



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الأمم المتحدة  
للأغذية والزراعة

A

## لجنة البرنامج

الدورة الثامنة والعشرون بعد المائة

روما، 18-22 مايو/أيار 2020

ملاحظات الإدارة على الاقتراح لتعزيز التقييم في المكاتب الميدانية

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيدة Beth Crawford

مديرة مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد

الهاتف: +39 06570 52298

يمكن طباعة هذه الوثيقة عند الطلب انسجاً مع مبادرة منظمة الأغذية والزراعة للحد قدر المستطاع من أثرها على البيئة وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على هذه الوثيقة وعلى غيرها من الوثائق على موقع المنظمة [www.fao.org](http://www.fao.org)

## الردّ الإجمالي على الاقتراح

- 1- تتمن الإدارة اقتراح تعزيز استخدام التقييم لاستخلاص الدروس منه في منظمة الأغذية والزراعة على المستويين الإقليمي والقطري من خلال التقييم الميداني. وهي تؤيد النهج الرامية إلى الحصول على مزيد من القرائن للتقييم والتعلّم منها وجعلها شفافة لاستخلاص مزيد من الدروس.
- 2- وترحب الإدارة بالتركيز على تعزيز التعلم على المستويين القطري والإقليمي وتوافق على أهمية ذلك في سياق خطة عام 2030 وإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.
- 3- وتثي الإدارة أيضًا على الاقتراح لحرصه على مواجهة التحديات المتصلة بالقدرات على المستوى القطري والسعي إلى إيجاد حلول من المرتقب أن يسهل التعامل معها من دون أن تترتب عنها تكاليف إضافية. وسيكون من الضروري رصد تنفيذ الاقتراح لضمان أن تبقى الحال كذلك.
- 4- أما بالنسبة إلى فرق التقييم الإقليمية المقترحة والمؤلفة من موظفين منتدبين من مكتب التقييم، فتتفق الإدارة على اعتبار أنّ هذه الفرق سوف تستفيد على الأرجح من اكتساب فهم أفضل للسياق البرامجي الإقليمي ومن التعاون مع مديري البرامج على المستويين الإقليمي والوطني. غير أنّ الإدارة تشدد على الأهمية القصوى لمحافظة مكتب التقييم على استقلاليتها وعلى ضرورة ألا تقوّض أي ترتيبات جديدة هذا المبدأ الأساسي. وتقترح الإدارة أنّ مكتب التقييم قد يرغب أيضًا في البحث في إمكانية تضمين الاقتراح تحديدًا للفترات الزمنية القصوى التي يبقى فيها أعضاء الفرق في موقع ما.
- 5- وتؤيد الإدارة نهج التنفيذ التدريجي بناء على الخطة الموسوعة بما يضمن أن يحقق الاقتراح النتائج المرجوة منه. كما أنّها ترحّب بالفرصة المتاحة لهذا النموذج الجديد للمساهمة في دورة إعداد البرامج في المنظمة ونظام الإدارة المستندة إلى النتائج وهي تتطلّع إلى مزيد من التعاون بهذا الصدد.