

主席备忘录

独立外部评价后续行动大会委员会（大会委员会）会议

2010年6月23日，星期三

主席 Luc Guyau

粮农组织技术工作优先次序确定程序的最新情况

1. 成员们在审议管理层准备的截止2010年6月初优先次序确定程序的最新情况 (http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/Prioritization_CoCIEE_23June_E.pdf) 时，注意到改进优先次序确定是一个长期过程，2010—11年确定的2012—13两年度重点的周期属于过渡性质。他们还强调了吸取经验教训、为下个两年度确立系统而同步的优先次序确定方法的重要性。会议强调了计划委员会关于改进优先次序确定程序的重点，注意到2010年在采取措施获得区域会议和技术委员会关于重点活动的条理分明的建议方面取得了进展。
2. 成员们注意到，根据改革后的计划制定、预算编制和绩效监督系统，2010年有些区域会议和技术委员会会议无法按照批准的领导机构会议周期安排。因此关于重点活动的某些投入要到本两年度过程末期才提供。在这方面，成员们获悉，亚太区域会议、林业委员会和世界粮食安全委员会向计划委员会提供的投入将作为秘书处编制的综述文件的补编。此外，计划委员会将在2011年2月增开一次会议审议近东区域会议和渔业委员会的投入。关于渔业委员会，注意到时间问题将在2011年1月—2月举行的会议上讨论。
3. 理事会独立主席承诺与区域会议和理事会各委员会的主席以及秘书处一起编制下个两年度的适当会议时间表，以确保领导机构之间在重点确定方面协作。
4. 成员们提出了具体建议以利于改进优先次序确定程序，包括以下措施：

- 为各技术委员会审议重点活动制定一个共同格式和明确的框架，更好地确定予以重视和不予重视的技术工作领域；
- 在优先次序确定程序方面积极加强与成员的沟通，例如在成员之间以及与管理层组织非正式会议，提供简明扼要的信息，以便更好地了解这一复杂而新的程序；

- 考虑到将在新的两年度提供的指标和目标的执行情况。

5. 成员们注意到，2010年10月财政和计划两委员会联席会议将审议关于2011年第一季度举行的非正式会议的时间和形式的一项建议，该次会议将集合相关成员、伙伴和其他可能的自愿捐助者交流预算外自愿供资需要情况。

权力下放办事处的机构和运作方案

6. 成员们审议了管理层准备的“权力下放办事处的机构和运作方案”这一文件（http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/Decentralized_Offices__CoC_IEE_23June_MainRep_E.pdf），该文件提供了2010年4月和5月举行的3次区域会议报告中关于权力下放办事处中长期方案以及拟议的全球共享服务中心方面的摘要，这些区域会议系指在巴拿马举行的拉丁美洲及加勒比区域会议，在罗安达举行的非洲区域会议和在埃里温举行的欧洲区域会议。成员对于这三次区域会议迄今所提供的有益投入表示赞赏，认识到另外两个区域会议即亚太区域会议和近东区域会议的进一步投入将使他们能够更全面地了解权力下放结构的各个方面。

7. 同时成员们还强调，加强粮农组织的权力下放结构以改进权力下放办事处网络的一致性、绩效和整合程度，同时确保粮农组织统一运作至关重要。在这方面，强调了以下问题：

- 关于拟议的全球共享服务中心，提出了问题，就正在进行的对各个共享服务中心的内部审查做了说明，内部审查结果应提交财政委员会在2010年10月审议。在这方面，成员们指出，审查的目的应当是在效益与节约之间实现适当平衡，同时考虑到区域办事处由于实施《近期行动计划》而增加的责任。
- 成员们强调权力下放办事处应当配备足够的工作人员，应当对这些工作人员提供必要培训以便适当履行其职能。
- 在审议粮农组织权力下放办事处网络合理化时，会议指出粮农组织需要为其成员提供良好服务，费用削减不应当作为唯一目标。此外，非洲的具体需要应予以考虑，应当适当考虑到技术设施和旅行限制方面的挑战—例如使多重委任变得困难。成员们认为需要更好地整合总部和实地的账户，会议指出正在通过更换粮农组织的实地会计系统来解决这个问题。

领导机构多年工作计划

8. 成员们对于领导机构多年工作计划（http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/MYPOWs_CoCIEE_23June_E.pdf）所提供的信息表示赞赏，注意到工作计划的制定由《近期行动计划》行动2.70、2.71和2.72授权，经2009年11月大会及2010年5月理事会确认。

9. 成员们高兴地注意到，计划委员会在2010年4月已经通过了其多年工作计划，然后在2010年5月得到理事会的批准。成员们还对制定财政委员会多年工作计划草案方面取得了很大进展感到满意，该项工作计划预计由财政委员会在其10月下旬会议上通过，由理事会在2010年11月—12月批准。

10. 此外，成员们还获悉理事会多年工作计划草案在独立主席的指导下正在编制，将在7月和9月两次非正式研讨会上讨论，以便在2010年11月—12月理事会议上审议和通过。同样，会议注意到章程及法律事务委员会应当在2010年9月会议上审议和批准其多年工作计划，该项工作计划随后由理事会在11月—12月批准。

11. 最后，会议注意到，由于多年工作计划没有先例，区域会议和各技术委员会2010年会议议程没有预见到多年工作计划。由于这些领导机构每两年仅举行一次会议，其多年工作计划将根据可在本两年度开始的准备工作，在2012年他们举行下次会议时最终确定。

人力资源（绩效评价及管理系统、职工轮岗等）

12. 成员们对于管理层准备的文件（http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/HR_CoCIEE_23June_E.pdf）所示的人力资源领域取得的进展和成就表示赞赏，特别是在实施以下方面：(i) 新的管理信息报告系统；(ii) 绩效评价及管理系统；(iii) 有关职工流动、性别代表性和青年专业人员计划的三项重要的人力资源政策。

13. 成员们欢迎这些领域目标宏伟的工作计划，该项工作计划为人力资源职能提供了新的战略方向，从而领会了职工是粮农组织主要资产这一改革精神。在这方面，讨论集中在以下几点：

- 注意到制定一项有效的职业发展计划以吸引和留住年轻人才的重要性，以及需要有一个奖赏系统以奖励绩效出色的职工；

- 注意到在2010年9月预计实施流动政策之前，管理层努力任命内部候选人为粮农组织代表；
- 成员们获悉涉及2010—11两年度的第一批15名青年专业人员将在2010年9月进入粮农组织，询问是否有可能扩大青年专业人员计划，使粮农组织在今后各个两年度聘用更多青年专业人员；
- 成员们对于管理层采取积极方法确保代表性不足的国家的潜在专业人员候选人能够收到职位空缺通知表示满意；
- 成员们重申支持粮农组织的性别代表性政策，努力达到在专业和更高职等职位中女性占50%这一联合国目标。

《近期行动计划》实施进展情况

14. 成员们欢迎管理层提交的《近期行动计划》实施进展情况报告（http://typo3.fao.org/fileadmin/user_upload/IEE/IPA_Progress_Rep_CoC23June_E.pdf），注意到在以下领域取得了重大成就：基于结果的工作规划，绩效评价，人力资源政策，人力资源管理信息，授予权力下放办事处更大权力，技术合作计划，权力下放办事处的信息技术基础设施，领导机构改革和文化变革。

15. 管理层重申致力于在不影响执行粮农组织工作计划重点活动的情况下实施粮农组织革新图变所需的改革。同时指出组织改革是一项复杂的工作，由于对管理层和职工增加了要求而具有很大风险。在这方面说明了“J曲线”效应，表明在一个变革过程开始时通常绩效下降，后来再提高。为了努力在过渡期获得最大利益及尽量减少不利影响，管理层应当努力进行有效沟通，增加教育和培训以及进行可靠的风险评估。在这方面，成员们获悉，将向大会委员会2010年10月下次会议报告对于成功完成《近期行动计划》的风险正在进行的评估的正式结果以及将在2010年7月至9月进行的全组织职工调查的初步结果。

16. 此外，在讨论期间还提出了以下意见：

- 强调需要在涉及向领导机构报告问责的进展报告详细程度与获得简单形式定性分析的愿望之间实现更适当平衡。关于交流方面，强调了成员可及时和方便获得文件的重要性；
- 成员们希望看到为大会委员会10月份下届会议准备的在2012—13年实施《近期行动计划》的财政要求估计总额。

其他事项

17. 总干事职位的能力要求。一名成员散发了总干事职位的职务说明草案供了解情况，指出拟议的能力要求虽然在本两年度中没有使用，但可用于成员之间非正式交流意见。

附 件

议 程

1. 粮农组织技术工作优先次序确定程序的最新情况
2. 权力下放办事处的结构和运作方案
3. 领导机构多年工作计划
4. 人力资源（绩效评价及管理系统、职工轮岗等）
5. 《近期行动计划》实施进展情况
6. 其他事项