



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2103

Date de publication: **01 août 2012**

Date limite de dépôt des candidatures: **18 septembre 2012**

TITRE FONCTIONNEL:	Jeune cadre (Aquaculture)	CLASSE:	P-1
		LIEU D'AFFECTATION:	Accra
UNITE ADMINISTRATIVE:	Bureau régional pour l'Afrique (RAF)	DUREE**:	De durée déterminée: 2 ans
		CODE/ N° DU POSTE:	Non identifié
		CODE CCOG:	1.H.05

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale du Sous-Directeur général/Représentant du Bureau régional pour l'Afrique (RAF) et sous l'autorité directe du Fonctionnaire principal chargé de l'aquaculture du Bureau régional pour l'Afrique, travailler à la mise en œuvre du programme aquacole de la région Afrique intégré au Programme spécial pour le développement de l'aquaculture en Afrique (SPADA). Plus précisément:

- Apporter une contribution technique au Réseau aquacole régional pour l'Afrique, élément essentiel du Programme spécial pour le développement de l'aquaculture en Afrique.
- Collecter et analyser les statistiques et d'autres informations pertinentes émanant des pays participants et des partenaires afin de mesurer les effets de l'application de l'approche du SPADA (axé sur l'entrepreneuriat aquacole) sur le développement de l'aquaculture.
- Suivre des indicateurs clés comme les prix du poisson, des aliments aquacoles et des œufs et alevins, en communiquant avec le Réseau aquacole régional pour l'Afrique pour que les aquaculteurs et les investisseurs aient plus facilement accès à ces indicateurs.
- Rassembler des stratégies et des plans de développement aquacoles dans le but de les publier sur le site web du Réseau aquacole régional pour l'Afrique.
- Compiler et examiner des programmes de formation à la planification commerciale et à la gestion d'exploitations aquacoles afin d'élaborer des modèles pouvant être affichés sur le site web du Réseau aquacole régional pour l'Afrique.
- Se tenir informé des normes, des pratiques optimales ou des méthodes communes ayant pour objet de faciliter le transport hors frontières des produits aquatiques tout en respectant l'environnement.
- Apporter une contribution technique aux évaluations des effets du secteur et de la filière aquacoles sur l'environnement en s'attachant en particulier à l'impact de l'aquaculture en cages dans les principales eaux continentales de la région.
- Examiner les réseaux aquacoles existants ainsi que ceux qui ont un lien avec l'aquaculture dans la région Afrique et prendre contact avec chacun d'entre eux en vue de définir leur spécialisation et des synergies avec le Programme spécial pour le développement de l'aquaculture en Afrique.
- Évaluer l'application de l'approche écosystémique au secteur aquacole, notamment les efforts consentis pour déterminer la capacité de charge des cages dans les principales eaux continentales.
- Appuyer les activités ayant trait à la participation des femmes et des jeunes dans le sous-secteur de l'aquaculture.
- Examiner la formulation des projets et les documents de suivi/évaluation.
- S'acquitter d'autres tâches qui pourront lui être confiées.

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en ressources naturelles, en économie des ressources, en sociologie rurale ou dans un domaine en rapport avec les activités de l'Organisation.
- Un an d'expérience pertinente dans le domaine de l'aquaculture et/ou de la pêche.
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne de l'une des deux autres langues, ou de l'arabe, du chinois, ou du russe.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Expérience pertinente du développement rural dans les zones tropicales.
- Aptitude à planifier et à organiser son travail, à obtenir des résultats et à respecter les délais prescrits.
- Aptitude à travailler de façon efficace en équipe, dans un esprit d'entraide et en favorisant un cadre de travail constructif.
- Volonté d'améliorer en permanence ses connaissances, compétences et aptitudes.
- Excellentes capacités de communication orale et écrite, aptitude à rédiger des documents et des notes dans un style clair et concis.

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de texte et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

*** Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.**

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de IRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou tout service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR