

**C 2013/3 – Plan a plazo medio para 2014-17 y
Programa de trabajo y presupuesto para 2014-15**

Nota informativa n.º 9 – Junio de 2013

Nuevos aumentos de eficiencia y ahorros en 2014-15

Resumen: En 2012-13 se están alcanzando mayores aumentos de eficiencia y ahorros, significativos y sin precedentes, por un monto de 67,6 millones de USD. En el PTP para 2014-15 publicado en febrero de 2013 se determinan y prevén nuevos aumentos de eficiencia y ahorros por 10 millones de USD en el próximo bienio. Sobre la base de la experiencia reciente, es posible en este momento prever cuatro millones de USD en nuevos aumentos de eficiencia para 2014-15 correspondientes a la tramitación racionalizada de transacciones administrativas a través del Sistema mundial de gestión de recursos y nuevas medidas referentes a consultores y viajes, sin que ello afecte al programa de trabajo.

Dado que cerca del 75 % del presupuesto de la Organización se compone de gastos de personal, la oportunidad de nuevos ahorros significativos se refiere principalmente a la reducción de tales gastos. La inmensa mayoría de los costos relacionados con los derechos y prestaciones del personal no están bajo el control de la FAO. La supresión de puestos distintos de los asociados con las medidas de eficiencia afectará al programa de trabajo y la congelación temporal de puestos (es decir, el retraso en la contratación sobre puestos presupuestados vacantes) no dará lugar a ahorros presupuestados. Por tanto, no resulta realista pensar que puedan hallarse ahorros adicionales para compensar los aumentos de costos sin que ello afecte al programa de trabajo.

1. En su período de sesiones de abril de 2013, el Consejo acogió con satisfacción los esfuerzos que desarrolla el Director General con el fin de hallar aumentos de eficiencia y ahorros, y pidió que se encontraran propuestas concretas para mayores eficiencias y ahorros, en particular en lo referente a los gastos de personal¹. En la Nota informativa n.º 6 se tratan las opciones posibles para reducir los aumentos en los gastos de personal relativos a los sueldos, indemnizaciones y otras prestaciones percibidos por el personal que trabaja para la FAO. En la presente se recuerdan los aumentos de eficiencia y los ahorros determinados a lo largo de 2012-13, los nuevos que se han previsto y presupuestado durante 2014-15 y las oportunidades para mayores eficiencias y ahorros en el próximo bienio.

I. Aumentos de eficiencia y ahorros cuya consecución se ha determinado a lo largo de 2012-13

2. Se han determinado nuevos aumentos de eficiencia y ahorros significativos por un monto de 67,6 millones de USD, que comprenden ahorros por 10,6 millones de USD determinados a través de medidas del PIA, que se están alcanzando a lo largo de 2012-13, según se explica en el PTP para 2014-15². Esta cantidad sin precedentes de nuevos aumentos de eficiencia y ahorros se ha obtenido en cerca de 17 sectores diferentes, cerca de la mitad de los cuales corresponde a costos que no son de personal, según puede verse en el Cuadro 5 del PTP para 2014-15 (reproducido en el Anexo).

II. Aumentos de eficiencia y ahorros presupuestados en 2014-15

3. Los aumentos de eficiencia y ahorros por un monto de 67,6 millones de USD en 2012-13 son recurrentes y se incorporan plenamente en el PTP para 2014-15.

¹ CL 146/REP, párrafo 9 j).

² CL 2013/3, párrs. 257-261 y Cuadro 5.



4. El PTP para 2014-15 también determina y prevé nuevos aumentos de eficiencia y ahorros por 10 millones de USD³ en cuatro sectores principales: subcontratación y deslocalización, colaboración de los organismos con sede en Roma relativa a la contratación y los viajes, el examen de los puestos de grado D1 y nuevos ahorros derivados de medidas del PIA. La cuantía de los nuevos aumentos de eficiencia y ahorros previstos era realista en el momento de la publicación del PTP para 2014-15 a principios de febrero de 2013, especialmente a la luz de la cuantía muy elevada de los mayores aumentos de eficiencia en 2012-13 y de la necesidad de asegurar que las medidas introducidas se mantengan durante el próximo bienio.

III. Posibles nuevos aumentos de eficiencia y ahorros en 2014-15

5. El Director General se ha comprometido a continuar la búsqueda de mayores eficiencias y ahorros, particularmente en estos tiempos de restricciones económicas y financieras, protegiendo al mismo tiempo el programa de trabajo.

Nuevas eficiencias

6. A la luz del progreso alcanzado este año en la introducción y utilización del *Sistema mundial de gestión de recursos (SMGR)*, es posible señalar oportunidades para generar nuevos aumentos de eficiencia en 2014-15. La tramitación de transacciones administrativas puede racionalizarse aún más en toda la Organización y el número de personal relacionado con las mismas puede reducirse en consecuencia, una vez que el sistema esté completamente implantado y estabilizado. Sin embargo, las eficiencias en algunas áreas pueden suponer un porcentaje relativamente pequeño del tiempo de cada funcionario involucrado y el ahorro pleno de puestos solo puede producirse una vez que se hayan reorganizado las estructuras y procesos de trabajo. Si bien el funcionamiento y el mantenimiento del sistema absorberán parte de los ahorros, se pueden prever unos aumentos de eficiencia netos adicionales de **dos millones de USD** en el próximo bienio.

7. Está en curso una nueva revisión de los *gastos de viaje* en todo el mundo que comprende medidas para el uso de hoteles y las clases de viaje. Una vez que hayan introducido las nuevas medidas, los primeros indicios apuntan a que pueden preverse nuevos aumentos de eficiencia de **un millón de USD** correspondientes a viajes. Una revisión de la política sobre el *empleo de consultores* podría dar lugar a cerca de **un millón de USD** en aumentos de eficiencia para 2014-15.

8. Otros sectores objeto de examen en busca de posibles aumentos de eficiencia se refieren a los contratos con proveedores externos de seguro médico, los contratos de gestión de instalaciones en los locales de la Sede y el mayor uso del aprendizaje electrónico y de la capacitación por Internet, como en el caso de los cursos de idiomas. Se está trabajando en la elaboración de estimaciones concretas de la cuantía de ahorros que podrían generarse a partir de las medidas de eficiencia en estos sectores.

Ahorros adicionales

9. Considerando que cerca del 75 % del presupuesto de la Organización está compuesto por gastos de personal y que alrededor de la mitad de las recientes medidas de eficiencia corresponden a gastos no correspondientes a personal (véase el Anexo), la oportunidad de mayores ahorros se refiere sobre todo a la reducción de los gastos de personal.

³ C 2013/3, párrafos 262-271.

10. En la Nota informativa n.º 6 se exponen las posibles opciones para *reducir los aumentos en los gastos de personal* relativos a sueldos, pensiones, subsidios de educación, derechos de viaje, seguros médicos y otras prestaciones que recibe el personal de la FAO (profesionales y servicios generales) sin que ello afecte al programa de trabajo. La gran mayoría de estas prestaciones y derechos se establecen en el régimen común de las Naciones Unidas y ni los órganos rectores ni el Director General de la FAO tienen autoridad para modificarlos. Solamente se podrán realizar cambios significativos en el régimen de remuneración mediante un diálogo eficaz con la Asamblea General de las Naciones Unidas y la Comisión de Administración Pública Internacional y con la participación activa en el examen exhaustivo del régimen de remuneración del personal que estas instancias están llevando a cabo. En este momento no es posible prever la cuantía de los ahorros en los gastos de personal a que podrían dar lugar tales cambios en el bienio 2014-15.

11. En consecuencia, el único camino para generar ahorros importantes es la supresión de puestos más allá de los indicados a través de las medidas de eficiencia como las expuestas en el párrafo 6. Esta iniciativa tendría una repercusión directa en el alcance y la realización del programa de trabajo. Del mismo modo, el retraso en la contratación de personal sobre puestos vacantes presupuestados no daría lugar a ahorros por dos motivos: i) el programa de trabajo asignado a estos puestos tendría que llevarse a cabo de alguna otra manera, ii) una vez cubiertos los puestos, el presupuesto tendría que cubrir la totalidad de su costo.

Anexo

C 2013/3 Cuadro 5: Aumentos de eficiencia y ahorros conseguidos en 2012

	Importe bienio
Aumentos de eficiencia y ahorros determinados en el PTP para 2012-13 (C 2011/3)	(miles de USD)
Aumentos de eficiencia y ahorros del PIA	
Racionalización de los procedimientos de recursos humanos	1 120
Modernización de los registros y archivos	2 460
Equipo de adquisición y contratación conjuntas y modelo y contratos de compras nuevos	3 610
Menores gastos de viajes	2 000
Servicio de impresión y distribución	600
Gobernanza mejorada en materia de TI	760
<i>Subtotal PIA</i>	<i>10 550</i>
Otros aumentos de eficiencia y ahorros	
Congelación de los honorarios y contratación de jubilados	4 300
Aplicación de la política de compensación de las horas extraordinarias trabajadas	1 600
Menores gastos de viajes y de otro tipo	1 500
Mejora de la recuperación de costos	4 000
<i>Subtotal otros</i>	<i>11 400</i>
Total de las medidas de eficiencia bienales estimadas	21 950
Aumentos de eficiencia y ahorros que contribuyen a la meta de 34,5 millones de USD fijada por la Conferencia	
<i>Ahorros determinados en los ajustes al PTP (CL 143/3)</i>	
Ajustes en la plantilla de puestos propuesta	5 000
Reducción del volumen de viajes previsto	3 000
Mejora de la planificación de las publicaciones	2 000
Mejor recuperación de costos para los servicios administrativos y operacionales	6 000
Mejor recuperación de costos para los servicios de apoyo técnico (SAT)	6 000
<i>Ahorros determinados en los nuevos ajustes al PTP (CL 144/3)</i>	
Disminución del número de teléfonos móviles	1 000
Descentralización de las operaciones de compra	1 400
Iniciativas de deslocalización y subcontratación (presupuestación y pago del PNUD y el PCT, gestión del correo y actas literales) e integración de los servicios lingüísticos	1 050
Ampliación de los ciclos de sustitución de los vehículos, los ordenadores de sobremesa y los portátiles	850
Total parcial	26 300
Ahorros adicionales de 2012-13 derivados del examen crítico de los puestos	
Examen crítico de los puestos	11 800
Ahorros derivados de los puestos de la OCE	2 100
Ahorros adicionales procedentes de la supresión de puestos contemplada en el documento CL 143/3	5 400
Total parcial	19 300
Total general	67 550