

大会委员会提交 2011 年大会报告的示意性提纲

大会赋予分别于 2007 年和 2008 年设立的大会委员会多项职责，包括与粮农组织在《近期行动计划》所涉所有领域的革新图变相关的广泛问题。因此大会委员会提交大会第三十五届和第三十六届会议的报告篇幅较长，对经常举行会议的三个工作组的工作进行了汇总，并包括大量附件。在本两年度，由于大会委员会的职责比较有限，提交大会第三十七届会议的报告预计简短，如以下示意性提纲所述。

主席的序言

总干事的致辞

I. 引言

引言部分将回顾大会第 4/2009 号决议所述大会委员会职责，着重说明主要重点是对《近期行动计划》进行监测及采取后续行动，不影响理事会和各委员会的法定职能。这部分还将提请注意“采取措施提高包括代表性在内领导机构效率的开放性工作组”在治理改革领域发挥的补充作用，必要时提及提交大会的具体报告。

在附录 2 中将介绍工作安排情况，包括大会委员会、理事会、各委员会之间的关系，对各区域会议工作的审查，为支持实施《近期行动计划》而采取的内部管理行动以及其它详情。

大会委员会在执行其监测职能时对《近期行动计划》实施工作的主要成分进行了审查，一些主要活动由其他领导机构予以更加深入审议。下面一节将简要介绍报告期变革过程的主要发展情况。

II. 改革进程中的主要重点领域

这是报告的主要部分，根据相关领导机构进行的讨论，对大会委员会在 2010 和 2011 年举行的会议期间所述问题的讨论情况进行概述（文本将在离大会会议更近的时候逐步完成）。在导言部分之后将围绕《近期行动计划》的六个主题领域进行阐述，与大会委员会 2009 年提交大会的报告¹中“前进方向”一节所强调的领域相一致，初步标题和内容如下所述（在更接近实际起草时间时可能需要对阐述内容进行调整）。

《近期行动计划》总体实施情况

- 这一小节将概述包括供资问题在内的《近期行动计划》总体实施的主要特点，涉及在其他主题中不会提及的重要的跨部门问题，例如对《近期行动

¹ C 2009/7

计划》风险的管理和对相互依赖性的处理。这一小节然后将提及管理层编写的关于《近期行动计划》实施情况的详细汇总报告，涉及所有项目的成就，作为附录 3 附后。

注重结果

- 确定粮农组织技术工作的优先次序
- 资源筹集
- 伙伴关系，如伙伴关系战略、粮农组织/农发基金/粮食计划署联合采购小组、海地联合工作组、联合紧急救济行动等。

统一运作

- 权力下放办事处的结构和运作方案
- 总部结构，包括对总干事办公室职能的审查
- 赋予下放办事处权力，如采购、技术合作计划、协议书等。

人力资源

- 人力资源政策和举措，包括人力资源战略框架、人力资源委员会、关于性别平衡的战略行动计划、招聘举措、绩效评价及管理系统、职员发展、能力框架、职员流动政策、青年专业人员、人力资源管理信息系统。

文化变革及职员交流

- 文化变革活动，如包容性工作环境、参与性工作计划、当地变革小组、关于变革管理的培训计划、革新调查、对内部方案实施情况的监测等
- 职员交流，如职员调查、职员交流和参与计划等。

加强行政和管理系统

- 修订粮农组织《手册》
- 更新信息技术网络
- 与采购有关的活动
- 国际公共部门会计标准及替换实地会计系统
- 企业风险管理。

进行有效治理和监督

- 评价办公室章程
- 职业道德委员会
- 领导机构多年工作计划
- 领导机构议事规则
- 总干事职位候选人的发言程序。

III. 前进方向

这一节将包括大会委员会关于将来在革新图变进程中采取措施的建议，包括《近期行动计划》中工作未完成的领域。该节还将涉及 2012—13 两年度及之后与《近期行动计划》相关的预算问题。可能需要提出安排建议以监测 2012—13 年《近期行动计划》的实施，并确保与《工作计划和预算》过程及已作的治理安排更大程度相结合。

附录

- 附录 1—关于《近期行动计划》的大会第 4/2009 号决议
- 附录 2—2010—11 年大会委员会的组织安排（主席团成员、会议时间表）
- 附录 3—管理层的 2010—11 年《近期行动计划》实施报告。