



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2119

Date de publication: **29 août 2012**

Date limite de dépôt des candidatures: **26 septembre 2012**

TITRE FONCTIONNEL:	Forestier	NIVEAU (CLASSE):	P-4
UNITE ADMINISTRATIVE:	Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes RLC	LIEU D'AFFECTATION:	Santiago (Chili)
		DUREE: *	De durée déterminée: 3 ans
		CODE/N° DU POSTE:	C/2000781
		CODE CCOG:	1H06

Les candidatures de femmes possédant les qualifications requises ainsi que les candidatures de ressortissants qualifiés d'États Membres non représentés ou sous-représentés sont encouragées.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres lieux d'affectation de la région en fonction des besoins de l'Organisation.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale du Sous-Directeur général/Représentant régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes, sous l'autorité du Forestier principal du Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes (RLC), en étroite collaboration avec d'autres fonctionnaires de RLC et du Siège de l'Organisation, travailler au sein de l'équipe de RLC chargée des problèmes techniques et des questions en rapport avec les politiques et le développement dans le secteur forestier et contribuer en outre au renforcement des partenariats et des réseaux de connaissances en dehors de l'Organisation et en son sein, aux activités menées au niveau des pays conformément au cadre de programmation par pays de la FAO et à l'intensification de la coopération Sud-Sud et de la coopération triangulaire. Plus précisément:

- Soutenir les actions menées au niveau des pays conformément aux cadres de programmation par pays, aux cadres de priorités sous-régionales et régionales et aux cadres stratégiques de plus haut niveau de l'Organisation aux fins de transformer les produits de connaissance de la FAO en résultats ayant des effets au niveau des pays.
- Faire office de spécialiste de la forêt, notamment dans les domaines de la gestion durable des forêts, de l'évaluation forestière, de l'aménagement et de la préservation, des produits et des services forestiers, des connaissances sur la forêt et de leur diffusion, des politiques et des institutions forestières, des communautés forestières, de l'évaluation des ressources forestières et des interactions forêts-changement climatique.
- Étudier les problèmes et les faits nouveaux dans les pays de la région dans le domaine de la forêt pris au sens large; fournir aux gouvernements de la région et aux organisations régionales et sous-régionales des informations et des avis de nature technique, générale et socioéconomique sur les questions en rapport avec la forêt.
- Soutenir le renforcement des moyens des pays s'agissant de gérer, d'évaluer, de préserver et de développer efficacement les ressources des forêts, de la faune sauvage et des arbres hors forêt, ainsi que d'élaborer des programmes et de créer des institutions qui mettent davantage à profit la forêt pour réduire la pauvreté, pour aider les populations à se doter de moyens d'existence durables et à avoir des activités rémunératrices pérennes et pour atténuer les effets du changement climatique.
- Travailler avec les membres de l'équipe sur les questions en rapport avec le développement agricole et rural intégré, notamment en accordant l'attention voulue aux questions relatives aux forêts.
- Fournir un appui technique aux projets nationaux, sous-régionaux et régionaux; prendre part activement aux efforts entrepris aux niveaux régional et sous-régional en ce qui concerne la mobilisation de ressources, conformément aux priorités et aux stratégies en la matière.
- Organiser des réunions et des activités officielles entre les sessions, apporter son concours à l'organisation des réunions des organes statutaires de la FAO (conférences régionales, Commission des forêts pour l'Amérique latine et les Caraïbes) et des équipes régionales, organiser et diriger des séminaires, des ateliers et des cours de formation et représenter l'Organisation dans des réunions techniques et des processus d'élaboration et d'évaluation des programmes, ou dans d'autres réunions officielles, selon les instructions des fonctionnaires principaux.
- Développer et faciliter les échanges de connaissances dans la sous-région par le biais de réseaux, de partenariats et de communications électroniques et préparer des documents de travail et du matériel pour des publications, notamment des études et des enquêtes relatives à la foresterie dans la région et la sous-région.
- Apporter sa contribution à la rédaction des rapports sur la planification et la programmation d'activités à l'échelle de la région ainsi que des rapports d'une autre nature.
- S'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau avancé en foresterie, en gestion des ressources naturelles ou dans une discipline apparentée
- Sept ans d'expérience pertinente de la gestion des forêts, de la préservation et/ou de l'évaluation des forêts
- Connaissance courante de l'anglais et de l'espagnol

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Connaissance des concepts, des politiques et des questions en rapport avec la forêt
- Connaissance des questions relatives au développement, à la préservation et au changement climatique dans la région
- Aptitude confirmée à concevoir et à mettre en œuvre des plans et des programmes
- Aptitude confirmée à travailler efficacement au sein d'équipes interdisciplinaires
- Aptitude confirmée à étudier les problèmes et à élaborer des recommandations concrètes
- Aptitude à communiquer, tant oralement que par écrit

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de texte et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

*** Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.**

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR