



TITRE FONCTIONNEL:	<b>Forestier principal</b> (Chef de l'Équipe chargée du changement climatique et de la résilience)	CLASSE:	<b>P-5</b>
UNITE ADMINISTRATIVE:	<b>Division des politiques et des ressources forestières (FOA)</b> Département des forêts (FO)	LIEU D'AFFECTATION:	<b>Rome (Italie)</b>
		DUREE *:	<b>De durée déterminée: deux ans avec possibilité de prolongation</b>
		N° DU POSTE:	<b>0122726</b>
		CODE CCGP:	<b>1.H.06</b>

\* Pour les candidats internes de la FAO, la durée de l'engagement sera établie en fonction des politiques en vigueur sur la prolongation des nominations.

**Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.**

**Les personnes handicapées sont de même encouragées à postuler.**

**Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.**

**Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.**

### Cadre organisationnel

La Division des politiques et des ressources forestières du Département des forêts de la FAO dirige les activités de l'Organisation visant à promouvoir la gestion durable des forêts et joue un rôle de chef de file en ce qui concerne les aspects environnementaux, sociaux et économiques de la foresterie, y compris les contributions de ce secteur à la réduction de la pauvreté, à la sécurité alimentaire et à la nutrition. Elle assure la liaison avec les États Membres, la société civile et le secteur privé dans divers domaines, de la formulation de politiques forestières efficaces aux questions de conservation et de gestion des forêts, et œuvre à renforcer le rôle que jouent les forêts dans l'adaptation au changement climatique et l'atténuation de ses effets. En outre, la Division collecte, analyse et diffuse des informations sur les ressources forestières mondiales et sur la production, le commerce et la consommation des produits forestiers ligneux et non ligneux.

Le/la titulaire du poste travaille au sein de l'Équipe chargée du changement climatique et de la résilience.

### Domaine de spécialisation

Forêts et changement climatique.

### Position hiérarchique

Le Forestier principal rend compte au Directeur général adjoint de la Division des politiques et des ressources forestières et jouit d'une grande autonomie afin d'assurer la direction administrative et technique de l'équipe chargée du changement climatique et de la résilience, de donner des orientations à ses membres et de leur fournir un appui.

### Résultats essentiels

Compétences de direction et compétences techniques aux fins de la planification, de l'élaboration et de la mise en œuvre des programmes de travail, projets, produits et services des départements/divisions, conformément aux objectifs stratégiques de la FAO (et des départements de l'Organisation).

### Fonctions essentielles

- Le/la titulaire du poste planifie, gère ou dirige des équipes hautement spécialisées ou pluridisciplinaires, œuvre, éventuellement en qualité de responsable, au sein de comités, d'équipes de projet et de groupes de travail à l'échelle de l'Organisation ou de plusieurs départements et coordonne leurs activités, et/ou assure le secrétariat/la direction technique en relation avec les réseaux techniques et/ou les organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques;
- analyse les besoins au niveau mondial et au niveau des pays ainsi que les problèmes techniques pertinents en vue d'apporter une contribution critique aux objectifs stratégiques et au programme de travail de la FAO, aux plans de travail, et aux budgets et/ou stratégies de mobilisation de ressources correspondants;
- met en œuvre et surveille des programmes de travail concernant l'élaboration de l'approche, de stratégies fondées sur des données probantes et des outils et méthodes connexes, des systèmes d'appui/base de données, ainsi que du cadre de suivi et d'établissement de rapports;
- conduit, conçoit et supervise les activités de recherche et d'analyse afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, d'innovations, de rapports techniques, de publications et/ou le développement en cours de programmes ainsi que la fourniture de services consultatifs dans des domaines techniques et/ou en matière de politiques;
- fournit des avis techniques et des conseils en matière de politiques aux États Membres, ainsi qu'un appui technique aux bureaux décentralisés dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs programmes;
- assure la direction et/ou collabore, fournit un appui technique et veille à la qualité/l'efficacité dans le cadre d'activités de renforcement des capacités et de partage des connaissances menées dans les pays Membres dans des domaines tels que le soutien aux politiques, le développement organisationnel et les activités liées à l'apprentissage, y compris en contribuant à préparer les informations, le matériel pédagogique et les outils en ligne pertinents;

- représente l'Organisation lors de réunions et conférences internationales, définit et met en place des partenariats stratégiques, promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques, élabore et négocie des relations de travail efficaces/un consensus et des accords avec des parties prenantes internationales et nationales;
- dirige des activités de mobilisation de ressources et/ou y participe, conformément à la stratégie institutionnelle de la FAO.

### Fonctions spécifiques

- Le/la titulaire du poste dirige les travaux de la FAO portant sur le thème «forêts et changement climatique», ce qui signifie collaborer avec les programmes stratégiques et d'autres divisions techniques dans le domaine d'activité majeur consacré à l'agriculture intelligente face au climat; dirige les questions relatives au changement climatique à l'ordre du jour des organes directeurs et statutaires du Département des forêts; et fait office de coordonnateur du Département des forêts pour les initiatives institutionnelles et intersectorielles de la FAO relatives à une vision commune sur l'alimentation et l'agriculture durables, au changement climatique et à l'agriculture intelligente face au climat, ainsi qu'en tant que membre du Groupe consultatif sur le changement climatique auprès du Sous-Directeur général chargé du Département des forêts;
- assure la direction technique de l'équipe, fournit des orientations et un appui à ses membres sur des questions liées à l'adaptation au changement climatique, à l'atténuation de ses effets et à la résilience, y compris la remise en état du paysage forestier, la santé des forêts, la gestion des feux et les forêts des zones arides, et contribue ainsi aux objectifs stratégiques de la FAO, en particulier l'Objectif stratégique 2 (intensifier et améliorer de manière durable l'apport de biens et de services issus de l'agriculture, des forêts et des pêches) et l'Objectif stratégique 5 (améliorer la résilience des moyens d'existence face à des menaces ou en situation de crise);
- planifie, alloue des ressources, met en œuvre des activités et assure le suivi des contributions de l'équipe aux objectifs stratégiques de la FAO sur les plans technique, opérationnel et financier, établit des rapports à ce sujet et contribue au programme de travail de la FAO et aux processus connexes;
- encourage, renforce et gère des partenariats stratégiques avec les institutions pertinentes aux niveaux international, national et local, y compris le secteur privé, les organisations non gouvernementales et les donateurs qui s'occupent de questions en rapport avec les fonctions de l'équipe;
- appuie le travail du secrétariat du Comité des questions forestières méditerranéennes (Silva Mediterranea), un organe statutaire de la FAO, dans le cadre des objectifs stratégiques de la FAO.

---

## LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES CI-APRÈS

### Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en foresterie, en agroforesterie, en ressources naturelles, en changement climatique ou dans une discipline apparentée.
- Dix ans d'expérience pertinente dans le domaine de la gestion durable des ressources forestières ou du changement climatique, notamment dans un contexte international et dans des pays en développement et/ou à économie en transition.
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne d'une autre de ces trois langues ou de l'arabe, du chinois ou du russe.

### Compétences générales

- Être axé sur les résultats
- Encadrer, mobiliser et responsabiliser
- Communiquer
- Partenariat et promotion
- Partage des connaissances et amélioration continue
- Réflexion stratégique

### Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience dans au moins deux lieux d'affectation ou domaines d'activité différents, en particulier sur le terrain, est essentielle.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la gestion durable des ressources forestières ou du changement climatique, y compris dans des pays en développement et/ou des pays à économie en transition.
- Connaissance avérée des liens entre les forêts, le changement climatique, la résilience et l'alimentation et l'agriculture durables.
- Étendue et pertinence de l'expérience dans des pays en développement/pays à économie en transition.
- Étendue et pertinence de l'expérience de la gestion efficace de programmes, de budgets et de ressources humaines en tenant compte des changements de priorités.
- Aptitude confirmée à mobiliser des ressources.

---

Veuillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux *valeurs de la FAO – engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence*.

---

### RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent savoir manier l'outil informatique et avoir une bonne connaissance des logiciels de traitement de textes.
- Les candidatures feront l'objet d'une première sélection sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «*Comment présenter sa candidature*»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par des établissements reconnus figurant sur la liste de l'Association internationale des universités/UNESCO.

- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leurs résultats professionnels.

---

## **RÉMUNÉRATION**

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir:

[http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries\\_allowances/salary.htm](http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm).

---

## **COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE**

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Il est recommandé aux candidats d'enregistrer leur candidature bien avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: [iRecruitment@fao.org](mailto:iRecruitment@fao.org).

**LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR**