



POSITION :	Forestier (REDD+)	NIVEAU DU POSTE :	P3
		LIEU D'AFFECTATION :	Yaoundé, Cameroun ou Brazzaville, République du Congo
UNITÉ D'ORGANISATION:	Division de l'évaluation, de la gestion et de la conservation des forêts (FOM) Département des Forêts (FO)	DUREE * :	18 Mois avec extension possible*
		POST CODE/N°:	
		CCOG CODE:	1.H.06

Les candidatures de femmes qualifiées et de nationaux qualifiés originaires des pays non-représentés ou sous-représentés sont encouragées

FONCTIONS ET RESPONSABILITES

La Réduction des Emissions résultant du Déboisement et la Dégradation des forêts (REDD +) est un effort pour créer une valeur financière pour le carbone stocké dans les forêts, en offrant des incitations pour les pays en développement afin de réduire les émissions provenant des terres boisées et d'investir dans des voies de développement durable à faible émission de carbone. «REDD +» va au-delà de la déforestation et la dégradation des forêts, et concerne la conservation, la gestion durable des forêts et l'accroissement des stocks de carbone forestier.

Sous l'autorité générale de l'Administrateur Principal de la Division chargée de l'évaluation, de la gestion et de la conservation des forêts et sous la supervision du Conseiller Technique Principal du projet à Yaoundé, en coordination avec les collègues du projet à la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), le titulaire proposera un appui technique sur l'évaluation et le suivi multi-objectifs des forêts nationales et sur le projet MNV REDD+ du Bassin du Congo. Le projet fournit une assistance technique et soutient 10 pays du Bassin du Congo pour mettre en place les systèmes de suivi des forêts et de Mesure, Notification et Vérification (MNV) des stocks de carbone forestier dans le contexte de la REDD+.

Plus précisément:

- Apporter des conseils techniques sur le suivi des forêts et sur les composantes Mesure, Notification et Vérification (MNV) aux 10 pays du projet;
- Contribuer à la préparation des plans annuels de travail et conseiller pour la mise en œuvre sur le terrain;
- Synthétiser et adapter les méthodologies pour le suivi des forêts et le MNV pour la REDD+ aux circonstances nationales;
- Faciliter le renforcement des capacités institutionnelles et individuelles dans les 10 pays du projet;
- Coordonner la participation des professionnels des pays aux réunions régionales et aux opportunités de formation;
- Suivre les progrès de la mise en œuvre du MNV et identifier les besoins d'ajustement;
- Coordonner et participer aux missions de support liées à la mise en œuvre du suivi des forêts et des composantes MNV dans la région du Bassin du Congo ;
- Communiquer sur les conclusions et progrès scientifiques et méthodologiques sur le suivi des forêts et sur le MNV pour la REDD+ à travers des systèmes d'information, des sites Internet, des collaborations sur des publications et rapports scientifiques;
- S'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

* Promotion/nomination à ce poste seulement pour la durée de l'engagement

EXIGENCES MINIMALES

Les candidats doivent répondre aux critères suivants :

- Diplôme universitaire supérieur en foresterie, sciences environnementales ou dans une discipline apparentée ;
- Cinq ans d'expérience pertinente dans le domaine du suivi et de l'évaluation des ressources forestières et/ou MNV y compris une expérience dans les pays en développement ;
- Connaissance courante du français et de l'anglais.

CRITERES DE SELECTION

Les candidats seront évalués en fonction des éléments suivants :

- Étendue des connaissances sur le suivi et l'évaluation des forêts et sur le MNV, y compris l'utilisation de la télédétection et des SIG;
- Étendue de l'expérience dans le développement et la mise en œuvre d'inventaires forestiers nationaux dans les pays en développement, de préférence dans le Bassin du Congo;
- Étendue de la compréhension des négociations sur le climat et de la REDD+;
- Expérience et capacités dans le développement de capacités;
- Aptitude à communiquer, tant oralement que par écrit en français et en anglais ;
- Aptitude confirmée de la capacité à travailler comme membre effectif d'une équipe et à fournir des résultats dans les délais impartis et avec des préavis courts;
- Étendue de l'expérience dans le développement et l'entretien de réseaux professionnels.

Prière de noter que tous les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de texte et doivent pouvoir travailler avec des personnes d'origines, nationalités et cultures différentes.

*** La durée de l'engagement des candidats internes de la FAO sera établie conformément au règlement en vigueur sur la prolongation des engagements**

REMUNERATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir : <http://icsc.un.org/>

POUR APPLIQUER : Veuillez lire avec attention et suivre les directives pour les candidats

Envoyez votre dossier de
demande à :

V.AFOM-757-12-PRJ

Director, FOM

FAO Viale delle Terme di Caracalla 00153 Rome ITALY

Fax No: +39 06 57055137

E-mail: VA-757-12-PRJ-FOM@fao.org

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ENVIRONNEMENT NON-FUMEUR