



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الغذية والزراعة  
للأمم المتحدة

R

## СОВЕТ

**Сто пятьдесят девятая сессия**

**Рим, 4–8 июня 2018 года**

**Общеорганизационная политика, процедуры и меры, направленные на предотвращение преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением**

### Резюме

В настоящем документе приведена информация об Общеорганизационной политике, процедурах и мерах, направленных на предотвращение преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением. В нем отражены сведения о мерах, внедренных с 2011 года по настоящее время в связи с подготовкой отчетности, проведением расследований и принятием решений, а также информационно-пропагандистской деятельностью и поддержкой, а также об их увязке с последними рекомендациям Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР).

### Проект решения Совета

Совету предлагается принять к сведению информацию о действующих в Организации политике, процедурах и механизмах, направленных на предотвращение преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением.

*По существу содержания настоящего документа обращаться к:*

Фернандо Сервану (Fernando Serván),  
директору Управления кадров  
Тел.: +39 06570 52299

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте [www.fao.org](http://www.fao.org)



CL 159

## I. Общая информация

1. ФАО решительно привержена делу предотвращения и искоренения сексуальной эксплуатации и насилия на основе принципов добросовестности, профессионализма, уважения прав человека и достоинства всех народов.
2. ФАО проводит политику абсолютной нетерпимости к любым формам преследования, включая любые формы сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации или злоупотребления служебным положением.
3. В ФАО внедрены надежные процедуры и механизмы, предусматривающие возможность подачи жалоб и их всестороннего и быстрого расследования. Эти механизмы, после доработки в январе 2015 года, предусматривают четкий порядок подачи жалоб, их рассмотрения и расследования Канцелярией Генерального инспектора ФАО. По результатам расследований применяются дисциплинарные меры вплоть до увольнения.
4. Следует отметить, что в 2011 году ФАО приняла и внедрила Политику защиты осведомителей, которая направлена на защиту персонала ФАО от преследования при информировании о случаях неподобающего поведения, в том числе о сексуальных домогательствах. За такой защитой могут обращаться сотрудники, которые полагают, что они подвергаются преследованию, поскольку сообщили о случаях неподобающего поведения или сотрудничают с должным образом уполномоченными представителями, ведущими аудиторскую проверку или расследование.
5. В 2013 году Организация рассмотрела вопрос о сексуальной эксплуатации или сексуальном насилии со стороны сотрудников ФАО или любого другого персонала, связанного с работой ФАО, в отношении получателей помощи и любого лица, имеющего отношение к получателям такой помощи, и опубликовала Административный циркуляр о защите от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия.
6. ФАО не приемлет никаких притеснений и всеми силами стремится к созданию рабочей среды, свободной от любых форм притеснений. С учетом этого в 2015 году в ФАО вступила в силу "Политика профилактики преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением".
7. Кроме того, Генеральный директор ФАО опубликовал 21 февраля 2018 года Административный циркуляр 2018/02, в котором вновь подтверждается, что в ФАО "жалобы на притеснения, в частности сексуальные домогательства, а также сексуальную эксплуатацию или злоупотребления служебным положением воспринимаются со всей серьезностью и их можно подавать совершенно конфиденциально" и что "всем работникам, прежде всего руководителям организационных подразделений, надлежит обеспечивать и поощрять соблюдение этических норм, создавая на рабочем месте условия, препятствующие сексуальному домогательству, эксплуатации или злоупотреблению служебным положением".

## II. Участие ФАО в работе Целевой группы по проблеме сексуальных домогательств (ЦГСД) КСР

8. ФАО также участвует в работе Целевой группы КСР по проблеме сексуальных домогательств (ЦГСД) КСР с момента ее создания в ноябре 2017 года и внимательно следит за проходящими в ней обсуждениями.
9. В начале мая в рамках сессии Координационного совета системы руководителей системы ООН (КСР) Генеральный секретарь провел специальное заседание по проблеме сексуальных домогательств в организациях системы Организации Объединенных Наций.

10. Генеральный секретарь призвал всех руководителей и сотрудников системы ООН поддержать его усилия по изменению организационной культуры, с тем чтобы создать на рабочем месте такие условия, при которых сексуальные домогательства станут невозможны, нарушители будут привлекаться к ответу, а персонал сможет сообщать об инцидентах, не опасаясь за собственную безопасность.

11. Он призвал организации системы ООН безотлагательно предпринять меры в следующих трех ключевых областях:

**Информирование:** создание таких механизмов, как круглосуточные службы помощи персоналу, для информирования о случаях домогательств и получения необходимой поддержки; создание общесистемной базы данных для недопущения повторного найма лиц, виновных в сексуальных домогательствах.

**Проведение расследований и принятие решений:** обеспечение ускоренной процедуры приема, обработки и рассмотрения жалоб, наём специалистов по расследованиям, в том числе женщин.

**Информационно-просветительская работа и поддержка:** обязательное обучение; подготовка рекомендаций для руководителей; гармонизация политики. Проведение опросов среди сотрудников в целях обобщения опыта.

### III. Опыт ФАО

12. Как упоминалось выше, в ФАО с 2015 года внедрена действенная Политика профилактики преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением (АС 2015/03), а также реализованы практически все меры, предложенные КСР для осуществления организациями системы ООН.

13. **Механизмы уведомления** были разработаны и внедрены Канцелярией Генерального инспектора (OIG). OIG отвечает за расследование всех жалоб о домогательствах и располагает специальной системой находящихся под постоянным мониторингом "горячих линий", включая безопасную телефонную линию и электронный почтовый ящик ([investigations-hotline@fao.org](mailto:investigations-hotline@fao.org)), которые проверяются ежедневно, и сотрудники ФАО и другие заявители могут с их помощью сообщить об имевших место нарушениях. ФАО также сотрудничает с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в создании общесистемной базы данных, призванной не допустить повторный найм виновных в домогательствах и нарушениях лиц.

14. **Расследование и принятие решений** осуществляется специализированной группой по проведению расследований, сформированной с учетом гендерного баланса и включающей шесть женщин-сотрудниц OIG; проконсультироваться с сотрудниками группы или оставить жалобу в связи с сексуальными домогательствами можно как лично, так и по телефону.

15. Кроме того, ФАО ведет активную **информационно-просветительскую работу и осуществляет мероприятия по поддержке** на уровне Организации, гармонизирует соответствующую политику и укрепляет внутренние каналы связи.

**Приложение.** Заявление КСР по проблеме сексуальных домогательств в организациях системы ООН (4 мая 2018 года)

## **Заявление КСР по проблеме сексуальных домогательств в организациях системы ООН**

Причина сексуальных домогательств кроется в культуре дискриминации и привилегий, возникшей вследствие гендерного неравенства и дисбаланса сил. Подобным явлениям не место в системе Организации Объединенных Наций.

Руководители организаций системы ООН вновь заявляют о решительной поддержке политики полной нетерпимости в отношении сексуальных домогательств, а также о готовности расширять усилия по профилактике и поддержке жертв домогательств, обеспечивая безопасные и инклюзивные условия работы.

Члены КСР активно поддерживают меры в следующих трех направлениях:

### **Информирование:**

- Создание таких механизмов, как круглосуточные службы помощи персоналу, для информирования о случаях домогательств и получения необходимой поддержки
- Создание общесистемной базы данных для недопущения повторного найма лиц, виновных в сексуальных домогательствах

### **Расследование и принятие решений**

- Разработка ускоренной процедуры приема, обработки и рассмотрения жалоб
- Наём специалистов по расследованиям, в том числе женщин

### **Информационно-просветительская работа и мероприятия по поддержке**

Обязательное обучение; подготовка рекомендаций для руководителей; гармонизация политики

- Проведение опросов среди сотрудников в целях обобщения опыта

Мы приложим все силы для изменения внутренней культуры наших организаций. Сотрудники Организации Объединенных Наций должны чувствовать, что их ценят, что к их мнению прислушиваются и что в ООН нет места сексуальным домогательствам.