



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º:

Fecha de publicación: **16 de febrero de 2015**

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: **9 de marzo de 2015**

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial forestal	GRADO:	P-4
		LUGAR DE DESTINO:	Ankara (Turquía)
UNIDAD ORGÁNICA:	Oficina Subregional para Asia Central (SEC)	DURACIÓN:	Plazo fijo: dos años
		NÚMERO DEL PUESTO:	1074377
		CÓDIGO CCGO:	1.H.06

Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.

También se alienta a las personas con discapacidades a presentar sus solicitudes.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La Oficina Subregional de la FAO para Asia Central está encargada de elaborar, promover, supervisar y aplicar las estrategias acordadas para abordar las prioridades subregionales en materia de alimentación, agricultura y desarrollo rural. La Oficina establece y mantiene relaciones con instituciones de ámbito subregional, entre ellas las organizaciones regionales de integración económica (ORIE). También presta asistencia a las Representaciones de la FAO en la subregión a fin de hacer frente a los problemas relacionados con la seguridad alimentaria, la agricultura y el desarrollo rural en los países de la subregión. La Oficina Subregional es una unidad auxiliar de la Oficina Regional de la FAO para Europa y Asia Central.

El puesto tiene como lugar de destino Ankara (Turquía). Es posible un traslado posterior a Estambul (Turquía).

Dependencia jerárquica

El Oficial forestal rinde cuentas al Coordinador Subregional para Asia Central.

Resultados clave

Amplios conocimientos especializados de carácter técnico y en materia de políticas a fin de respaldar la planificación, la elaboración y la ejecución de los programas, proyectos, productos y servicios regionales en consonancia con los objetivos regionales y los objetivos estratégicos de la FAO.

Funciones clave

- Planificar y dirigir componentes de equipos multidisciplinarios, dirigir comités, equipos de proyecto y grupos de trabajo internos, o participar en ellos, o brindar conocimientos especializados sobre redes técnicas u organismos técnicos internacionales de formulación de políticas y establecimiento de normas.
- Elaborar marcos técnicos, analíticos, de seguimiento y de presentación de informes, así como metodologías, instrumentos, sistemas, bases de datos, etc. relacionados con ellos, a fin de respaldar la planificación, la ejecución y el seguimiento de programas de trabajo, proyectos, productos o servicios.
- Diseñar y llevar a cabo actividades de investigación, recopilación de datos, validación, análisis o presentación de informes a fin de respaldar la elaboración de normas técnicas, instrumentos internacionales, enfoques y estrategias innovadores, nuevas herramientas, tecnologías, informes o publicaciones de carácter técnico o propuestas de políticas, así como la prestación de asesoramiento y conocimientos especializados de tipo técnico o sobre políticas.
- Responder a las solicitudes de asistencia técnica y sobre políticas de los países, proporcionar asesoramiento, asistencia y soluciones de carácter técnico a las oficinas descentralizadas y ofrecer respaldo técnico a proyectos de campo.
- Colaborar en actividades de desarrollo de la capacidad e intercambio de conocimientos en los Estados Miembros, como actividades de apoyo en materia de políticas, desarrollo organizativo y aprendizaje individual, preparando, entre otras cosas, la información, los materiales de aprendizaje y los instrumentos en línea pertinentes, así como proporcionar respaldo técnico a estas actividades y velar por su calidad o eficacia.
- Fomentar la cooperación internacional y promover las mejores prácticas y la intensificación del diálogo en materia de políticas, y proporcionar conocimientos especializados en reuniones internacionales o intergubernamentales.
- Participar en actividades de movilización de recursos en consonancia con la estrategia institucional de la FAO.

Funciones específicas

- Actuar como miembro de un equipo multidisciplinario encargado de abordar cuestiones técnicas, de política y desarrollo en los ámbitos forestal, agrícola y pesquero en la subregión.
- Desempeñar en el equipo multidisciplinario la función de experto principal del sector forestal, en particular en los ámbitos de la gestión y conservación de los bosques y la fauna y flora silvestres, los productos y servicios forestales, los conocimientos e información sobre actividades forestales y las políticas e instituciones forestales.
- Analizar los problemas y evaluar la evolución en los países de la subregión del sector forestal en general.
- Facilitar información y prestar asesoramiento técnico, socioeconómico y sobre políticas a los gobiernos de la subregión, así como a las organizaciones regionales y subregionales.
- Apoyar el desarrollo de la capacidad nacional para gestionar, conservar y ampliar con eficacia los recursos forestales y

silvestres así como los árboles fuera de los bosques; establecer políticas e instituciones que refuercen la contribución de los bosques a la reducción de la pobreza y el apoyo a los medios de subsistencia y los ingresos sostenibles.

- Contribuir al examen y la aplicación de políticas forestales a nivel nacional y subregional, trabajar con los miembros del equipo sobre cuestiones de desarrollo agrícola y rural integrado y velar por que se preste una atención adecuada a las cuestiones forestales.
- Colaborar con la Oficina Regional para Europa y Asia Central y la Sección de la Madera y los Bosques de la Comisión Económica de las Naciones Unidas para Europa (CEPE) y la FAO en la preparación de iniciativas y actividades conjuntas en la subregión.

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Gestión de Recursos Forestales o una disciplina afín.
- Siete años de experiencia pertinente en evaluación de los recursos forestales, gestión de la sanidad forestal, conservación y gestión de recursos genéticos forestales.
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas, o del árabe, el chino o el ruso

Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

Aptitudes técnicas/funcionales

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia o los conocimientos sobre la gestión forestal en distintos tipos de bosques y ecosistemas, así como sobre la situación mundial en materia de sanidad forestal.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en el análisis del sector forestal y las cuestiones afines.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en la gestión de recursos forestales en la subregión.
- Se valorará el hecho de tener un conocimiento del idioma ruso.
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en responsabilidades relacionadas con los principales fondos, tales como el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM), la reducción de emisiones debidas a la deforestación y la degradación forestal en los países en desarrollo (REDD) y el Fondo fiduciario de donantes múltiples, así como experiencia en la gestión de relaciones con los gobiernos.
- Capacidad para movilizar recursos.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la FAO de compromiso con la Organización, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- La evaluación de los candidatos cualificados podría incluir un ejercicio escrito que irá seguido de una entrevista basada en las competencias.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección Presentación de solicitudes). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes lingüísticas.
- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/iRecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org.

EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR