



ORGANIZACION DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ALIMENTACION Y LA AGRICULTURA

Términos de Referencia para National Project Personnel *

Nombre:			
Título**:	VACANTE OP 22/2017 CONSULTOR/A EN MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS PROGRAMAS DE LA SAGARPA		
División/Departamento:	FLMEX		
Programa/Número de Proyecto:	UTF/MEX/125 Acompañamiento técnico a las Entidades Federativas en materia de planeación, monitoreo y evaluación		
Lugar de destino:	Ciudad de México con posibles desplazamientos a los estados del país		
Posible fecha de inicio:	Julio 2017	Duración:	3 meses, con opción a renovación según desempeño
Reporta a:	Nombre:	Título: Director/a Nacional de Proyecto	

* Favor notar: Si los TORS son para contratos de Consultor / PSA.SBS, la experiencia relevante mínima requerida para la asignación es como se señala a continuación:

1 año para categoría C

5 años para categoría B

12 años para categoría A

** Por favor ingrese un título corto (máx. 25 caracteres) para esta asignación.

DESCRIPCION GENERAL DE TAREAS Y OBJETIVOS A ALCANZAR

Bajo la coordinación operacional del Representante de la FAO en México y la supervisión técnica del/la director/a Nacional de Proyecto, el/la consultor/a realizará las siguientes actividades:

1. Participar en la revisión y mejora del sistema de indicadores para el monitoreo y evaluación (M&E) de la gestión estatal de los programas 2016/17 de la SAGARPA, específicamente para el *Programa de Concurrencia con las Entidades Federativas (PCEF)*, el *Programa de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (PSIA)*, el *Componente de Infraestructura Productiva para el Aprovechamiento Sustentable de Suelo y Agua (IPASSA)*, y el *Componente Extensionismo*.
2. Revisar y, en su caso, ajustar las guías para el cálculo de indicadores para el monitoreo y evaluación de la gestión de los programas 2016/17 de la SAGARPA.
3. Brindar soporte técnico en línea y a través de videoconferencias a los Coordinadores de los CTEE y a las Entidades Consultoras Estatales (ECE) sobre el funcionamiento del sistema de M&E de la gestión de los programas y la alimentación de la información en dicho sistema.
4. Impartir talleres de capacitación presenciales a los Coordinadores de los CTEE y a las ECE sobre el sistema de M&E estatal de los programas: marco conceptual, definición y tipo de indicadores de gestión, fuentes de información del sistema, mecanismos de validación de datos, reportes del sistema, análisis de resultados.
5. Elaborar el programa de trabajo y preparar los materiales para la capacitación a los Coordinadores de los CTEE, las ECE y a los funcionarios federales y estatales en temas relacionados con Gestión para Resultados (GpR), Metodología de Marco Lógico (MML), construcción de indicadores de desempeño de programas públicos, tipos de evaluación de programas y sus alcances, entre otros.

6. Impartir la capacitación a los Coordinadores de los CTEE, las ECE y a los funcionarios federales y estatales en los temas señalados en la actividad 5.
7. Participar en reuniones de trabajo con los consultores del Proyecto y con los funcionarios de la DGPE de la SAGARPA para la revisión y retroalimentación del desarrollo del sistema de M&E de los programas.

Otras actividades:

1. Elaborar el informe final de actividades correspondiente a los servicios prestados al Proyecto.

INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO

Resultados esperados:	Fecha de término requerida:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistema de indicadores revisado y fortalecido para el M&E de la gestión estatal de los programas 2016/17 de la SAGARPA. 2. Guías mejoradas para el cálculo de indicadores de gestión de los programas. 3. Soporte técnico en línea brindado a los Coordinadores de los CTEE y a las ECE sobre el funcionamiento del sistema de M&E estatal. 4. Talleres de capacitación presenciales impartidos a los Coordinadores de los CTEE y a las ECE sobre el monitoreo de la gestión estatal de los programas. 5. Programas de trabajo y materiales de capacitación elaborados. 6. Capacitación brindada a los funcionarios en temas de GpR, MML, construcción de indicadores, tipos de evaluación. 7. Participación efectiva en reuniones de trabajo para revisión de avances y entregables. 	Septiembre 2017

Calificaciones académicas:

Profesional en el área de políticas públicas, administración y gestión pública, economía, ciencias agrícolas o áreas afines, preferentemente con estudios de posgrado.

Conocimientos, habilidades y aptitudes requeridas:

1. Al menos 7 años de experiencia en diseño de indicadores para el M&E de políticas públicas.
2. Experiencia profesional en temas de evaluación de políticas y programas de desarrollo agropecuario, pesquero y rural.
3. Conocimiento del sector agropecuario y pesquero de México.
4. Conocimiento sobre el diseño y operación de los programas de subsidios de la SAGARPA.
5. Dominio en la metodología de marco lógico.
6. Dominio en la metodología del ciclo del proyecto.
7. Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios y para establecer relaciones profesionales con autoridades gubernamentales federales y estatales.
8. Capacidad analítica y excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
9. Capacidad para realizar presentaciones a nivel ejecutivo y ante audiencias numerosas.
10. Enfoque basado en resultados, comunicación, establecimiento de relaciones eficaces.