



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ALIMENTACIÓN Y LA AGRICULTURA

Términos de Referencia para National Project Personnel *

Nombre:			
Título:	OP 20/2018 Especialista en Metodologías de Intervención en Zonas Rurales		
División/Departamento:	FLMEX		
Programa/Número de Proyecto:	UTF/MEX/140/MEX "APOYO A LA IMPLEMENTACIÓN E INCORPORACIÓN DE INNOVACIONES DEL PROYECTO ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD ALIMENTARIA"		
Lugar de Destino:	Ciudad de México con desplazamientos a otros estados		
Posible fecha de inicio:	Agosto 2018	Duración:	3 meses con posible extensión según desempeño
Reporta a:	Título:	Director (a) de operaciones	

* Favor notar: Si los TORS son para contratos de Consultor / PSA.SBS, la experiencia relevante mínima requerida para la asignación es como se señala a continuación:

1 año para categoría C

5 años para categoría B

12 años para categoría A

** Por favor ingrese un título corto (máx. 25 caracteres) para esta asignación.

DESCRIPCIÓN GENERAL DE TAREAS Y OBJETIVOS A ALCANZAR

Bajo la supervisión directa del Director (a) de Operaciones, la supervisión general del Director Nacional de Proyecto y la supervisión general del personal que el Representante de la FAO designe; el/la consultor (a) será responsable de la mejora de la metodología del PESA para lo cual realizara las siguientes principales actividades:

1. **Elaborar un Programa de trabajo de las acciones a desarrollar para la mejora de la metodología del PESA.**
2. **Proponer ajustes a la estrategia y metodología del PESA particularmente el enfoque territorial,** considerando los casos existentes en PESA, otros programas de apoyo a pequeños productores nacionales e internacionales y validando la metodología en campo.
3. **Documentar el proceso de caracterización de familias del PESA,** facilitando instrumentos, procedimientos para pilotajes, analizando información e incorporación en la metodología.
4. **Dar acompañamiento metodológico a los Equipos Regionales, Estatales y otras áreas de la UTN FAO del PESA.**
5. **Coadyuvar a la actualización de los manuales, guías y herramientas diversas,** asegurando el enfoque de equidad e inclusión social, focalización, así como el enfoque territorial.
6. **Diseñar, en coordinación con la Dirección de Gestión de Conocimiento, los contenidos y materiales para ajustar el Diplomado en Metodologías para la Seguridad Alimentaria (DIMESAN) y el curso interactivo PESA.**
7. Colaborar en el diseño de materiales para capacitación presencial.
8. Apoyar al Director (a) de Operaciones en tareas de coordinación y logística.
9. Elaborar informes de su competencia y realizar tareas que le sean encomendadas por su supervisor y el Director Nacional del proyecto.
10. Colaborar en la elaboración del informe final del proyecto

INDICADORES CLAVES DE DESEMPEÑO

Resultados esperados:

- Programa de trabajo para la mejora de la estrategia y método PESA.
- Estrategia, método y herramientas PESA actualizados con elementos de género e inclusión social, focalización y enfoque territorial.
- Manuales, guías y materiales de capacitación actualizados.
- Informes mensuales de actividades entregados en tiempo y forma.
- Informe final de resultados.

Fecha de término requerida: Octubre 2018

- Al primer mes de inicio del proyecto.
- Al sexto mes de inicio del proyecto.
- Al noveno mes de iniciado el proyecto.
- Al décimo primer mes.

Competencias requeridas

Calificaciones Académicas:

- Grado universitario en ciencias agrícolas, sociales, geográficas, económicas o áreas afines.
- Deseable posgrado al menos de nivel de maestría en ciencias en economía, economía agrícola, desarrollo rural o áreas de especialización semejantes.

Competencias Técnicas y Experiencia requerida:

- Capacidades para la planeación estratégica y el desarrollo de capacidades;
- Experiencia en temas de desarrollo rural, social y de colaboración en programas y proyectos en regiones rurales;
- Experiencia en equipos de trabajo multidisciplinarios y procesos institucionales;
- Experiencia profesional mínima de 5 años en el diseño de estrategias de intervención, programas o proyectos de desarrollo rural;
- Experiencia mínima de 5 años en procesos de formación técnica y metodológica;
- Experiencia de trabajo en regiones marginadas rurales;
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Capacidad de adaptación a cambios que surgen durante la ejecución de proyectos.
- Disponibilidad para viajar.
- Enfoque basado en resultados; Comunicación; razonamiento estratégico; asociación y promoción

“De acuerdo con la Resolución 65/260 de la Asamblea General de agosto de 2010 “Marco de responsabilidad para el Sistema de Administración de Seguridad de la ONU”, el personal empleado por las Organizaciones del Sistema de las Naciones Unidas debe cumplir con todas las regulaciones y procedimientos de seguridad del Sistema de las Naciones Unidas, tanto en el servicio como fuera de él”.

Asimismo, en la Resolución del 4 de febrero de 2011 en su anexo, inciso P se establece (párrafo traducido de inglés a español):

- P. Personal empleado por las organizaciones del sistema de Naciones Unidas
- Debe familiarizarse con la información que se le proporcione con respecto al Sistema de Gestión de la Seguridad de Naciones Unidas en su lugar de asignación.
- Obtener la autorización de seguridad antes de viajar;
- Asistir a las reuniones de información sobre seguridad y firmar un documento certificando que ha recibido dicha información;
- Cuenta con todo lo necesario para trabajar en su lugar de asignación.