



FOOD AND AGRICULTURE ORGANIZATION OF THE UNITED NATIONS

Terms of Reference for Consultant /PSA

Minimum number of years of relevant experience required: 1yr 4yrs 12+yrs

Name:		
Job Title:	Supervisor Técnico Local	
Division/Department:	FLCOL	
Programme/Project Number:	CONFIANZA Y PAZ TERRITORIAL	
Location:	Villavicencio-Meta, con desplazamiento a los municipios y veredas donde se ejecuta el programa.	
Expected Start Date of Assignment:	Inmediata	
Duration:	2 meses (periodo de prueba)	
Reports to:	Name:	Title:
PNUD		Coordinador/a del Programa

GENERAL DESCRIPTION OF TASK(S) AND OBJECTIVES TO BE ACHIEVED

Antecedentes:

La estrategia del Estado de transformación de los territorios, liderada por la ART, busca implementar con mayor celeridad y recursos los planes nacionales para la Reforma Rural Integral. Asimismo, a través del "Programa de construcción de confianza y paz territorial en clave PDET", se busca estimular la participación y empoderamiento comunitario que permitan conseguir avanzar en escenarios de convivencia y reconciliación en 7 municipios de los departamentos de Chocó, Guaviare y Meta. La estrategia PDET reconoce y busca fortalecer el liderazgo y empoderamiento de las Autoridades Territoriales.

El Programa Conjunto se inserta dentro de la estrategia de construcción de los PDET, liderada por la ART con el apoyo de 6 Agencias de Naciones Unidas y de Pastoral Social. Se alinea con la estrategia y los tiempos de la ART de transformación del territorio mediante la construcción de PDET, que incluye también la implementación temprana de las acciones de respuesta identificadas por las comunidades. El programa pone énfasis en la participación de las comunidades en el proceso PDET en el nivel veredal, municipal y subregional y, para ello, se trabajarán con las organizaciones en fortalecer su capacidad de incidencia y liderazgo haciendo un trabajo particular con mujeres, jóvenes y comunidades étnicas para asegurar que están representadas y pueden hacer incidencia en la construcción de los PDTEs priorizados.

Dadas los elevados indicadores de pobreza y de acceso a servicios básicos, dadas las expectativas de las comunidades en la oferta institucional reflejadas en los diagnósticos conjuntos, y las características poblacionales de estos municipios, así como el contexto de construcción de los PDET, se busca que las intervenciones del proyecto generen cambios positivos e inmediatos, y se aumente la confianza en el proceso de paz.

El programa es resultante de las necesidades identificadas en los diagnósticos territoriales conjuntos efectuados por SNU y la ART-Defensoría del Pueblo entre marzo y abril 2017 en las comunidades vecinas a las ZTVN (ahora llamadas ETCR) y busca contribuir a la transformación de los territorios mediante el mejoramiento de la confianza de las comunidades locales en el Estado y a la efectiva participación comunitaria en la construcción de la paz territorial en los dos municipios de intervención que han sido altamente afectados por el conflicto armado y la violencia.

Específicamente, se buscará que para las comunidades priorizadas mejore el acceso a servicios de calidad en educación, salud, agua, saneamiento e higiene y de infraestructura comunitaria; que cuenten con estrategias de medios de vida agrícolas y no agrícolas con prácticas de gestión de riesgos y acceso efectivo a mercados para favorecer el buen vivir, la generación de ingresos, y la integración y participación activa comunitaria con enfoque étnico, ciclo vital y de género.

Objetivo/Misión del Cargo:

Bajo la supervisión general del Representante de PNUD en coordinación con el Representante de la FAO y del Representante de PNUD Colombia, la supervisión técnica del PNUD, la supervisión directa del/la Coordinador/a del Proyecto, y con el resto miembros del equipo nacional, Secretariado Nacional de Pastoral Social y la ART, el/la Supervisor/a Técnico/a Local tendrá las siguientes responsabilidades:

- Trabajar de manera integral y en estrecha relación con los equipos técnicos del proyecto, la ART territorial y el SNPS y las Diócesis pastorales, asegurando la armonización del programa técnico y operativo en territorio.
- Participar, apoyar y dar seguimiento a la elaboración del Plan Operativo
- Promover relaciones institucionales y de coordinación con los Enlaces Locales de Coordinación (ELC) y otras entidades públicas y privadas del territorio.
- Realizar tareas de Representación del programa en instancias delegadas.
- Realizar acompañamiento y seguimiento a la implementación del Plan Operativo, con los análisis de cumplimiento establecidos y realizando propuestas que conduzcan a una implementación eficaz, pertinente y eficiente.
- Coordinar los procesos de socialización, desarrollo de todas las actividades, y retroalimentación técnica y operativa con los líderes de los componentes del proyecto y las contrapartes locales, velando por el cumplimiento de los objetivos, enfoques, metodologías e instrumentos propuestos por el proyecto.
- Garantizar el cumplimiento estricto de las normas administrativas y operativas de Sistema de las Naciones Unidas.
- Supervisar el personal de campo (profesional y técnico) del proyecto; facilitar su ubicación en zonas y/o comunidades claves, evaluar el desempeño de sus funciones y velar por el cumplimiento de los reglamentos de seguridad en el terreno y la promoción del enfoque activo de Acción sin daño y protección.
- Según orientaciones del Coordinador/a del Proyecto, coordinar con la oficina de UNDSS¹ todo lo correspondiente con la seguridad del equipo y las operaciones en la zona de su competencia, observar rigurosamente el cumplimiento de manuales y directivas, implementar recomendaciones y dar seguimiento a las mismas.
- Revisar, retomar y armonizar las encuestas de línea de base, los diagnósticos previos y demás instrumentos de planeación.
- Garantizar la vinculación de los participantes de acuerdo a los criterios definidos en el proyecto y ejercicios de rendición de cuentas así como la estrategia de planeación, gestión participativa y monitoreo comunitario en concordancia con los lineamientos del programa.
- Redactar, documentar y presentar informes de resultados de ejecución de actividades planificadas en los formatos establecidos para el proyecto.
- Apoyar la sistematización de la información aportada por la estrategia de gestión del conocimiento y M&E del programa.
- Apoyar al equipo técnico en el proceso de identificación, socialización y concertación de los modelos técnicos y pedagógicos para los componentes definidos en el marco del proyecto.
- Mantener una comunicación permanente con el/la coordinador/a del Proyecto y la ART y demás miembros del equipo del proyecto y detectar e informar situaciones de riesgos y de Acción con daño.
- Suministrar la información requerida para el seguimiento a las actividades de campo del proyecto (informes y formatos) y facilitar misiones a terreno por parte de las agencias y entidades involucradas y donantes.
- Apoyar en la elaboración del plan operativo y de compras y seguimiento al mismo.
- Cualquier otra labor requerida por el/la Coordinador/a del Proyecto, que sean afines con la naturaleza del cargo.

Calificaciones:

Profesional en economía, administración, ciencias sociales, ciencias agropecuarias o áreas afines, con al menos cuatro años de experiencia profesional en implementación y formulación de proyectos integrados y sostenibles con población rural y víctimas en áreas afines.

El consultor deberá contar con:

- Experiencia específica en temas relacionados con liderazgo, gerencia y coordinación de proyectos con comunidades vulnerables y dirección de equipos interdisciplinarios de trabajo.
- Experiencia demostrable de trabajo con comunidades indígenas, afrocolombianas y población víctima. Es deseable el conocimiento del territorio y de experiencia de trabajo con indígenas.
- Experiencia previa en proyectos con entidades territoriales departamentales y/o municipales y con agencias del Sistema de Naciones Unidas es una ventaja.
- Experiencia en implementación y formulación de proyectos integrados y sostenibles.
- Conocimiento del territorio, del Plan Marco de implementación de los Acuerdos de paz y del enfoque de Acción sin daño.
- Disponibilidad para trabajar en contextos difíciles y zonas rurales.
- Habilidades para redactar, documentar y presentar informes de resultados de ejecución de actividades planificadas.

¹ Departamento de Seguridad Naciones Unidas Colombia

- Capacidad de trabajar en equipo, y establecer redes y alianzas.
- Iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad.
- Se valorará conocimiento de la región, incluyendo el contexto socio económico de comunidades étnicas Afro e Indígenas.
- Capacidad para actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales propios de las Naciones Unidas, ART y SNPS.
- Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa.
- Conocimientos en seguridad alimentaria y nutricional y deseable trabajo práctico con comunidades.
- Disponibilidad para viajar, de acuerdo con las necesidades y modelo de implementación y a trabajar en contextos difíciles y zonas rurales.

Conocimientos y habilidades deseables:

- Excelentes habilidades de comunicación, redacción, escritura de documentos y relaciones interpersonales.
- Capacidad de trabajo en equipo y en particular con grupos interdisciplinarios y multiculturales.
- Habilidad de Planeación y Organización
- Compromiso social y habilidad para trabajar eficazmente y armónicamente en entornos pluriculturales.
- Se requiere el uso de computadores y office (Word, Excel, PowerPoint, etc.).

Competencias Requeridas:

Gestión de resultados: Asigna las tareas con instrucciones claras, prioriza las tareas del equipo basado en los temas urgentes y limitaciones de tiempo. Asegura que las necesidades de los clientes internos son atendidas apropiadamente y que las personas tienen el entrenamiento necesario para cumplir con su trabajo.

Comunicación: Adapta su lenguaje y la complejidad del contexto de acuerdo con las audiencias. Facilita la comunicación transparente a todo el personal.

Ética y Valores: Asegura que las regulaciones, políticas y procedimientos del PMA sean aplicados al interior de las unidades. Trabaja de manera justa, equilibrada con adecuado lenguaje y actitud hacia las demás personas.

Trabajo en Equipo: Monitorea que las personas con las que trabaja aseguren el logro de los objetivos. Activamente promueve y facilita la cooperación de todo el equipo de trabajo y a establecer alianzas.

Flexibilidad: Alienta a otros para ser abiertos y que respondan constructivamente al cambio. Promueve el entendimiento y la apreciación de la diversidad en la unidad de trabajo. Crea métodos de trabajo adaptables a los cambios de prioridades. Estimula a otros durante períodos de incertidumbre.

Orientación al cliente: Asegura que su equipo de trabajo entienda las instituciones y comunidades y su rol personal para la atención de ellos. Trabaja con ellos para resolver las áreas de insatisfacción.

Relaciones Interpersonales: Es consciente de las fortalezas y limitaciones de otros. Usa la diplomacia y el tacto para encontrar soluciones mutuas donde existan conflictos de intereses.

Iniciativa: Propone métodos para mejorar los procesos de trabajo. Proactivamente identifica problemas potenciales en la unidad de trabajo e implementa indicadores para evitarlos. Ajusta su trabajo en los aspectos bajo su supervisión en circunstancias desafiantes.

Orden y Sistematización: Desarrolla estrategias para respuesta rápida en situaciones de presión y desarrolla sistemas para organizar los datos para su uso en el futuro.

Idioma de trabajo: El idioma de la consultoría es el español