



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة



لجنة البرنامج

الدورة التاسعة عشرة بعد المائة

روما، 16-20 مايو/أيار 2016

تقرير متابعة تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة
في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (أنظر الوثيقة PC 115/4)

التوجيهات المطلوبة من لجنة البرنامج

قد ترغب لجنة البرنامج في أن تأخذ علماً بالتقدم المحرز بالنسبة إلى التوصيات التي وافقت عليها الإدارة.

يمكن توجيه أي استفسارات عن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Daniel Gustafson

مدير مكتب التقييم

الهاتف: +3906570-56320



mp784

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)؛ وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة
للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة.

ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

1- تم إعداد هذا التقرير كمتابعة لتقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي.¹

2- تماشياً مع سياسات المنظمة بشأن التقييمات، يقدم هذا التقرير معلومات مستكملة عن حالة تنفيذ الإجراءات المنصوص عليها في ردّ الإدارة. وبناءً على طلب مكتب التقييم، يوفرّ التقرير درجات لسجل إجراءات الإدارة على جدول من ست نقاط، بحيث قامت إدارة المنظمة بتقييم ذاتي لمستوى اعتماد التوصيات وتنفيذها.

التقدم العام المحرز في تنفيذ جميع التوصيات المقبولة

3- أيدت الوثيقة المعنونة "اللامركزية وشبكة المكاتب الميدانية"²، التي تم تقديمها إلى الدورة الرابعة والثلاثين للمؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، المبادئ والمعايير العامة لمراجعة تغطية منظمة الأغذية والزراعة. وستعرض توصيات المؤتمر الإقليمي على مجلس المنظمة في دورته التي ستعقد في يونيو/حزيران 2016. وفي هذه الأثناء، عزز الإقليم القدرات التقنية في المكاتب الإقليمية الفرعية من خلال نقل الموظفين الفنيين، بعد استعراض مجموعة مهاراتهم. وفي حالة المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى (بنما)، ضاعفت هذه الممارسة، بشكل أساسي، من قدرة المكتب التقنية.

4- وكما طُلب في التقييم، تم توضيح نطاق اللامركزية للموظفين، بما في ذلك أدوار ومسؤوليات الطبقات الثلاث (الإقليمية، ودون الإقليمية، والقطرية)، وفقاً لمبدأ التفويض. وعلاوة على ذلك، تناول دليل دورة المشروعات المراجع والدليل الإرشادي لبرنامج التعاون التقني، متطلبات توضيح عملية الموافقة على برامج التعاون التقني والقضاء على الخطوات الزائدة عن الحاجة.

5- وهناك العديد من البلدان، في جميع الأقاليم، التي دخلت حالياً في الدورة الثانية لأطر البرمجة القطرية. ولدعم هذه العملية، تم تحسين إرشادات إعداد أطر البرمجة القطرية وتحديثها، لتعكس نهجاً أكثر تنظيماً ومتربطاً استراتيجياً.

6- وفيما يتعلق بالتوصية 4، وافقت الإدارة على المبدأ، ولكن ليس على الاقتراحات المحددة. وفي حين أن التخطيط على المستوى الإقليمي الفرعي متواصل، يساهم العمل بأكمله في الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.

¹ الوثيقة PC 115/4; PC 115/4 Sup.1

² الوثيقة LARC/16/6.

- 7- وفيما يتعلق بإدارة البرنامج الميداني بكفاءة وفعالية، وافقت الإدارة بشكل جزئي على التوصية. وعلى وجه الخصوص، لم تؤيد الإدارة إنشاء "صندوق احتياطي"، بما أن النظام المالي يوفر قدرًا كافيًا من المرونة. وقد تم تطبيق نموذج شفاف لتفويض وتوزيع موارد برنامج التعاون الفني في الإقليم.
- 8- وفيما يتعلق بالتوصية 6، وافقت الإدارة على أن الإدارة التشغيلية والمالية للبرنامج العادي والبرنامج الميداني تستحق إيلاءها الاهتمام المستمر. وفي هذا الصدد، العمل جارٍ للرد على بعض التوصيات. وعلى وجه الخصوص، وافقت الأجهزة الرئاسية في عام 2015 على سياسة جديدة لاسترداد التكاليف، سيتم تنفيذها تدريجياً اعتباراً من عام 2016. وتم نقل موظف لتعبئة الموارد إلى المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى، وتم تطوير نظام لرصد إطار البرمجة القطري.
- 9- نظم المكتب الإقليمي فرصاً للتدريب وبناء القدرات لتحسين تصميم وتنفيذ تقييم المشاريع الميدانية. ويمكن الاطلاع على جميع النواتج المعيارية على موقع المنظمة على الإنترنت.
- 10- في عام 2014، تم تعيين موظف إقليمي مسؤول عن قضايا المساواة بين الجنسين لدعم السلطة في الاستجابة إلى عدم المساواة بين الجنسين في الإقليم. وتم تطوير وتنفيذ خطة عمل لإدماج المنظور الجنساني في كل من الأهداف الاستراتيجية.

مصفوفة تقرير متابعة تقييم المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية لمنظمة الأغذية والزراعة في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
كان رد الدول الأعضاء بناءً فيما يتعلق بفرصة مراجعة وجود المنظمة القطري استناداً إلى الأولويات والاحتياجات الوطنية.	4	ستحدد وثيقة "اللامركزية وشبكة المكاتب الميدانية"، التي قُدمت في المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، إطار العمل بالنسبة لمراجعة وجود منظمة الأغذية والزراعة في الإقليم. وقد أيد المؤتمر الإقليمي المبادئ والمعايير العامة لوثيقة مراجعة تغطية المنظمة. وستعرض توصيات المؤتمرات الإقليمية على مجلس المنظمة في يونيو/حزيران 2016.	قبلت الإدارة هذه التوصية وتؤيد العديد من الإجراءات المقترحة. ومع ذلك، ففيما يتعلق بالإجراء المقترح 4، سوف تكون هناك حاجة إلى توجيهات الأجهزة الرئاسية بشأن المسائل المتعلقة بالحضور القطري.	التوصية 1: ينبغي للإدارة العليا لمنظمة الأغذية والزراعة في المقر الرئيسي. وفي المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي العمل على تعزيز وجود المنظمة في الإقليم. وللقيام بذلك، يجب تبني نماذج عمل جديدة من أجل التأقلم مع الواقع المالي ومتطلبات المنظمة لتقديم خدمات كفؤة وفعالة إلى البلدان الأعضاء في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي.
في حين أن بعض هذه التحولات لا تزال قيد التنفيذ، فإن زيادة القدرات التقنية في المكتب الإقليمي الفرعي تستجيب لاحتياجات الإقليم الفرعي، مما يقرب الفاو من	5	2- تم نقل ستة موظفين فنيين إلى بنما، ما بين عام 2014 ومارس/آذار 2016، مما ضاعف عدد المسؤولين الفنيين في المكتب الإقليمي الفرعي. وتتضمن هذه القائمة الموظفين المسؤولين عن المجالات التالية: نظم الأغذية الزراعية، والتغذية، والتعاون بين بلدان الجنوب، والأمن الغذائي، والموارد الطبيعية، وموظف مسؤول عن الإحصاءات.		2- إعادة التوازن في التوزيع المكاني للموظفين الفنيين في سانتياغو وشيلي وبنما.

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
<p>الأماكن التي يسود فيها الجوع ويقلل من تكاليف السفر.</p> <p>بإمكان البلدان تحديد ما هو الاتفاق الأفضل الذي يناسب احتياجاتها الخاصة والخيارات المعروضة.</p> <p>يظهر الدليل في أجل صورة له في أمريكا الوسطى حيث يتواجد أكبر تجمع للبلدان ذات الأولوية. وقد</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	<p>3- بالنسبة للإقليم، هذه هي الحال مع الأرجنتين فقط. ومع ذلك، فإن تعيين الموظفين التقنيين في البلدان التي لا يوجد فيها ممثلات للمنظمة، هو حالياً جزء من التحليل المتعلق بعملية استعراض اللامركزية.</p> <p>4- عُرض موضوع استعراض شبكة اللامركزية القطرية في المؤتمر الإقليمي الذي عقد في مارس/آذار 2016. واقترح المؤتمر الإقليمي نُظم الاعتماد المتعدد الأطراف ومكاتب الاتصالات والشراكات، كخيارات بديلة لتنظر فيها الدول الأعضاء.</p> <p>5- نُفذت التدابير تمشياً مع النهج المعتمد لتحقيق الإطار الاستراتيجي المراجع في الإقليم بعد عملية مزج المهارات. وبعد أن تمت زيادة عدد الموظفين التقنيين في بنما مؤخراً، أُعيد تشكيل الوحدة الفنية لتعزيز الدعم</p>		<p>3- ينبغي إيقاف ترتيبات الممثلات التي يُديرها موظفون فنيون معينون.</p> <p>4- ينبغي للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي أن يفكر في إنشاء نُظم اعتماد متعدد الأطراف، بهدف إدارة حافظتي بلدين أو أكثر. ويمكن أن تُطبّق هذه التوصية على المجموعات الثلاث التالية من البلدان: بلدان البحر الكاريبي؛ وكوستاريكا؛ والأرجنتين، وشيلي وأوروغواي في أمريكا الجنوبية.</p> <p>5- ينبغي تحديد الشكل الفني الإجمالي للموظفين الحاليين من الموظفين الفنيين داخل الإقليم والأقاليم</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
<p>حفز تعيين المنسق الإقليمي الفرعي الجديد اتجاه تركيز المنظمة وإجراءاتها.</p> <p>تستجيب هذه الوظائف للحاجة إلى الدعم في حالات الطوارئ في أعقاب الكوارث الطبيعية.</p>	6	<p>داخل الإقليم الفرعي. وبالإضافة إلى ذلك، في إطار عملية تنقل الموظفين في المنظمة، تم انتداب ثلاثة موظفين إلى الإقليم الفرعي للبحر الكاريبي.</p> <p>6- هناك مستشار دولي متخصص في عمليات إدارة حالات الطوارئ ومخاطر الكوارث في بنما، وهو يوفر الخدمات للمكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى والمكتب الإقليمي الفرعي لمنطقة البحر الكاريبي. وقد عينت شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل مؤخراً، منسقاً لإدارة حالات مخاطر</p>		<p>الفرعية من أجل إدارة الأهداف الاستراتيجية الخمسة الجديدة بصورة فعالة تتسم بالكفاءة داخل الإقليم. كما أن تعزيز المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى ينبغي أن تُحدد أولوياته هو الآخر في المدى القصير. وينبغي للإدارة العليا لمنظمة الأغذية والزراعة والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي إعادة هيكلة الخدمات والأفرقة والخدمات الفنية، من حيث التخصصات والتوزيع الجغرافي. وينبغي لهذه الفرق أن تفكر في اتباع ترتيبات وهيكل عمل متعددة التخصصات حقاً.</p> <p>6- يوصى بأن يعزز المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي وشعبة الطوارئ وإعادة التأهيل وجود الموظفين الفنيين لإدارة المخاطر في</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
يعمل مكتب دعم الشؤون اللامركزية بنشاط على تحديث الاتفاقات المبرمة مع البلدان المضيئة.	3	الكوارث في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. 7- ستوضح مناقشة وثيقة اللامركزية خلال المؤتمر الإقليمي، وقرارات المتابعة من المجلس، الأولويات التنظيمية. وسيستمر العمل على تحديث الاتفاقات المبرمة مع البلدان المضيئة أو صياغتها، بما في ذلك إنشاء مكاتب للاتصالات والشراكات، أو نظم للاعتماد المتعدد الأطراف.		أمريكا الوسطى والبحر الكاريبي. 7- ينبغي لمكتب دعم اللامركزية بالتعاون مع مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية استعراض ترتيبات الاتفاق الحالي للبلد المضيف على المستوى القطري، وصياغة خطة لتحديثها أو التوقيع على اتفاقات جديدة حيثما اقتضت الضرورة وفي إطار زمني معقول.
			قُبِلَت	التوصية 2: يوصي فريق التقييم الإدارة العليا في المنظمة على وجه السرعة بتنفيذ عملية شاملة لتوضيح نطاق اللامركزية وذلك بين موظفيها داخل الإقليم. بما في ذلك الأدوار بين الطبقات الثلاث الموجودة في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (الإقليمي والإقليمي الفرعي والقطري). والمقر الرئيسي.

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
<p>تم تقاسم وتوزيع الوثيقة على المكاتب الإقليمية الفرعية والمكاتب القطرية، وينبغي نشرها ومناقشتها أكثر في داخل الإقليم.</p> <p>تم إدخال تحسينات كبيرة في هذا المجال خلال العام الماضي.</p> <p>مع أن هذه العملية، عملية مستمرة مع انضمام أشخاص جدد إلى المنظمة ودخول التغييرات حيز التنفيذ، فقد تم إحراز تقدم كبير في هذا المجال.</p>	<p>5</p> <p>6</p> <p>5</p>	<p>1- يوضح كتيب "المكاتب الميدانية"، الذي أعد في عام 2015، الأدوار والمسؤوليات على كل مستوى.</p> <p>2- تتماشى عملية الموافقة تماماً مع دورة المشاريع الجديدة، وكذلك مع دليل برنامج التعاون التقني الجديد اعتباراً من عام 2015.</p> <p>3- ساعدت الدورات التدريبية للموارد البشرية بشأن التوظيف، مع نقاط اتصال للموارد البشرية من جميع أنحاء أمريكا الجنوبية؛ وتدريب المسؤولين في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي على الدورة التعاقدية للمستشارين؛ وإنشاء لجنة لاختيار الموظفين من فئة الخدمات العامة للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، على تحسين القدرات بشأن الترتيبات التعاقدية في الإقليم.</p>		<p>1- تأكيد وتوضيح أدوار المستويات الثلاثة للمكاتب الميدانية (الإقليمي، الإقليمي الفرعي والوطني) ومعايير التبعية فيما بينها. وينبغي لهذه العملية أن تشمل توضيحاً لدور الموظفين الفنيين يُبرز وظيفتهم الرئيسية المتمثلة في دعم تنفيذ برامج المنظمة داخل البلدان وتقديم المشورة على هذا المستوى.</p> <p>2- توضيح عملية الموافقة على برامج التعاون التقني وإزالة الخطوات الزائدة عن الحاجة.</p> <p>3- تحسين التواصل وتعزيز التدريب على الترتيبات التعاقدية المتعلقة بالمنظمة في المكاتب القطرية.</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
سهلت الطبيعة الاستشارية للعملية، الموضوعة ضمن حدود زمنية صارمة، التبادل الغني الذي أدى إلى وضع وثائق أعلى جودة.	5	2- اعتباراً من ديسمبر/كانون الأول 2015، يتبع 13 إطاراً للبرمجة القطرية، من أصل 33، الخطوط التوجيهية الجديدة لأطر البرمجة القطرية. ولا يزال هذا العمل جارياً.	تُعدُّ أطر البرمجة القطرية أساس جميع أنشطة المنظمة على الصعيد القطري. وقد تم بناء إطار نتائج المنظمة حول "خط واحد واضح الرؤية" يربط بين الأهداف الاستراتيجية الخمسة بأطر البرمجة القطرية.	التوصية 3: ينبغي للإدارة العليا لمنظمة الأغذية والزراعة في المقر الرئيسي والمكتب الإقليمي تعزيز استخدام أطر البرمجة القطرية بصفتها الأداة الرئيسية لوضع ترتيبات العمل وأوليوياته لدى البلدان. 2- يجب على الممثلين القطريين تحديد أولويات ما يلي: (1) تعريف المؤشرات، والأهداف والخطوط الأساسية لمستوى النتائج المتوقعة؛ (2) إنشاء آليات لتقديم التقارير المرحلية إلى الحكومات؛ (3) إدماج نهج إدارة

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
نتائج أطر البرمجة القطرية واضحة، والتقارير السنوية قيد الاستعراض والتعديل؛ وتبدو النتائج واعدة جداً، ولكن لم يتم تقييمها بشكل كامل، اعتباراً من وقت إعداد هذا التقرير.	5	3- تم تبسيط كل من أطر البرمجة القطرية والتقارير السنوية، لتعكس نهجاً أكثر تنظيماً واستراتيجية. ويظل عنصر الاتصال مجال عمل مستمر.		الحافظات من أجل توليد آزرات وعناصر تكميلية؛ (4) تقييم الاحتياجات من حيث حشد الموارد والإجراءات اللازمة للوفاء به. 3- ينبغي للممثلات القطرية وضع خطط قصيرة الأجل لنشر أطر البرمجة القطرية الخاصة بها بين الفريق القطري التابع لمنظمة الأمم المتحدة، وبين الجهات المانحة الأخرى والوكالات المتعددة الأطراف داخل البلد، والقطاعات الأوسع لدى الحكومات المضيفة.
			قُبلت مبدئياً تتفق الإدارة مع روح التوصية 4، لكنها لا توافق على الإجراء المقترح الأول. أما الإجراء	التوصية 4: ينبغي للإدارة العليا لدى منظمة الأغذية والزراعة في المقر الرئيسي وفي المكتب الإقليمي أن تدعم المجال الإقليمي بصفته وسيط الأولويات بين المستوى القطري وبين وضع الأولويات والتخطيط على

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
<p>مكن هذا النهج التدريجي اعتماداً أسهل للتدابير المتغيرة، مقارنة بالوضع لو تم تنفيذه في وقت واحد.</p> <p>التغييرات في المؤتمرات الإقليمية جارية؛ كانت نتائج المؤتمران الماضيان إيجابية جداً، ونتائج المؤتمر القادم متوقعة بترقب. وقد أدى هذا الفهم المتزايد إلى زيادة مستوى المساءلة بين الدول الأعضاء</p>	<p>6</p> <p>5</p>	<p>1- اعتباراً من عام 2014، تم تخصيص الموارد على المستوى الإقليمي الفرعي بحسب الأهداف الاستراتيجية من ناحية البرنامج العادي؛ واعتباراً من عام 2016، ينبغي تخصيص جميع الإجراءات القطرية بحسب الوقت والموارد المخصصة للهدف الاستراتيجي. وبعبارة أخرى، في حين أن التخطيط على المستوى الإقليمي مستمر، ينبغي أن يساهم العمل في نتائج الأهداف الاستراتيجية.</p> <p>2- اعتباراً من المؤتمر الإقليمي في سانتياغو الذي عقد في عام 2014، وما تلاه من تنفيذ لأطر البرمجة القطرية في ظل النظام الجديد، والتدخل المنتظم من قبل ممثلات المنظمة في البلدان، زاد مستوى المعرفة والفهم بالنسبة للإطار الاستراتيجي للمنظمة بشكل كبير.</p>	<p>المقترح الثاني فهو لا يدخل في نطاق قرار الإدارة، وهو يمثل مسألة تُطرح على الأعضاء لاستعراضها والبت فيها.</p>	<p>المستوي العالمي، وكذلك اتباع بعض تدابير الكفاءة كجزء من العمليات التي يقومون بها.</p> <p>1- لم يجد التقييم أي مبررات للتوصية بأولويات المجالات والموارد على المستوى الإقليمي الفرعي.</p> <p>2- ويوصى بأن ينظر المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي ومكتب دعم اللامركزية في الخيارات من أجل تنظيم أكثر كفاءة على مستوى المؤتمر الإقليمي، للمنظمة وللبلدان الأعضاء. وفي هذا السياق، ينبغي</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
والمنظمة، على المستويات المؤسسية والإقليمية والقطرية.				إعطاء الأولوية لنشر الإطار الاستراتيجي الجديد فيما بين حكومات البلدان الأعضاء (بما في ذلك وزارات الزراعة والهيئات الوزارية الأخرى).
			قُبِلَتْ جزئياً توافق الإدارة على أن البرامج الميدانية يجب أن تدار بناءً على معايير صارمة للفعالية والكفاءة وسوف تستمر في تطبيق وتحسين الإجراءات المتعلقة بذلك. لكن لا تؤيد الإدارة الاقتراح الداعي إلى إنشاء "صندوق احتياطي"،	التوصية 5: يوصى بأن تقوم المنظمة بإدارة البرنامج الميداني بناءً على معايير صارمة للفعالية والكفاءة.

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
			<p>إذ إنّ النظام المالي يوفر المرونة الكافية لإدارة الموارد دون اللجوء إلى "صندوق احتياطي" من أجل المكاتب الميدانية. كما أن الإدارة لا تعتقد أن هناك مجالاً للتفكير في "عملية تخصيص تلقائية مبدئية" بالنسبة لموارد برنامج التعاون التقني للأنشطة القطرية خارج النطاق الإقليمي، كما هو وارد في "الإجراء الثاني" المقترح</p>	

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
	3	<p>1- أدت عملية تشاورية للمراجعة، تلت إنشاء فريق الإدارة في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وضمت المنسقين الإقليميين الفرعيين الثلاثة والموظفين التقنيين في المكتب الإقليمي والمكاتب الإقليمية الفرعية، إلى زيادة مستوى معرفة المشاركين. ولا يزال هناك مجال واسع للنمو، ولكن تم إحراز تقدم.</p>	<p>المرتبط بهذه التوصية.</p>	<p>1- ينبغي للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي بدعم من شعبة دعم إعداد السياسات والبرامج القيام برصد البرنامج الميداني بناءً على معايير صريحة لإدارة الحافظات وبناءً على معلومات مالية مناسبة ومُحدّثة. وينبغي للبرنامج الميداني أن تكون لديه حساباته الخاصة، وذلك دون الإضرار بالإدارة المتكاملة للحافظات. وينبغي للتكاليف أن تمول بشكل كامل من البرنامج نفسه. وطبقاً لما أوصى به العديد من عمليات المراجعة الداخلية، فإن هذا التقييم يدعم إنشاء "صندوق احتياطي" لتوفير الاستدامة، وإطار زمني منتظم، وقدرة تجديدية وملتوّقي حالات نقص التمويل المؤقتة بالنسبة</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
تشير الأدلة حتى تاريخنا هذا أن التغييرات قد قوبلت بالترحاب، وأن العملية شفافة جداً، والنتائج عالية الجودة.	5	2- تم تطوير نموذج لتوزيع موارد برنامج التعاون التقني على النحو التالي: يشمل المستوى الأول ممثلات المنظمة وفرقهم في التفاوض على هذه الشراكة وصياغتها؛ ويشمل المستوى الثاني استعراضاً محدداً زمنياً من قبل قادة الأهداف الاستراتيجية؛ ويشمل المستوى الثالث تدقيقاً نهائياً لضمان الجودة من قبل فريق إدارة المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. وقد تم إنشاء هذا النظام منذ بعض الوقت، وقد عمل بشكل جيد، وهو يتماشى تماماً مع الإطار الاستراتيجي.		للتواجد الميداني. 2- ويوصى التقييم بأن يضع المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي معايير واضحة وشفافة لتوزيع المخصصات المالية الإقليمية في إطار برامج التعاون التقني. وينبغي أن يخضع جزء كبير لعملية تخصيص تلقائية مبدئية طبقاً للمتغيرات المتعلقة بعمليات منظمة الأغذية والزراعة داخل الإقليم (أي عملية التقييم المتوخاة لنصيب الفرد من الدخل الوطني الإجمالي، ومنهجية أطلس لمقارنة الأحجام النسبية للاقتصادات، ومعدلات الفقر المدقع ومعدلات نقص التغذية). 3- يوصى بأن يُنشئ المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي مجلساً استشارياً يتكون من ممثلين إقليميين تابعين للمنظمة لإسداء المشورة
تعمل بشكل كامل.	6	3- يطلع فريق الإدارة بوظيفة المجلس الاستشاري لبرنامج التعاون التقني. وهو يستعرض بدوره تمويل برامج التعاون التقني، ويحدد أولوياتها، ويدعمها، في جميع الإقليم.		

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
				بشأن القضايا ذات الصلة بتخصيص الموارد بموجب برامج التعاون التقني الإقليمية والإقليمية الفرعية.
			قُبلت جزئياً توافق الإدارة على ضرورة إيلاء الاهتمام المستمر لتحسين الإدارة التشغيلية والمالية لجميع البرامج. ومع ذلك، فلا تؤيد الإجراءات المقترحة، وعلى وجه الخصوص، تلك المتعلقة بتوزيع واستخدام المبالغ المسددة لمشروع الدعم الإداري والتشغيلي. ويجري استعراض	<u>التوصية 6</u> : ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة أن تحسن الإدارة التشغيلية والمالية للبرنامج العادي والبرنامج الميداني في الإقليم.

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
			<p>شامل للسياسة بشأن تكاليف دعم المشروع خلال 2013-2014 بناء على طلب من اللجنة المالية (يرجى الرجوع إلى JM 2013.2/3 و FC 151/8) وبالتالي لا يمكن قبول توزيع واستخدام المبالغ المسددة للدعم الإداري والتشغيلي المقترح في الإجراء المقترح الثاني ، ولا يمكن الموافقة على استخدامه لتعزيز مقترح "الصندوق الاحتياطي" (انظر</p>	

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
ازداد التخطيط للتنسيق بشكل كبير جداً، وقد سهل قدرة الإقليم على تحقيق النتائج المنسقة. ويظل الرصد مجالاً ينبغي تعزيزه، كما تلعب عملية تطوير أدوات الرصد المؤسسية دوراً هاماً في هذا المجال.	4	1- تم إعادة هيكلة وظيفة التخطيط الاستراتيجي في وظيفة واحدة، تدمج بين البرامج الإقليمية، والإقليمية الفرعية، والقطرية. ويتم تنسيق وظيفة الرصد من قبل الإقليم، ولكنها تُطبق على المستويات الفردية.	التوصية 5-1).	1- ينبغي للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، بدعم من مكتب الاستراتيجية والتخطيط، إدارة الموارد وجمع المعلومات المالية ذات الصلة من أجل الرصد الجاري لتقدم العمليات وإدارة الحافظات. ومن الأمور ذات الأهمية الحيوية بالنسبة للتقييمات العادية للفعالية وكفاءة التكاليف للحافظات هي المعلومات بشأن المصروفات (المدفوعات) على أساس السنة ووحدة التحليل ومصدر الأموال واستخدام كل منها. وقد بذل هذا التقييم جهوداً كبيرة لتجميع قاعدة البيانات الأولى للفترة 2004-2012 ولبلورة عدد قليل من المؤشرات لتقدير مدى فعالية وكفاءة إدارة الحافظات. ويمكن للمنظمة أن تستفيد

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
	2	وافقت الأجهزة الرئاسية في المنظمة على السياسة الجديدة لاسترداد التكاليف في عام 2015، وسيتم تنفيذها في عام 2016 لاسترداد تكاليف الدعم المباشر وتكاليف التشغيل غير المباشر بطريقة أكثر شفافية.		<p>من اعتماد مثل هذه الجهود بالإضافة إليها والاستمرار فيها بل ورفع مستواها في الأجلين القصير والمتوسط.</p> <p>2- ينبغي لإدارة المعلومات بشأن خدمات الدعم الإداري والتشغيلي إعادة هيكلته بصورة جذرية في أسرع وقت ممكن. ويوصي هذا التقييم بأنه ينبغي للدعم الإداري والتشغيلي الذي يتم الحصول عليه من الدعم التشغيلي الميداني أن يُسَجَلَ بوضوح وشفافية كجزء من البرنامج الميداني، وأن يتم تخصيصه عندئذ بسرعة وبصورة منتظمة، ولا ينبغي الاحتفاظ به لأي سبب من الأسباب لدى المقر الرئيسي.</p> <p>ويوصى التقييم بأن يتم توزيع خدمات الدعم الإداري والتشغيلي على النحو التالي: (أ) 60 في المائة للوحدة المسؤولة عن حشد التمويل؛ (ب) 20</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
تعمل بشكل جيد.	5	3- وضع نظام رصد يتماشى مع الإطار الاستراتيجي، بالتشاور مع شعبة تكنولوجيا المعلومات، للإشراف على أطر البرمجة القطرية.		<p>في المائة للمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي؛ (ج) 20 في المائة للمقر الرئيسي للمنظمة في روما. وينبغي لخدمات الدعم الإداري والتشغيلي الذي يوزع طبقاً للمعايير الواردة في هذه التوصية أن يساعد في دعم "الصندوق الاحتياطي"؛ الذي ورد وصفه في الإجراء المقترح 1-5.</p> <p>3- يوصى بأن يُنشئ المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي وظيفة لرصد النتائج تكون مرتبطة بالأولويات الإقليمية وأولويات أطر البرمجة القطرية. والإقليم هو المستوى الذي يتناسب إلى أبعد حد مع هذه الوظيفة.</p> <p>4- يوصى بأن تُبقي المنظمة على هيكل دعم النظام العالمي لإدارة الموارد لدى المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية</p>
إن الدعم المقدم للإقليم جيد، ولكن الدعم المالي المتواصل على مر الزمن هو الأمر غير المضمون.	5	4- إن دعم النظام العالمي لإدارة الموارد هو من الشروط المؤسسية الضرورية للحفاظ على الدعم الإداري للإطار الاستراتيجي موضع التنفيذ. وقد أنشأ المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي فريقاً مؤلفاً من شخصين		

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
	6	<p>لمعالجة قضايا النظام المتكررة في جميع أنحاء الإقليم.</p> <p>5- قبل بضع سنوات، تم نقل موظفة مسؤولة عن تعبئة الموارد من الفئة الفنية ف-2، من المقر الرئيسي إلى المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. واعتباراً من يناير/كانون الثاني 2016، تم نقل الموظفة إلى المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى، حيث تساعد في تلبية احتياجات المنطقة بأكملها.</p>		<p>والبحر الكاريبي، وتطوير جميع الوحدات المنهجية، وذلك بهدف المساعدة في تحسين كفاءة عمليات التشغيل الإقليمية.</p> <p>5- بالنظر إلى الزيادة المتنامية لأهمية البرنامج الميداني في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وحقيقة أنه يُموّل بصورة متزايدة من المساهمات التي ترد من البلدان داخل هذا الإقليم، والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي والدعم الذي يرد من شعبة دعم وإعداد السياسات والبرامج فإنه ينبغي وضع استراتيجية لتعبئة الموارد المؤسسية تشمل إلحاق موظفين مختصين بالاستراتيجية والمشاركة الوثيقة من جانب الممثلين القطريين. وينبغي تصميم نهج متكامل للدور الذي تلعبه المنظمة في التعاون بين بلدان</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
العمل الجاري مستمر مع نتائج إيجابية.	5	1- في عام 2015، عُقدت حلقة عمل تدريبية إقليمية في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، مع نقاط اتصال قطرية، للمساعدة على بناء القدرات في جميع أنحاء الإقليم. وبعد ذلك بوقت قصير، تم تعيين موظف اتصال يشرف على عملية التنسيق مع الأهداف الاستراتيجية.	قُبِلت	<p>الجنوب في هذا السياق. وينبغي لحشد الموارد أن يُدرج كقطاع استراتيجي في أطر البرمجة القطرية وفي توظيف المثليين القطريين والموظفين الفنيين في الإقليم.</p> <p>التوصية 7: يوصى بأن تقوم الإدارة الإقليمية بتحسين تصميم وتنفيذ تقييم المشاريع الميدانية، وكذلك آليات التنفيذ لضمان تحسين إدارة المعرفة والمنتجات المعيارية التي تتولد عن المكاتب الميدانية.</p> <p>1- بالنسبة إلى المشاريع المحددة التي خضعت للتقييم، فَيُوصَى بأن يكفل رؤساء الأفرقة المتعددة التخصصات والممثلون القطريون وضع تصميم يضمن بصورة مؤكدة إحداث تأثير على السياسات على المستوى المحلي أو الوطني. وفيما يتعلق بالمشروع الرائد</p>

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
النظام يعمل بشكل جيد، وهو يخدم الاحتياجات المطلوبة، ولكن هناك مجال لتحسينه.	5	2- خلال العامين الماضيين، نشر المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي هذه المعلومات على مساحة عمل يمكن الوصول إليها عن طريق الشبكة المحلية الداخلية. وتسمح هذه الصفحة للمستخدمين بالحصول على المعلومات المتعلقة بجميع المنتجات المعيارية (الدلائل والكتيبات، والمواقع، وغير ذلك) وتحديثها، وهي معلومات لازمة لإنتاج وتوزيع المنشورات؛ ويظل مجال المعلومات الإحصائية المتعلقة بالتحميل مجالاً يمكن مواصلة تعزيزه.		الذي يجري تطويره كجزء من الهدف الاستراتيجي 1، فيوصى بأن يقوم المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي بإجراء تقييم شامل للتصميم، وللعمليات وللنتائج قبل تنفيذها على المستوى الإقليمي. 2- فيما يتعلق بإنتاج وتوزيع النتائج المعيارية، فيوصى بأن يُركز المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي المادة المتاحة على شبكة الإنترنت، وأن يُبلِّغ المستخدمين المُحتملين بالمعلومات، وأن يُدرج عدداً لعمليات البحث والتحميل وذلك من أجل رصد الاستعمال. كما ينبغي لاستراتيجية المعلومات أن تستخدم الإعلانات والملخصات التي تستهدف الجمهور المستهدف مباشرة، وينبغي لاستراتيجية الاتصال أن تُحدد

تأثير الإجراءات المتخذة أو التغييرات المترتبة عليها (هـ)	درجات سجل إجراءات الإدارة (د) *	وصف الإجراءات المتخذة أو أسباب عدم اتخاذها (ج)	الإجراء المتفق عليه في رد الإدارة (ب)	التوصية الصادرة عن التقييم (أ)
				المجموعات السكانية المستهدفة وأن تنوع القنوات المستخدمة.
نظرا إلى ما كان عليه الإقليم قبل تعيين الموظف المسؤول عن المساواة بين الجنسين، يعد التقدم في هذا المجال كبيرا للغاية.	6	في عام 2014، تم تعيين موظف مسؤول عن المساواة بين الجنسين من الفئة الفنية 4 للإقليم، وقد شارك الإقليم أيضاً في المؤتمر الأول بشأن السياسات لتعزيز حقوق المرأة في الريف، واستقلالها الاقتصادي، والحقوق المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. كما قام الإقليم بوضع وتنفيذ خطة عمل لإدماج المنظور الجنساني في كل من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية. وقد كان المنظور الجنساني مجالاً أساسياً في عمل جماعة دول أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي في جميع أنحاء الإقليم. وكان العمل في مجال السياسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والزراعة من البنود الأكثر أهمية على جداول أعمال البلدان في جميع أنحاء الإقليم.	قُبِلت	التوصية 8: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة بأن تقوم فوراً بإصدار خطة عمل للقضاء على عدم المساواة الحالية بين الجنسين، وتشتمل على غايات، وأهداف، وأطر زمنية وموارد. وينبغي أن تتحقق زيادة كبيرة في عدد النساء بين الممثلين القطريين، وينبغي للنساء أيضاً أن يصلن إلى فئات المرتبات الأعلى (بشرط أن يكنّ يتمتعن بالمهارات المطلوبة).

* درجات سجل إجراءات الإدارة: 1 - لا شيء: لم يتخذ أي إجراء لتنفيذ التوصية؛ 2 - سيء: خطة تنفيذ التوصية والإجراءات المتخذة لذلك لا زالت في مرحلة أولية جداً؛ 3 - غير كافٍ: تنفيذ التوصية متفاوت وجزئي؛ 4 - كافٍ: أحرز تنفيذ التوصية تقدماً؛ ما من براهين بعد عن النتائج على الغاية المستهدفة؛ 5 - جيد: نُفذت التوصية تنفيذاً كاملاً وثمة براهين أولية على أثر ذلك على الغاية المستهدفة؛ 6 - ممتاز: ثمة براهين مثبتة على أن تنفيذ التوصية أدى إلى إحراز أثر إيجابي على الغاية المستهدفة.