



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто пятьдесят четвертая сессия

Рим, 26-30 мая 2014 года

Многолетняя программа работы Финансового комитета

Вопросы по содержанию настоящего документа можно направлять:

г-ну Мунгуи Меди (Mr MOUNGUI MÉDI),

Председателю Финансового комитета

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно познакомиться на сайте www.fao.org.



mk119r

РЕЗЮМЕ

- Настоящий документ представляет собой обновленный вариант Многолетней программы работы (МПР) Финансового комитета на период 2013-2016 годов.

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Комитету предлагается рассмотреть документ и дать указания по своему усмотрению.

Проект рекомендации

- **Комитет одобрил обновленный вариант Многолетней программы работы (МПР) и выразил надежду на получение дальнейших обновлений на его следующей очередной сессии.**

Введение

1. Настоящий документ представляет собой обновленный вариант Многолетней программы работы (МПР) Финансового комитета на период 2013-2016 годов. Включения нового текста и исключения текста в документе в сравнении с его вариантом, представленным 151-й сессии Финансового комитета в ноябре 2013 года, указываются с использованием *подчеркивания и курсива* и ~~зачеркивания~~ соответственно.
2. МПР также включает обновленную “дорожную карту” вопросов для обсуждения в двухлетний период 2014-2015 годов с учетом постоянных вопросов и запросов Финансового комитета и других руководящих органов.

А. Задачи Финансового комитета на 2013-2016 годы, касающиеся вопросов ФАО

3. Совет ФАО располагает серьезной аналитической базой для своевременного принятия обоснованных, эффективных и действенных решений, касающихся финансового положения Организации, бюджетных вопросов, механизмов функционирования административной и информационной систем, кадровой и ревизионной работы с целью повышения качества работы ФАО и более эффективного предоставления ею услуг своим членам.

Результаты, намеченные на 2013-2016 годы

4. Приведенные ниже конкретные результаты согласуются также с целями "Информационные технологии" (Функциональная цель 9); "Управление, надзор и руководство со стороны ФАО" (Функциональная цель 10); и "Эффективное и действенное выполнение административных функций" (Функциональная цель ФАО 11) и вписываются в контекст этих целей.

5. С помощью приведенных ниже индикаторов достижения результатов 1–6 Финансовый комитет (ФК) стремится дать обоснованные технические и политические рекомендации Совету. Признается, что при принятии решений по этим вопросам Совет помимо вопросов, находящихся в компетенции ФК, будет учитывать и другие факторы.

I. МОНИТОРИНГ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

6. Результаты: рекомендации и решения Совета в отношении финансового положения в значительной степени основаны на указаниях и рекомендациях Финансового комитета (ФК).

7. Индикаторы и цели:

- одобрение в докладе Совета Конференции всех рекомендаций ФК по проверенным отчетам ФАО;
- одобрение в докладе Совета Конференции всех рекомендаций ФК в отношении шкалы взносов;
- надлежащее рассмотрение Советом всех рекомендаций и указаний ФК в отношении технических требований, касающихся финансовой безупречности и стабильности (мобилизация ресурсов, обязательства, инвестиции);
- предоставление ФК Совету обоснованных технических рекомендаций и указаний по финансированию обязательств, связанных с персоналом и пополнением резервов, для подготовки Советом рекомендаций для Конференции.

8. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации Совету с представлением ряда четко определенных вариантов действий для их рассмотрения Советом по мере необходимости.

9. Мероприятия:

- оценка проверенных отчетов Организации и сопровождающего их доклада внешнего аудитора;
- постоянная оценка непроверенных отчетов и основных финансовых показателей;
- постоянный анализ положения с начисленными взносами и задолженностями, а также состояния денежных средств Организации;
- анализ работы по мобилизации ресурсов и положения с добровольными взносами;
- оценка состояния не обеспеченных финансовыми ресурсами обязательств, в частности обязательств перед персоналом, в том числе по покрытию медицинских расходов по окончании службы;
- ежегодный анализ инвестиций ФАО;
- анализ рассмотрения проверенных отчетов Спецмагазина и Кредитного союза ФАО;
- оценка потребностей в финансировании и пересмотре резервов Организации.

10. Методы работы:

- тесное сотрудничество с Комитетом по программе (КП);
- регулярные контакты с ADG/CS, директором Финансового отдела (CSF) и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с внешним аудитором.

II. БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

11. Результаты: рекомендации и решения Совета по бюджетным вопросам в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

12. Индикаторы и цели:

- решения ФК по перераспределению ассигнований между разделами бюджета учтены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по исполнению бюджета одобрены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по финансовым аспектам разработки ССП/ПРБ должным образом учтены Советом;
- технические рекомендации ФК по корректировке Программы работы и по другим бюджетным вопросам должным образом рассмотрены Советом;
- предоставление ФК Совету Конференции обоснованных технических рекомендаций и указаний в отношении разработки и определения общего объема финансирования ССП/ПРБ на основе результатов для достижения Функциональной цели 9 ("Информационные технологии"); Функциональной цели 10 ("Управление, надзор и руководство со стороны ФАО"); и Функциональной цели 11 ("Эффективное и действенное выполнение административных функций").

13. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений решения и рекомендации Совету с представлением ряда четко определенных вариантов действий для их рассмотрения Советом по мере необходимости.

14. Мероприятия:

- оценка предлагаемого перераспределения ассигнований между разделами бюджета и принятие решений по данному вопросу в соответствии с Финансовым положением 4.5 (b);
- анализ ежегодного исполнения бюджета;
- анализ сметы расходов, ассигнований и финансирования ПНД в целом;
- рассмотрение Годового доклада о расходовании и возмещении средств на финансирование вспомогательных расходов и соответствующих мер;
- анализ и подготовка рекомендаций в отношении увеличения расходов и других технических аспектов разработки ССП/ПРБ;
- мониторинг финансовых аспектов корректировки Программы работы, включая меры по достижению дополнительной экономии средств за счет повышения эффективности и разовой экономии;
- оценка хода реализации стратегии мобилизации ресурсов и управления ими на совместном заседании.

15. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- регулярные контакты с директором OSP, ADG/CS и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета.

III. ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

16. Результаты: рекомендации и решения Совета по кадровым вопросам в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

17. Индикаторы и цели:

- замечания, рекомендации и указания ФК по кадровым вопросам утверждаются в докладах Совета.

18. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.

19. Мероприятия:

- оценка хода реализации общеорганизационной кадровой стратегии с учетом целевых заданий, поставленных в ССП/ПРБ, включая такие ее элементы, как, в частности:

Внедрение системы квалификационных требований

Реализация последовательного, прозрачного подхода и вспомогательных процессов и инструментов для стратегического кадрового планирования

Интенсификация и активизация процесса внешнего найма персонала и ротации и продвижения сотрудников (включая обеспечение гендерного баланса и географического представительства и программу для молодых специалистов)

Укрепление и совершенствование процессов управления эффективностью работы

Содействие непрерывному процессу совершенствования и инноваций

Кадровая политика и процессы в области управления людскими ресурсами способствуют достижению организационных целей и строятся на применении передового опыта управления в системе ООН и в области людских ресурсов

мобильность

гендерный баланс

географическое представительство

система служебной аттестации и управления эффективностью работы (НЕМС)

повышение квалификации сотрудников

программа для молодых специалистов

кадровое планирование

рамки компетентности

процесс набора кадров;

- анализ кадровой политики ФАО в рамках Общей системы ООН;
- анализ использования услуг консультантов-пенсионеров на ежегодной основе;
- анализ рекомендаций и решений Генеральной ассамблеи, Международной комиссии по гражданской службе и Объединенного пенсионного фонда персонала ООН.

20. Методы работы:

- регулярные контакты с ADG/CS, директором OHR и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета.

IV. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМ

21. Результаты: рекомендации и решения Совета в отношении эффективного и действенного функционирования административной и информационной систем опираются на указания и рекомендации ФК.
22. Индикаторы и цели:
- рекомендации ФК по повышению эффективности административных и деловых процессов и структур одобрены в докладе Совета;
 - рекомендации ФК по реформированию управленческой и административной систем одобрены в докладе Совета.
23. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.
24. Мероприятия:
- рассмотрение реформы управленческой и административной систем, включая политику закупок;
 - мониторинг перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе;
 - анализ предложений, касающихся структуры и функций децентрализованных отделений;
 - оценка внедрения в Организации Системы управления организационными рисками;
 - рассмотрение круга ведения и, в соответствующих случаях, последующих докладов Комитета по этике.
25. Методы работы:
- тесное сотрудничество с КП;
 - частые и регулярные контакты с ADG/CS и другими заинтересованными подразделениями;
 - тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета;
 - учет в своей работе рекомендаций региональных конференций.

V. НАДЗОР

26. Результаты: рекомендации и решения Совета по вопросам внутреннего и внешнего надзора в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.
27. Индикаторы и цели:
- рекомендации ФК по вопросам внутреннего и внешнего аудита одобрены в докладе Совета;
 - рекомендации ФК, касающиеся порядка отчетности об исполнении бюджета, одобрены в докладе Совета;
 - назначение и/или переназначение Советом внешнего аудитора производится по рекомендациям ФК.
28. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.
29. Мероприятия:
- анализ системы мониторинга и отчетности на основе результатов;
 - оценка хода выполнения рекомендаций внешнего аудитора;
 - ежегодный обзор деятельности Канцелярии Генерального инспектора;
 - анализ ежегодного доклада Ревизионного комитета ФАО;
 - обзор предложений по продлению сроков полномочий и назначению членов Ревизионного комитета ФАО и подготовка соответствующих конкретных рекомендаций для Совета;

- рассмотрение процесса продления срока полномочий уходящего внешнего аудитора и/или назначения нового внешнего аудитора и подготовка соответствующих конкретных рекомендаций для Совета;
- рассмотрение соответствующих докладов Объединенной инспекционной группы ООН.

30. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- регулярные контакты с Канцелярией Генерального инспектора и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с внешним аудитором.

VI. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ РАБОТЫ ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА И ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

31. Результаты: ФК работает инициативно, эффективно, с учетом широкого круга мнений, выступая в роли авторитетного консультанта.

32. Индикаторы и цели:

- повестки дня заседаний ФК постоянно интегрируются в общую структуру управления Организацией;
- повестки дня заседаний ФК ориентированы на небольшое количество стратегических вопросов;
- для повышения эффективности обеспечивается целенаправленный характер дискуссии в ходе заседаний ФК и рациональное использование времени;
- выводы по итогам дискуссий формулируются на основе консенсуса;
- доклады ФК структурно согласуются с соответствующими элементами повестки дня Совета, позволяя Совету четко формулировать соответствующие решения и рекомендации;
- доклады ФК готовятся эффективно для обеспечения максимального использования времени и ресурсов в ходе сессий ФК без ущерба качеству рекомендаций ФК.

33. Итоги:

- ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации;
- обновленная Многолетняя программа работы ФК.

34. Мероприятия:

- обновление Многолетней программы работы ФК;
- представление по итогам двухгодичного периода доклада о достижении целей, поставленных в Многолетней программе работы;
- расширение практики проведения совместных заседаний с КП;
- постоянный анализ методов работы ФК, включая, в частности, рассмотрение вопросов с помощью "виртуальных" заседаний;
- определение роли Председателя и заместителя Председателя ФК.

35. Методы работы:

- приоритизация стратегических вопросов при разработке повесток дня ФК;
- качественная подготовка Секретариатом документов по пунктам повестки дня;
- надлежащая подготовка и своевременное предоставление Секретариатом документов для заседаний ФК;
- подготовка Секретариатом сжатых содержательных сообщений по пунктам повестки дня;
- краткое и содержательное обсуждение вопросов на заседаниях ФК;
- проведение совместных заседаний и тесное сотрудничество с КП;
- проведение неформальных консультаций по Многолетней программе работы;

-
- проведение неформальных межсессионных консультаций между членами;
 - тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета;
 - работа с учетом решений и рекомендаций руководящих органов, включая КУПВ.

В. Задачи Финансового комитета, касающиеся вопросов ВПП

36. Всемирная продовольственная программа (ВПП) создана совместно Организацией Объединенных Наций и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) в качестве организации, предназначенной для достижения целей и выполнения функций, изложенных в Общем регламенте, и будет продолжать свою деятельность в свете периодических обзоров¹.

37. Как указывается в Статье XIV.4 Общего регламента ВПП, "Во всем вопросах, касающихся управления финансовыми ресурсами ВПП, Совет опирается на рекомендации Консультативного комитета ООН по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) и Финансового комитета ФАО".

Результаты

38. С помощью приведенных ниже индикаторов достижения результатов Финансовый комитет стремится дать обоснованные технические и политические рекомендации и указания Исполнительному совету.

I. РЕСУРСЫ, ФИНАНСОВЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

39. Результаты: при принятии Исполнительным советом решений, касающихся ресурсов, финансовых и бюджетных вопросов Исполнительный совет принимает во внимание указания и рекомендации Финансового комитета.

40. Индикаторы и цели:

- рекомендации Финансового комитета фиксируются в документе "Решения и рекомендации", который готовится ко всем сессиям Совета.

41. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации для Исполнительного совета.

42. Мероприятия:

- рассмотрение Плана управления ВПП и его новых редакций;
- оценка Ежегодного проверенного отчета ВПП и соответствующего доклада внешнего аудитора;
- рассмотрение доклада Исполнительного директора по вопросу использования взносов и освобождения от расходов (общие правила XII.4 и XIII.4 (h));
- анализ других документов, касающихся ресурсов, финансовых и бюджетных вопросов, с целью последующего рассмотрения или одобрения.

43. Методы работы:

- дискуссии в ходе сессий Финансового комитета позволяют сформулировать четкие рекомендации для Исполнительного совета;
- необходимые контакты с помощником Исполнительного директора Департамента управления ресурсами и финансового учета.

II. НАДЗОР

44. Результаты: указания и рекомендации Финансового комитета служат надежной основой принятия Исполнительным советом решений, касающихся вопросов надзора.

¹ "Общий регламент – Общие правила – Финансовый регламент – Правила процедуры Исполнительного совета", ноябрь 2009 года.

45. Индикаторы и цели:

- рекомендации Финансового комитета фиксируются в документе "Решения и рекомендации", который готовится ко всем сессиям Совета.

46. Итоги: ясные рекомендации для Исполнительного совета.47. Мероприятия:

- рассмотрение докладов внешнего аудитора по вопросам управления и ответов руководства;
- подготовка по мере необходимости для Исполнительного совета рекомендаций по назначению членов Ревизионного комитета;
- рассмотрение по мере необходимости предложений по изменению круга ведения Ревизионного комитета;
- анализ ежегодного доклада Ревизионного комитета;
- рассмотрение доклада о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора;
- рассмотрение докладов Генерального инспектора;
- рассмотрение докладов внешнего аудитора по вопросам управления и ответов руководства;
- рассмотрение по мере необходимости предложений по изменению надзорной политики ВПП.

48. Методы работы:

- целенаправленные и эффективные дискуссии в ходе сессий Финансового комитета позволяют сформулировать четкие рекомендации;
- необходимые контакты с помощником Исполнительного директора Департамента управления ресурсами и финансового учета.

С. "Дорожная карта" обсуждения вопросов

І. Двухгодичный план на 2014-2015 годы

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
Мониторинг финансового положения	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Актуарная оценка связанных с персоналом обязательств 2013 года • Доклад об инвестициях за 2013 год • Обзор уровня Фонда оборотного капитала и Специального резервного счета • Обзор механизма стимулирования своевременной уплаты взносов • Рассмотрение Финансовым комитетом положения государств-членов, имеющих задолженность на дату открытия сессии Конференции 	<ul style="list-style-type: none"> • Метод расчета косвенных вспомогательных расходов для ВПП • Обзор механизма финансирования: финансирование оборотных средств 	<ul style="list-style-type: none"> • Проверенный годовой отчет за 2013 год 		<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Механизм стимулирования своевременной уплаты взносов • Проверенные отчеты ФАО за 2012-2013 годы • Проверенный отчет Спецмагазина ФАО за 2013 год

² Даты проведения заседаний Финансового комитета для обсуждения вопросов, касающихся ВПП, определяются в ходе подготовки заседания Исполнительного совета ВПП. Вопросы ВПП, представленные в двухгодичном плане на 2014-2015 годы, вытекают из Двухгодичной программы работы Исполнительного совета (WFP/EB.1/2014/8/Rev.2).

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
Бюджетные вопросы	<ul style="list-style-type: none"> • Годовой отчет об исполнении бюджета и перераспределении ассигнований между программами и разделами бюджета за двухгодичный период 2012-2013 годов • Корректировка бюджета на 2014-2015 годы с учетом планирования работы и экономии за счет повышения эффективности • Всеобъемлющий финансовый механизм возмещения расходов – обновленная информация • Доклад об осуществлении Программы на 2012-2013 годы (JM) 	<ul style="list-style-type: none"> • Метод расчета косвенных вспомогательных расходов • Финансовый механизм: финансирование оборотных средств 	<ul style="list-style-type: none"> • Обзор Фонда финансирования оборотного капитала 	<ul style="list-style-type: none"> • План управления ВПП (2015-2017 годы) 	<ul style="list-style-type: none"> • Годовой отчет о Специальном фонде для ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ • Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении • Всеобъемлющий финансовый механизм возмещения расходов
Людские ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе работы по осуществлению Стратегической рамочной программы в области людских ресурсов и Плана действий 				<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе работы по осуществлению Стратегической рамочной программы и Плана действий в области людских ресурсов

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
					<ul style="list-style-type: none"> • Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи
Функционирование административной и информационной систем	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами • Доклад о ходе внедрения системы управления организационными рисками 				<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами
Надзор	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад Генерального инспектора за 2013 год • Доклад Ревизионного комитета ФАО за 2013 год • Ежегодный доклад Комитета по этике за 2013 год • Членский состав Ревизионного комитета ФАО • Доклад о ходе внедрения 		<ul style="list-style-type: none"> • Назначение членов Ревизионного комитета • Назначение членов Исполнительного совета в отборочную комиссию для назначения членов Ревизионного комитета 	<ul style="list-style-type: none"> • План работы внешнего аудитора • Поправки к Финансовым правилам • Первоначальные шаги по назначению 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций Ревизионного комитета ФАО

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
	Механизма подотчетности и внутреннего контроля		<ul style="list-style-type: none"> • Годовой доклад Ревизионного комитета • Доклад о выполнении рекомендаций внешнего аудитора • Ежегодный доклад Генерального инспектора и записка Директора-исполнителя • Доклад внешнего аудитора по закупкам продовольствия в ВПП и ответ руководства • Доклад внешнего аудитора по Складам гуманитарной помощи ООН и ответ руководства 	нового внешнего аудитора ВВП	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе выполнения рекомендаций для органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций ОИГ

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
Совершенствование методов работы Финансового комитета и повышение ее эффективности	<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового комитета • Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета • Методы работы Финансового комитета 				<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового комитета • Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета • Методы работы Финансового комитета

	Весенняя сессия 2015 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия 2015 года
Мониторинг финансового положения	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Актуарная оценка связанных с персоналом обязательств на 2014 год • Доклад о размещении средств в 2014 году • Шкала взносов на 2016-2017 годы 	<ul style="list-style-type: none"> • Проверенные годовые отчеты за 2014 год 		<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Механизм стимулирования своевременной уплаты взносов • Проверенный отчет Спецмагазина ФАО за 2014 год
Бюджетные вопросы	<ul style="list-style-type: none"> • Сводный доклад по итогам промежуточного обзора за 2014 год • Годовой отчет об исполнении бюджета и перераспределении ассигнований между программами и разделами бюджета за двухгодичный период 2014-2015 годов • Среднесрочный план и Программа работы и бюджет на 2016-2017 годы 		<ul style="list-style-type: none"> • План управления ВПП (2016–2018 годы) 	<ul style="list-style-type: none"> • Перераспределение ассигнований между программами и разделами бюджета в двухгодичном периоде 2014-2015 годов • Корректировка ПРБ на 2016-2017 годы (при необходимости, решением Конференции) • Годовой отчет о Специальном фонде для ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ • Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении

	Весенняя сессия 2015 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия 2015 года
Людские ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе реализации Стратегической рамочной программы и Плана действий в области людских ресурсов 			<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе реализации Стратегической рамочной программы и Плана действий в области людских ресурсов • Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи
Функционирование административной и информационной систем	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами 			<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами
Надзор	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад Генерального инспектора за 2014 год • Доклад Ревизионного комитета ФАО за 2014 год • Ежегодный доклад Комитета по этике за 2014 год • Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора 	<ul style="list-style-type: none"> • Назначение членов Ревизионного комитета • Ежегодный доклад Ревизионного комитета • Доклад о выполнении рекомендаций внешнего аудитора • Ежегодный доклад Генерального инспектора и записка Директора-исполнителя 	<ul style="list-style-type: none"> • План работы внешнего аудитора 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций Ревизионного комитета ФАО • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций ОИГ

	Весенняя сессия 2015 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия 2015 года
		<ul style="list-style-type: none"> • Доклад внешнего аудитора по вопросам управления и ответ руководства 		
Совершенствование методов работы Финансового комитета и повышение ее эффективности	<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового комитета • Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета • Методы работы Финансового комитета 			<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового комитета • Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета • Методы работы Финансового комитета