



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N°: IRC2077

Fecha de publicación: **25 de abril de 2012**

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: **30 de mayo de 2012**

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial superior de género (política)	GRADO:	P-5
		LUGAR DE DESTINO:	Roma
DEPENDENCIA:	División de Género, Equidad y Empleo Rural, ESW Departamento de Desarrollo Económico y Social, ES	DURACIÓN *:	Plazo fijo: tres años (con posibilidad de prórroga)
		CÓDIGO / N.º DEL PUESTO:	1052748
		CÓDIGO CCOG:	1E

Se alienta a las mujeres cualificadas y a los nacionales cualificados de Estados Miembros insuficientemente o no representados a presentar sus solicitudes

También se alienta a las personas con discapacidad

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad

COMPETENCIA Y FUNCIONES

Bajo la supervisión general del Director y del Oficial mayor de la División de Género, Equidad y Empleo Rural (ESW), y como jefe o miembro de uno o varios equipos de trabajo multidisciplinarios, el titular contribuirá al objetivo estratégico de la FAO relacionado con la "Equidad de género en el acceso a los recursos, bienes y servicios y en la toma de decisiones en las zonas rurales". En particular, deberá:

- dirigir y supervisar el apoyo sobre políticas para que los Estados Miembros fomenten el progreso y los resultados en relación con políticas equitativas desde el punto de vista del género en los sectores de la agricultura y la alimentación;
- llevar a cabo investigaciones de calidad, revisadas por expertos, y elaborar informes sobre los efectos de las políticas a fin de eliminar las desigualdades de género en la alimentación y la agricultura, con especial atención a las tendencias emergentes;
- proporcionar orientación sobre los esfuerzos relacionados con el desarrollo de la capacidad nacional y sobre asociaciones regionales con miras a mejorar la capacidad de los gobiernos para elaborar políticas, y brindar apoyo técnico al respecto;
- contribuir al contenido relativo a las políticas de las publicaciones principales y las comunicaciones de la FAO y mejorarlo en colaboración con los gobiernos de los Estados Miembros, los asociados y los clientes;
- fomentar y gestionar asociaciones estratégicas para planificar, asignar y movilizar recursos, actualizar el conocimiento y mejorar las capacidades de la FAO para prestar servicios en varios niveles;
- representar a la División en reuniones internas y a la FAO en reuniones interinstitucionales y en otras reuniones relacionadas con cuestiones de género, equidad y empleo rural; realizar otras tareas afines que se le encomienden.

REQUISITOS MÍNIMOS

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Título universitario superior en Economía u otras ciencias sociales
- Diez años de experiencia pertinente, incluida experiencia sobre el terreno, en el análisis de políticas y el apoyo al respecto, la evaluación de los efectos de las políticas y la investigación relacionada con la pobreza o las desigualdades de género en la agricultura, la seguridad alimentaria y el desarrollo rural (un doctorado podrá sustituir dos años de la experiencia exigida)
- Conocimiento práctico del inglés y conocimiento limitado de uno de los otros idiomas de la Organización (árabe, chino, español, francés o ruso)

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los candidatos serán evaluados con arreglo a los siguientes criterios:

- Amplitud y pertinencia de la formación académica
- Amplitud y pertinencia de la experiencia analítica y profesional relacionada con el apoyo sobre políticas y el análisis de políticas de género, que incluya conocimientos sobre enfoques de desarrollo de la capacidad en relación con las políticas y sobre herramientas de apoyo en materia de políticas
- Amplitud de la experiencia en el seguimiento y la evaluación de resultados y efectos, así como en la definición de puntos de referencia y escalas de medición
- Nivel de las dotes de comunicación, tanto oral como escrita, y pertinencia del historial de publicaciones
- Capacidad demostrada para llevar a cabo investigaciones socioeconómicas, analizar datos y estadísticas y aplicar las conclusiones para fortalecer las políticas y los programas relacionados con la agricultura, la seguridad alimentaria y el desarrollo rural
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en la gestión de programas y de recursos financieros y humanos, así como en la movilización de recursos y en la ejecución de tareas con plazos establecidos en organizaciones para el desarrollo complejas
- Capacidad demostrada para conseguir resultados y trabajar de forma efectiva en equipos, como jefe o como miembro, en un entorno de trabajo multicultural y en continua evolución

Téngase en cuenta que todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos así como capacidad para trabajar con personas de distintos orígenes nacionales y culturales.

** Para los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos*

REMUNERACIÓN

Se ofrecen un régimen salarial y prestaciones competitivas. Para más información sobre salarios, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, visite el sitio web de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI): <http://icsc.un.org/>

Para presentar su solicitud: visite el sitio web de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/>

y complete su solicitud en línea

A fin de poder evaluar adecuadamente su candidatura, por favor asegúrese que haya completado todas las secciones de la solicitud en línea.

Téngase presente que los funcionarios de la FAO son funcionarios internacionales sometidos a la autoridad del Director General y pueden ser destinados a cualesquiera actividades u oficinas de la Organización

LA FAO ES UN AMBIENTE DONDE NO SE PUEDE FUMAR