



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC2136

Fecha de publicación: **08 de noviembre de 2012**

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: **05 de diciembre de 2012**

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial de género (Agricultura y desarrollo rural)	GRADO:	P-4
UNIDAD:	Oficina Regional para el Cercano Oriente (RNE)	LUGAR DE DESTINO:	El Cairo (Egipto)
		DURACIÓN *:	Plazo fijo: tres años
		POST CODE/Nº:	N109518
		CÓDIGO CCGO:	1E

Se alienta a las mujeres cualificadas y a los nacionales cualificados de Estados Miembros insuficientemente o no representados a presentar sus solicitudes.

También se alienta a las personas con discapacidad a presentar sus solicitudes.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes lugares de destino dentro de la región, en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

COMPETENCIA Y FUNCIONES

Bajo la dirección gerencial y administrativa general del Subdirector General de la Oficina Regional para el Cercano Oriente y África del Norte (RNE) y la orientación técnica del Director de la División de Género, Equidad y Empleo Rural (ESW), así como en colaboración estrecha con la red de expertos en género de la FAO en la región, el titular se encargará de planificar y coordinar la integración de las dimensiones sociales y relativas a la igualdad de género en el programa general de la FAO en la región y brindar apoyo técnico en este cometido. En particular, deberá:

- apoyar las iniciativas nacionales orientadas según los marcos de programación por países de la FAO, los marcos de prioridades subregionales y regionales y los marcos estratégicos de nivel superior de la Organización con el fin de transformar los productos del conocimiento de la FAO en resultados y repercusiones en el plano nacional que comporten una auténtica equidad entre los sexos;
- proporcionar asesoramiento técnico para la formulación de políticas y estrategias nacionales y regionales de desarrollo agrícola y rural que tengan en cuenta los aspectos de género. Sustener la capacidad de los Estados Miembros en lo que atañe a las cuestiones de género contribuyendo a la elaboración de una estrategia sobre el tema para los mismos, así como a la movilización de recursos para dicha estrategia y a su aplicación y evaluación;
- actuar como centro de coordinación regional en materia de género, establecer y coordinar una red de coordinadores sobre el tema a nivel regional;
- formular, implementar y supervisar, en colaboración con las oficinas descentralizadas y los centros regionales de coordinación sobre temas de género, una estrategia para la aplicación de la políticas de la FAO sobre igualdad de género y la presentación de informes sobre los progresos en su aplicación;
- prestar asesoramiento técnico a un equipo multidisciplinario en RNE para la realización de las actividades intersectoriales de la FAO destinadas a promover la igualdad entre hombres y mujeres en el acceso a los recursos, los bienes y los servicios y la toma de decisiones en las zonas rurales, así como en el empleo rural y las organizaciones de productores;
- promover la integración social y las cuestiones relativas a la igualdad de género en los programas y proyectos de desarrollo agrícola y rural de la FAO, así como participar en la evaluación de los proyectos y en el proceso de aprobación de los mismos;
- velar para que se diagnostiquen y aborden las necesidades de fortalecimiento de la capacidad con miras a la igualdad de género entre el personal profesional de todas las oficinas descentralizadas de la Región;
- examinar y analizar con regularidad las cuestiones y oportunidades relacionadas con la igualdad de género en la agricultura de la Región así como crear, compartir y difundir productos de conocimiento destinados a los distintos grupos interesados (Oficina Regional, órganos regionales y nacionales, otras oficinas descentralizadas y de la Sede);
- establecer y mantener asociaciones con otros organismos de las Naciones Unidas y asociados en el desarrollo en el ámbito nacional y regional, en particular organizaciones de la sociedad civil, grupos de mujeres de zonas rurales y organizaciones de productores, con el fin de garantizar la integración de las cuestiones relacionadas con la igualdad de género en las iniciativas y los programas nacionales, regionales y de todo el sistema de las Naciones Unidas y contribuir al fortalecimiento de la cooperación Sur-Sur y triangular, así como a redes de conocimiento dentro y fuera de la Organización, en respaldo de medidas adoptadas en el ámbito nacional en el marco del programa de la FAO en el país;
- desempeñar otras funciones afines que se le encomienden.

REQUISITOS MÍNIMOS

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Título universitario superior en ciencias sociales, desarrollo rural, economía u otras disciplinas afines
- Siete años de experiencia en la planificación y gestión de políticas y programas de equidad social y, especialmente, de políticas, programas y análisis relacionados con la agricultura y el desarrollo rural que tengan en cuenta los aspectos de género
- Conocimiento práctico del inglés y conocimiento limitado del árabe o del francés

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los candidatos serán evaluados con arreglo a los siguientes criterios:

- Pertinencia de la experiencia en la formulación de políticas y la asistencia a tal efecto, así como en el seguimiento y evaluación en ámbitos relacionados con el género, la equidad social y el empleo rural en el contexto de la agricultura y desarrollo rural, que incluya experiencia de campo en la gestión de proyectos en la región del Cercano Oriente

- Grado de conocimiento de las cuestiones fundamentales relativas a la igualdad de género y la potenciación del papel de la mujer en la región del Cercano Oriente, en el contexto de la agricultura y el desarrollo rural, demostrado en trabajos escritos (documentos, presentaciones, artículos, capítulos de libros u otros análogos)
- Grado de experiencia en el fomento de la capacidad, en particular aptitud para organizar y llevar a cabo programas de fomento de la capacidad de los responsables de las políticas, reuniones técnicas y sesiones de capacitación
- Capacidad demostrada para poner en marcha y orientar trabajos de investigación socioeconómica, en particular para elaborar y analizar estadísticas y datos desglosados por sexos
- Excelentes dotes de comunicación, tanto oral como escrita, y capacidad para redactar informes técnicos en inglés
- Capacidad demostrada para establecer asociaciones y redes de conocimiento duraderas, para trabajar en equipo y en condiciones de premura así como para iniciar, planificar y organizar su propio trabajo y cumplir con los plazos fijados
- Capacidad demostrada para movilizar recursos, en particular mediante propuestas presentadas por escrito y en la mesa de negociaciones con los donantes

Téngase en cuenta que todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos así como capacidad para trabajar con personas de distintos orígenes nacionales y culturales.

** Para los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos*

REMUNERACIÓN

Se ofrecen un régimen salarial y prestaciones competitivas. Si desea más información sobre salarios, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/>

Para presentar su solicitud visite el sitio web de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

y complete su solicitud en línea

A fin de poder evaluar adecuadamente su candidatura, por favor asegúrese que haya completado todas las secciones de la solicitud en línea.

Téngase presente que los funcionarios de la FAO son funcionarios internacionales sometidos a la autoridad del Director General y pueden ser destinados a cualesquiera actividades u oficinas de la Organización.

LA FAO ES UN AMBIENTE DONDE NO SE PUEDE FUMAR