Примерный план доклада КоК-НВО Конференции 2011 года

Прежние КоК-НВО, созданные, соответственно, в 2007 и 2008 годах, были наделены Конференцией комплексными мандатами, охватывавшими широкий круг вопросов, касающихся процесса обновления ФАО во всех областях, нашедших своё отражение в Плане неотложных действий (ПНД). Поэтому доклады КоК-НВО 35-й и 36-й сессиям Конференции были относительно большими и отражали результаты работы трёх рабочих групп, часто проводивших совещания; кроме того, они сопровождались обширными приложениями. В текущий двухгодичный период, поскольку мандат КоК-НВО довольно ограничен, его доклад 37-й сессии Конференции должен быть короче, о чём свидетельствует приводимый ниже примерный план.

Предисловие Председателя

Послание Генерального директора

I. Введение

Во введении будет напомнен мандат КоК-НВО, прописанный в резолюции 4/2009 Конференции, причём будет подчёркнута его первостепенная задача, без ущерба для уставных функций Совета и его комитетов, осуществлять надзор за реализацией ПНД. Будет также привлечено внимание к той дополнительной роли в области реформирования системы руководства Организацией, которую призвана сыграть Рабочая группа открытого состава по мерам, направленным на повышение эффективности работы руководящих органов, включая вопрос о представительстве (РГОС), со ссылкой, при необходимости, на её доклад Конференции.

Будет представлена информация о методах работы, включая взаимосвязь между КоК-НВО, Советом и его комитетами, обзор работы региональных конференций, а также меры руководства Организации, направленные на выполнение ПРД, причём более подробная информация будет приведена в Приложении 2.

Осуществляя свои надзорные функции, КоК-НВО рассмотрел ключевые составляющие осуществления ПНД; кроме того, другие руководящие органы рассмотрели более подробно ряд других основополагающих видов деятельности. В следующем разделе в сжатом виде будут представлены основные события, связанные с осуществлением перемен, за отчётный период.

II. Основные области целенаправленного воздействия в процессе осуществления перемен

Этот раздел доклада будет главным и будет содержать обзор обсуждения вопросов, которые КоК-НВО рассматривал в ходе совещаний в 2010 и 2011 годах, в свете обсуждения этих вопросов в соответствующих руководящих органах (текст будет поэтапно готовиться по мере приближения сессии Конференции). После вводной части, доклад будет сформирован вокруг шести тематических областей ПНД, что будет соответствовать областям, обозначенным в разделе "Предстоящая работа" доклада КоК-НВО Конференции 2009 года[1] (ниже приводятся предварительные заголовки и их содержание, которое, возможно, придётся доработать ближе к началу процесса непосредственно написание раздела)

[1] C 2009/7.

Общий ход осуществления ПНД

- В этом вводном подразделе будет дана общая характеристика основных моментов выполнения ПНД в целом, включая аспекты финансирования; будут обозначены важные сквозные вопросы, о которых не говорится в других тематических рубриках, например, управление ПНД в условиях рисков и решение проблемы взаимосвязанности вопросов. Затем будет подробно охарактеризован подготовленный руководством сводный доклад о выполнении ПНД, с отражением достижений по всем проектам (будущее Дополнение 3).

Управление, направленное на достижение конкретных результатов

- Определение приоритетов в технической работе Организации
- Мобилизация ресурсов
- Партнёрства, например стратегия формирования партнёрств, совместное подразделение по закупкам ФАО/МФСР/ВПП, совместная целевая группа по Гаити, совместное проведение операций по оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях.

Работа Организации как единого целого

- Концепция структуры и функционирования децентрализованных отделений
- Структура штаб-квартиры, включая обзор деятельности Канцелярии Генерального директора
- Делегирование полномочий децентрализованным отделениям, например, закупки, ПТС, согласования.

Людские ресурсы

- Политика и инициативы в области людских ресурсов, включая Стратегические основы деятельности в области людских ресурсов, комитет по людским ресурсам, стратегический план действий в области гендерного баланса, инициативы в области найма, ПЕМС, повышение квалификации сотрудников, система квалификационных требований, политика обеспечения мобильности сотрудников, программа младших сотрудников категории специалистов, административно-информационная система в области людских ресурсов.

Изменение организационной культуры и связь с сотрудниками

- Мероприятия в области изменения организационной культуры, например, условия работы, обеспечивающие максимальное вовлечение сотрудников, вовлечение сотрудников в процесс планирования работы, группы по изменению организационной культуры на местах, программа подготовки кадров по вопросам управления процессом изменения организационной культуры, проведение обзора процесса изменения организационной культуры, надзор за реализацией внутренней концепции
- Связь с сотрудниками, например опросы сотрудников, план осуществления связи с сотрудниками и взаимодействия с ними

Укрепление административно-управленческих систем

- Пересмотр Руководства ФАО по административным вопросам
- Обновление системы ИТ
- Инициативы в области закупок
- Международные стандарты учёта в государственном секторе (МСУГС) и замена ФАС
- Управление предприятием в условиях рисков.

Действенное общее управление и надзор

- Устав Управления ФАО по оценке
- Комитет по вопросам этики
- Многолетние программы работы руководящих органов
- Правила процедуры руководящих органов
- Порядок выступлений кандидатов на должность Генерального директора.

III. Планы на будущее

В этом разделе будут отражены рекомендации КоК-НВО относительно дальнейших действий в области обновления Организации, включая любые области, где работа по программе ПНД ещё не завершена. В разделе будут также представлены бюджетные аспекты, связанные с ПНД на 2012-2013 годы и на дальнейшую перспективу. Возможно, в этом разделе необходимо будет дать предложения по мониторингу выполнения ПНД в 2012-2013 годах, в том числе для обеспечения более тесного согласования с выполнением ПРБ и установленными управленческими процедурами.

Дополнения

- Дополнение 1: Резолюция Конференции 4/2009 по ПНД
- Дополнение 2: Организационные вопросы проведения КоК-НВО в 2010-2011 годах (члены Бюро, расписание совещаний)
- Дополнение 3: Доклад руководства о ходе осуществления ПНД в 2010-2011 годах.