



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединённых Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

A

المؤتمر

الدورة الحادية والأربعون
روما، 22-29 يونيو/حزيران 2019
تقييم عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال المساواة بين الجنسين
رد الإدارة

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Máximo Torero Cullen

المدير العام المساعد

إدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية

الهاتف: +39 06570-50869



C 2019

MZ026/A

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)، وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

- 1- ترحب الإدارة بتقييم عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال المساواة بين الجنسين وتتفق مع الاستنتاجات والتوصيات المنبثقة عنه. وتعرب الإدارة، على وجه الخصوص، عن ارتياحها لتأكيد التقييم على صحة سياسة المساواة بين الجنسين باعتبارها إطارًا شاملاً لتوجيه عمل المنظمة في مجال المساواة بين الجنسين.
- 2- وسيتم تحديث السياسة، حسبما يوصي به التقييم، بهدف ضمان مواءمتها مع إطار أهداف التنمية المستدامة والنسخة الثانية لخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وإبراز التغييرات الداخلية التي حصلت في المنظمة منذ إقرارها. وستقدم المنظمة، خلال الدورة القادمة للجنة البرنامج المزمع عقدها في نوفمبر/تشرين الثاني 2019، تقريراً عن التقدم المحرز بهذا الشأن.
- 3- وستضع المنظمة أيضاً بحلول عام 2020، سعياً منها إلى متابعة التقييم، خطة عمل مشفوعة بمخرجات وغايات متوسطة الأجل خاصة بالمساواة بين الجنسين من أجل الربط على نحو أفضل بين التخطيط والإبلاغ عن العمل الفني المضطلع به ضمن الإطار الاستراتيجي وأهداف المساواة بين الجنسين الواردة في هذه السياسة. كما تتفق الإدارة على أنه ينبغي للمنظمة توطيد شراكاتها مع الجهات الفاعلة الرئيسية التي تعمل بشأن قضايا المساواة بين الجنسين والزراعة، مثل الصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وبرنامج الأغذية العالمي، بما في ذلك من خلال تبادل الممارسات الجيدة والدروس المستخلصة.
- 4- وترحب الإدارة أيضاً بالتوصية القاضية بتعزيز قدرات موظفي المنظمة على معالجة الأبعاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، لا سيما من خلال قيام الموظفين المسؤولين عن قضايا المساواة بين الجنسين وجهات التنسيق المعنية بالمساواة بين الجنسين بتقديم المشورة والدعم حسب الطلب، وعلى تعزيز مساءلة كبار المديرين عن تنفيذ العمل ذي الصلة بالمساواة بين الجنسين. وفي هذا الصدد، ستقوم المنظمة باستعراض وتعزيز الآليات المؤسسية الخاصة برصد الإنجازات في مجال المساواة بين الجنسين والإبلاغ عنها، خاصة على المستوى القطري.