

## **FORO MUNDIAL BANANERO COMISION DE TRABAJO sobre DERECHOS LABORALES—CT03**

### **RESUMEN DE ACTIVIDADES Y PROPUESTAS- FEBRERO 2012**

#### MIEMBROS DEL COMITE COORDINADOR DE LA CT03:

MARTIN COOKE (ETI)  
ANNA COOPER (Banana Link)  
IRIS MUNGUIA (Colsiba/Cosibah)  
RAJENDRA PARATIAN (UNO-OIT)  
VICTOR QUESADA (Aseprola)  
JAVIER VILLACIS (Dole)  
ALEX YEBOAH-AFARI (VREL)

Datos de contacto de los coordinadores:

[Wbf.wg03@gmail.com](mailto:Wbf.wg03@gmail.com)

[WBFCoordWG03@dggroups.org](mailto:WBFCoordWG03@dggroups.org)

El Comité de Coordinación de la CT03 le gustaría agradecer a BAMA y TESCO por su colaboración y apoyo económico a las actividades de esta comisión.

#### OBJETIVOS

Crear un espacio para el diálogo social que permita a todas las partes interesadas dentro del sector del banano compartir experiencias, inquietudes y mejores prácticas sobre la libertad de asociación y negociación colectiva, la discriminación y la salud y seguridad ocupacional, así como el desarrollo e implementación de acciones eficaces y de colaboración, las campañas y proyectos en torno a estas tres áreas básicas de trabajo.

#### ACTIVIDADES PRINCIPLAES REALIZADAS DESDE LA PRIMERA CONFERENCE DEL FMB EN EL 2009 Y SUS RESULTADOS

##### Teleconferencia y reuniones:

- Teleconferencias trimestrales—Comité de Coordinación
- Primera reunión física del comité de coordinación, Ecuador, Noviembre 2010
- Primera reunión entera y física de los participantes de la CT03, Ecuador, Agosto 2011  
30 participantes (10 mujeres, 20 hombres); 13 sindicatos, 3 compañías, 2 productoras pequeñas; 10 ONGs; 2 académicos. De 12 países: Sur America- 6; Centro America- 4; Europa- 4

##### Investigación:

Un diagnóstico sobre la situación de los derechos laborales en 25 países productores de banano de prioridad (véanse los informes temáticos, y las conclusiones más abajo)

##### Propuestas Temáticas:

El desarrollo de propuestas y un posterior plan de trabajo sobre la Libertad Sindical y Negociación Colectiva, la Discriminación y la Salud Ocupacional y Seguridad.

##### Reunión mundial de Mujeres Trabajadoras del Banano:

La Segunda Conferencia del FMB será precedido por un "Encuentro Mundial de las Mujeres Trabajadoras del Banano", el 24-26 de febrero del 2012, en Guayaquil. El propósito de esta reunión es compartir ideas y desarrollar estrategias conjuntas y promover el potencial de las iniciativas de múltiples partes interesadas sobre el tema de la discriminación de género. Un informe sobre el encuentro será presentado a la plenaria de la conferencia del FMB.

El Comité de Coordinación del CT03 le gustaría reconocer a BAMA, FDHT, Peoples Solidaries y 3F por su apoyo financiero a la sesión previamente mencionada.

## **CONCLUSIONES Y PROPUESTAS PARA LA SEGUNDA CONFERENCIA DEL FORO MUNDIAL BANANERO**

### **1. La libertad de asociación y negociación colectiva**

Existen serios problemas en la forma en que los derechos de libertad sindical y negociación colectiva son aplicados en el sector bananero. Hay muchos temas que son comunes a través de muchos y diferentes países. En general, se cree que mientras la legislación nacional reconoce el derecho de sindicación y los sindicatos lucha para que este derecho sea protegido, las autoridades y los empleadores no aplican la ley en el sector bananero. En consecuencia, los trabajadores temen afiliarse a los sindicatos. Se cree que los empleadores no quieren sindicatos en sus empresas y sindicalistas en algunos países creen que no es "un buen negocio" para los empleadores tener sindicatos.

Los sindicalistas consideran la negociación colectiva como un método sumamente positivo para mejorar la situación para los trabajadores así como para mejorar las relaciones con los empleadores. Sin embargo, varias dificultades existen en la práctica.

Estos importantes desafíos crean una situación donde tanto trabajadores como empleadores no son conscientes de las ventajas que procuraría una libertad sindical total en el sector. Libertad sindical y negociación colectiva que funcionan plenamente constituyen un elemento esencial de un sector bananero sostenible, justo y productivo.

### **Propuestas:**

- 3.2 Fomentar por medio del dialogo social el respeto a la libertad sindical y promover la negociación colectiva en la producción mundial bananera en los siguientes años.
- 3.2 Llamar a todo el sector empleador como las transnacionales comercializadoras, asociaciones de productores en los países productores, así como los minoristas y las iniciativas de certificación, comercio ético y comercio justo, a que participen y se unan a este esfuerzo dentro de la Comisión de Trabajo 03 derechos Laborales del FMB.
- 3.2 Crear un espacio para permitir a las empresas del sector bananero – empleadores - para que dialoguen e intercambien experiencias sobre libertad sindical y negociación colectiva. Igualmente externen preocupaciones y mejores prácticas.
- 3.2 Desarrollar una experiencia o proyecto de buena práctica sobre libertad sindical y negociación colectiva, para las empresas del sector bananero.
- 3.2 Desarrollar una campaña de información para trabajadores sobre los derechos de libertad sindical y negociación colectiva, y diseminar la información a los trabajadores en las plantaciones. Dentro de una estrategia general de campaña, esto incluirá la preparación de materiales impresos, cursos y programas de concienciación, y otros aspectos para la comunidad en general.

### **2. Discriminación Laboral**

Una de las principales conclusiones de la Comisión de Trabajo 03 sobre discriminación laboral, es que parte del problema radica en que muchas manifestaciones y mecanismos para

cumplimiento de compromisos corporativos, no abarcan o en su caso no es suficiente para erradicar las prácticas o situaciones discriminatorias en el sector bananero.

**Propuestas:**

- 2.1 Llamar al sector empleador de la producción bananera, minoristas y a los sectores vinculados en la certificación independientes, así como de alternativas de comercio, a que se integren y participen dentro de la Comisión de Trabajo 03 Derechos Laborales y den continuidad al debate sobre la discriminación en el trabajo. Igualmente es necesario incentivar la vinculación de los sectores organizados en sindicatos de África y de Asia.
- 2.2 Motivar a todos los actores de la producción y comercio mundial bananero a que reflexionen y sean propositivos, ampliando o en su caso avanzando en sus compromisos corporativos ya establecidos, con medidas que reduzcan la discriminación en el trabajo.
- 2.3 Organizar en las regiones productivas (Latinoamérica y el Caribe, la Región de África y la Región o países productores de Asia) encuentros multi-actores con la finalidad de diseñar un estrategia de dialogo social – nacionales y/o regionales - sobre la forma de abordar la discriminación por genero, por edad y la discriminación por origen. Es necesario a su vez, que en estas iniciativas se integran a las autoridades de trabajo de los países productores.

**3. Salud y Seguridad Ocupacional**

La Comisión de Trabajo 03 Derechos Laborales del Foro Mundial Bananero, observo con preocupación, que tanto los Convenios OIT sobre Salud Ocupacional referente a la agricultura nº 184 y el nº 187, no han sido ratificados por los países productores de banano<sup>1</sup>. Tal situación indica, que no hay instrumentos que permita o fortalezca un dialogo tripartito para establecer mejores políticas nacionales e internacionales en materia de salud ocupacional en la producción.

La aplicación de las legislaciones nacionales en materia de Salud Ocupacional y Riesgos del Trabajo, depende en mucho de lo exigente que sean las autoridades de trabajo del país y de la relación con el sector laboral organizado.

Para el campo de la salud ocupacional el dialogo es fundamental, por un lado las organizaciones sindicales pueden mejorar su intervención, las empresas mejorar sus programas y servicios de prevención de riesgos y enfermedades y los gobiernos hacer una mejor mediación en el dialogo social y seguimiento de cumplimiento en políticas nacionales sobre la salud ocupacional.

**Propuestas:**

- 3.1 En este aspecto es importante el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo, especialmente lo relacionado a procedimiento de ratificación por los Estados signatarios de este organismo internacional, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura – FAO, de así como de la internacional sindical UITA, que a tomado iniciativa en la promoción de este convenio OIT.
- 3.2 Llamar a todos los actores de la producción y comercio internacional bananero a que apliquen las normas que están contemplados en los convenios OIT en especial los mencionados (nº 184 y 187), la legislación nacional de los países productores de banano relacionados a las comisiones de salud permanentes en las empresas, o en su caso a formar estas comisiones como inactiva de empresa y sindicato, donde las ley nacional no las contempla.

---

<sup>1</sup> Como se indico, el Convenio 184 solo Ghana lo ha ratificado, en cambio el Convenio nº 187 solo España, si se considera la producción de las Islas Canarias.

***La Comisión de Trabajo sobre los derechos laborales desarrollará un programa de acción para la implementación de las propuestas mencionadas para el 2012 y 2013. Este programa de acción sin embargo, dependerá de la capacidad, apoyo financiero y efectiva participación de múltiples actores, todos los que hasta ahora han representado retos clave para CT03.***