



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2077

Date de publication: **25 avril 2012**

Date limite de dépôt des candidatures: **30 mai 2012**

TITRE FONCTIONNEL:	Fonctionnaire principal spécialiste de la parité hommes-femmes (politiques)	CLASSE:	P-5
UNITE ADMINISTRATIVE	Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural, ESW Département du développement économique et social, ES	LIEU D'AFFECTATION:	Rome, Siège de l'Organisation
		DUREE**:	De durée déterminée: 3 ans (avec possibilité de prolongation)
		CODE/ N° DU POSTE:	1052748
		CODE CCOG:	1E

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale du Directeur et du Fonctionnaire principal de la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW), et en tant que chef ou membre d'une ou de plusieurs équipes spéciales multidisciplinaires, contribuer à l'objectif stratégique de la FAO « Équité hommes-femmes pour l'accès aux ressources, aux biens, aux services et à la prise de décisions dans les zones rurales ». Plus précisément:

- diriger et suivre le soutien donné aux politiques dans les pays membres afin d'encourager les progrès et les résultats à obtenir concernant les politiques en matière de parité hommes-femmes dans les secteurs de l'agriculture et de l'alimentation ;
- mener des activités de recherches de qualité sous le contrôle des pairs et faire rapport sur l'impact des politiques visant à éliminer les inégalités entre les sexes dans les secteurs de l'alimentation et de l'agriculture, en tenant particulièrement compte des nouvelles tendances ;
- fournir des orientations et un appui technique aux activités nationales de renforcement des capacités et aux partenariats régionaux afin d'aider les gouvernements à mieux formuler leurs politiques ;
- contribuer au contenu des publications phares et des communications de la FAO et l'améliorer en collaboration avec des gouvernements membres, des partenaires et des clients ;
- encourager et gérer des partenariats stratégiques afin de planifier, d'allouer et de mobiliser des ressources, de mettre à jour les connaissances et de renforcer les capacités de la FAO à mener à bien ses activités à tous les niveaux ;
- représenter la Division aux réunions internes de la FAO, aux réunions inter-institutions et d'autres ayant pour thèmes la parité des sexes, l'équité et l'emploi rural ;
- s'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées .

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie ou autres sciences sociales
- Dix ans d'expérience pertinente, y compris sur le terrain, de l'analyse et du soutien des politiques, de l'évaluation de leur impact et de la recherche en ce qui concerne la pauvreté et les inégalités entre les sexes dans les secteurs de l'agriculture, de la sécurité alimentaire et du développement rural (un doctorat pourra remplacer deux années de l'expérience requise)
- Connaissance courante de l'anglais et connaissance moyenne de l'une des autres langues officielles de l'Organisation (arabe, chinois, espagnol, français ou russe)

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Niveau et pertinence de la formation universitaire
- Étendue et pertinence de l'expérience analytique et professionnelle liée au soutien des politiques et à l'analyse des politiques en matière de parité hommes-femmes, y compris la connaissance des méthodes de renforcement des capacités dans le domaine des politiques et des outils de soutien aux politiques
- Étendue de l'expérience du suivi et de l'évaluation des résultats et des impacts et de la définition de références et de mesures
- Aptitude à communiquer, tant oralement que par écrit, et pertinence des publications personnelles
- Aptitude confirmée à entreprendre des recherches socioéconomiques, à analyser des données et des statistiques et à appliquer des conclusions pour renforcer les politiques et programmes en matière d'agriculture, de sécurité alimentaire et de développement rural
- Étendue et pertinence de l'expérience de la gestion des programmes, des ressources financières et humaines, de la mobilisation de ressources et de l'exécution du travail dans les délais impartis, dans des organismes de développement complexes.
- Aptitude avérée à obtenir des résultats et à travailler efficacement dans des équipes, en tant que chef ou membre, dans un milieu de travail multiculturel et dynamique

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

**** Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.***

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature: visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou tout service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR