



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): N°: 2514-ESW

Date de publication: 18 mars 2011

Date limite de dépôt des candidatures: 15 avril 2011

TITRE FONCTIONNEL:	Fonctionnaire principal (politiques en matière de parité)	CLASSE:	P-5
UNITE ADMINISTRATIVE	Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW) Département du développement économique et social (ES)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome (Italie)
		DUREE**:	De durée déterminée: 3 ans
		CODE/ N° DU POSTE:	1052748
		CODE CCOG:	1E03

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale du Directeur de la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural et en tant que membre ou chef d'une ou de plusieurs équipes spéciales:

- assurer la direction administrative et technique de l'équipe stratégique de la FAO responsable de l'obtention des résultats de l'Organisation en ce qui concerne la parité hommes-femmes pour l'accès aux ressources, aux biens et aux services et pour la prise de décisions dans les sociétés rurales;
- planifier, mettre en œuvre et suivre le programme de travail biennal, lui allouer des ressources et établir des rapports à son sujet, dans le cadre de l'objectif stratégique de la FAO concernant la parité hommes-femmes, afin d'obtenir des résultats dans ce domaine;
- élaborer et coordonner un système de conseils et de communication dans toute l'Organisation pour l'obtention de résultats liés à la parité hommes-femmes;
- encourager, renforcer et gérer des partenariats stratégiques afin d'encourager et de promouvoir l'intégration des questions de parité hommes-femmes en milieu rural dans les activités techniques de la FAO et des partenaires extérieurs;
- élaborer, mettre en œuvre et suivre un programme de renforcement des capacités complet et détaillé visant à renforcer les connaissances et les compétences en matière de parité hommes-femmes tant du personnel de la FAO que des États Membres;
- communiquer les plans, les progrès et les résultats de FAO en matière de parité hommes-femmes et dans ses organes directeurs et avec ses partenaires;
- fournir des avis sur les politiques et la planification aux États Membres de la FAO afin d'assurer que les programmes et les politiques relatifs à l'agriculture, à la sécurité alimentaire et au développement rural tiennent compte des spécificités propres à chaque sexe;
- promouvoir la mobilisation des ressources pour le programme de la FAO concernant la parité hommes-femmes;
- s'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie, sciences sociales ou dans une discipline apparentée.
- Dix ans d'expérience pertinente, y compris sur le terrain, de la planification et de l'exécution de programmes et de l'analyse des politiques liées à la parité hommes-femmes dans les domaines de l'agriculture, de la sécurité alimentaire et du développement rural (un doctorat pourra remplacer deux années de l'expérience requise).
- Connaissance courante de l'anglais et connaissance moyenne de l'espagnol, du français ou de l'une des autres langues officielles de l'Organisation.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Compétences confirmées en gestion axée sur les résultats avec une aptitude à gérer programmes, budgets et ressources humaines de manière efficace en fonction de priorités changeantes, à mobiliser des ressources et à respecter les délais impartis.
- Étendue et pertinence de l'expérience en matière de programmation, de planification et d'exécution d'activités liées à la parité hommes-femmes dans des organisations de développement complexes, y compris des organismes internationaux.
- Étendue et pertinence de l'expérience de l'analyse des questions liées à la parité hommes-femmes dans le contexte des politiques liées à l'alimentation, à l'agriculture et au développement rural.
- Niveau et pertinence des titres universitaires.
- Excellente aptitude à communiquer et à négocier oralement et par écrit.
- Étendue et pertinence des publications personnelles.
- Aptitude confirmée à diriger des équipes multiculturelles et multidisciplinaires et à travailler efficacement dans ce contexte.

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

* Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la

prolongation des engagements.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

AVANT DE PRÉSENTER UNE CANDIDATURE, prière de lire attentivement les **Conseils aux candidats et de les respecter scrupuleusement**

Envoi des candidatures:

V.A **2514-ESW**
Mme Eve Crowley, Conseillère principale, ESW
FAO Viale delle Terme di Caracalla 00153 Rome ITALY
Numéro de télécopie +39 06 57052004
Courrier électronique: VA-2514-ESW@fao.org

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou tout service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR