция: обеспечила выполнение в полном объеме Программы работы, включая План неотложных действий (ПНД); уполномочила Генерального директора, независимо от Финансового положения 4.2, использовать любой неизрасходованный остаток ассигнований за 2010-2011 годы для выполнения в полном объеме ПНД, включая разовые затраты на инвестиции в ПНД, которые могут происходить в течение финансового периода 2012-2013 годов; и просила Секретариат определить дополнительные возможности для повышения эффективности и единовременной экономии средств, а также прогнозируемое использование неизрасходованного остатка за 2010-2011 годы на общую сумму в 34,5 млн. долл. США.

### *Руководящие указания, представленные Конференцией*

3. Утверждая эти бюджетные ассигнования, Конференция представила дополнительные руководящие указания по трем изложенным ниже областям<sup>4</sup>.

4. *Коррективы программного и структурного характера:* Конференция просила: i) установить уровень бюджетных средств, выделяемых на Управление по оценке, в размере 0,7% от чистых ассигнований; ii) сохранить статус-кво в отношении Центра совместных служб; и iii) увеличить бюджетные ассигнования на Стратегическую цель К (Гендерные вопросы).

5. *Учреждение финансируемых из бюджета должностей:* Конференция просила Генерального директора пересмотреть предлагаемое штатное расписание должностей, особенно в отношении Функциональных целей X и Y, и свести к минимуму общее увеличение предусмотренных в бюджете должностей, финансируемых из средств Регулярной программы, исключая новые должности, связанные с реализацией ПНД.

6. *Экономия и повышение эффективности:* Конференция просила Генерального директора осуществить меры по достижению дополнительной экономии средств за счет повышения эффективности и единовременной экономии на основе предложений, сделанных Секретариатом в ходе Конференции. Достижение экономии за счет повышения эффективности не должно осуществляться в ущерб реализации программы и должно ограничиваться главным образом Функциональными целями X и Y, не исключая достижения экономии за счет повышения эффективности в других Стратегических целях, при условии получения предварительного согласия Совета после

<sup>2</sup>С 2011/3

<sup>3</sup>С 2011/REP, пп. 94-103 и CR 5/2011 Бюджетные ассигнования на 2012-2013 годы.

<sup>4</sup>С 2011/REP, пп. 96 и 97.

рассмотрения соответствующих вопросов в Комитете по программе и Финансовом комитете.

7. Конференция также поддержала доклады и приняла к сведению рекомендации Региональной конференции для Европы и Региональной конференции для Латинской Америки и Карибского бассейна относительно объединения расположенных в одном месте Субрегионального отделения в Будапеште с Региональным отделением, а также междисциплинарной группы в Сантьяго с расположенным там же Региональным отделением<sup>5</sup> и переименования Субрегионального отделения для Центральной Америки.

8. В соответствии с предложением Конференционного комитета по последующим действиям в связи с независимой внешней оценкой ФАО (КоК-НВО), одобренным на Конференции, на Совместном совещании Комитета по программе и Финансового комитета рассматриваются меры, вытекающие из пересмотра структуры и функций сети децентрализованных отделений ФАО<sup>6</sup>. Рекомендации Совместного совещания по этому вопросу будут представлены в целях информирования Совета при обсуждении коррективов к ПРБ на 2012-2013 годы. В свою очередь, руководящие указания Совета лягут в основу более конкретных предложений по вопросам децентрализации, касающихся всех регионов, разрабатываемых для Региональных конференций, которые будут проходить в 2012 году. Конечная цель заключается в том, чтобы утвердить эту концепцию на Совете в 2012 году, что может повлиять на выполнение ПРБ на 2012-2013 годы.

#### *Сфера действия документа*

9. В настоящем документе представлена информация о том, каким образом Генеральный директор воплотил решения и рекомендации Конференции в коррективы к ПРБ на 2012-2013 годы. Этот подход и полученные на его основе коррективы были разработаны на основе консультаций с вновь избранным Генеральным директором.

10. Коррективы к ПРБ на 2012-2013 годы включают коррективы программного и структурного характера (Раздел II), пересмотренное штатное расписание должностей, финансируемых из бюджета (Раздел III), меры по достижению дополнительной экономии средств за счет повышения эффективности (Раздел IV), а также пересмотренное распределение чистых ассигнований между бюджетными разделами, отражающее эту дополнительную экономию средств за счет повышения эффективности, единовременную экономию средств и прогнозируемое использование неизрасходованного остатка средств за 2010-2011 годы на общую сумму в 34,5 млн. долл. США (Таблица 7).

11. В документе (Раздел V) также освещаются возможности для принятия дополнительных мер в ходе осуществления ПРБ в 2012-2013 годах, связанных с пересмотром штатного расписания должностей, дополнительной экономией и экономией за счет повышения эффективности, до предусмотренного уровня в 34,5 млн. долл. США и сверх этого уровня. Следует напомнить, что как переводы в пределах бюджетных разделов, так и переводы между бюджетными разделами, требуемые для выполнения Программы работы в течение двухгодичного периода, будут осуществляться в соответствии с Финансовым положением 4.5. У руководящих органов будет возможность осуществить более широкий обзор и внести коррективы в осуществление ПРБ и ПНД в 2012 году, в том числе на 144-й сессии Совета в июне 2012 года.

## **II. Коррективы программного и структурного характера**

12. В июле 2011 года Конференция ФАО проголосовала за Резолюцию о бюджетных ассигнованиях (CR 5/2011) на 2012-2013 годы, которая была основана на предложениях Генерального директора, представленных в документе, содержащем Среднесрочный план на

---

<sup>5</sup>С 2011/REP, пп. 37 и 39

<sup>6</sup>JM 2011.2/3

2010-13 годы и Программу работы и бюджет на 2012-2013 годы<sup>7</sup>, а также на рекомендациях, разработанных Конференцией. В Таблице 1 приводятся данные об изменениях в величинах чистых ассигнований по разделам в сравнении с данными, содержащимися в таблицах в предложениях по ПРБ на 2012-2013 годы, которые легли в основу Резолюции о бюджетных ассигнованиях, за которую проголосовала Конференция.

**Таблица 1: Изменение чистых ассигнований бюджета от предложений по ПРБ на 2012-2013 годы (по курсу 2010-2011 гг.) до CR 5/2011 (в тыс. долл. США)**

| №  | Раздел (СП/ФЦ)  | ПРБ 2012-2013<br>Бюджетные<br>предложения по<br>курсу 2010-2011<br>гг. (С 2011/3) | Рост<br>затрат | Скоррект.<br>бюджетный<br>курс | Бюджет<br>Оценки на<br>уровне 0,7% | ЦСС,<br>сохранение<br>статус-кво | CR 5/2011 |
|----|---|---|----------------|--------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|-----------|
|    |   | (1)   | (2)            | (3)                            | (4)                                | (5)                              | (6)       |
| 1  | А - Устойчивая интенсификация растениеводства   | 58 450  | 2 151          | (526)                          |                                    |                                  | 60 076    |
| 2  | В - Нарращивание устойчивого производства продукции животноводства  | 37 639  | 1 763          | (300)                          |                                    |                                  | 39 102    |
| 3  | С - Устойчивое управление рыбными ресурсами и ресурсами аквакультуры и их рациональное использование  | 66 509  | 2 389          | (619)                          |                                    |                                  | 68 279    |
| 4  | Д - Повышение качества и безопасности пищевых продуктов на всех этапах продовольственной цепочки  | 30 941  | 1 375          | (276)                          |                                    |                                  | 32 040    |
| 5  | Е - Устойчивое управление лесами и насаждениями   | 50 087  | 2 159          | (414)                          |                                    |                                  | 51 833    |
| 6  | Ф - Рациональное использование земельных, водных и генетических ресурсов и совершенствование мер реагирования на глобальные экологические проблемы, затрагивающие сектор продовольствия и сельского хозяйства | 68 286  | 2 834          | (600)                          |                                    |                                  | 70 521    |
| 7  | Г - Обеспечение благоприятных условий для функционирования рынков в целях расширения источников средств к существованию и развития сельских районов   | 45 269  | 1 756          | (426)                          |                                    |                                  | 46 598    |
| 8  | Н - Укрепление продовольственной безопасности и улучшение питания   | 87 181  | 4 161          | (722)                          |                                    |                                  | 90 620    |
| 9  | И - Повышение готовности к угрозам и чрезвычайным ситуациям, связанным с продовольствием и сельским хозяйством, и эффективное реагирование на них   | 9 021   | 21             | (102)                          |                                    |                                  | 8 940     |
| 10 | К - Обеспечение гендерного равенства при доступе к ресурсам,  | 15 446  | 930            | (122)                          |                                    |                                  | 16 254    |

<sup>7</sup>С 2011/3.

|              | товарам,<br>процессу<br>решений<br>районах | услугам<br>и<br>принятия<br>в сельских   |                  |               |                |            |                  |
|--------------|--|--|------------------|---------------|----------------|------------|------------------|
| 11           | L -  | Расширение<br>государственных<br>и частных инвестиций<br>в развитие сельского<br>хозяйства и сельских<br>районов и повышение<br>их эффективности | 40 155           | 159           | (437)          |            | 39 876           |
|              |  |  | 229 136          | 6 333         | (2 554)        | 910        | 233 824          |
| 12           | X -  | Эффективное<br>сотрудничество с<br>государствами-членами<br>и заинтересованными<br>сторонами   |                  |               |                |            |                  |
| 13           | Y -  | Эффективное и<br>действенное выполнение<br>административных<br>функций   | 107 993          | 6 011         | (1.641)        | 1 940      | 114 303          |
| 15           |  | Программа технического<br>сотрудничества   | 111 694          | 4 475         | (142)          |            | 116 027          |
| 16           |  | Резервы  | 600              | -             | -              |            | 600              |
| 17           |  | Капитальные расходы  | 26 046           | 830           | (437)          |            | 26 439           |
| 18           |  | Расходы на обеспечение<br>безопасности   | 24 686           | 486           | (363)          |            | 24 809           |
|              |  | Повышение<br>эффективности/единовре-<br>менная экономия и<br>использование<br>неизрасходованного<br>остатка за 2010-2011 гг.                     |                  |               |                |            | (34 502)         |
| <b>Итого</b> |  |  | <b>1 009 138</b> | <b>37 835</b> | <b>(9 681)</b> | <b>910</b> | <b>1 005 639</b> |

13. *Колонка 1* отражает предложения по ПРБ на 2012-2013 годы, представленные в документе С2011/3, до увеличения затрат и до изменения бюджетного курса на 2012-2013 годы<sup>8</sup>. *Колонка 2* добавляет данные об увеличении затрат на 2012-2013 годы в размере 37,8 млн. долл. США, а *колонка 3* отражает воздействие нового бюджетного обменного курса, равного 1,36 долл. США за 1 евро, на чистые ассигнования<sup>9</sup>.

14. В следующих двух колонках отражены два корректива, предложенные Конференцией, которые были включены непосредственно в распределение по разделам следующим образом.

15. *Оценка (колонка 4)*: в отношении бюджета Управления по оценке Конференция вновь подтвердила цель, поставленную в ПНД, на уровне 0,8% от чистых ассигнований и приняла решение установить бюджет Управления по оценке на уровне 0,7% от чистых ассигнований для бюджета на двухгодичный период 2012-2013 годов<sup>10</sup>. Это изменение было внесено в документе СР 5/2011 в качестве увеличения в рамках Функциональной цели X в размере 0,9 млн. долл. США. Таким образом, бюджет Управления по оценке на 2012-2013 годы составил 7,0 млн. долл. США, что эквивалентно 0,7% от предусмотренных в Резолюции чистых ассигнований в размере 1 005,6 млн. долл. США.

<sup>8</sup>См. например С 2011/3, Таблица 2.

<sup>9</sup>См. дополнительные разъяснения в С 2011/3, пп. 281 и 282.

<sup>10</sup>С 2011/REP, п. 96 а).



16. *Центр совместных служб (колонка 5)*: в документ с ПРБ на 2012-2013 годы было включено предложение о создании одного глобального Центра совместных служб в Будапеште, что позволило бы обеспечить экономию средств за счет повышения эффективности в размере 1,9 млн. долл. США. Конференция постановила сохранить статус-кво для Центра совместных служб с двумя отделениями в Сантьяго и Бангкоке наряду с Центром в Будапеште<sup>11</sup>. Это изменение было внесено в документе CR 5/2011 в качестве увеличения в рамках Функциональной цели Y в размере 1,9 млн. долл. США.

17. *Колонка 6* отражает бюджетные ассигнования, за которые проголосовала Конференция (CR 5/2011). Дополнительная экономия за счет повышения эффективности, единовременной экономии и прогнозы в отношении использования неизрасходованного за 2010-2011 годы остатка средств в размере 34,5 млн. долл. США остаются за пределами структуры разделов.

#### *Стратегическая цель К (Гендерные вопросы)*

18. Конференция предложила повысить уровень бюджетных ассигнований на Стратегическую цель К (Гендерные вопросы). Это изменение не было включено в Резолюцию о бюджетных ассигнованиях, так как все еще предстоит доработать вопросы, связанные с суммой и механизмом такого увеличения.

19. В соответствии с рекомендациями аудиторской проверки по гендерным вопросам и Оценки роли и деятельности ФАО, касающихся гендерных вопросов и развития<sup>12</sup>, предлагается выделить дополнительно 2,7 млн. долл. США на Стратегическую цель К за счет сквозного вклада со стороны всех департаментов и управлений. Эти дополнительные средства будут использоваться для восстановления гендерных ресурсов в регионах и для обеспечения дополнительными средствами деятельности Отдела по гендерным вопросам, справедливости и сельской занятости (ESW). Это изменение в рамках Стратегической цели К нашло свое отражение в пересмотренных цифрах чистых бюджетных ассигнований, которые представлены в Разделах IV и VI настоящего документа.

20. Кроме того, департаментам и управлениям настоятельно предлагается сформулировать свой вклад и выделить соответствующие ресурсы на Организационные результаты Стратегической цели К в течение этапа планирования работы в 2012-2013 годах на общую целевую сумму в 2,5 млн. долл. США. Информация о полученных результатах будет представлена Финансовому комитету и Комитету по программе в мае 2012 года в рамках регулярного отчета о бюджетных переводах между разделами.

#### *Совместное расположение отделений в Будапеште и Сантьяго и другие организационные изменения*

21. В соответствии с решениями Конференции, Субрегиональное отделение для Центральной и Восточной Европы (SEU) будет объединено с Региональным отделением для Европы и Центральной Азии (REU) в связи с их совместным расположением в Будапеште. Точно так же, расположенная в Сантьяго Междисциплинарная группа для Южной Америки (SLS) будет включена в Региональное отделение для Латинской Америки и Карибского бассейна (RLC), которое расположено там же. Кроме того, Субрегиональное отделение для Центральной Америки будет включать Мексику и будет переименовано в Субрегиональное отделение для Мезоамерики (SLM).

22. Решения об этом объединении вступают в силу с 1 января 2012 года и не будут оказывать никакого воздействия на общий уровень ресурсов или количество должностей. Следует напомнить, что главы SEU и SLS являются также заместителями Региональных представителей и своих регионах, и они сохраняют за собой эти функции.

<sup>11</sup>C2011/REP, п. 96 d).

<sup>12</sup>PC 108/5.

23. В соответствии с рекомендацией, проведенной в 2010 году, Оценки Регионального и Субрегионального отделений для Ближнего Востока о том, чтобы в одной стране было не более двух децентрализованных отделений, Междисциплинарная группа в Каире будет объединена с Региональным отделением. Осуществление этого объединения будет включено в План управления, в котором будут определены меры по выполнению рекомендаций Оценки и который будет представлен на обсуждение предстоящей в 2012 году Региональной конференции для Ближнего Востока.

24. В штаб-квартире сокращенное наименование Канцелярии Генерального инспектора будет изменено с AUD на OIG, чтобы лучше отражать его работу как в области аудита, так и в области расследований, а название Отдела Главного сотрудника по вопросам информации (CIO) будет изменено на Отдел информатики.

25. Новые органограммы штаб-квартиры и децентрализованных отделений представлены в Приложении I.

#### *Финансовые обязательства ФАО перед органами конвенций/договоров в 2012-2013 годах*

26. Комитет по программе на своей 106-й сессии в марте 2011 года рекомендовал, чтобы финансовые обязательства ФАО перед различными органами конвенций и договоров были четко выделены в скорректированных после Конференции ПРБ на 2012-2013 годы<sup>13</sup>. Принятые финансовые обязательства отражены в ПРБ на 2012-2013 годы (Департаменты AG и FI) и будут направляться на деятельность, которую планируется осуществлять в отношении следующих пяти органов конвенций и договоров:

- Комиссия *Codex Alimentarius*: 7 075 000 долл. США;
- Международная конвенция по охране растений: 5 900 000 долл. США;
- Роттердамская конвенция: 1 490 000 долл. США;
- Международный договор о генетических ресурсах растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства: 1 987 200 долл. США;
- Общая комиссия по рыболовству средиземноморских стран: 125 000 долл. США.

### **III. Коррективы к штатному расписанию финансируемых из ПРБ должностей**

27. Конференция предложила Генеральному директору пересмотреть предложенное штатное расписание должностей, в частности в отношении Функциональных целей X и Y, и ограничить общий уровень увеличения финансируемых за счет Регулярной программы должностей сверх того, что необходимо для выполнения ПНД, абсолютным минимумом.

28. Следует напомнить, что ПРБ на 2012-2013 годы отражает ряд предлагаемых изменений в количестве должностей, связанных с деятельностью Центра совместных служб, выполнением ПНД и осуществлением других задач, указанных в Таблице 2<sup>14</sup>.

<sup>13</sup>CL 141/8, п.7i) и CL 141/REP, п. 10.

<sup>14</sup>Эквивалентна Таблице 13 в документе С 2011/3.

*Таблица 2: Изменение количества должностей в предложениях по ПРБ на 2012-2013 гг. в сравнении с 2010-2011 гг.*

| Уровень/Категория                             | ПРБ на<br>2010-<br>2011 | Изменение  |                   |                         | ПРБ на<br>2012-2013<br>(С2011/3) |
|---|-------------------------|------------|-------------------|-------------------------|----------------------------------|
|   |                         | ЦСС        | Выполнение<br>ПНД | Выполнение<br>др. задач |                                  |
| <b>Штаб-квартира</b>                          |                         |            |                   |                         |                                  |
| Специалисты и выше                            | 906                     | -          | 11                | 10                      | 927                              |
| Общее обслуживание                            | 769                     | (5)        | 3                 | 9                       | 776                              |
| <b>Итого штаб-квартира</b>                    | <b>1 675</b>            | <b>(5)</b> | <b>14</b>         | <b>19</b>               | <b>1 703</b>                     |
| <b>Децентрализованные<br/>отделения</b>       |                         |            |                   |                         |                                  |
| Специалисты и выше                            | 528                     | (1)        | 4                 | (2)                     | 529                              |
| Общее обслуживание                            | 866                     | (2)        | -                 | 21                      | 885                              |
| <b>Итого децентрализованные<br/>отделения</b> | <b>1 394</b>            | <b>(3)</b> | <b>4</b>          | <b>19</b>               | <b>1 414</b>                     |
| <b>Все места службы</b>                       |                         |            |                   |                         |                                  |
| Специалисты и выше                            | 1.434                   | (1)        | 15                | 8                       | 1.456                            |
| Общее обслуживание                            | 1.635                   | (7)        | 3                 | 30                      | 1.661                            |
| <b>ИТОГО</b>                                  | <b>3 069</b>            | <b>(8)</b> | <b>18</b>         | <b>38</b>               | <b>3 117</b>                     |

29. Исходя из предложений по ПРБ на 2012-2013 годы, предлагаются четыре набора изменений в штатное расписание должностей, которые отражены в Таблице 3 и пояснения по которым приводятся ниже.

#### *Центр совместных служб*

30. В соответствии с предложением Конференции сохраняется статус-кво в отношении конфигурации Центра совместных служб (ЦСС), в частности в отношении отделений в Бангкоке и Сантьяго в добавление к Будапешту, в связи с чем добавляются восемь дополнительных должностей по сравнению с предложениями по ПРБ на 2012-2013 годы.

#### *Должности, связанные с ПНД*

31. Были пересмотрены ассигнования на 18 финансируемых из бюджета должностей в рамках ПНД на 2012-2013 годы и предлагаются незначительные коррективы на основе принципа «ни выигрыша – ни потерь». Кроме того, предлагается увеличить количество финансируемых из бюджета должностей в рамках ПНД с 18 до 43 постов, включив сюда 25 должностей, финансируемых в рамках Программы молодых специалистов (JPP). Бюджетные ассигнования в размере 5,3 млн. долл. США уже включены в ПРБ на 2012-2013 годы по Функциональной цели Y, чтобы в полной мере обеспечить финансирование Программы JPP на этом уровне. Уровень и количество должностей, связанных с ПНД, может быть предметом дополнительных корректировок в 2012 году в ходе обзора выполнения ПРБ и ПНД руководящими органами.

32. Следует напомнить, что Программа JPP, учрежденная и финансируемая в рамках ПНД<sup>15</sup>, направлена на содействие привлечению и набору персонала из целевых групп, включая женщин-специалистов и граждан из непредставленных и недопредставленных развивающихся стран, что содействовало бы омоложению рабочей силы Организации. Цель заключается в том,

<sup>15</sup> Мера 3.62 ПНД.

чтобы до конца 2012 года во всей Организации были привлечены и работали в рамках Программы JPP 25 штатных сотрудников. Эта Программа централизованно управляется Отделом управления людскими ресурсами, и поскольку расположение должностей не может быть известно заранее, то для целей этого документа эти должности отражены как должности в штаб-квартире и показаны в виде отдельной группы от других департаментов и управлений.

*Должности, не связанные с ПНД*

33. Штатное расписание должностей, не связанных с ПНД, пересматривается самым тщательным образом, прежде всего в рамках Функциональных целей X и Y, причем особое внимание уделяется Департаменту CS и Отделу СЮ, чтобы общее увеличение финансируемых из бюджета должностей сверх уровня, необходимого для выполнения ПНД, было сведено к абсолютному минимуму.

34. Первоначальный обзор позволил выявить чистое сокращение 47 должностей в рамках действующего штатного расписания, финансируемого за счет бюджета. Из общего количества предлагаемых сокращений, 41 должность относятся к Функциональным целям X и Y в Департаменте CS (14 должностей), Отделе СЮ (8 должностей), ОСЕ (3 должности), ОЕК (4 должности), Департаменте ТС (1 должность), отделениях по связям (3 должности) и в региональных отделениях (8 должностей). Предлагаются также сокращения в Департаментах AG, ES, NR и TC, а также в структурах ПФАО, главным образом, чтобы компенсировать первоначально предложенное увеличение должностей категории общего обслуживания. В Приложении VI перечисляются изменения в количестве должностей по категориям и организационным подразделениям.

**Таблица 3: Изменение количества должностей между предложением по ПРБ на 2012-2013 годы и скорректированным ПРБ на 2012-2013 годы**

| Уровень/Категория                             | ПРБ<br>2012-<br>2013 гг.<br>(С2011/3) | Изменение |                |            |                         | Скоррект.<br>ПРБ 2012-<br>2013 гг. |
|---|---------------------------------------|-----------|----------------|------------|-------------------------|------------------------------------|
|   |                                       | ЦСС       | Выполнение ПНД |            | Выполнение<br>др. задач |                                    |
|   |                                       |           | JPP            | Другие     |                         |                                    |
| <b>Штаб-квартира</b>                          |                                       |           |                |            |                         |                                    |
| Специалисты и выше                            | 927                                   | -         | 25             | 3          | (4)                     | 951                                |
| Общее обслуживание                            | 776                                   | -         | -              | 1          | (26)                    | 751                                |
| <b>Итого штаб-квартира</b>                    | <b>1 703</b>                          | <b>-</b>  | <b>25</b>      | <b>4</b>   | <b>(30)</b>             | <b>1 702</b>                       |
| <b>Децентрализованные<br/>отделения</b>       |                                       |           |                |            |                         |                                    |
| Специалисты и выше                            | 529                                   | 1         | -              | (4)        | (4)                     | 522                                |
| Общее обслуживание                            | 885                                   | 7         | -              | -          | (13)                    | 879                                |
| <b>Итого децентрализованные<br/>отделения</b> | <b>1 414</b>                          | <b>8</b>  | <b>-</b>       | <b>(4)</b> | <b>(17)</b>             | <b>1 401</b>                       |
| <b>Все места службы</b>                       |                                       |           |                |            |                         |                                    |
| Специалисты и выше                            | 1.456                                 | 1         | 25             | (1)        | (8)                     | 1.473                              |
| Общее обслуживание                            | 1.661                                 | 7         | -              | 1          | (39)                    | 1.630                              |
| <b>ИТОГО</b>                                  | <b>3 117</b>                          | <b>8</b>  | <b>25</b>      | <b>-</b>   | <b>(47)</b>             | <b>3 103</b>                       |

*Краткое пояснение изменений в количестве должностей между 2010-2011 годами и скорректированным уровнем 2012-2013 годов*

35. В таблице 4 отражено изменение количества постов между ПРБ на 2010-2011 годы и скорректированными ПРБ на 2012-2013 годы. Сохранение статус-кво в отношении Центра совместных служб позволяет сохранить неизменным общий уровень количества постов; перевод пяти постов из штаб-квартиры в децентрализованные отделения связан с переносом функций, связанных с управлением закупками и набором персонала, из штаб-квартиры в Центр совместных служб в Будапеште. Выполнение ПНД отражает 43 поста, включая Программу молодых специалистов. И наконец, выполнение других задач отражает чистое сокращение девяти не связанных с ПНД должностей по сравнению с 2010-2011 годами, что в полной мере отвечает предложениям Конференции о сохранении на минимальном уровне количества должностей, не связанных с ПНД. Распределение должностей по категориям и организационным подразделениям представлено на веб-сайте ФАО по адресу: [www.fao.org/pwb](http://www.fao.org/pwb).

**Таблица 4: Изменение количества должностей между 2010-2011 годами и скорректированным уровнем ПРБ на 2012-2013 годы**

| Уровень/Категория                             | ПРБ на<br>2010-2011<br>гг. | Изменение  |                   |           |                         | Скоррект.<br>ПРБ на<br>2012-2013<br>гг. |
|---|----------------------------|------------|-------------------|-----------|-------------------------|---|
|   |                            | ЦСС        | Выполнение<br>ПНД |           | Выполнение<br>др. задач |   |
|   |                            |            | JPP               | Другие    |                         |   |
| <b>Штаб-квартира</b>                          |                            |            |                   |           |                         |   |
| Специалисты и выше                            | 906                        | -          | 25                | 14        | 6                       | 951                                     |
| Общее обслуживание                            | 769                        | (5)        | -                 | 4         | (17)                    | 751                                     |
| <b>Итого штаб-квартира</b>                    | <b>1 675</b>               | <b>(5)</b> | <b>25</b>         | <b>18</b> | <b>(11)</b>             | <b>1 702</b>                            |
| <b>Децентрализованные<br/>отделения</b>       |                            |            |                   |           |                         |   |
| Специалисты и выше                            | 528                        | -          | -                 | -         | (6)                     | 522                                     |
| Общее обслуживание                            | 866                        | 5          | -                 | -         | 8                       | 879                                     |
| <b>Итого децентрализованные<br/>отделения</b> | <b>1 394</b>               | <b>5</b>   | <b>-</b>          | <b>-</b>  | <b>2</b>                | <b>1 401</b>                            |
| <b>Все места службы</b>                       |                            |            |                   |           |                         |   |
| Специалисты и выше                            | 1 434                      | -          | 25                | 14        | -                       | 1 473                                   |
| Общее обслуживание                            | 1 635                      | -          | -                 | 4         | (9)                     | 1 630                                   |
| <b>ИТОГО</b>                                  | <b>3 069</b>               | <b>-</b>   | <b>25</b>         | <b>18</b> | <b>(9)</b>              | <b>3 103</b>                            |

#### **IV. Дополнительная экономия за счет повышения эффективности, единовременная экономия и использование неизрасходованного остатка за 2010-2011 годы**

36. Конференция высоко оценила предпринимаемые в настоящее время Генеральным директором усилия, направленные на выявление возможностей для обеспечения экономии средств и повышения эффективности в 2012-2013 годах, и приняла к сведению, что экономия средств за счет повышения эффективности в размере 26,5 млн. долл. США была распределена в ПРБ на 2012-2013 годы между ПНД (10,6 млн. долл. США) и техническими и оперативными программами (15,9 млн. долл. США)<sup>16</sup>.

37. Конференция просила Генерального директора принять меры, направленные на достижение дополнительной экономии средств за счет повышения эффективности и единовременной экономии, на основе предложений, внесенных Секретариатом во время Конференции, а также за счет других мер, которые должны быть определены. Конференция указала, что выявленные методы достижения дополнительной экономии за счет повышения эффективности не должны осуществляться в ущерб выполнению программы и должны в первую очередь затронуть Функциональные цели X и Y, не исключая также достижения экономии за счет повышения эффективности в рамках других Стратегических целей. Конференция также разрешила Генеральному директору использовать неизрасходованный остаток ассигнований за 2010-2011 годы для выполнения в полном объеме ПНД, включая разовые инвестиционные затраты в рамках ПНД, которые будут осуществляться в течение финансового периода 2012-2013 годов. Общий объем средств, образовавшихся за счет повышения эффективности, единовременной экономии и использования неизрасходованного остатка средств за 2010-2011 годы, составляет 34,5 млн. долл. США.

##### *Достижение цели в области экономии средств*

38. Цель в области экономии средств на уровне 34,5 млн. долл. США будет достигаться путем корректировки ПРБ на 2012-2013 годы в пяти областях, в соответствии с предложениями Секретариата, внесенными на Конференции, которые представлены в Таблице 5 и поясняются ниже.

**Таблица 5: Дополнительная экономия за счет повышения эффективности, единовременная экономия и использование неизрасходованного остатка за 2010-2011 годы (в тыс. долл. США)**

| Описание  | Сумма         | СЦ/ФЦ                      |
|---|---------------|----------------------------|
| 1. Коррективы в предлагаемом штатном расписании постов                        | 5 000         | ФЦ X/Y (82%)<br>СЦ (18%)   |
| 2. Сокращение объема планируемых служебных поездок                            | 3 000         | СЦ/ФЦ                      |
| 3. Улучшение планирования публикаций  | 2 000         | СЦ/ФЦ                      |
| 4. Улучшение возмещения затрат для административных и оперативных служб (AOS) | 6 000         | ФЦ X/Y                     |
| 5. Улучшение возмещения затрат для технических вспомогательных служб (TSS)    | 6 000         | СЦ                         |
| 6. Перенос остатка за 2010-2011 годы  | 6 000         | ФЦ X/Y                     |
| 7. Дополнительная экономия (подлежит определению)                             | 6 502         | ФЦ X/Y (60%) /<br>СЦ (40%) |
| <b>Скорректированные ПРБ на 2012-2013 годы</b>                                | <b>34 502</b> |                            |

<sup>16</sup>С 2011/3, пп. 199–218.

39. *Коррективы в предлагаемом штатном расписании должностей.* Экономия в размере 5 млн. долл. США будет достигнута за счет внесения коррективов в штатное расписание, о которых идет речь в предыдущем разделе. Значительная часть этой экономии (82%) связана с упразднением постов в рамках Функциональных целей X и Y. Экономия средств в рамках Стратегических целей достигается главным образом за счет сокращений в административных вспомогательных областях.

40. *Сокращение объема планируемых служебных поездок.* Сокращение объема планируемых служебных поездок, обеспечивающее, по оценкам, экономию средств в размере 3 млн. долл. США, будет достигаться посредством совершенствования управления предложениями о служебных поездках департаментами и управлениями, а также посредством использования средств для проведения теле- и видеоконференций, когда это представляется целесообразным, без нанесения ущерба программе работы. Для достижения этой целевой экономии средств путем внесения коррективов в ПРБ, не связанные с персоналом ресурсы для каждого департамента и управления были сокращены на сумму, эквивалентную примерно 10% затрат персонала на служебные поездки, совершенные в 2009-10 годах, причем эта экономия затрагивает как Стратегические, так и Функциональные цели.

41. *Улучшение планирования публикаций.* Разрабатывается механизм планирования информационной продукции, чтобы помочь техническим авторам лучше планировать свою информационную продукцию. Экономия средств в объеме 2 млн. долл. США будет достигаться за счет более целенаправленного планирования производства информационной продукции, включающего вопросы языкового охвата и определение приоритетов за счет более тесной привязки к результатам на уровне подразделений. Для достижения этой цели в области экономии средств путем внесения коррективов в ПРБ, не связанные с персоналом ресурсы отделов и управлений штаб-квартиры сокращаются на основе текущего распределения затрат на публикации, затрагивающих как Стратегические, так и Функциональные цели.

42. *Улучшение возмещения затрат вспомогательных служб.* В целях улучшения положения с возмещением административных и вспомогательных оперативных затрат (AOS), Конференция настоятельно призвала Генерального директора принять решительные меры для обеспечения возмещения затрат, которые ранее были предложены Финансовому комитету, и разработать новые механизмы, в зависимости от обстоятельств, опираясь на опыт других специализированных учреждений ООН. Средства для улучшения положения с возмещением затрат рассматриваются в настоящее время в Финансовом комитете на его сессии в ноябре 2011 года<sup>17</sup>, которые должны быть утверждены Советом до конца 2011 года. Улучшение возмещения административных и вспомогательных оперативных затрат (AOS) в размере 6 млн. долл. США за счет применения этих мер будет способствовать достижению целей в области экономии средств, в частности в рамках Функциональных целей X и Y.

43. *Улучшение возмещения затрат технических служб.* Организация оказывает техническую помощь своим членам на основе Регулярной программы и посредством услуг технической поддержки (TSS) в рамках проектов, финансируемых из внебюджетных источников. Услуги технической поддержки, оказываемые сотрудниками категории специалистов во всех местах службы, возмещаются, по мере возможности, за счет бюджетов проектов. Проведенный анализ показал, что имеются возможности для улучшения положения в области возмещения затрат на оказание вспомогательных технических услуг путем упрощения процедуры подачи заявок на возмещение и повышения уровня осведомленности персонала и его подготовки. Совершенствование процедуры возмещения затрат на вспомогательные технические услуги позволит получить дополнительно 6 млн. долл. США за счет этих мер, которые будут содействовать достижению целей экономии средств в рамках Стратегических целей.

---

<sup>17</sup>FC 140/8.

44. *Перенос остатка за 2010-2011 годы.* Объем неполного расходования средств из чистых ассигнований за 2010-2011 годы составляет в настоящее время примерно 6,0 млн. долл. США, в частности в рамках текущего финансирования ПНД и средств из Регулярной программы, не связанных с ПНД, что отмечалось на Конференции в июне 2011 года и докладывалось на сессии Финансового комитета в октябре 2011 года<sup>18</sup>. Эти остатки будут переноситься и направляться на инвестиционные затраты на ПНД в 2012-2013 годах по Функциональным целям X и Y, сокращая тем самым объем бюджета 2012-2013 годов, направляемого на эти затраты, что будет содействовать достижению цели в области экономии средств. Окончательные данные о бюджетных показателях и переносе остатка будут представлены Финансовому комитету в мае 2012 года.

45. *Дополнительная экономия.* Остаток в размере 6,5 млн. долл. США будет обеспечиваться за счет мер повышения эффективности и единовременной экономии средств, которые будут изыскиваться и применяться в течение 2012-2013 годов, а также за счет других неизрасходованных средств в течение текущего двухгодичного периода.

*Воздействие на чистые ассигнования в других бюджетных разделах*

46. Конференция отметила, что повышение эффективности не должно достигаться в ущерб осуществлению программы и обеспечиваться главным образом в рамках Функциональных целей X и Y, не исключая также повышения эффективности и в рамках других Стратегических целей. В Таблице 6 и в Приложении II представлены данные о соответствующих чистых ассигнованиях по разделам уже после внесения коррективов, о которых идет речь выше. В Приложении III представлена такая же информация в разбивке по департаментам и независимым подразделениям.

**Таблица 6: Чистые ассигнования в 2012-2013 годах по разделам**

| <b>Распределение чистых ассигнований в 2012-2013 гг. по бюджетным разделам (в млн. долл. США)</b> |                              |                               |   |                    |
|---|------------------------------|-------------------------------|---|--------------------|
| <b>Бюджетный раздел</b>   | <b>Резолюция Конференции</b> | <b>Предлагаемый корректив</b> | <b>Скорректированные ПРБ на 2012-2013 гг.</b> | <b>% изменений</b> |
| СЦ А - L  | 524,1                        | (11,7)                        | 512,4   | (2,2%)             |
| ФЦ X и Y  | 348,1                        | (22,8)                        | 325,4   | (6,5%)             |
| ПТС   | 116,0                        | -                             | 116,0   |                    |
| Резерв  | 0,6                          | -                             | 0,6   |                    |
| Капитальные расходы   | 26,4                         | -                             | 26,4  |                    |
| Расходы на обеспечение безопасности   | 24,8                         | -                             | 24,8  |                    |
| Экономия/перенос  | (34,5)                       | 34,5                          | -   |                    |
| <b>Итого</b>  | <b>1 005,6</b>               | <b>0,0</b>                    | <b>1 005,6</b>                                |                    |

47. Сокращение на общую сумму в 34,5 млн. долл. США распределяется на 22,8 млн. долл. США в рамках Функциональных целей (66%) и 11,7 млн. долл. США в рамках Стратегических целей (34%), что обеспечивает защиту осуществления программы. Это в полной мере соответствует требованию Конференции о том, чтобы экономия средств обеспечивалась главным образом в рамках Функциональных целей. Таким образом, общий объем снижения чистых ассигнований на Стратегические цели составит 2,2%, в то время как снижение чистых ассигнований на Функциональные цели составит 6,5%.

<sup>18</sup>FC 140/9.



48. Программа технического сотрудничества и разделы, касающиеся Капитальных расходов и Расходов на обеспечение безопасности, обеспечены защитой в полной мере.

49. В Приложении IV содержится общий обзор данных о чистых ассигнованиях в разбивке по разделам и по местам службы (штаб-квартира и регионы), а в Приложении V приводятся в разбивке на организационные подразделения данные об изменениях в рамках Функциональной цели X.

50. В соответствии с реформированной системой разработки программы, бюджета и мониторинга на основе конечных результатов, все Стратегические группы и организационные подразделения готовят в течение последнего квартала 2011 года подробные планы работы, по выполнению ПРБ на 2012-2013 годы. В этих планах работы будут учтены коррективы к ПРБ, утвержденные Советом, включая ассигнования дополнительных средств на Стратегическую цель К. Как и в течение двухгодичного периода 2010-2011 годов, деятельность, связанная с планированием работы, должна привести к некоторым дополнительным переводам ресурсов между бюджетными разделами (Стратегическими и Функциональными целями), что отражает наиболее эффективные и действенные условия для осуществления программы. Информация о результатах планирования работы будет представлена Комитету по планированию и Финансовому комитету в мае 2012 года в рамках очередного доклада о переводах между бюджетными разделами.

## **V. Возможности для принятия дополнительных мер в ходе осуществления**

51. В ходе осуществления ПРБ в 2012-2013 годах могут возникать возможности, когда можно было бы предпринять дополнительные меры, касающиеся пересмотра штатного расписания должностей и дополнительной экономии средств, а также повышения эффективности до уровня в 34,5 млн. долл. США и сверх этого уровня.

52. Постоянный обзор должностей, как связанных, так и не связанных с ПНД, будет обеспечивать возможности для внесения дополнительных коррективов в штатное расписание должностей в ходе осуществления программы, направленные в частности на оказание поддержки программе сотрудничества Юг-Юг и обеспечение работы внештатных сотрудников по вопросам информации.

53. Проводимое на постоянной основе обсуждение структуры и функционирования децентрализованных отделений в рамках Комитета по программе и Финансового комитета<sup>19</sup>, на Региональных конференциях и в Совете также обеспечивает возможности для внесения дополнительных коррективов в приоритеты и направления осуществления программы и соответствующие организационные структуры. Эти возможности касаются, например, более гибкой структуры страновых отделений, укрепления субрегиональных отделений, децентрализации функций и ресурсов, касающихся управления людскими ресурсами, мобилизации ресурсов, закупок, информационно-коммуникационных технологий, а также чрезвычайных операций. Изменения в акцентах программного характера могут быть связаны с укреплением формирующегося процесса разработки программ на уровне стран.

54. Можно было бы также подумать о взаимозаменяемости между ресурсами, выделяемыми в рамках какого-либо региона, для укрепления потенциала по достижению ожидаемых результатов. Контрольные функции в рамках региона должны возлагаться на региональное бюро посредством создания, в случае необходимости, специальной должности сотрудника по вопросам регионального планирования, которая оказалась весьма полезной в некоторых региональных отделениях.

---

<sup>19</sup>JM 2011.2/3

55. Руководство будет и далее добиваться экономии средств при осуществлении Функциональных целей X и Y в течение 2012-2013 годов, после достижения требуемого уровня экономии средств. Руководители Стратегической группы по Функциональным целям X и Y будут изыскивать возможности для совершенствования деятельности и повышения эффективности в своих областях деятельности. Предлагается, чтобы дополнительные высвобождаемые за счет экономии средства при осуществлении Функциональных целей X и Y, если таковые появятся, были использованы для укрепления децентрализованных отделений.

56. Критический обзор экономии средств, достигнутой при осуществлении Функциональных целей X и Y в течение 2012-2013 годов, может также включать рассмотрение вопроса об упорядочении структуры управления в административных областях в штаб-квартире, и в частности анализ функций должностей уровня Д-1. Кроме того, будет рассмотрена в целом гибкость в уровнях классов кандидатов на должности директоров, в соответствии с существующими правилами и положениями Организации.

57. Информация о коррективах, которые могут быть внесены после таких дополнительных обзоров и мер, будет представлена руководящим органам для рассмотрения посредством обычных механизмов мониторинга и надзора. У руководящих органов будет возможность для рассмотрения более широкого обзора и коррективов в связи с осуществлением ПРБ и ПНД в течение 2012 года, в том числе на 144-й сессии Совета в июне 2012 года.

## VI. Требуемые решения

58. В ПРБ на 2012-2013 годы предлагается внести коррективы в отношении дополнительной экономии средств за счет повышения эффективности, единовременной экономии и прогнозируемого использования неизрасходованного остатка на деятельность в рамках ПНД в 2012-2013 годах на общую сумму в 34,5 млн. долл. США в соответствии с указаниями Конференции, содержащимися в Резолюции 5/2011 Конференции.

59. Комитету по программе и Финансовому комитету предлагается рассмотреть эти коррективы к ПРБ на 2012-2013 годы, а Совету предлагается:

- принять к сведению, что указания и решения Конференции выполняются;
- утвердить пересмотренное штатное расписание должностей, финансируемых за счет бюджета, а также структурные изменения; и
- утвердить пересмотренное распределение чистых ассигнований между бюджетными разделами, представленное в Таблице 7.

60. Совету также предлагается принять к сведению, что дополнительные бюджетные переводы могут осуществляться в результате планирования работы, а также за счет использования более эффективных и действенных условий осуществления в течение двухгодичного периода. Переводы в пределах разделов и переводы между бюджетными разделами, которые необходимы для выполнения предложений в течение двухгодичного периода, будут осуществляться в соответствии с Финансовым положением 4.5.

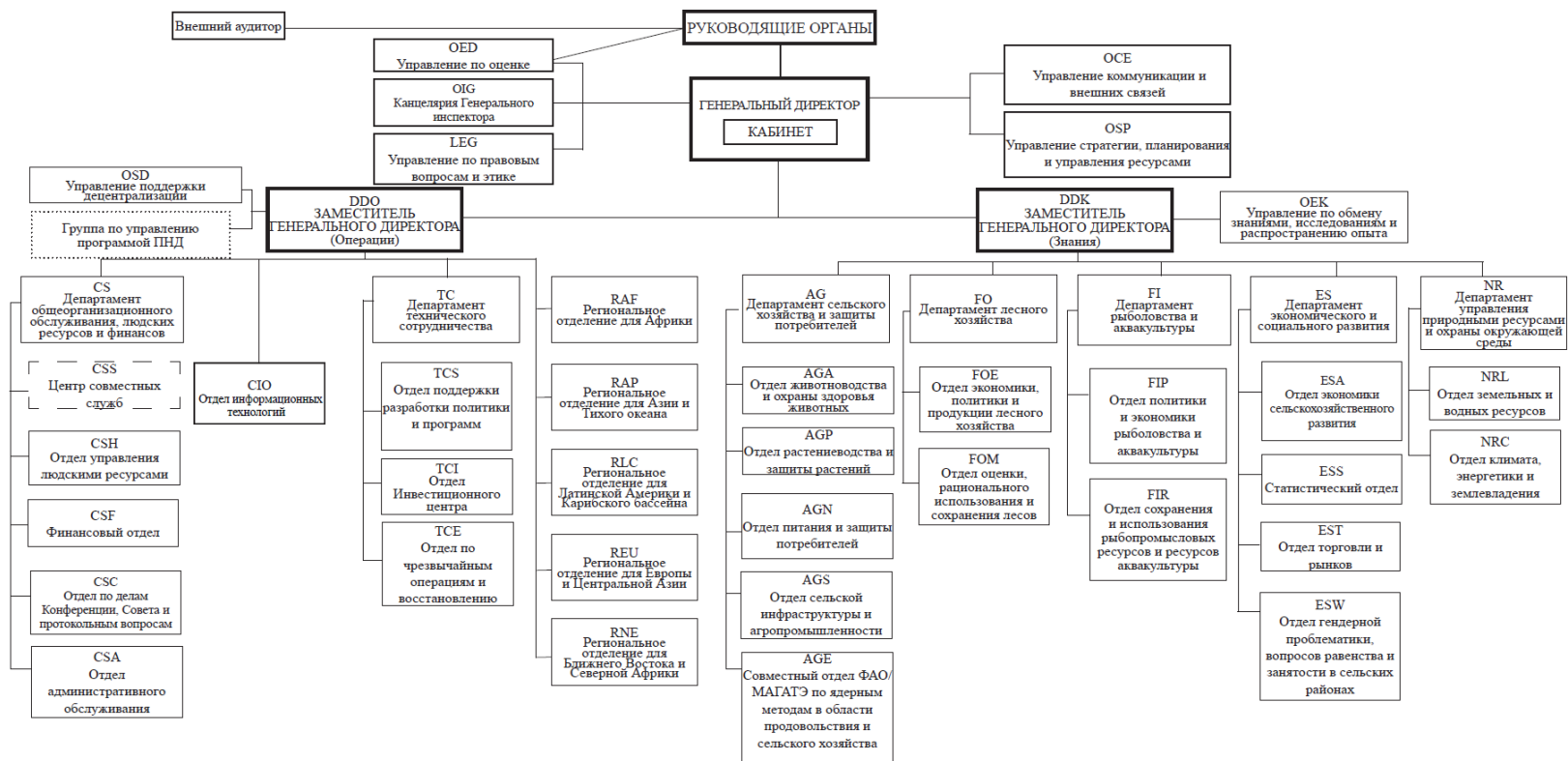
61. Совету предлагается поддержать принцип, в соответствии с которым ресурсы, высвобождаемые в результате экономии средств в рамках Функциональных целей X и Y, если таковые появятся, будут использоваться для укрепления децентрализованных отделений. Кроме того, у руководящих органов будет возможность осуществить более широкий обзор и внести коррективы в осуществление ПРБ и ПНД в 2012 году, в том числе на 144-й сессии Совета в июне 2012 года.

**Таблица 7: Скорректированные чистые ассигнования на 2012-2013 годы по разделам  
(в тыс. долл. США)**

| №            | СЦ/ФЦ  | CR 5/2011        | Изменение | Скоррект.<br>ПРБ на 2012-<br>2013 гг. |
|--------------|--|------------------|-----------|---------------------------------------|
| 1            | А - Устойчивая интенсификация растениеводства  | 60 076           | (1 325)   | 58 751                                |
| 2            | В - Нарращивание устойчивого производства продукции животноводства   | 39 102           | (1 402)   | 37 700                                |
| 3            | С - Устойчивое управление рыбопромысловыми ресурсами и ресурсами аквакультуры и их рациональное использование  | 68 279           | (1 826)   | 66 453                                |
| 4            | Д - Повышение качества и безопасности пищевых продуктов на всех этапах продовольственной цепочки   | 32 040           | (1 001)   | 31 039                                |
| 5            | Е - Устойчивое управление лесами и насаждениями  | 51 833           | (1 508)   | 50 325                                |
| 6            | Ф - Рациональное использование земельных, водных и генетических ресурсов и совершенствование мер реагирования на глобальные экологические проблемы, затрагивающие сектора продовольствия и сельского хозяйства | 70 521           | (1 816)   | 68 705                                |
| 7            | Г - Обеспечение благоприятных условий для функционирования рынков в целях расширения источников средств к существованию и развития сельских районов  | 46 598           | (1 429)   | 45 169                                |
| 8            | Н - Укрепление продовольственной безопасности и улучшение питания  | 90 620           | (2 628)   | 87 992                                |
| 9            | І - Повышение готовности к угрозам и чрезвычайным ситуациям, связанным с продовольствием и сельским хозяйством, и эффективное реагирование на них  | 8 940            | (716)     | 8 224                                 |
| 10           | К - Обеспечение гендерного равенства при доступе к ресурсам, товарам, услугам и процессу принятия решений в сельских районах   | 16 254           | 2 332     | 18 586                                |
| 11           | Л - Расширение государственных и частных инвестиций в развитие сельского хозяйства и сельских районов и повышение их эффективности   | 39 876           | (415)     | 39 461                                |
| 12           | Х - Эффективное сотрудничество с государствами-членами и заинтересованными сторонами   | 233 824          | (14.695)  | 219 129                               |
| 13           | У - Эффективное и действенное выполнение административных функций  | 114 303          | (8.072)   | 106 231                               |
| 15           | Программа технического сотрудничества  | 116 027          | -         | 116 027                               |
| 16           | Резервы  | 600              | -         | 600                                   |
| 17           | Капитальные расходы  | 26 439           | -         | 26 439                                |
| 18           | Расходы на обеспечение безопасности  | 24 809           | -         | 24 809                                |
|              | Повышение эффективности/единовременная экономия и использование неизрасходованного остатка за 2010-2011 гг.  | (34 502)         | 34 502    | -                                     |
| <b>Итого</b> |  | <b>1 005 639</b> | <b>-</b>  | <b>1 005 639</b>                      |

## Приложение I – Органиграмма (штаб-квартиры и децентрализованных структур)

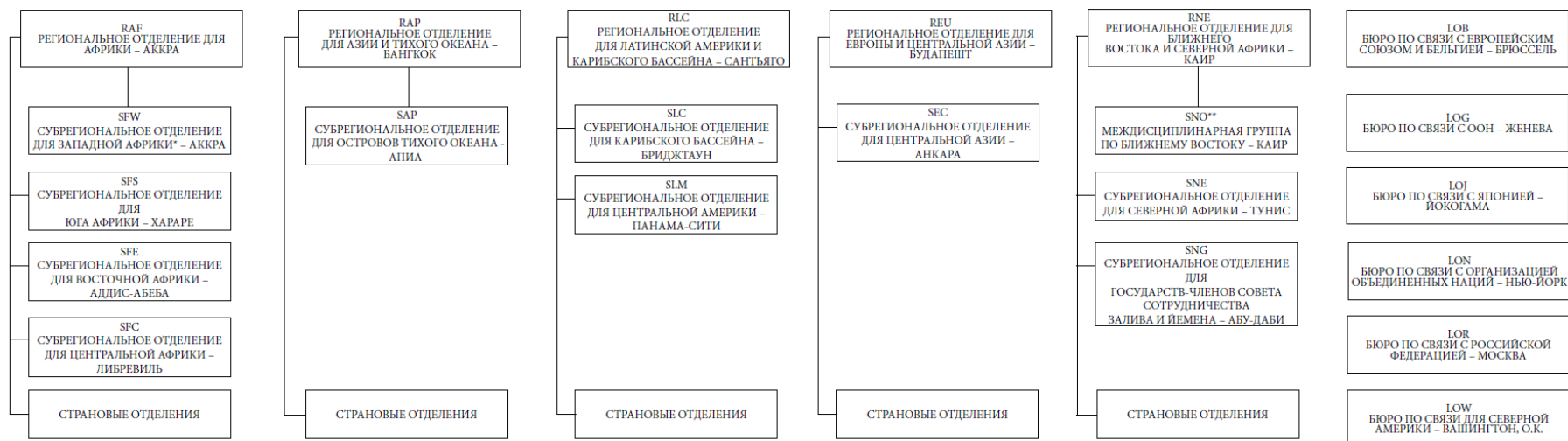
ПРИЛОЖЕНИЕ I – ОРГАНИГРАММА ШТАБ-КВАРТИРЫ



Служба

Подразделение, созданное на ограниченный срок

ПРИЛОЖЕНИЕ I (ПРОДОЛЖЕНИЕ) – ОРГАНИГРАММА ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ СТРУКТУР



\* Расположено совместно с Региональным отделением.

\*\* В настоящее время расположена совместно с Региональным отделением. Предложение об объединении с Региональным отделением будет рассматриваться на Региональной конференции.

## Приложение II: Коррективы к чистым ассигнованиям на 2012-2013 годы по СЦ/ФЦ (в тыс. долл. США)

| СЦ/ФЦ               | CR<br>5/2011     | Восстано-<br>вление<br>гендерных<br>ресурсов и<br>тех.<br>коррективы<br>* | Дополнительная экономия за счет повышения эффективности и<br>единовременная экономия |                                    |  |                  |                         | Возмещение и перенос                      |   |                                       |                            | Скоррект.<br>ПРБ на<br>2012-2013<br>гг. |
|---------------------|------------------|---|--|------------------------------------|--|------------------|-------------------------|---|---|---------------------------------------|----------------------------|---|
|                     |                  |   | Штатное<br>расписание<br>должностей  | Сниже-<br>ние<br>объема<br>поездов | Лучшее планиро-<br>вание<br>публикаций | Доп.<br>экономию | Промежу-<br>точный итог | Лучшее<br>возмеще-<br>ние затрат<br>(AOS) | Лучшее<br>возмеще-<br>ние затрат<br>(TSS) | Перенос<br>остатка за<br>2010-2011 гг | Промежу-<br>точный<br>итог |   |
|                     | (1)              | (2)   | (3)  | (4)                                | (5)                                    | (6)              | (7)                     | (8)                                       | (9)                                       | (10)                                  | (11)                       | (12)                                    |
| <b>A</b>            | 60 076           | (249)   | (92)   | (265)                              | (203)                                  | (299)            | (858)                   | -   | (217)                                     | -                                     | (217)                      | <b>58 751</b>                           |
| <b>B</b>            | 39 102           | (273)   | (122)  | (176)                              | (115)                                  | (192)            | (605)                   | -   | (524)                                     | -                                     | (524)                      | <b>37 700</b>                           |
| <b>C</b>            | 68 279           | (175)   | (10)   | (318)                              | (261)                                  | (340)            | (929)                   | -   | (722)                                     | -                                     | (722)                      | <b>66 453</b>                           |
| <b>D</b>            | 32 040           | (154)   | (4)  | (145)                              | (165)                                  | (158)            | (473)                   | -   | (374)                                     | -                                     | (374)                      | <b>31 039</b>                           |
| <b>E</b>            | 51 833           | (277)   | (7)  | (237)                              | (225)                                  | (256)            | (725)                   | -   | (507)                                     | -                                     | (507)                      | <b>50 325</b>                           |
| <b>F</b>            | 70 521           | (252)   | (137)  | (232)                              | (229)                                  | (350)            | (948)                   | -   | (616)                                     | -                                     | (616)                      | <b>68 705</b>                           |
| <b>G</b>            | 46 598           | (247)   | (5)  | (165)                              | (147)                                  | (232)            | (548)                   | -   | (634)                                     | -                                     | (634)                      | <b>45 169</b>                           |
| <b>H</b>            | 90 620           | (550)   | (197)  | (251)                              | (231)                                  | (445)            | (1 123)                 | -   | (955)                                     | -                                     | (955)                      | <b>87 992</b>                           |
| <b>I</b>            | 8 940            | 41  | -  | (33)                               | (29)                                   | (40)             | (102)                   | -   | (655)                                     | -                                     | (655)                      | <b>8 224</b>                            |
| <b>K</b>            | 16 254           | 2,711   | (73)   | (55)                               | (58)                                   | (79)             | (266)                   | -   | (113)                                     | -                                     | (113)                      | <b>18 586</b>                           |
| <b>L</b>            | 39 876           | 348   | (240)  | (153)                              | (22)                                   | (205)            | (620)                   | -   | (143)                                     | -                                     | (143)                      | <b>39 461</b>                           |
| <b>X</b>            | 233 824          | (677)   | (1 657)  | (606)                              | (308)                                  | (2 534)          | (5 105)                 | (3 890)                                   | (503)                                     | (4 520)                               | (8 913)                    | <b>219 129</b>                          |
| <b>Y</b>            | 114 303          | (244)   | (2 458)  | (366)                              | (6)                                    | (1 371)          | (4 201)                 | (2 110)                                   | (37)                                      | (1 480)                               | (3 627)                    | <b>106 231</b>                          |
| <b>ПТС</b>          | 116 027          | -   | -  | -                                  | -                                      | -                | -                       | -   | -   | -                                     | -                          | <b>116 027</b>                          |
| <b>Резервы</b>      | 600              | -   | -  | -                                  | -                                      | -                | -                       | -   | -   | -                                     | -                          | <b>600</b>                              |
| <b>Кап. расходы</b> | 26 439           | -   | -  | -                                  | -                                      | -                | -                       | -   | -   | -                                     | -                          | <b>26 439</b>                           |
| <b>Безопасность</b> | 24 809           | -   | -  | -                                  | -                                      | -                | -                       | -   | -   | -                                     | -                          | <b>24 809</b>                           |
| <b>Экономия</b>     | (34 502)         | -   | -  | -                                  | -                                      | -                | 16 502                  | -   | -   | -                                     | 18 000                     | -                                       |
| <b>Итого</b>        | <b>1 005 639</b> | -   | <b>(5 000)</b>   | <b>(3 000)</b>                     | <b>(2 000)</b>                         | <b>(6 502)</b>   | -                       | <b>(6 000)</b>                            | <b>(6 000)</b>                            | <b>(6 000)</b>                        | -                          | <b>1 005 639</b>                        |

\*Технические коррективы отражают процедуру приведения в соответствие окончательной стандартной структуры затрат по персоналу с принципом «ни выигрыша – ни потерь».

**Приложение III: Коррективы к чистым ассигнованиям на 2012-2013 годы по департаментам и независимым подразделениям (в тыс. долл. США)**

| Департамент/<br>Управление | CR 5/2011      | Восстано-<br>вление<br>гендерных<br>ресурсов и<br>тех.<br>коррективы | Дополнительная экономия за счет повышения эффективности |                                    |  |                  |                            | Возмещение и перенос                      |   |  |                            | Скоррект.<br>ПРБ на<br>2012-2013<br>гг. |
|----------------------------|----------------|--|---|------------------------------------|--|------------------|----------------------------|---|---|--|----------------------------|---|
|                            |                |  | Штатное<br>расписание<br>должностей                     | Сниже-<br>ние<br>объема<br>поездов | Лучшее<br>планиро-<br>вание<br>публика-<br>ций | Доп.<br>экономию | Промежу-<br>точный<br>итог | Лучшее<br>возмеще-<br>ние затрат<br>(AOS) | Лучшее<br>возмеще-<br>ние затрат<br>(TSS) | Перенос<br>остатка за<br>2010-2011<br>гг | Промежу-<br>точный<br>итог |   |
|                            | (1)            | (2)  | (3)   | (4)                                | (5)  | (6)              | (7)                        | (8)                                       | (9)                                       | (10)                                     | (11)                       | (12)                                    |
| ODG                        | 8 238          | (28)   | -   | (93)                               | (8)  | (96)             | (198)                      | -   | -   | -  | -                          | <b>8 012</b>                            |
| OED                        | 7 040          | -  | -   | -                                  | -  | -                | -                          | -   | -   | -  | -                          | <b>7 040</b>                            |
| OIG                        | 9 517          | (31)   | -   | (78)                               | -  | (108)            | (186)                      | -   | -   | -  | -                          | <b>9 300</b>                            |
| LEG                        | 9 607          | (27)   | -   | (4)                                | (4)  | (68)             | (76)                       | -   | -   | -  | -                          | <b>9 504</b>                            |
| OCE                        | 24 344         | (73)   | (314)   | (41)                               | (234)  | (250)            | (838)                      | -   | -   | (1 230)                                  | (1 230)                    | <b>22 202</b>                           |
| OSP                        | 11 243         | (22)   | -   | (23)                               | (2)  | (77)             | (102)                      | -   | -   | (1 400)                                  | (1 400)                    | <b>9 719</b>                            |
| DDK                        | 5 210          | (18)   | -   | (19)                               | -  | (60)             | (79)                       | -   | -   | -  | -                          | <b>5 114</b>                            |
| OEK                        | 31 305         | (106)  | (480)   | (93)                               | (55)   | (243)            | (871)                      | -   | -   | -  | -                          | <b>30 328</b>                           |
| DDO                        | 5 935          | (13)   | -   | (8)                                | -  | (41)             | (49)                       | -   | -   | (2 350)                                  | (2 350)                    | <b>3 524</b>                            |
| OSD                        | 7 953          | (23)   | -   | (24)                               | -  | (80)             | (104)                      | -   | -   | (740)                                    | (740)                      | <b>7 086</b>                            |
| CIO                        | 56 076         | (123)  | (540)   | (36)                               | (1)  | (580)            | (1 157)                    | -   | -   | -  | -                          | <b>54 797</b>                           |
| <b>Общий итог</b>          | <b>176 468</b> | <b>(463)</b>   | <b>(1 334)</b>  | <b>(419)</b>                       | <b>(304)</b>                                   | <b>(1 602)</b>   | <b>(3 660)</b>             | <b>-</b>                                  | <b>-</b>                                  | <b>(5 720)</b>                           | <b>(5 720)</b>             | <b>166 625</b>                          |
| AG                         | 96 394         | (341)  | (200)   | (521)                              | (606)  | (496)            | (1 823)                    | -   | (1 670)                                   | -  | (1 670)                    | <b>92 560</b>                           |
| ES                         | 67 636         | 645  | (70)  | (221)                              | (357)  | (351)            | (999)                      | -   | (931)                                     | -  | (931)                      | <b>66 351</b>                           |
| FI                         | 45 383         | (146)  | -   | (254)                              | (267)  | (236)            | (757)                      | -   | (594)                                     | -  | (594)                      | <b>43 886</b>                           |
| FO                         | 29 555         | (108)  | -   | (166)                              | (225)  | (153)            | (544)                      | -   | (297)                                     | -  | (297)                      | <b>28 605</b>                           |
| NR                         | 29 986         | (103)  | (70)  | (109)                              | (197)  | (156)            | (531)                      | -   | (288)                                     | -  | (288)                      | <b>29 064</b>                           |
| TC                         | 66 998         | (23)   | (400)   | (176)                              | (26)   | (449)            | (1 051)                    | -   | (385)                                     | -  | (385)                      | <b>65 539</b>                           |
| CS                         | 134 566        | (423)  | (1 241)   | (241)                              | (17)   | (1 381)          | (2 881)                    | -   | -   | (280)                                    | (280)                      | <b>130 982</b>                          |

| Департамент/<br>Управление                | CR 5/2011        | Восстано-<br>вление<br>гендерных<br>ресурсов и<br>тех.<br>коррективы | Дополнительная экономия за счет повышения эффективности |                                    |  |                  |                            | Возмещение и перенос                      |   |  |                            | Скоррект.<br>ПРБ на<br>2012-2013<br>гг. |
|---|------------------|--|---|------------------------------------|--|------------------|----------------------------|---|---|--|----------------------------|---|
|   |                  |  | Штатное<br>расписание<br>должностей                     | Сниже-<br>ние<br>объема<br>поездки | Лучшее<br>планиро-<br>вание<br>публика-<br>ций | Доп.<br>экономию | Промежу-<br>точный<br>итог | Лучшее<br>возмеще-<br>ние затрат<br>(AOS) | Лучшее<br>возмеще-<br>ние затрат<br>(TSS) | Перенос<br>остатка за<br>2010-2011<br>гг | Промежу-<br>точный<br>итог |   |
|   | (1)              | (2)  | (3)   | (4)                                | (5)  | (6)              | (7)                        | (8)                                       | (9)                                       | (10)                                     | (11)                       | (12)                                    |
| LO  | 16 784           | (15)   | (250)   | (44)                               | -  | (171)            | (465)                      | -   | -   | -  | -                          | <b>16 305</b>                           |
| ПТС                                       | 111 398          | -  | -   | -                                  | -  | -                | -                          | -   | -   | -  | -                          | <b>111 398</b>                          |
| Африка                                    | 96 857           | 72   | (37)  | (382)                              | -  | (539)            | (958)                      | -   | (537)                                     | -  | (537)                      | <b>95 434</b>                           |
| Азия и Тихий<br>океан                     | 52 095           | 188  | (477)   | (150)                              | -  | (299)            | (926)                      | -   | (408)                                     | -  | (408)                      | <b>50 949</b>                           |
| Европа и<br>Центральная<br>Азия           | 18 923           | 329  | (35)  | (110)                              | -  | (133)            | (278)                      | -   | (223)                                     | -  | (223)                      | <b>18 751</b>                           |
| ЛатинскаяАмер<br>икаиКарибскийб<br>ассейн | 53 116           | 182  | (425)   | (130)                              | -  | (315)            | (870)                      | -   | (403)                                     | -  | (403)                      | <b>52 025</b>                           |
| Ближний Восток                            | 34 795           | 206  | (461)   | (77)                               | -  | (220)            | (759)                      | -   | (264)                                     | -  | (264)                      | <b>33 979</b>                           |
| AOS –<br>Поступления в<br>Организацию     | (48 000)         | -  | -   | -                                  | -  | -                | -                          | (6 000)                                   | -   | -  | (6 000)                    | <b>(54 000)</b>                         |
| Программа<br>молодых<br>специалистов      | 5 339            | -  | -   | -                                  | -  | -                | -                          | -   | -   | -  | -                          | <b>5 339</b>                            |
| Резервы                                   | 600              | -  | -   | -                                  | -  | -                | -                          | -   | -   | -  | -                          | <b>600</b>                              |
| Кап.расходы                               | 26 439           | -  | -   | -                                  | -  | -                | -                          | -   | -   | -  | -                          | <b>26 439</b>                           |
| Расходы на<br>безопасность                | 24 809           | -  | -   | -                                  | -  | -                | -                          | -   | -   | -  | -                          | <b>24 809</b>                           |
| Повышение<br>эффективности<br>и экономия  | (34 502)         | -  | -   | -                                  | -  | -                | 16 502                     | -   | -   | -  | 18 000                     | -                                       |
| <b>Всего</b>                              | <b>1 005 639</b> | -  | <b>(5 000)</b>  | <b>(3 000)</b>                     | <b>(2 000)</b>                                 | <b>(6 502)</b>   | -                          | <b>(6 000)</b>                            | <b>(6 000)</b>                            | <b>(6 000)</b>                           | -                          | <b>1 005 639</b>                        |



**Приложение IV: Чистые ассигнования на 2012-2013 годы в разбивке по СЦ/ФЦ и регионам (в тыс. долл. США)**

| СЦ/ФЦ             | Штаб-квартира /<br>Глобальный<br>уровень |                  | Африка         |                  | Азия и Тихий океан |                  | Европа и<br>Центральная Азия |                  | Лат.<br>Америка и<br>Карибский<br>бассейн |                  | Ближний Восток |                  | Итого            |               |                  |
|-------------------|--|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|------------------------------|------------------|---|------------------|----------------|------------------|------------------|---------------|------------------|
|                   | CR<br>5/2011                             | Скоррект.<br>ПРБ | CR5/2011       | Скоррект.<br>ПРБ | CR<br>5/2011       | Скоррект.<br>ПРБ | CR<br>5/2011                 | Скоррект.<br>ПРБ | CR<br>5/2011                              | Скоррект.<br>ПРБ | CR<br>5/2011   | Скоррект.<br>ПРБ | CR<br>5/2011     | Коррект<br>ив | Скоррект.<br>ПРБ |
| A                 | 38 779                                   | 37 927           | 7 443          | 7 271            | 4 076              | 3 982            | 1 197                        | 1 169            | 4 081                                     | 3 974            | 4 500          | 4 428            | 60 076           | (1 325)       | 58 751           |
| B                 | 21 282                                   | 20 366           | 6 450          | 6 288            | 3 939              | 3 827            | 1 144                        | 1 115            | 3 875                                     | 3 776            | 2 411          | 2 326            | 39 102           | (1 402)       | 37 700           |
| C                 | 44 589                                   | 43 112           | 12 877         | 12 704           | 3 239              | 3 187            | 1 192                        | 1 167            | 3 641                                     | 3 592            | 2 741          | 2 691            | 68 279           | (1 826)       | 66 453           |
| D                 | 20 502                                   | 19 790           | 5 701          | 5 607            | 1 999              | 1 941            | 526                          | 517              | 2 630                                     | 2 527            | 682            | 657              | 32 040           | (1 001)       | 31 039           |
| E                 | 29 787                                   | 28 835           | 7 769          | 7 579            | 4 894              | 4 738            | 2 151                        | 2 110            | 5 061                                     | 4 950            | 2 171          | 2 112            | 51 833           | (1 508)       | 50 325           |
| F                 | 44 089                                   | 42 925           | 8 942          | 8 709            | 5 913              | 5 771            | 2 081                        | 2 004            | 6 236                                     | 6 139            | 3 260          | 3 157            | 70 521           | (1 816)       | 68 705           |
| G                 | 31 149                                   | 30 171           | 4 993          | 4 871            | 4 564              | 4 439            | 1 158                        | 1 137            | 3 318                                     | 3 171            | 1 416          | 1 381            | 46 598           | (1 429)       | 45 169           |
| H                 | 52 792                                   | 51 010           | 16 330         | 15 987           | 4 456              | 4 296            | 1 725                        | 1 692            | 8 984                                     | 8 846            | 6 333          | 6 161            | 90 620           | (2 628)       | 87 992           |
| I                 | 8 406                                    | 7 671            | 198            | 199              | 241                | 260              | -                            | -                | 95  | 94               | -              | -                | 8 940            | (716)         | 8 224            |
| K                 | 8 376                                    | 8 914            | 5 576          | 5 898            | 1 558              | 1 921            | 505                          | 871              | 240                                       | 610              | -              | 372              | 16 254           | 2 332         | 18 586           |
| L                 | 34 531                                   | 34 006           | 3 192          | 3 288            | 535                | 592              | 484                          | 424              | 821                                       | 836              | 313            | 315              | 39 876           | (415)         | 39 461           |
| X                 | 193 181                                  | 179 375          | 8 739          | 8 507            | 11 701             | 11 464           | 7 377                        | 7 185            | 5 565                                     | 5 464            | 7 261          | 7 134            | 233 824          | (14 695)      | 219 129          |
| Y                 | 73 259                                   | 67 694           | 7 672          | 7 551            | 7 364              | 6 880            | 14 722                       | 13 806           | 8 045                                     | 7 521            | 3 241          | 2 779            | 114 303          | (8 072)       | 106 231          |
| ПТС               | 21 389                                   | 21 389           | 37 560         | 37 560           | 22 708             | 22 708           | 9 645                        | 9 645            | 16 988                                    | 16 988           | 7 738          | 7 738            | 116 027          | -             | 116 027          |
| Резервы           | 600                                      | 600              | -              | -                | -                  | -                | -                            | -                | -   | -                | -              | -                | 600              | -             | 600              |
| Кап.расход<br>ы   | 26 439                                   | 26 439           | -              | -                | -                  | -                | -                            | -                | -   | -                | -              | -                | 26 439           | -             | 26 439           |
| Безопас-<br>ность | 24 809                                   | 24 809           | -              | -                | -                  | -                | -                            | -                | -   | -                | -              | -                | 24 809           | -             | 24 809           |
| Экономия          | (34 502)                                 | -                | -              | -                | -                  | -                | -                            | -                | -   | -                | -              | -                | (34 502)         | 34 502        | -                |
| <b>Итого</b>      | <b>639 457</b>                           | <b>645 035</b>   | <b>133 442</b> | <b>132 018</b>   | <b>77 188</b>      | <b>76 003</b>    | <b>43 907</b>                | <b>42 843</b>    | <b>69 579</b>                             | <b>68 488</b>    | <b>42 067</b>  | <b>41 250</b>    | <b>1 005 639</b> | <b>-</b>      | <b>1 005 639</b> |

**Приложение V: Функциональная цель X: Скорректированные чистые ассигнования на 2012-2013 годы по департаментам / управлениям (в тыс. долл. США)**

| <b>Функциональная цель X</b>       |   |                   |   |
|------------------------------------|---|-------------------|---|
| <b>Департамент/Управление</b>      | <b>Утвержденные чистые ассигнования<br/>(CR 5/2011)</b> | <b>Коррективы</b> | <b>Скорректированные ПРБ на 2012-2013 гг.</b> |
| ODG                                | 8 238   | (226)             | 8 012   |
| OED                                | 7 040   | -                 | 7 040   |
| OIG                                | 9 517   | (217)             | 9 300   |
| LEG                                | 6 267   | (71)              | 6 196   |
| OCE                                | 24 344  | (2 142)           | 22 202  |
| OSP                                | 9 829   | (125)             | 9 704   |
| DDK                                | 5 210   | (97)              | 5 114   |
| OEK                                | 12 543  | (568)             | 11 975  |
| DDO                                | 5 935   | (2 412)           | 3 524   |
| OSD                                | 7 953   | (867)             | 7 086   |
| CIO                                | 54 649  | (1 266)           | 53 384  |
| <b>Общий итог</b>                  | <b>151 525</b>  | <b>(7 990)</b>    | <b>143 535</b>                                |
| ES                                 | 1 684   | (50)              | 1 634   |
| FI                                 | 201   | (5)               | 196   |
| TC                                 | 19 249  | (789)             | 18 460  |
| CS                                 | 27 392  | (760)             | 26 632  |
| LO                                 | 15 490  | (417)             | 15 073  |
| RO                                 | 24 484  | (605)             | 23 879  |
| SO                                 | 9 317   | (189)             | 9 128   |
| <b>AOS Поступления Организации</b> | <b>(15 517)</b>   | <b>(3 890)</b>    | <b>(19 407)</b>                               |
| <b>Всего</b>                       | <b>233 824</b>  | <b>(14 695)</b>   | <b>219 129</b>                                |

## Приложение VI: ПРБ на 2012-2013 годы в сравнении со скорректированными ПРБ на 2012-2013 годы:

### Распределение должностей по категориям и структурным подразделениям

| Организационное подразделение  | ПРБ на 2012-2013 гг. (С2011/3) |            |           |            |            | Изменение |          |            |            |            | Скорректированные ПРБ на 2012-2013 гг. |            |           |            |            |
|--|--------------------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|----------|------------|------------|------------|--|------------|-----------|------------|------------|
|  | Д                              | С          | НС        | ОО         | Итого      | Д         | С        | НС         | ОО         | Итого      | Д                                      | С          | НС        | ОО         | Итого      |
| ODG - Канцелярия Генерального директора                                    | 3                              | 8          | -         | 12         | 23         | -         | -        | -          | -          | -          | 3                                      | 8          | -         | 12         | 23         |
| OED - Управление по оценке   | 1                              | 8          | -         | 3          | 12         | -         | -        | -          | -          | -          | 1                                      | 8          | -         | 3          | 12         |
| OIG - Канцелярия Генерального инспектора                                   | 2                              | 14         | -         | 6          | 22         | -         | 5        | -          | -          | 5          | 2                                      | 19         | -         | 6          | 27         |
| LEG - Управление по правовым вопросам и этике                              | 2                              | 13         | -         | 10         | 25         | -         | 1        | -          | 1          | 2          | 2                                      | 14         | -         | 11         | 27         |
| OCE - Управление коммуникации и внешних связей                             | 2                              | 30         | -         | 25         | 57         | -         | (2)      | -          | (1)        | (3)        | 2                                      | 28         | -         | 24         | 54         |
| OSP - Управление стратегии, планирования и управления ресурсами            | 2                              | 12         | -         | 5          | 19         | -         | 2        | -          | -          | 2          | 2                                      | 14         | -         | 5          | 21         |
| DDK - Заместитель Генерального директора (Знания)                          | 1                              | 2          | -         | 2          | 5          | -         | -        | -          | -          | -          | 1                                      | 2          | -         | 2          | 5          |
| OЕК - Управление по обмену знаниями, исследованиям и распространению опыта | 1                              | 60         | -         | 35         | 96         | -         | (2)      | -          | (2)        | (4)        | 1                                      | 58         | -         | 33         | 92         |
| DDO - Заместитель Генерального директора (Операции)                        | 1                              | 2          | -         | 2          | 5          | -         | -        | -          | -          | -          | 1                                      | 2          | -         | 2          | 5          |
| OSD - Управление поддержки децентрализации                                 | 2                              | 7          | -         | 10         | 19         | -         | -        | -          | -          | -          | 2                                      | 7          | -         | 10         | 19         |
| CIO - Отдел информатики  | 2                              | 66         | 12        | 41         | 121        | -         | (2)      | (1)        | (5)        | (8)        | 2                                      | 64         | 11        | 36         | 113        |
| <b>Итого</b>   | <b>19</b>                      | <b>222</b> | <b>12</b> | <b>150</b> | <b>403</b> | <b>-</b>  | <b>2</b> | <b>(1)</b> | <b>(7)</b> | <b>(6)</b> | <b>19</b>                              | <b>224</b> | <b>11</b> | <b>143</b> | <b>397</b> |
| AGD - Канцелярия помощника Генерального директора                          | 1                              | 3          | -         | 9          | 13         | -         | -        | -          | -          | -          | 1                                      | 3          | -         | 9          | 13         |
| AGA - Отдел животноводства и охраны здоровья животных                      | 2                              | 28         | -         | 15         | 45         | -         | -        | -          | (2)        | (2)        | 2                                      | 28         | -         | 13         | 43         |
| AGE - Совместный отдел ФАО/МАГАТЭ  | 1                              | 8          | -         | -          | 9          | -         | -        | -          | -          | -          | 1                                      | 8          | -         | -          | 9          |
| AGN - Отдел питания и защиты потребителей                                  | 3                              | 28         | -         | 18         | 49         | -         | -        | -          | -          | -          | 3                                      | 28         | -         | 18         | 49         |
| AGP - Отдел растениеводства и защиты растений                              | 3                              | 40         | -         | 31         | 74         | -         | -        | -          | (2)        | (2)        | 3                                      | 40         | -         | 29         | 72         |
| AGS - Отдел сельской инфраструктуры и агропромышленности                   | 1                              | 25         | -         | 10         | 36         | -         | -        | -          | -          | -          | 1                                      | 25         | -         | 10         | 36         |

| Организационное подразделение  | ПРБ на 2012-2013 гг. (С2011/3) |           |          |           |            | Изменение |          |          |            |            | Скорректированные ПРБ на 2012-2013 гг. |           |          |           |            |
|--|--------------------------------|-----------|----------|-----------|------------|-----------|----------|----------|------------|------------|--|-----------|----------|-----------|------------|
|  | Д                              | С         | НС       | ОО        | Итого      | Д         | С        | НС       | ОО         | Итого      | Д                                      | С         | НС       | ОО        | Итого      |
| Итого, Департамент сельского хозяйства и защиты потребителей (AG)                        | 11                             | 132       | -        | 83        | 226        | -         | -        | -        | (4)        | (4)        | 11                                     | 132       | -        | 79        | 222        |
| ESD - Канцелярия помощника Генерального директора  | 1                              | 1         | -        | 4         | 6          | -         | -        | -        | -          | -          | 1                                      | 1         | -        | 4         | 6          |
| ESA - Отдел экономики сельскохозяйственного развития                                     | 2                              | 23        | -        | 12        | 37         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 23        | -        | 12        | 37         |
| ESS - Статистический отдел   | 2                              | 25        | -        | 26        | 53         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 25        | -        | 26        | 53         |
| EST - Отдел торговли и рынков  | 2                              | 35        | -        | 27        | 64         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 35        | -        | 27        | 64         |
| ESW - Отдел гендерной проблематики, вопросов равенства и занятости в сельских районах    | 2                              | 15        | -        | 7         | 24         | -         | -        | -        | (1)        | (1)        | 2                                      | 15        | -        | 6         | 23         |
| <b>Итого, Департамент экономического и социального развития (ES)</b>                     | <b>9</b>                       | <b>99</b> | <b>-</b> | <b>76</b> | <b>184</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>(1)</b> | <b>(1)</b> | <b>9</b>                               | <b>99</b> | <b>-</b> | <b>75</b> | <b>183</b> |
| FID - Канцелярия помощника Генерального директора  | 1                              | 1         | -        | 5         | 7          | -         | -        | -        | -          | -          | 1                                      | 1         | -        | 5         | 7          |
| FIP - Отдел политики и экономики рыболовства и аквакультуры                              | 3                              | 34        | -        | 30        | 67         | -         | -        | -        | -          | -          | 3                                      | 34        | -        | 30        | 67         |
| FIR - Отдел сохранения и использования рыбопромысловых ресурсов и ресурсов аквакультуры  | 2                              | 34        | -        | 20        | 56         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 34        | -        | 20        | 56         |
| <b>Итого, Департамент рыболовства и аквакультуры (FI)</b>                                | <b>6</b>                       | <b>69</b> | <b>-</b> | <b>54</b> | <b>129</b> | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>6</b>                               | <b>69</b> | <b>-</b> | <b>54</b> | <b>129</b> |
| FOD - Канцелярия помощника Генерального директора  | 1                              | 9         | -        | 8         | 18         | -         | -        | -        | -          | -          | 1                                      | 9         | -        | 8         | 18         |
| FOE - Отдел экономики, политики и продукции лесного хозяйства                            | 2                              | 17        | -        | 9         | 28         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 17        | -        | 9         | 28         |
| FOM - Отдел оценки, рационального использования и сохранения лесов                       | 2                              | 18        | -        | 8         | 28         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 18        | -        | 8         | 28         |
| <b>Итого, Департамент лесного хозяйства (FO)</b>   | <b>5</b>                       | <b>44</b> | <b>-</b> | <b>25</b> | <b>74</b>  | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>5</b>                               | <b>44</b> | <b>-</b> | <b>25</b> | <b>74</b>  |
| NRD - Канцелярия помощника Генерального директора  | 2                              | 6         | -        | 10        | 18         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 6         | -        | 10        | 18         |
| NRC - Отдел климата, энергетики и землевладения  | 2                              | 17        | -        | 10        | 29         | -         | -        | -        | -          | -          | 2                                      | 17        | -        | 10        | 29         |
| NRL - Отдел земельных и водных ресурсов  | 2                              | 19        | -        | 10        | 31         | -         | -        | -        | (1)        | (1)        | 2                                      | 19        | -        | 9         | 30         |
| <b>Итого, Департамент управления природными ресурсами и охраны окружающей среды (NR)</b> | <b>6</b>                       | <b>42</b> | <b>-</b> | <b>30</b> | <b>78</b>  | <b>-</b>  | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>(1)</b> | <b>(1)</b> | <b>6</b>                               | <b>42</b> | <b>-</b> | <b>29</b> | <b>77</b>  |

| Организационное подразделение   | ПРБ на 2012-2013 гг. (С2011/3) |            |            |            |            | Изменение |            |          |             |             | Скорректированные ПРБ на 2012-2013 гг. |            |            |            |            |
|---|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|----------|-------------|-------------|--|------------|------------|------------|------------|
|   | Д                              | С          | НС         | ОО         | Итого      | Д         | С          | НС       | ОО          | Итого       | Д                                      | С          | НС         | ОО         | Итого      |
| TCD - Канцелярия помощника Генерального директора   | 2                              | 9          | -          | 15         | 26         | -         | -          | -        | -           | -           | 2                                      | 9          | -          | 15         | 26         |
| TCE - Отдел по чрезвычайным операциям и восстановлению  | 1                              | 2          | -          | -          | 3          | -         | -          | -        | -           | -           | 1                                      | 2          | -          | -          | 3          |
| TCI - Отдел инвестиционного центра  | 5                              | 62         | -          | 32         | 99         | -         | (1)        | -        | -           | (1)         | 5                                      | 61         | -          | 32         | 98         |
| TCS - Отдел поддержки разработки политики и программ  | 4                              | 42         | -          | 28         | 74         | -         | -          | -        | (2)         | (2)         | 4                                      | 42         | -          | 26         | 72         |
| <b>Итого, Департамент технического сотрудничества (ТС)</b>                                    | <b>12</b>                      | <b>115</b> | <b>-</b>   | <b>75</b>  | <b>202</b> | <b>-</b>  | <b>(1)</b> | <b>-</b> | <b>(2)</b>  | <b>(3)</b>  | <b>12</b>                              | <b>114</b> | <b>-</b>   | <b>73</b>  | <b>199</b> |
| CSD - Канцелярия помощника Генерального директора   | 3                              | 21         | -          | 78         | 102        | -         | (2)        | -        | (5)         | (7)         | 3                                      | 19         | -          | 73         | 95         |
| CSF - Финансовый отдел  | 2                              | 29         | -          | 26         | 57         | -         | -          | -        | (1)         | (1)         | 2                                      | 29         | -          | 25         | 56         |
| CSH - Отдел управления людскими ресурсами   | 2                              | 34         | -          | 37         | 73         | -         | -          | -        | (1)         | (1)         | 2                                      | 34         | -          | 36         | 72         |
| CSC - Отдел по делам Конференции, Совета и протокольным вопросам                              | 2                              | 45         | -          | 75         | 122        | -         | -          | -        | (2)         | (2)         | 2                                      | 45         | -          | 73         | 120        |
| CSA - Отдел административного обслуживания  | 2                              | 19         | -          | 68         | 89         | -         | (4)        | -        | (2)         | (6)         | 2                                      | 15         | -          | 66         | 83         |
| CSS - Центр совместных служб  | 1                              | 11         | 1          | 106        | 119        | -         | (1)        | -        | (15)        | (16)        | 1                                      | 10         | 1          | 91         | 103        |
| <b>Итого, Департамент общеорганизационного обслуживания, людских ресурсов и финансов (CS)</b> | <b>12</b>                      | <b>159</b> | <b>1</b>   | <b>390</b> | <b>562</b> | <b>-</b>  | <b>7</b>   | <b>-</b> | <b>(26)</b> | <b>(33)</b> | <b>12</b>                              | <b>152</b> | <b>1</b>   | <b>364</b> | <b>529</b> |
| JPP - Программа молодых специалистов  | -                              | -          | -          | -          | -          | -         | 25         | -        | -           | -           | -                                      | 25         | -          | -          | 25         |
| <b>Представительства ФАО</b>  | <b>32</b>                      | <b>41</b>  | <b>150</b> | <b>493</b> | <b>716</b> | <b>-</b>  | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>(2)</b>  | <b>(2)</b>  | <b>32</b>                              | <b>41</b>  | <b>150</b> | <b>491</b> | <b>714</b> |
| LOB - Бюро по связи с Европейским Союзом и Бельгией   | 1                              | -          | -          | 1          | 2          | -         | -          | -        | -           | -           | 1                                      | -          | -          | 1          | 2          |
| LOG - Бюро по связи с Организацией Объединенных Наций (Женева)                                | 1                              | 4          | -          | 4          | 9          | -         | -          | -        | -           | -           | 1                                      | 4          | -          | 4          | 9          |
| LON - Бюро по связи с Организацией Объединенных Наций (Нью-Йорк)                              | 1                              | 3          | -          | 5          | 9          | -         | -          | -        | -           | -           | 1                                      | 3          | -          | 5          | 9          |
| LOJ - Бюро по связи с Японией (Йокогама)  | 1                              | 1          | -          | 1          | 3          | -         | -          | -        | -           | -           | 1                                      | 1          | -          | 1          | 3          |
| LOW - Бюро по связи для Северной Америки (Вашингтон, О.К.)                                    | 1                              | 3          | -          | 11         | 15         | -         | -          | -        | (3)         | (3)         | 1                                      | 3          | -          | 8          | 12         |

| Организационное подразделение   | ПРБ на 2012-2013 гг. (С2011/3) |    |    |    |       | Изменение |     |    |     |       | Скорректированные ПРБ на 2012-2013 гг. |    |    |    |       |
|---|--------------------------------|----|----|----|-------|-----------|-----|----|-----|-------|--|----|----|----|-------|
|   | Д                              | С  | НС | ОО | Итого | Д         | С   | НС | ОО  | Итого | Д                                      | С  | НС | ОО | Итого |
| LOR - Бюро по связи с Российской Федерацией   | 1                              | 1  | -  | 1  | 3     | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 1  | -  | 1  | 3     |
| Итого, Бюро по связи  | 6                              | 12 | -  | 23 | 41    | -         | -   | -  | (3) | (3)   | 6                                      | 12 | -  | 20 | 38    |
| RAF - Региональное отделение для Африки (Аккра)                                     | 1                              | 23 | -  | 39 | 63    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 23 | -  | 39 | 63    |
| SFC - Субрегиональное отделение для Центральной Африки                              | 1                              | 7  | 2  | 5  | 15    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 7  | 2  | 5  | 15    |
| SFE - Субрегиональное отделение для Восточной Африки                                | 1                              | 8  | 2  | 6  | 17    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 8  | 2  | 6  | 17    |
| SFS - Субрегиональное отделение для Южной Африки                                    | 1                              | 9  | 2  | 10 | 22    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 9  | 2  | 10 | 22    |
| SFW - Субрегиональное отделение для Западной Африки                                 | 1                              | 7  | 1  | 5  | 14    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 7  | 1  | 5  | 14    |
| Итого, Африка   | 5                              | 54 | 7  | 65 | 131   | -         | -   | -  | -   | -     | 5                                      | 54 | 7  | 65 | 131   |
| RAP - Региональное отделение для Азии и Тихого океана (Бангкок)                     | 2                              | 40 | -  | 64 | 106   | -         | -   | -  | 9   | 9     | 2                                      | 40 | -  | 73 | 115   |
| SAP - Субрегиональное отделение для островов Тихого океана                          | 1                              | 6  | -  | 7  | 14    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 6  | -  | 7  | 14    |
| Итого, Азия и Тихий океан   | 3                              | 46 | -  | 71 | 120   | -         | -   | -  | 9   | 9     | 3                                      | 46 | -  | 80 | 129   |
| REU - Региональное отделение для Европы и Центральной Азии (Будапешт)               | 2                              | 18 | 2  | 21 | 43    | -         | -   | -  | (1) | (1)   | 2                                      | 18 | 2  | 20 | 42    |
| SEC - Субрегиональное отделение для Центральной Азии (SEC)                          | 1                              | 7  | 2  | 8  | 18    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 7  | 2  | 8  | 18    |
| Итого, Европа и Центральная Азия  | 3                              | 25 | 4  | 29 | 61    | -         | -   | -  | (1) | (1)   | 3                                      | 25 | 4  | 28 | 60    |
| RLC - Региональное отделение для Латинской Америки и Карибского бассейна (Сантьяго) | 2                              | 29 | 3  | 37 | 71    | -         | -   | -  | 7   | 7     | 2                                      | 29 | 3  | 44 | 78    |
| SLC - Субрегиональное отделение для Карибского бассейна                             | 1                              | 6  | 2  | 10 | 19    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 6  | 2  | 10 | 19    |
| SLM – Субрегиональное отделение для Мезоамерики                                     | 1                              | 7  | 2  | 5  | 15    | -         | -   | -  | -   | -     | 1                                      | 7  | 2  | 5  | 15    |
| Итого, Латинская Америка и Карибский бассейн  | 4                              | 42 | 7  | 52 | 105   | -         | -   | -  | 7   | 7     | 4                                      | 42 | 7  | 59 | 112   |
| RNE - Региональное отделение для Ближнего Востока и Северной Африки (Каир)          | 1                              | 18 | 2  | 30 | 51    | -         | (1) | -  | -   | (1)   | 1                                      | 17 | 2  | 30 | 50    |

| Организационное подразделение                       | ПРБ на 2012-2013 гг. (С2011/3) |              |            |              |              | Изменение |           |            |             |             | Скорректированные ПРБ на 2012-2013 гг. |              |            |              |              |
|---|--------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|--|--------------|------------|--------------|--------------|
|   | Д                              | С            | НС         | ОО           | Итого        | Д         | С         | НС         | ОО          | Итого       | Д                                      | С            | НС         | ОО           | Итого        |
| SNO - Междисциплинарная группа по Ближнему Востоку  | 1                              | 5            | 1          | 3            | 10           | -         | -         | -          | -           | -           | 1                                      | 5            | 1          | 3            | 10           |
| SNE - Субрегиональное отделение для Северной Африки | 1                              | 9            | 2          | 12           | 24           | -         | -         | -          | -           | -           | 1                                      | 9            | 2          | 12           | 24           |
| Итого, Ближний Восток и Северная Африка             | 3                              | 32           | 5          | 45           | 85           | -         | (1)       | -          | -           | (1)         | 3                                      | 31           | 5          | 45           | 84           |
| <b>Всего</b>  | <b>136</b>                     | <b>1 134</b> | <b>186</b> | <b>1 661</b> | <b>3 117</b> | <b>-</b>  | <b>18</b> | <b>(1)</b> | <b>(31)</b> | <b>(14)</b> | <b>136</b>                             | <b>1 152</b> | <b>185</b> | <b>1 630</b> | <b>3 103</b> |