



Info Membres

Le renouveau de la FAO



Un budget propre à redynamiser l'Organisation

Le nouveau budget de la FAO, unanimement approuvé par ses Membres, devrait permettre de revitaliser l'ensemble de l'Organisation.

Lorsqu'ils se sont réunis à Rome pour la 37^e session de la Conférence, les Membres ont approuvé l'ouverture de crédits d'un montant de 1 005,6 millions d'USD au titre du budget ordinaire de l'exercice biennal 2012-2013, en augmentation de 1,4 pour cent par rapport à l'exercice en cours. La mise en œuvre intégrale des mesures inscrites dans le Plan d'action immédiate pour le renouveau de la FAO (PAI), prévue sur cinq ans et actuellement à mi-parcours, sera donc possible.

Les Membres ont pris acte des efforts menés par le Directeur général, Jacques Diouf, pour « identifier des possibilités d'économie et de gains d'efficacité » pour l'exercice biennal à venir. Dans le Programme de travail et budget, quelque 10,6 des 26,5 millions d'USD économisés iront au PAI.

Les Membres ont également demandé au Directeur général de prendre les mesures voulues – diminution du nombre des déplacements, meilleure planification des publications et amélioration du recouvrement auprès des partenaires des dépenses administratives acquittées par la FAO, mais imputables à des activités extra-budgétaires – pour réaliser une économie supplémentaire de 34,5 millions d'USD sans remettre en question l'exécution de l'ensemble du programme.

M. Diouf, qui s'adressait pour la dernière fois à la Conférence avant de passer la main à la fin de 2011, a déclaré que, grâce à la réforme, la FAO était désormais « une organisation allégée, recentrée et mieux à même d'affronter le XXI^e siècle ».

La Conférence a rappelé qu'il était important de définir des priorités en fonction de la nouvelle approche adoptée par la FAO, celle d'une gestion axée sur les résultats, et demandé qu'il soit

procédé à d'autres améliorations encore dans le cycle de planification 2014-2015, comme l'avait requis le Conseil à sa 141^e session, en avril dernier.

Conséquences des autres décisions prises par la Conférence, des crédits supplémentaires seront alloués à la FAO au titre des activités portant sur l'égalité des sexes et l'évaluation, mais l'augmentation nette du nombre des postes devra être minimale. Les Membres ont également décidé de maintenir les pôles du Centre des services communs de Bangkok et de Santiago, plutôt que de les combiner avec le centre de Budapest.

De son côté, à la suite de son élection pendant la Conférence, le prochain Directeur général, Jose Graziano da Silva, a rappelé son appui au processus de rénovation: « Je réaffirme ma détermination à mettre en œuvre notre réforme et à la mener à son terme rapidement », a-t-il déclaré.

L'avis du personnel sur la réforme

À l'issue de la première consultation jamais réalisée de l'ensemble des personnes travaillant pour la FAO, il est apparu que des progrès étaient observés sur la voie du renouveau dans les domaines des ressources humaines, de la gestion axée sur les résultats et de la décentralisation.

Toutefois, les employés ont déclaré que le rythme du changement était trop lent et que des améliorations seraient possibles, notamment en ce qui concerne la communication au sujet du processus de renouveau et la culture institutionnelle de la FAO.

Les pays Membres avaient demandé qu'une enquête soit réalisée dans le cadre du processus de renouveau, qui a suscité un vif intérêt puisque 77 pour cent des employés y ont pris part.

Ceux-ci ont indiqué qu'ils tiraient leur motivation principale des objectifs et de l'action stimulante de la FAO.

L'enquête a montré que la FAO obtenait des résultats similaires, voire supérieurs, à ceux des autres organisations internationales à trois titres: motivation des employés, mise à disposition des outils nécessaires pour s'acquitter de sa tâche, et sentiment d'être impliqué sur le lieu de travail. Les résultats ont également mis en relief les améliorations enregistrées depuis la publication du rapport sur l'Évaluation externe indépendante de 2007; ainsi, le point de vue porté par les employés sur la rapidité de la prise de décisions et la visibilité de la direction de la FAO est plus favorable – même si des progrès sont encore possibles.

Manoj Juneja, Directeur général adjoint (Opérations), a déclaré: « Il est agréable de constater que le personnel se rend compte des progrès réalisés sur la voie du renouveau et qu'il est très déterminé à exécuter le programme de travail de la FAO. Il n'en reste pas moins que nous devons dépasser les obstacles qui nous empêchent encore d'exploiter tout notre potentiel dans certains domaines, au moyen d'efforts tant individuels que collectifs. »

Ont participé à l'enquête des employés du Siège et de l'ensemble des bureaux de la FAO dans le monde entier, détenteurs de tous types de contrat, et le taux de réponse a été élevé.

L'enquête a été conçue avec l'aide du Groupe Hay, cabinet de consultants spécialisé, qui a recueilli et compilé les résultats indépendamment de la FAO. Toutes les réponses étaient confidentielles. Des représentants du Groupe Hay ont rencontré de hauts responsables de l'Organisation, ainsi que des membres des organes représentatifs du personnel et de l'équipe chargée du changement de

culture, afin de débattre plus en détail avec eux des résultats obtenus et de la suite à y donner.

Pour commencer, une équipe de fonctionnaires de la FAO, représentative de l'ensemble du personnel, entreprend actuellement avec la direction de déterminer quelles sont les deux ou trois mesures susceptibles d'avoir la plus grande incidence à l'échelle de l'Organisation.

En outre, un « rapport d'encadrement » a été remis à chaque Directeur général adjoint/représentant régional, qui contient les résultats de l'enquête intéressant le département ou le bureau régional dont il a la charge. À leur niveau, dirigeants et cadres s'emploieront avec leurs subordonnés à déterminer une ou deux autres mesures susceptibles d'être bénéfiques pour leur unité ou leur bureau.

Des observations? Des suggestions? Écrivez à Members-Update@fao.org.