



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

СОВЕТ

Сто шестидесятая сессия

Рим, 3–7 декабря 2018 года

**Обновленный план действий по осуществлению
Общеорганизационной политики, процедур и мер, направленных на
предотвращение преследований, сексуальных домогательств и
злоупотребления служебным положением**

1. Настоящий документ представляет собой добавление к документу CL 160/9 "Общеорганизационная политика, процедуры и меры, направленные на предотвращение преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением".
2. В нем приведена подробная информация о доработанном плане действий, включая сведения об индикаторах, а также о сроках и ходе выполнения запланированных мероприятий.

По существу содержания настоящего документа обращаться к:

г-ну Фернандо Сервану (Mr Fernando Serván),
директору Управления кадров
Тел.: +3906 5705 2299

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте www.fao.org



CL 160

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств

ФАО придерживается политики абсолютной нетерпимости к любым формам сексуальной эксплуатации, насилия и преследования. Политика абсолютной нетерпимости предусматривает внедрение действенной системы, обеспечивающей создание благоприятной атмосферы на рабочем месте путем неукоснительного следования принципам культуры предотвращения, проведения информационно-разъяснительной работы и осуществления беспристрастных расследований с соблюдением принципов конфиденциальности и процессуальной независимости, а также предоставления осведомителям гарантий действенной защиты.

С учетом этого План действий призван, в частности, прояснить ключевые области работы и конкретные меры, которые необходимо предпринять для обеспечения полного соблюдения правил, направленных на создание и поддержание таких условий на рабочем месте, при которых сексуальные домогательства, эксплуатация и насилие станут невозможны.

Ниже дается обзор запланированных мероприятий с указанием краткой информации о ходе их реализации. Описанная ниже система цветовой кодировки используется для обозначения положения дел с каждым мероприятием и сроков его осуществления.

Цветовая кодировка системы отчетности

Мероприятие **завершено**

Завершено

Реализация мероприятия **идет по плану**

В процессе
выполнения

Реализация мероприятия идет **с опозданием**, но меры по исправлению положения принимаются, установлены новые сроки его реализации

С опозданием

Текущие мероприятия

Идет
осуществление

1. Подотчетность			
<u>Обзор</u>			
<p>ФАО реализует ряд мероприятий, призванных обеспечить получение более полного представления о ситуации с сексуальными домогательствами, устранить возможные пробелы в данных и замалчиванием таких случаев, а также проводит анализ причин и путей их устранения.</p>			
<u>Основные мероприятия</u>	<u>Индикаторы</u>	<u>Установленный срок реализации</u>	<u>Статус</u>
1.1. Проведение опроса сотрудников учреждений системы ООН по проблеме сексуальных домогательств			
<p>Проведение среди сотрудников ФАО адресных обследований восприятия в рамках усилий Целевой группы КСР по обеспечению подготовки своевременной и точной отчетности и разработки мер политики на основе фактических данных.</p>	<p>Результаты опроса ожидаются в декабре 2018 года.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Декабрь 2018 года 	<p>В процессе выполнения</p>
1.2 Расширение функциональных возможностей "горячих" линий и линий помощи			
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Внедрение голосовой почты для записи обращений, поступающих на "горячую" линию в нерабочее время. ▪ Проведение обсуждений с другими учреждениями ООН для поиска приемлемого решения по переводу обслуживания круглосуточной "горячей" линии на внешний подряд. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Голосовая почта создана. ▪ Перевод обслуживания круглосуточной "горячей" линии на внешний подряд с привлечением специально обученных специалистов. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Декабрь 2018 года ▪ Июнь 2019 года 	<p>В процессе выполнения</p>

1.3 Создание механизма регулярного мониторинга в целях обеспечения подотчетности и соблюдения стандартов ФАО партнерами-исполнителями;			
Проработка с представительствами в странах действующего порядка представления документов в рамках подготовки ими годовой отчетности.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Направление инструкций в представительства в странах. ▪ Периодический выборочный мониторинг и опрос бенефициаров относительно ожидаемого и реального следования партнерами заявленным ценностям. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Декабрь 2018 года ▪ Июнь 2019 года 	В процессе выполнения
1.4 Совершенствование механизма приема жалоб на уровне общин (МПЖО)			
Взаимодействие с регионами в целях совершенствования механизма приема жалоб на уровне общин в страновых представительствах.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Подготовка рекомендаций по организации МПЖО в странах. ▪ МПЖО внедрены в приоритетных страновых представительствах. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Январь 2019 года ▪ Июнь 2019 года 	В процессе выполнения

1.5 Создание и обслуживание координаторами по проблеме защиты от сексуальной эксплуатации и насилия конфиденциальной базы данных, содержащей все поступившие заявления о сексуальной эксплуатации и насилии			
В созданной при Управлении по этике базе данных содержатся имена и фамилии, контактная информация сообщившего и пострадавшего сотрудника, краткое описание сути претензий, включая информацию о подозреваемом (если она известна).	Все сообщения заносятся в базу данных.	Идет осуществление	Идет осуществление
1.6 Внесение информации в созданную Целевой группой КСР базу данных лиц, совершивших действия, связанные с сексуальными домогательствами			
База данных уличенных в сексуальных домогательствах сотрудников (штатных и внештатных) в целях недопущения их повторного найма.	Пополнение базы данных и ее использование для проверки рекомендаций и послужного списка.	Идет осуществление	Идет осуществление
1.7 Представление ежегодной статистики по случаям, связанным с сексуальными домогательствами			
ФАО собирает статистические данные по официальным жалобам о случаях насилия, включая сексуальное насилие, и иных схожих ситуациях с 2015 года.	Статистические данные публикуются в докладе Генерального инспектора, который размещается на веб-сайте.	Ежегодно	Идет осуществление

2. Расследование и принятие решений			
<u>Обзор</u> ФАО намерена продолжать укреплять потенциал и инструменты, необходимые для проведения расследований и оказания поддержки пострадавшим, а также для обмена ресурсами, опытом и передовыми методами.			
<u>Основные мероприятия</u>	<u>Индикаторы</u>	<u>Установленный срок реализации</u>	<u>Статус</u>
2.1. Нарращивание потенциала для проведения расследований			
Нарращивание потенциала Канцелярии Генерального инспектора по проведению расследований путем включения в ее штатное расписание дополнительной должности категории специалистов (С-3).	Должность создана	▪ Июль 2018 года	Завершено
2.2 Расширение взаимодействия с другими учреждениями, действующими в гуманитарной и других сферах, в целях обмена опытом и передовыми методами			
ФАО принимает активное участие в: <ul style="list-style-type: none"> ▪ совещаниях специалистов по этике расположенных в Риме учреждений ▪ вебинарах МПК ▪ вебинарах и селекторных совещаниях, проводимых Целевой группой по ПСЭН ▪ ОСПД ООН 	Обмен опытом и передовыми методами в рамках участия в работе соответствующих сетей (50% полученных в течение года приглашений).	Идет осуществление	Идет осуществление

3. Информационно-просветительская работа и мероприятия по поддержке			
<u>Обзор</u> Систематическое доведение до сведения персонала детальной информации по различным каналам связи и с помощью различных информационных инструментов считается эффективным способом обеспечения повышения уровня информированности и доверия в Организации.			
<u>Основные мероприятия</u>	<u>Индикаторы</u>	<u>Установленный срок реализации</u>	<u>Статус</u>
3.1 Обязательный учебный курс по проблеме предупреждения сексуальных домогательств			
Разработка обязательного учебного курса	Доля сотрудников ФАО, прошедших обучение в рамках курса	<ul style="list-style-type: none"> Октябрь 2018 года 	Завершено
Представление обязательного адаптированного электронного учебного курса ООН "Работа в условиях гармонии", а также дополнительного видеофильма по предупреждению сексуальных домогательств и насилия.	Учебные курсы запланированы к представлению	<ul style="list-style-type: none"> Январь 2019 года 	В процессе выполнения
3.2 Очное обучение и обучение с использованием видеоматериалов в штаб-квартире и децентрализованных отделениях			
ФАО продолжает практику организации учебных курсов в штаб-квартире, очных курсов и видеоконференций в ДО, посвященных проблеме сексуального домогательства, эксплуатации и насилия. Особое внимание при организации таких курсов уделяется региональным представительствам и странам, где имеют место чрезвычайные ситуации.	Проведение учебных курсов во всех подразделениях штаб-квартиры и ДО и увеличение количества видеоконференций.	Охватить еще 10 подразделений штаб-квартиры и 9/10 в ДО к марту 2019 года и провести 15 дополнительных видеоконференций к декабрю 2019 года.	В процессе выполнения

3.3 Проведение в отдельных приоритетных странах занятий по повышению уровня осведомленности координаторов ФАО в вопросах ПСДЭН			
Проведение обучения по проблеме сексуальной эксплуатации, насилия и преследования в страновых представительствах.	Обучение координаторов и подготовка инструкторов в 3-5 странах ежеквартально	Идет осуществление	Идет осуществление
3.4 Краткий справочник для руководителей по предупреждению и реагированию на случаи СД на рабочем месте			
Краткий "Справочник для руководителей по предупреждению и реагированию на случаи сексуальных домогательств на рабочем месте" поможет руководителям в эффективном исполнении возложенных на них обязанностей в плане создания безопасной и гармоничной рабочей среды, реагирования на заявления о случаях сексуальных домогательств на рабочем месте, обеспечения ответственности сотрудников за любые формы недопустимого поведения.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Справочник опубликован и размещен на странице OHR в сети Интранет. ▪ Проводится информационная кампания, призванная напомнить руководителям об их обязанностях 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Октябрь 2018 года ▪ Январь 2019 года 	В процессе выполнения

3.5. Активная пропаганда на общеорганизационном уровне недопустимости сексуального преследования, насилия и эксплуатации

<p>В части укрепления внутренних коммуникаций по проблеме сексуального преследования, насилия и эксплуатации ФАО применяет несколько подходов:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Управление по этике рассылает по электронной почте всем сотрудникам ФАО напоминания о том, что Организация придерживается политики абсолютной нетерпимости к случаям сексуального преследования, насилия и эксплуатации и что о подобных случаях следует сообщать.▪ В сети Интранет на домашней странице и на страницах штаб-квартиры и децентрализованных отделений на постоянной основе размещены материалы с прямой и непрямой отсылкой к данной тематике, включая статьи, учебные материалы, а также баннеры и всплывающие окна.▪ Публикация бюллетеней в сети Интранет по острым вопросам, включая проблему сексуальных преследований и пользование "горячей" линии.▪ Запланирована доработка веб-страниц в сетях Интернет и Интранет, включив в них перечни мер политики и процедур подачи жалоб.	<p>Повышение уровня информированности и коммуникационная работа играют важнейшую роль в борьбе со случаями сексуального преследования и их предупреждении путем изменения организационной культуры.</p>	<p>Идет осуществление</p>	<p>Идет осуществление</p>
---	---	---------------------------	---------------------------

3.6 Консультационная помощь сотрудникам			
Юрисконсульт персонала предоставляет консультации в части предотвращения доводимых до него случаев преследований и сексуальных домогательств на рабочем месте и способов разрешения соответствующих проблем.	Сотрудники, заявившие о сексуальном насилии, направляются к консультантам персонала.	▪ Ноябрь 2018 года	Завершено
3.7 Разработка тематической страницы в сети Интранет			
Создание страницы в сети Интранет для публикации обновленной информации	Соответствующий раздел создан и обновляется.	▪ Октябрь 2018 года	Завершено