



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

**AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2089**

Date de publication: **31 mai 2012**

Date limite de dépôt des candidatures: **28 juin 2012**

TITRE FONCTIONNEL:	<b>Fonctionnaire principal (parité hommes-femmes, équité et emploi rural)</b>	CLASSE:	<b>P-5</b>
UNITE ADMINISTRATIVE	<b>Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique (RAP)</b>	LIEU D'AFFECTATION:	<b>Bangkok (Thaïlande)</b>
		DUREE**:	<b>De durée déterminée: 3 ans</b>
		CODE/ N° DU POSTE:	<b>C/0124990</b>
		CODE CCOG:	<b>1E</b>

**Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.**

**Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.  
Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.**

**FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS**

Sous l'autorité générale et la responsabilité administrative du Sous-Directeur général chargé du Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique (RAP), sous la direction technique du Directeur de la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW), en étroite collaboration avec un réseau constitué de tous les experts et points de contact régionaux de la FAO pour les questions de parité hommes-femmes et la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW), planifier et coordonner la mise en œuvre de l'intégration des questions de parité, d'équité et d'emploi rural dans le programme général de la FAO dans la région, en fournissant l'appui technique nécessaire. Plus précisément:

- faire office de point de contact régional pour les questions de parité hommes-femmes et suivre une stratégie régionale visant à aider la FAO à appuyer l'intégration de considérations de parité, d'équité et d'emploi rural dans les politiques, les programmes et les projets de développement agricole et rural dans les États Membres d'Asie et du Pacifique, en tenant compte des priorités régionales indiquées dans les instruments de politique régionale pour contribuer à réduire la pauvreté et la faim, ainsi que des outils et des positions politiques de la FAO au niveau mondial;
- fournir des orientations au personnel du Bureau régional de la FAO pour l'Asie et le Pacifique et aux États Membres de la FAO, ainsi qu'aux organismes économiques régionaux et appuyer le renforcement de leurs capacités pour évaluer leurs besoins, réaliser des analyses socioéconomiques et relatives à la parité hommes-femmes, recueillir et analyser des données ventilées par sexe et effectuer des recherches selon des critères de genre et d'équité et des analyses de l'impact des actuels programmes, politiques et institutions concernant l'agriculture et le développement rural;
- diriger la fourniture d'un appui technique au groupe de travail inter-divisionnaire du Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique pour la mise en œuvre des objectifs stratégiques de la FAO concernant la parité hommes-femmes en matière d'accès aux ressources, aux biens et aux services et de prise de décision dans les zones rurales, le renforcement institutionnel pour soutenir les petits exploitants, et l'emploi rural, en élaborant des propositions précises pour favoriser la réalisation de ces objectifs dans les différents programmes mis en œuvre par la FAO dans la région;
- fournir des orientations et un soutien technique aux États Membres à l'appui des activités de l'Organisation concernant les aspects de parité, d'équité et d'emploi rural sous l'angle de questions relatives à la population (migrations, vieillissement, jeunesse), à l'agriculture, à l'élevage, aux maladies transfrontalières (VIH/sida, grippe aviaire, etc.) et au commerce (exportations agricoles non traditionnelles) dans la région; contribuer aux sites Internet de la FAO, ainsi qu'à ses notes d'orientation, ses rapports et ses bases de données concernant les questions de parité, d'équité et d'emploi rural;
- contribuer à la formulation de cadres de programmation par pays, à l'identification/la formulation de programmes et de projets et/ou à l'émission d'avis techniques ou généraux à l'appui de l'intégration des questions de parité hommes-femmes en milieu rural dans les programmes conjoints des Nations Unies, le programme de pays dans le cadre de l'initiative « Unis dans l'action » et d'autres politiques et programmes des Nations Unies au niveau des pays;
- donner aux États Membres et aux organismes régionaux des avis sur l'analyse, la mise en œuvre et le suivi des politiques et programmes de promotion de l'équité entre les sexes et de l'emploi dans les stratégies de développement rural; tisser des liens avec les institutions travaillant avec les femmes rurales dans la région en encourageant et en facilitant l'échange de données d'expérience et d'informations entre les organisations qui opèrent avec le secteur rural;
- soutenir l'établissement et le fonctionnement d'un réseau régional de points de contact pour les questions de parité hommes-femmes comprenant des bureaux sous-régionaux et certains bureaux nationaux, et aider à consolider un réseau ou une base de données d'experts des questions de parité hommes-femmes dans la région en mesure de renforcer de manière durable les capacités des États Membres à intégrer la question de la parité hommes-femmes dans leurs politiques, programmes et projets;
- assurer la liaison et maintenir une étroite collaboration avec d'autres institutions internationales opérant dans la région Asie et Pacifique, notamment des programmes des Nations Unies, le Groupe de travail technique interinstitutions des Nations Unies sur l'égalité des sexes, la CESAP, la BAsD, les ONG, les fédérations de petits exploitants agricoles, les associations de femmes et de jeunes, les syndicats de travailleurs et les coopératives, afin de renforcer la participation et l'influence des femmes rurales et des groupes en situation d'insécurité alimentaire dans les processus politiques et d'assurer la complémentarité des efforts en matière d'assistance technique aux programmes et projets pertinents pour l'amélioration de la parité, de l'équité et de l'emploi rural dans le développement agricole et rural;
- représenter la FAO et le Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique à des réunions et séminaires inter-institutions et régionaux majeurs sur les questions de parité, d'équité sociale et d'emploi rural dans le domaine de l'agriculture, des forêts et des pêches dans la région;
- s'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

**CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR**

*Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:*

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie, sciences sociales, développement rural ou dans d'autres disciplines apparentées, dont une formation officielle à l'analyse quantitative
- Dix ans d'expérience pertinente de la planification et de la gestion de politiques et de programmes dans le domaine de l'équité sociale, en particulier des politiques, des programmes et des analyses de développement agricole et rural adaptés aux spécificités de chaque sexe, et une certaine expérience des questions de travail en milieu rural
- Connaissance courante de l'anglais et connaissance moyenne de l'une des autres langues officielles de la FAO (arabe, chinois, espagnol, français et russe)

#### **CRITÈRES DE SÉLECTION**

*Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:*

- Pertinence de l'expérience de la formulation et de l'assistance en matière de politiques relatives à la parité hommes-femmes, l'équité sociale et l'emploi rural dans le domaine de l'agriculture et du développement rural
- Expérience pratique de la formulation, du suivi et de l'évaluation de projets de développement rural durable, y compris expérience sur le terrain de la gestion de projet dans la région Asie-Pacifique
- Étendue de l'expérience en matière de renforcement des capacités et des institutions, y compris capacité d'organiser et de diriger des réunions techniques et des sessions de formation
- Niveau et pertinence des titres universitaires
- Aptitude confirmée à préparer et à orienter des recherches socio-économiques, notamment en produisant et en analysant des statistiques et des données ventilées par sexe
- Excellente aptitude à communiquer oralement et par écrit en anglais (y compris à rédiger des rapports et des publications dans un style clair et concis)
- Aptitude confirmée à travailler en équipe et à instaurer et maintenir des partenariats avec d'autres unités et organisations
- La connaissance d'autres langues parlées dans la région Asie-Pacifique sera un atout.

*Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.*

***\* Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.***

---

#### **RÉMUNÉRATION**

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

---

Pour présenter votre candidature: visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

**Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.**

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou tout service de l'Organisation.

**LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR**