



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2136

Date de publication: **08 novembre 2012**

Date limite de dépôt des candidatures: **05 décembre 2012**

TITRE FONCTIONNEL:	Spécialiste de la parité hommes-femmes (agriculture et développement rural)	CLASSE:	P-4
UNITE ADMINISTRATIVE:	Bureau régional pour le Proche-Orient (RNE)	LIEU D'AFFECTATION:	Le Caire (Egypte)
		DUREE *:	De durée déterminée: 3 ans
		CODE/N° DU POSTE:	N109518
		CODE CCOG:	1E

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualités requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres lieux d'affectation de la région en fonction des besoins de l'Organisation.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale et la responsabilité administrative du Sous-Directeur général chargé du Bureau régional pour le Proche-Orient (RNE), sous la direction technique du Directeur de la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW), en étroite collaboration avec un réseau constitué de tous les experts et points de contact régionaux de la FAO pour les questions de parité hommes-femmes et la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW), planifier et coordonner la mise en œuvre de l'intégration des questions de parité, d'équité et d'emploi rural dans le programme général de la FAO dans la région, en fournissant l'appui technique nécessaire. Plus précisément:

- Soutenir les actions menées au niveau des pays conformément aux cadres de programmation par pays de la FAO, aux cadres de priorités sous-régionales et régionales et aux cadres stratégiques de plus haut niveau, afin de transformer les produits du savoir de la FAO en résultats et impacts dans les pays qui soient vraiment respectueux de la parité hommes-femmes.
- Donner des avis techniques pour la formulation de politiques et stratégies agricoles et de développement rural nationales et régionales qui tiennent compte des spécificités de chaque sexe. Appuyer le renforcement des capacités des États Membres en matière de parité hommes-femmes en contribuant à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la stratégie de renforcement des capacités mise au point par la FAO pour les États Membres dans le domaine de l'égalité des sexes, et prendre part à la mobilisation des ressources nécessaires.
- Faire office de point de contact régional pour les questions de parité hommes-femmes et coordonner un réseau de points de contact régionaux spécialistes de ces questions.
- Élaborer, mettre en œuvre et suivre, en collaboration avec les bureaux décentralisés et les points de contact régionaux pour les questions de parité hommes-femmes, une stratégie régionale permettant de mettre en application la politique de la FAO en matière d'égalité des sexes et faire rapport sur les progrès accomplis dans la mise en œuvre.
- Donner des avis techniques à l'équipe multidisciplinaire du Bureau régional pour le Proche-Orient concernant la mise en œuvre des activités intersectorielles liées à la promotion de l'égalité des sexes pour l'accès aux ressources, aux biens et aux services et pour la prise de décisions dans les zones rurales, ainsi qu'à l'emploi rural et aux organisations de producteurs.
- Œuvrer à l'intégration des questions d'égalité sociale et d'égalité des sexes dans les programmes et projets agricoles et de développement rural et participer aux processus d'évaluation préalable et d'approbation des projets.
- Faire en sorte que les besoins de renforcement des capacités du personnel du cadre organique en matière d'égalité des sexes dans tous les bureaux décentralisés de la région soient recensés et qu'il y soit dûment répondu.
- Passer en revue et analyser régulièrement les questions et les possibilités concernant l'égalité des sexes dans l'agriculture dans la région et produire, partager et diffuser les produits du savoir connexes destinés aux différentes parties intéressées (Bureau régional, organes régionaux et nationaux, autres bureaux décentralisés et Siège).
- Créer et maintenir des partenariats avec d'autres institutions des Nations Unies et des partenaires du développement dans le pays et la région, y compris des organisations de la société civile, des groupes de femmes rurales et des organisations de producteurs, afin que les questions d'égalité des sexes en milieu rural soient intégrées dans les initiatives et les programmes nationaux, régionaux et à l'échelle du système des Nations Unies; contribuer à renforcer les réseaux de coopération triangulaire et Sud-Sud et de connaissances tenant compte des questions de parité hommes-femmes au sein et hors de l'Organisation pour soutenir les actions menées au niveau des pays conformément au Cadre de programmation par pays de la FAO.
- S'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en sciences sociales, développement rural, économie du développement ou dans d'autres disciplines apparentées
- Sept ans d'expérience pertinente de la planification et de la gestion de politiques et de programmes dans le domaine de l'équité sociale, en particulier des politiques, des programmes et des analyses de développement agricole et rural adaptés aux spécificités de chaque sexe
- Connaissance courante de l'anglais et connaissance moyenne de l'arabe et du français

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Pertinence de l'expérience de la formulation et de l'assistance du suivi et de l'évaluation en matière de politiques relatives à la parité hommes-femmes, l'équité sociale et l'emploi rural dans le domaine de l'agriculture et du développement rural, y

- compris expérience sur le terrain de la gestion de projet dans la région Proche-Orient
- Bonne connaissance des nouveaux problèmes liés à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes dans la région Proche-Orient dans le contexte du développement rural, confirmée par des écrits (documents, présentations, articles, chapitres d'ouvrages ou autres matériels similaires)
- Étendue de l'expérience en matière de renforcement des capacités, y compris capacité d'organiser et de diriger des programmes de renforcement des capacités pour des décideurs, des réunions techniques et des sessions de formation
- Aptitude confirmée à préparer et à orienter des recherches socioéconomiques empiriques, notamment en produisant et en analysant des statistiques et des données ventilées par sexe
- Excellente aptitude à communiquer, tant oralement que par écrit, y compris à rédiger des rapports techniques en anglais
- Aptitude confirmée à créer des réseaux durables de partenariats et de connaissances, à travailler en équipe et dans l'urgence, à lancer, à planifier et à organiser son propre travail, et à respecter les délais
- Capacité avérée à mobiliser des ressources, y compris moyennant des propositions écrites ou des négociations face à face avec les donateurs

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de texte et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

****Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.***

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou tout service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR