

C 2013/3 - 《2014-17 年中期计划》和《2014-15 年工作计划和预算》

情况说明之二 – 2013 年 4 月

按照计划委员会和财政委员会的要求（2013 年 3 月 18-22 日）而编制

1. 本情况说明系按计划委员会和财政委员会于2013年3月18-22日提出的要求而编制，即向理事会介绍《2014-17年中期计划》和《2014-15年工作计划和预算》中有关以下三个事项的更多资料。

- I. 向总干事确定的优先程度较高领域的拟议资源重新分配情况（CL 146/3，第 24g 段）。
- II. 进一步明确社会保障领域的工作，以及与拟议组织结构有关的自然资源领域的工作（CL 146/4，第 6i 段和 CL 146/5，第 4f 段）。
- III. 总部和权力下放办事处之间的资源和职位的分配情况（CL 146/4，第 6h 段）。

I. 向优先程度较高领域的拟议资源重新分配情况

2. 《2014-15年工作计划和预算》中，3,150万美元被重新分配到优先程度较高的工作领域。财政委员会在其2013年3月例会上要求秘书处提供关于向优先程度较高领域的拟议资源重新分配情况的更多资料，包括费用估算¹。

3. 表1（见背面）全面概述了向优先程度较高领域重新分配资源的情况及这些资源的来源，下文做了进一步描述，同时对文件C 2013/3（《2014-15年工作计划和预算》）第173-174段做了详细说明。

A. 需要增加资源的优先程度较高领域

4. 文件C 2013/3（《2014-15年工作计划和预算》）第173段确定了六个需要增加资源的优先程度较高领域。3,150万美元被重新分配以满足这些要求，具体分配情况列于下表1第1-7行和8-13行，并在表后做了更详细的说明。

技术合作计划（第 1 行）

5. 2012年12月举行的理事会第一四五届会议批准了本组织提出的有关加强技术合作计划的各项提案²，以确保该计划与粮农组织的全组织规划和监测文书保持一致，包括经审查的《战略框架》和《国别规划框架》。

¹ CL 146/3 第 24g 段。

² CL 145/8 和 CL 145/REP 第 18-21 段。



6. 理事会认为，加强技术合作计划是实现经审查的《战略框架》下各项结果的必要手段。在国家一级，技术合作计划有助于更好地开展《国别规划框架》中载列的各项重点工作，并改善粮农组织的应对措施和影响。经加强后的技术合作计划将成为一项更具战略意义的工具，能更好地与《国别规划框架》整合起来，同时有望推动资源筹措工作和各伙伴关系，进而实现各项结果。

7. 为支持这一更具战略意义的技术合作计划资源利用方式，《2014-15年工作计划和预算》提议向该计划增拨1,580万美元，从而使费用增加前的总额达到1.319亿美元，占净拨款的13%。这也符合大会第9/89号决议，该决议请总干事“尽一切努力，使技术合作计划可获得的资源恢复到原先占正常计划预算总额14%的水平，如有可能将其提高到17%。”

表 1: 《2014-15 年工作计划和预算》向优先程度较高领域重新分配资源的情况		单位: 千美元
	<i>需要增加资源的优先程度较高领域 (C 2013/3, 第 173 段)</i>	
1	技术合作计划 (第 173a 段)	15,800
2	加强全组织交流沟通职能 (全组织交流沟通办公室) (第 173b 段)	3,000
3	加强伙伴关系、宣传和能力发展职能 (伙伴关系、宣传和能力发展办公室) (第 173b 段)	4,000
4	加强与社会保障相关的战略目标 3 减少农村贫困 (第 173c 段)	5,000
5	增加评价办公室的预算, 达到净拨款的 0.8% (第 173d 段)	1,100
6	供当选总干事使用的过渡性资源 (第 173f 段)	200
7	<i>小计</i>	<i>29,100</i>
	<i>其他领域 (第 173e 段)</i>	
8	技术网络 (农业部、经济及社会部、渔业部、林业部)	800
9	统计 (统计司)	400
10	旗舰出版物 (农业及经济发展分析司)	300
11	战略规划和监测 (战略规划办公室)	500
12	内部审计 (监察长办公室)	400
13	<i>小计</i>	<i>2,400</i>
14	向优先程度较高领域的重新分配的资源总额	31,500
	<i>资源来源 (C 2013/3 第 174 段)</i>	
15	增效节支款项	10,000
16	撤销自然资源管理及环境部助理总干事办公室	1,600
17	多学科基金	1,300
18	《近期行动计划》一次性资源	8,600
19	<i>小计</i>	<i>21,500</i>
20	实际增长 1%	10,000
21	资源总额	31,500

8. 向技术合作计划增拨1,580万美元符合《近期行动计划》行动3.22和3.23中商定的原则：

- a) 技术合作计划资源中有 15%专门用于紧急项目，至多有 3%专门用于区域间项目，将由技术合作部助理总干事管理（240 万美元的额外资源）；
- b) 其余的大部分技术合作计划资源（1,340 万美元的额外资源）专门用于区域、分区域和国家的非紧急项目，将由各区域代表管理，并按如下比例在各区域间分配：非洲，40%；亚洲及太平洋，24%；拉丁美洲及加勒比，18%；欧洲和中亚，10%；近东，8%。

加强全组织交流沟通职能（第 2 行）

9. 全组织交流沟通职能对于执行经审查的《战略框架》和促使各方承认粮农组织是其所有任务领域中的高级人才中心至关重要。知识交流办公室的知识管理活动合并到新的全组织交流沟通办公室，并提高粮农组织公共物资的可获性和对其的利用程度，将使得全组织交流沟通职能更加连贯一致。需要增加300万美元的资源，以进一步加强下列三个领域的全组织交流：

- a) 要使粮农组织的知识产品以合适的语言得到所有利益相关者的充分利用，从而推动实现粮农组织战略目标下的各项成果，良好的外部交流必不可少。本组织的全组织网站将利用新技术来实现现代化，并将扩大语言覆盖面来改善与受众的联络，包括改善按需翻译服务；
- b) 为使本组织能有效落实《工作计划》并能让总部和权力下放地点意见一致，良好的外部交流很有必要。目标明确的内部交流是有效开展转型变革所不可或缺的，并将加强这种交流，以支持在全组织内实施矩阵管理和交流信息；
- c) 粮农组织的新出版物政策旨在确保各种出版物以切实可衡量的方式推动本组织取得成果。该政策确立了新的问责框架和更完善的质量保证程序，目的是在不同部门和地点之间形成合力，扩大语言覆盖面并接触到特定的受众。

加强伙伴关系、宣传和能力发展职能（第 3 行）

10. 通过纳入知识交流办公室的能力发展活动和加强伙伴关系及宣传职能，新的伙伴关系、宣传和能力发展办公室将以一种战略性、系统性、协同增效的做法促进粮农组织的这三项核心职能。

11. 稳固、可持续的伙伴关系对于实现粮农组织的新战略目标十分重要。粮农组织营建伙伴关系的新方法充分认识到了不同利益相关者在战胜饥饿和贫困的斗争中所能发挥的关键作用。因此，伙伴关系、宣传和能力发展办公室的一项主要挑战就

是制定和示范与来自不同领域的非国家伙伴之间实实在在的联合活动，同时要加强协同增效、各自的比较优势、互补性和能力。

12. 要执行关于与私营部门和民间社会组织之间伙伴关系的新战略，所有地点的工作人员都必须在发起、管理、落实和监测战略伙伴关系方面进行能力建设。需要建立一个监测和评价体系，以便确保在任何伙伴关系举措中都能保证本组织的公平性以及作为一个中立论坛的特点。伙伴关系、宣传和能力发展办公室将在伙伴关系的建立、落实和监测过程中以及多方利益相关者进程中担任组织联络点，并将与联合国其他组织、国际政府间组织、民间社会组织、私营企业、生产商组织、合作社、学术及研究机构合作制定、落实和支持各种促进性、创新性的伙伴关系举措。

13. 伙伴关系工作将与关于性别平等和妇女赋权、“战胜饥饿和营养不良联盟”以及食物权的宣传工作紧密相关。作为能力发展方面的组织联络点，伙伴关系、宣传和能力发展办公室将提供各种手段、工具和方法，来提高粮农组织在规划方面的能力发展工作质量（通过伙伴关系安排等），并在分享关于技术和良好做法的农业信息和知识，以及应用全球标准和工具方面为各成员国和伙伴提供支持。

14. 增加的400万美元按要求将用于以下方面：

- a) 在国家、区域和全球各级通过能力发展活动和计划启动并实施试点伙伴关系举措；
- b) 设立一个监测和评价伙伴关系的系统；
- c) 生成和传播关于创新型伙伴关系模式和能力发展的知识、最佳做法和经验教训；
- d) 加强粮农组织在伙伴关系和能力发展方面的能力（职工培训和参与伙伴关系的工具），重点关注权力下放办事处，并支持这些办事处建立和落实伙伴关系；
- e) 加强关于性别、食物权、土著居民和“战胜饥饿和营养不良联盟”的宣传行动和发展宣传。

加强战略目标3 – 在社会保障领域减少农村贫困（第4行）

15. 下文第24-29段介绍了在社会保障领域加强战略目标3的500万美元的需求。

增加评价办公室的预算，达到净拨款的 0.8%（第 5 行）

16. 根据大会2011年所确定的《近期行动计划》行动2.78³，评价办公室预算在2014-15年应达到净拨款的0.8%。这要求增加110万美元，使评价办公室的预算达到拟议的《2014-15年工作计划和预算》中所列的810万美元（费用增长之前）。

17. 增加的资源将使评价办公室在两年度期间开展两项额外的重要评价（即国家一级的专题或战略评价）。评价办公室还将针对有关管理层回应的后续报告开展更多独立的核实工作，这将产生更多知识管理产品（例如综述报告），用以进一步加强针对评价的组织学习。

供当选总干事使用的过渡性资源（第 6 行）

18. 理事会在2012年12月的会议上决定，关于在新总干事从当选到上任期间所能使用的资源的提案应在编制两年度（期间将选举总干事）《工作计划和预算》时得到解决⁴。因此，在《2014-15年工作计划和预算》中分配了相当于20万美元的资源用于上述目的。预算资源将涵盖从总干事当选之日到8月1日（约6周）为其提供的便利，包括职工支持和用于交流和差旅的资源。

技术网络、统计和旗舰出版物（第 8-10 行）

19. 第六项目标中确定了三个需进一步加强的关键领域，重点关注技术质量、知识和服务，需增加150万美元资源。具体而言，这些资源分配至以下方面：

- a) 由技术部门牵头建立技术网络，以确保实现和支持落实战略目标所需的良好技术知识；
- b) 开展统计工作，以确保粮农组织提供及分析数据的质量和完整性；
- c) 发行旗舰出版物，以确保有关粮食安全、农业、渔业和水产养殖业和林业问题等“状况”系列出版物的编制工作。

战略规划和监测及内部审计（第 11-12 行）

20. 资源被分配至两个高层部门 – 战略、规划及资源管理办公室（50万美元）和监察长办公室（40万美元），以确保这两个部门可以履行不断增强的关于战略规划和监测以及内部审计的职能。

B. 资源来源

21. 如表1第15-18行所示，2012-13年10.056亿美元净拨款中四个主要领域总计2,150万美元的资源被重新分配至优先程度较高的领域，具体如下。

³ C 2011/REP, 第 96a)段。

⁴ CL 145/REP, 第 36g)段。

- a) 2014-15 两年度增效节支款项预计为 1,000 万美元，据此调低了各部/办公室的预算。如《2014-15 年工作计划和预算》第 257-271 段所述，增效工作将覆盖所有部门，所有进程和领域都将接受审查，以实现增值和流程精简。
- b) 如《2014-15 年工作计划和预算》⁵及下文第 30-33 段所述，自然资源管理及环境部内所有单位将与副总干事（自然资源事务协调员）办公室直接相关。作为重组工作的一部分，现有的自然资源管理及环境部助理总干事办公室将被撤销，撤销的具体职位包括自然资源管理及环境部助理总干事、一名专业人员（高级计划协调员）和三名一般服务人员。将重新分配由此节约的 160 万美元。
- c) 《2010-11 年工作计划和预算》中设立了多学科基金，目的是加强不同学科和组织间的合作，以便提高粮农组织在优先重点工作领域的成效。在 2012-13 两年度转型变革期间，为多学科基金分配了额外资源，可用资源共计 1,130 万美元⁶，目的包括：i)制定与新战略目标有关的计划概念并开展相关优先重点领域的工作；ii)发展与核心职能有关的体制能力；iii)制定并落实六项计划性区域举措；iv)支持特定的跨领域举措；v)在业务流程中进行创新。在《2014-15 年工作计划和预算》中，多学科基金的预算为 1,000 万美元，将用于支持计划性区域举措、新出现的跨领域工作和业务流程的创新。因此，130 万美元可用于再分配。
- d) 2010-11 两年度拨款为 10.005 亿美元，余额为 870 万美元。经大会第 5/2011 号决议授权，余额结转到 2012-13 两年度。余额包括 50 万美元推迟偿付的《近期行动计划》一次性投资费用，以及将用于 2012-13 年《近期行动计划》投资费用的 820 万美元。因此，2012-13 年预算拨款决议⁷中规定的 1,680 万美元《近期行动计划》一次性投资费用中，820 万美元由一次性结转资金提供，剩余的 860 万美元由 2012-13 年净拨款提供⁸。由于《近期行动计划》一次性支出均在 2012-13 年产生，在 2014-15 年不再需要将 2012-13 年净拨款提供的 860 万美元资源用于该用途，建议重新分配这一资源。

22. 最后，总干事提议与 2012-13 年预算水平相比，2014-15 年的预算实际增长 1%（1000 万美元），以达到优先程度较高领域所需的 3,150 万美元（表 1，第 20-21 行）。

⁵ C 2013/3，第 217-218 段。

⁶ CL 145/3，第 27-29 段。

⁷ 大会第 5/2011 号决议，第 1b)段。

⁸ CL 144/3，第 34-35 段。

II. 社会保障领域的工作， 以及与拟议组织结构有关的自然资源领域的工作

23. 计划委员会和联合会议要求进一步明确社会保障领域的工作，以及与拟议组织结构有关的自然资源领域的工作⁹。

A. 社会保障

24. 近期减贫工作取得重大进展的国家的经验表明，社会保障计划在此过程中发挥了核心作用。这些计划能促进实现具体的农村发展和农村减少饥饿目标，与提高小农生产力和农村就业的举措互为补充。粮农组织可就政策层面和背景为各国政府提供建议，以确保社会保障计划能和发展举措一起促进减少饥饿工作。

25. 在千年之交，为应对经济危机、人为灾难和自然灾害的冲击，社会保障在发展政策议程中得到了越来越多的关注，也成为实现长期成果的手段，如提高劳动生产率和实现更广泛且公平的发展，尤其是在农村地区。鉴于当前的全球金融和经济危机，以及各国内和国家间不平等现象日益加剧，联合国系统行政首长协调理事会在其方案问题高级别委员会的支持下，通过了社会保护最低标准倡议，以此来应对经济、人为和天气事件的影响，并消除贫困、饥饿和不平等的结构性原因。此外，粮农组织成员国通过世界粮食安全委员会支持高级别专家组的建议，建议涉及社会保障如何促进实现农业、粮食安全和营养以及农村生计成果。农村贫困人口最易遭受各种冲击，他们往往无法参与社会保障体系。农村贫困家庭中，女性户主家庭最为脆弱。

26. 粮农组织对这一工作领域并不陌生，并已加强社会保障工作在促进粮食安全和农村发展方面的作用。这在减少饥饿的总体双轨办法中得以体现，该办法旨在：i)通过促进农业生产和农村发展来改善生计，重点关注小农；ii)在一定程度上通过社会保障措施来促进直接、及时地获取粮食。粮农组织开展的应急救济和重建农业生计的大部分工作可根据不同的社会保障性质进行分类。粮农组织制定的食物权办法为有效地把食物权整合至各项发展政策（包括社会保障政策）中提供了框架。最后，社会保障对于粮农组织开展农村地区妇女赋权和体面就业的工作至关重要。

27. 然而，粮农组织过往在其职责范围内无法把社会保障的重要性显著地转化为有效的成果和影响。这主要是由于与粮农组织其他技术活动展开协同增效工作所需的专门能力和专业知识不足。例如，在最近的2010-11两年度中，粮农组织委托开展了多项分析，并发表了多项研究，这些分析和研究主要关注迁移、侨汇、农村发展

⁹ CL 146/4 第 6i 段；CL 146/5 第 4f 段。

和粮食安全之间的关系。但粮农组织因缺乏所需的专门知识而未能很好地利用这项工作，粮农组织目前需要培养专门知识。

28. 因此，粮农组织将建设其自身能力以支持成员国不仅向农村贫困人口提供充足的收入保障，而且提高粮食安全和农业生产率，并促进更公平的农村发展。这一工作还将特别强调社会保障如何能够为农村妇女赋权以及促进农村地区的体面就业。粮农组织将与世界银行、儿基会、国际劳工组织、联合国妇女署以及设在罗马的各机构等其他发展伙伴展开紧密协调和合作，在一个连贯统一的政策框架内在宏观和部门层面，确保这些活动涵盖粮食安全的所有方面（可供性、获取渠道、利用和稳定性），以及从预防性措施到转型性措施的所有社会保障措施。

29. 2014-15两年度期间，粮农组织将根据战略目标3在以下三个方向部署其关于社会保障的工作：

- a) 在国家一级，为各国提供支持，并加强各国能力，为有效的社会保障政策创建一个有利环境，以加强粮食安全和营养及促进农村减贫；
- b) 在全球一级，加强当前的伙伴关系（世界银行、儿基会、国际劳工组织、联合国妇女署以及设在罗马的各机构）并与民间社会网络等其他发展伙伴发展新的合作关系，使粮农组织在农业、粮食安全和营养以及与农村生计相关的社会保障政策方面成为一个强有力和可信的伙伴；
- c) 在粮农组织内部，加强各部门、办公室和工作点的能力及其之间的协调，采取一种全组织办法开展社会保障工作，有效推动实施经审查的《战略框架》。

30. 需要增加500万美元，加强社会保障领域的战略目标3（表1，第4行），为以下方面提供支持：

- a) 生成知识：措施是制定用于培训活动等方面的准则、方法、办法、工具。这将尤其需要制定政策影响评估工具和能力发展工具、政策简报、国别概况和传播文件/说明，并生成信息；
- b) 直接向各国提供支持：措施是审查国家社会保障政策并重点关注农业、农村生计、正式和非正式系统、评估可能的缺口，以及确定备选方案和所有各级的能力需求；
- c) 加强粮农组织在社会保障方面的能力：包括总部和权力下放办事处的工作人员的的能力，以加强粮农组织在规划和实施社会保障工作方面的有效性和工作模式；

- d) 加强合作并向国际论坛做出贡献：主要措施为协调和进一步制定全球性和区域性联合举措。

B. 与拟议组织结构相关的自然资源

31. 领导机构在2012年间审查粮农组织《战略框架》时强调，对农业、渔业、林业、农业遗产和遗传资源领域内的自然资源进行可持续管理极为重要。这一点符合里约+20大会的成果，承认自然资源可持续管理对于实现粮食安全和减贫十分关键。这一内容同样反映在战略目标2中，即以可持续方式增加并改善农业、林业和渔业产品及服务。

32. 因此，《2014-15年工作计划和预算》将主管知识部门的副总干事职能转型为副总干事/自然资源协调员。因此，自然资源管理及环境部助理总干事办公室将被撤销（见第21b段），而当前自然资源管理及环境部各单位保持职能不变，直接划归副总干事/自然资源协调员管理。这些单位包括土地及水利司；气候、能源及地权司；研究和推广、粮食和农业遗传资源委员会秘书处、全球农业研究论坛秘书处、国际农业研究磋商组织科学及伙伴关系独立理事会、独立评价安排等五个小规模单位。

33. 将上述单位直接划归副总干事/自然资源协调员，能确保其对环境服务与土地、水资源和遗传资源可持续管理和利用以及农业研究和推广体系的支持能力，通过协调一致的方式用于农业、林业、渔业及水产养殖等各部门。

34. 此外，为确保副总干事/自然资源协调员的工作以自然资源协调为重心，下列过去向主管知识部门副总干事报告的两大办公室将进行调整：经济和社会发展部助理总干事将直接向总干事报告，而知识交流办公室将被撤销，其职能和资源并入全组织交流办公室与伙伴关系、宣传和能力发展办公室（见第914段）。因此，相比过去六大办公室向主管知识部门副总干事报告的情况，今后将仅有五大办公室向副总干事/自然资源协调员报告。

III. 总部和权力下放办事处间的资源和职位分配

35. 计委要求进一步明确总部和权力下放办事处间的资源和职位分配情况¹⁰。表2和表3显示了《2012-13年工作计划和预算》调整（反映了2012-13年核定预算额）、进一步调整和转型变革中的净拨款和预算编制内职位在《2014-15年工作计划和预算》提案中的分配情况。

36. 表2显示了将总部资源净削减1380万美元和权力下放办事处资源净增加2380万美元的预算分配变化所带来的累计影响。

¹⁰ CL 146/4 号文件，第 6h 段。

表 2: 2012-13 年转型变革和《2014-15 年工作计划和预算》提案对净拨款分配的累计影响

预算文件 (单位: 百万美元, 净拨款)	总部		权力下放办事处		总计	
	预算	变化	预算	变化	预算	变化
对《2012-13 年工作计划和预算》 (CL 143/3 号文件) 的调整 (以核定预算额为基础)	645.0	-	360.6	-	1,005.6	-
对《2012-13 年工作计划和预算》 的进一步调整 (CL 144/3 号文件, 附件 6)	633.3	(11.8)	372.4	11.8	1,005.6	0.0
2012-13 两年度转型变革 (CL 145/3 号文件, 附件 4)	627.3	(6.0)	378.3	5.9	1,005.6	0.0
《2014-15 年工作计划和预算》 (C 2013/3 号文件, 附件 III) (按 2012-13 年汇率计算)	631.2	3.9	384.4	6.1	1,015.6	10.0
变化总额		(13.8)		23.8		10.0

37. 表3显示总部净削减104个职位, 而权力下放办事处净增加48个职位。

表3: 2012-13年转型变革和《2014-15年工作计划和预算》提案对常设职位分配的累计影响

预算文件 (常设职位数)	总部		权力下放办事处		总计	
	小计	变化	小计	变化	小计	变化
对《2012-13 年工作计划和预算》 (CL 143/3 号文件) 的调整 (以核定预算额为基础)	1,702	-	1,401	-	3,103	-
对《2012-13 年工作计划和预算》 的进一步调整 (CL 144/3 号文件)	1,617	(85)	1,432	31	3,049	(54)
2012-13 两年度转型变革 (CL 145/3 号文件)	1,604	(13)	1,445	13	3,049	0
《2014-15 年工作计划和预算》 (C 2013/3 号文件)	1,598	(6)	1,449	4	3,047	(2)
变化总计		(104)		48		(56)

38. 理事会于2011年12月批准对《2012-13年工作计划和预算》¹¹的调整, 关注进一步增效, 以实现大会在批准2012-13两年度工作计划和预算拨款时所要求的3450万美元节约额。

¹¹ CL 143/3 号文件。

39. 理事会于2012年6月批准对《2012-13年工作计划和预算》¹²进一步调整，导致总部向权力下放办事处净转拨1180万美元。主要原因在于一项关键的职位审查工作完成后，对职能目标X和Y中实现的节约额进行了重新规划。根据关键审查结果，共设立了31个职位以加强权力下放办事处，而总部则撤销了85个职位。

40. 理事会于2012年12月批准《2012-13两年度转型变革》¹³，引入进一步措施增强机构工作和提高计划落实程度。这些措施主要通过技术合作部的转型，从总部向权力下放办事处额外转拨590万美元资金和13个职位。

41. 最后，《2014-15年工作计划和预算》提出了若干影响权力下放办事处资源的举措。首先，增强技术合作计划意味着各区域能获得1340万美元的额外资金。

42. 其次，依据驻国家办事处在运作领域内完成的工作情况，紧急项目所采用的项目服务费用分配新模式将办事处从紧急项目中获得的项目服务费用收入比从15%上调至40%。这一新模式取消了过去直接列入粮农组织驻国家代表处预算净拨款的项目服务费用收入（400万美元）¹⁴。这一措施将粮农组织驻国家代表处净拨款预算削减了400万美元，但是新模式下代表处的两年度紧急项目服务费用收入所得和支出增量预计将为2000万美元¹⁵。

43. 考虑上述内容以及全方位增效节支的成果，《2014-15年工作计划和预算》中用于权力下放地点资源的净预算增加610万美元，包括权力下放办事处（区域、分区域、联络点和驻国家办事处）净削减730万美元预算，以及技术合作计划增加1340万美元预算。

44. 《2014-15年工作计划和预算》还包括在权力下放地点中净增4个专业人员职位。出现新增职位的原因在于财务司向区域办事处外派5名专业职员支持粮农组织权力下放工作，另有一名信息官返回总部。

¹² CL 144/3 号文件。

¹³ CL 145/3 号文件。

¹⁴ C 2013/3 号文件，第 246 段。

¹⁵ 收支相抵后，增加部分在净拨款资源中并不明显。