

CL 164/3 – Информационная записка № 5 – июнь 2020 года

Дальнейшие корректировки Программы работы и бюджета на 2020–2021 годы

Дополнительная информация о предлагаемой организационной структуре

(CL 164/3, Приложение 1) и порядке подчиненности

1. Основная цель предлагаемой Генеральным директором организационной структуры, приведенной в документе "Дальнейшие корректировки Программы работы и бюджета на 2020–2021 годы", заключается в создании адаптированной к стоящим перед ней задачам, гибкой, оперативно реагирующей, эффективной, инновационной и слаженно функционирующей Организации, в которой нет места разобщенности действий, как это предусмотрено подходом "Единство действий ФАО".
2. Предлагаемая структура предполагает совместную работу как в рамках ФАО (между структурными подразделениями и децентрализованными представительствами), так и – опираясь на ее сравнительные преимущества – с другими организациями за пределами ФАО. Кроме того, она предполагает отказ от традиционной пирамидальной структуры в пользу более горизонтальной модульной структуры с меньшим количеством уровней подчинения. Ожидается, что благодаря предлагаемой структуре управления будет также обеспечен более гибкий, адресный и инновационный подход к осуществлению программ, позволяющий избежать разобщенности действий, упростить бюрократические процедуры и повысить оперативность реагирования на возникающие потребности и приоритеты.
3. Наглядным примером того, как предлагаемые методы работы обеспечивают улучшение результатов, служат предпринятые ФАО меры реагирования в связи с пандемией COVID-19. В целях решения сложных и взаимосвязанных проблем, обусловленных пандемией, руководящая группа в составе трех первых заместителей Генерального директора и главного экономиста наладила тесное взаимодействие со всеми подразделениями Организации как в штаб-квартире, так и на децентрализованном уровне в полном соответствии с подходом "Единство действий ФАО". Одним из примеров такого подхода стали еженедельные совещания с участием всего руководства ФАО, ЗГД – региональных представителей и ведущих технических и оперативных сотрудников Организации. Такие еженедельные совещания позволили быстро наладить гибкие каналы связи, не ограниченные традиционными функциональными звеньями, предусмотренными органограммой ФАО, и обеспечить обмен знаниями и информацией между различными структурными подразделениями и децентрализованными представительствами, оперативное информирование о потребностях и возможных мерах реагирования, а также обмен опытом и новаторскими идеями. Руководители на местах неоднократно выражали удовлетворение и высоко оценивали данный подход, обеспечивший принятие эффективных мер реагирования на COVID-19 со стороны ФАО. Эта модель позволяет Организации одновременно консолидировать новые направления работы по принятию практических мер противодействия COVID-19, ускорить осуществление актуальных инициатив и продолжить работу по приоритетным направлениям.
4. В соответствии с новой предлагаемой структурой управления, центры и отделы продолжают совместную работу по достижению результатов, предусмотренных планами их работы на 2020–2021 годы, которые были согласованы в конце 2019 года¹, с учетом матрицы результатов ФАО на 2018–2021 годы² и корректировок, обусловленных возникновением новых приоритетных задач и проблем. Руководство управлений, центров и отделов несет полную ответственность за достижение согласованных результатов в областях, относящихся к кругу их ведения, в том числе за оказание поддержки согласованным межсекторальным мероприятиям.

¹ Индикаторы и целевые показатели на уровне практических результатов на 2020–2021 годы были разработаны с опорой на утвержденные Конференцией Программу работы и бюджет на 2020–2021 годы и приведены в качестве *Веб-приложения 4* к документу "Корректировки Программы работы и бюджета", который был одобрен Советом на его сессии в декабре 2019 года.

² CL 164/3, *Веб-приложение 2*

5. Информация о ходе достижения показателей, предусмотренных матрицей результатов ФАО, а также о корректировках³, произведенных в порядке реагирования на пандемию COVID-19 и другие новые приоритетные задачи, будет отражена в *Промежуточном обзоре 2020 года* и *Докладе об осуществлении программы на 2020–2021 годы*. Кроме того, в этих докладах будут представлены сведения о том, как предлагаемая организационная структура и новые пути работы отразились на достижении результатов.

6. В настоящей Информационной записке № 5 отражены предварительные результаты обсуждений (по состоянию на 25 июня) между Генеральным директором и старшими руководителями относительно порядка подчиненности в рамках предлагаемой им новой структуры. Данная информация представляется членам для сведения в соответствии с приведенными ниже поручениями 128-й сессии Комитета по программе, 180-й сессии Финансового комитета и их совместного совещания:

7. Совместное совещание⁴:

- а) положительно восприняло представленную дополнительно информационную записку, в целом поддержало предлагаемые изменения в организационной структуре (Приложение 1), но поручило при этом четко определить порядок подчиненности и представить дополнительную информацию о влиянии такого порядка подчиненности на эффективность осуществления программы;
- б) приняло к сведению, что все управления, центры и отделы будут подчиняться Генеральному директору, одному из первых заместителей Генерального директора, главному экономисту или главному научному специалисту, и поручило представить до начала 164-й сессии Совета более подробную информацию о таком порядке подчиненности, в том числе о роли первых заместителей и заместителей Генерального директора.

8. Комитет по программе⁵:

- а) подчеркнул необходимость предоставления дополнительной информации о разделении обязанностей между первыми заместителями Генерального директора, главным экономистом и главным научным специалистом, а также о конкретном порядке подчинения каждого *управления, центра и отдела* и взаимосвязях между различными подразделениями;
- б) подчеркнул необходимость укрепления децентрализованных представительств и в этой связи особо отметил необходимость углубления синергетических связей и прояснения порядка подотчетности между штаб-квартирой, региональными, субрегиональными и страновыми представительствами.

9. Финансовый комитет⁶:

- а) ознакомился с предлагаемой организационной структурой и порядком ее внедрения и поручил руководству представить дополнительную информацию, с тем чтобы прояснить вопрос о разграничении обязанностей, ответственности и подотчетности, в том числе на уровне первых заместителей и заместителей Генерального директора;
- б) хотя Комитету понятна концепция создания адаптированной к стоящим перед ней задачам, гибкой, оперативно реагирующей, эффективной и инновационной Организации, в которой нет места разобщенности действий, он подчеркнул, что для получения одобрения членов Совета на его 164-й сессии потребуются дополнительная информация о порядке обеспечения транспарентности и

³ Перераспределение средств внутри разделов и между ними, необходимое для осуществления ПРБ в течение двухгодичного периода, должно производиться в соответствии с Финансовым положением 4.5.

⁴ CL 164/5

⁵ CL 164/6

⁶ CL 164/7

подотчетности в отношении инициативы "Рука об руку", а также о порядке подчиненности управлений, центров и отделов.

10. Генеральный директор предлагает вниманию членов приведенные ниже таблицы А.1, А.2 и А.3, в которых отражена предварительная информация о порядке подчиненности в рамках новой предлагаемой организационной структуры (по состоянию на 25 июня 2020 года).

11. В таблице А.1 приведены предварительные сведения о порядке подчиненности руководителей управлений, центров и отделов в соответствии с предлагаемой Генеральным директором структурой штаб-квартиры.

Таблица А.1: Порядок подчиненности в рамках предлагаемой структуры штаб-квартиры (в соответствии с концепцией Генерального директора по состоянию на 25 июня 2020 года)

Наименование подразделения	Порядок подчиненности А	Порядок подчиненности В
Управление по оценке (OED)	Генеральный директор ⁷	
Канцелярия Генерального инспектора (OIG)	Генеральный директор	
Управление стратегии, планирования и управления ресурсами (OSP)	Генеральный директор	
Управление по правовым вопросам (LEG)	Генеральный директор	
Управление по этике (ETH)	Генеральный директор	
Канцелярия омбудсмана (OMB)	Генеральный директор	
Управление по инновациям (OIN)	главный научный специалист	ПЗГД Бекдол
Управление по МОСТРАГ, НРС и РСНВМ ⁸ (OSL)	главный экономист	ПЗГД Бекдол
Управление по чрезвычайным операциям и устойчивости к внешним факторам (OER)	ПЗГД Тома	ПЗГД Семедо
Управление по изменению климата, биоразнообразию и окружающей среде (OCB)	ПЗГД Семедо	ПЗГД Бекдол
Канцелярия Главного статистика (OCS)	главный экономист	главный научный специалист
Управление по ЦУР ⁹ (OSG)	Генеральный директор	
Управление общеорганизационных коммуникаций (OCC)	ПЗГД Тома	главный научный специалист
Инвестиционный центр ФАО (CFI)	главный экономист	ПЗГД Тома
Совместный центр ФАО/ВОЗ (CJW)	ПЗГД Семедо	главный научный специалист
Совместный центр ФАО/МАГАТЭ (CJN)	ПЗГД Семедо	главный научный специалист
Партнерские отношения и сотрудничество с другими учреждениями системы ООН (PSU)	ПЗГД Бекдол	ПЗГД Тома
Отдел мобилизации ресурсов и партнерских отношений с частным сектором (PSR)	ПЗГД Бекдол	главный экономист
Отдел сотрудничества Юг – Юг и трехстороннего сотрудничества (PST)	ПЗГД Бекдол	главный экономист
Отдел поддержки проектов (PSS)	ПЗГД Бекдол	ПЗГД Тома
Отдел рыбного хозяйства (NFI)	ПЗГД Семедо	ПЗГД Бекдол
Отдел лесного хозяйства (NFO)	ПЗГД Семедо	ПЗГД Бекдол

⁷ При параллельной подотчетности членам (см. также CL 164/3, пункт 25 и сноску 10)

⁸ Малые островные развивающиеся государства (МОСТРАГ), наименее развитые страны (НРС) и развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю (РСНВМ)

⁹ Цели в области устойчивого развития (ЦУР)

Наименование подразделения	Порядок подчиненности А	Порядок подчиненности В
Отдел животноводства и охраны здоровья животных (NSA)	ПЗГД Семедо	ПЗГД Бекдол
Отдел земельных и водных ресурсов (NSL)	ПЗГД Семедо	ПЗГД Бекдол
Отдел растениеводства и защиты растений (NSP)	ПЗГД Бекдол	ПЗГД Семедо
Отдел по вопросам инклюзивного преобразования сельских районов и гендерного равенства (ESP)	главный экономист	ПЗГД Бекдол
Отдел по вопросам питания и продовольственных систем (ESN)	главный экономист	главный научный специалист
Отдел по вопросам продовольственных систем и безопасности пищевой продукции (ESF)	главный экономист	главный научный специалист
Отдел статистики (ESS)	главный экономист	главный научный специалист
Отдел агропродовольственной экономики (ESA)	главный экономист	главный научный специалист
Отдел торговли и рынков (EST)	главный экономист	главный научный специалист
Отдел кадров (CSH)	ПЗГД Тома	ПЗГД Семедо
Отдел логистического обслуживания (CSL)	ПЗГД Тома	ПЗГД Бекдол
Отдел обслуживания руководящих органов (CSG)	ПЗГД Тома	директор Кабинета
Финансовый отдел (CSF)	ПЗГД Тома	ПЗГД Бекдол
Отдел ИТ-обслуживания (CSI)	ПЗГД Тома	главный экономист

12. Единая руководящая команда в составе трех ПЗГД, главного экономиста и главного научного специалиста будет курировать межсекторальные и глобальные вопросы и оказывать поддержку Генеральному директору по всем направлениям мандата Организации. Как показано в таблице А.1, помимо курирования конкретных подразделений (порядок подчиненности А) на каждого ПЗГД и руководителя возложены дополнительные надзорные функции (порядок подчиненности В), предусматривающие оказание поддержки основному руководителю и его замещение в случае необходимости.

13. В таблице А.2 приведен порядок подчиненности ЗГД/региональных представителей в рамках децентрализованной структуры и в соответствии с концепцией Генерального директора. Субрегиональные координаторы и представители ФАО остаются в подчинении соответствующих ЗГД/региональных представителей. Директора бюро по связи находятся в подчинении группы основных руководителей (порядок подчиненности А), а в отдельных случаях также могут курироваться соответствующими ЗГД/региональными представителями (порядок подчиненности В).

Таблица А.2: Порядок подчиненности ЗГД/региональных представителей
(в соответствии с концепцией Генерального директора по состоянию на 25 июня 2020 года)

Региональное представительство	Порядок подчиненности А	Порядок подчиненности В
ЗГД/Региональное представительство в Африке	ПЗГД Тома	ПЗГД Семедо
ЗГД/Региональное представительство в Азии и Тихом океане	ПЗГД Тома	главный научный специалист
ЗГД/Региональное представительство в Европе и Центральной Азии	ПЗГД Тома	главный научный специалист
ЗГД/Региональное представительство в Латинской Америке и Карибском бассейне	ПЗГД Тома	главный экономист
ЗГД/Региональное представительство на Ближнем Востоке и в Северной Африке	ПЗГД Тома	главный научный специалист

14. В таблице А.3 приведена дополнительная информация о функциях, обязанностях и подотчетности заместителей Генерального директора в соответствии с предложенной им концепцией.

Таблица А.3: Обязанности заместителей Генерального директора (ЗГД)
(в соответствии с концепцией Генерального директора по состоянию на 25 июня 2020 года)

ФИО ЗГД	Обязанности	Порядок подчиненности
Марио Лубеткин	Поддержка общеорганизационного и логистического обслуживания Связи со страной пребывания Внешние связи Поддержка коммуникационных служб Председатель Консультативного комитета по взаимоотношениям между администрацией и персоналом (ККАП) Председатель Объединенного консультативного комитета по медицинскому страхованию (ОККМС)	ПЗГД Тома
Рене Кастро	Политика и стратегия в области изменения климата, биоразнообразия и окружающей среды Глобальные и региональные мероприятия высокого уровня по данной проблематике Дипломатические мероприятия высокого уровня по данной проблематике	ПЗГД Семедо
	Мобилизация ресурсов	ПЗГД Бекдол
Букар Тижани	Политика и стратегия в области растениеводства и защиты растений Глобальные и региональные мероприятия высокого уровня по данной проблематике Дипломатические мероприятия высокого уровня по данной проблематике Мобилизация ресурсов	ПЗГД Бекдол
	Комитет по сельскому хозяйству	
Вакантно	Политика и стратегия в области рыболовства и аквакультуры Глобальные и региональные мероприятия высокого уровня по данной проблематике Дипломатические мероприятия высокого уровня по данной проблематике Комитет по рыбному хозяйству	ПЗГД Семедо
Хирото Мицуги	Политика и стратегия в области лесного хозяйства Глобальные и региональные мероприятия высокого уровня по данной проблематике Дипломатические мероприятия высокого уровня по данной проблематике Комитет по лесному хозяйству	ПЗГД Семедо
	Мобилизация ресурсов	
Дилек Маджит	Инвестиции и связи с многосторонними банками и финансовыми учреждениями	главный экономист
	Мобилизация ресурсов и партнерские отношения с частным сектором	ПЗГД Бекдол
Роберто Ридольфи	Поддержка по вопросам участия ФАО в Саммите ООН по продовольственным системам 2021 года Поддержание связей на высоком уровне в рамках подготовки к председательству Италии в Группе двадцати в 2021 году Прочие особые поручения	главный экономист

15. При необходимости Генеральный директор может вносить изменения в порядок подчиненности в зависимости, например, от кадровых изменений или изменения стратегических приоритетов и объема работы, для обеспечения того, чтобы Организация в полной мере использовала конкретные знания и опыт, которые привносят члены группы высшего руководства, или чтобы обеспечить оперативное реагирование на новые или возникающие приоритетные задачи. Этому будет способствовать порядок подчиненности, предусматривающий наличие основных и замещающих руководителей. Соответствующие изменения будут доводиться до сведения сотрудников и членов Организации на транспарентной основе.