



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2209*

Date de publication: **12 novembre 2012**

Date limite de dépôt des candidatures: **11 décembre 2012**

| | | | |
|----------------------|---|---------------------|-----------------------------------|
| TITRE FONCTIONNEL: | Spécialiste des systèmes agroalimentaires | CLASSE: | P-4 |
| UNITE ADMINISTRATIVE | Bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes (RLC) | LIEU D'AFFECTATION: | Santiago (Chili) |
| | | DUREE**: | De durée déterminée: 2 ans |
| | | CODE/ N° DU POSTE: | C/2000792 |
| | | CODE CCOG: | 1H01 |

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres lieux d'affectation de la région en fonction des besoins de l'Organisation

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale (gestion et administration) du Sous-Directeur général/Représentant régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes (RLC) et en se conformant aux indications fonctionnelles du Directeur de la Division des infrastructures rurales et des agro-industries (AGS), apporter un appui technique à la mise en œuvre du programme de travail dans le domaine du développement des systèmes agricoles. Le titulaire du poste doit également aider à renforcer les partenariats et les réseaux de connaissances au sein et hors de l'Organisation, soutenir les actions menées au niveau des pays conformément aux cadres de programmation par pays de la FAO et développer la coopération Sud-Sud et triangulaire.

En particulier:

- Soutenir les actions menées au niveau des pays conformément aux cadres de programmation par pays de la FAO, aux cadres de priorités sous-régionales et régionales et aux cadres stratégiques de plus haut niveau afin de transformer les produits du savoir de la FAO en résultats et impacts dans les pays ;
- Fournir des avis et une assistance technique aux États Membres de la FAO dans la région afin d'appuyer le développement de leurs systèmes agricoles, notamment les services financiers pour les petits agriculteurs;
- Élaborer et promouvoir des méthodologies et des directives concernant le développement des entreprises agricoles, en particulier des cultures agroénergétiques visant à améliorer la compétitivité des petites entreprises agricoles;
- Effectuer des analyses et examens techniques auprès des agroindustries et des entreprises agricoles participant à la transformation et à la chaîne de valeurs des produits alimentaires et agricoles;
- Formuler des stratégies et des directives générales pour les États Membres de la FAO dans la région dans le but d'améliorer l'efficacité et la production des systèmes agricoles et de promouvoir les agroénergies dans les petites entreprises agricoles, notamment dans le domaine des biocombustibles assurant leur compatibilité avec la sécurité alimentaire dans la région;
- Aider à la mise en place, à la supervision, au soutien technique, au suivi et à l'évaluation des systèmes agricoles dans le cadre de programmes de financement rural et de projets agroénergétiques dans la région, notamment fournir des avis en matière d'innovation afin d'accroître la valeur ajoutée dans la mise au point de produits nouveaux et différenciés tout au long de la chaîne de valeurs en mettant l'accent sur les produits traditionnels;
- Préparer et mettre en forme des documents techniques; organiser des réunions techniques et y participer;
- Faire office de coordonnateur pour AGS et la FAO en ce qui concerne des technologies, systèmes et méthodologies agricoles/ruraux déterminés et fournir une aide et des indications aux fonctionnaires techniques de la FAO, notamment ceux qui sont en poste dans les bureaux sous-régionaux et de représentants de la FAO, en ce qui concerne l'appui aux entreprises agricoles;
- S'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

*** Cet avis de vacance annule et remplace l'avis de vacance No. IRC2035. Les personnes ayant déjà postulé à l'avis de vacance IRC2035 doivent renouveler leur candidature, à travers le système en ligne « iRecruitment », à ce nouvel avis de vacance afin qu'elle puisse être prise en compte.**

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en sciences agricoles, sciences sociales ou dans une discipline étroitement apparentée, avec spécialisation dans un domaine comme les entreprises agricoles, l'agroénergie, les politiques agricoles ou le développement rural

- Sept ans d'expérience pertinente du renforcement des capacités en matière de chaîne de valeurs et de développement des entreprises agricoles
- Connaissance courante de l'espagnol et de l'anglais

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Étendue et pertinence de l'expérience professionnelle du développement des entreprises et des systèmes agricoles dans les pays d'Amérique latine et des Caraïbes, notamment en matière de formulation de stratégies et d'avis concernant les politiques
- Étendue et pertinence de l'expérience de la fourniture d'avis techniques sur des questions liées à la gestion des entreprises agricoles, en particulier les biocombustibles
- Étendue des connaissances et de l'expérience des concepts et politiques liés à la gestion et à l'évaluation des ressources naturelles ainsi que des questions techniques liées aux bioénergies et aux biocombustibles
- Expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de programmes et projets liés aux entreprises agricoles et aux bioénergies
- Aptitude à communiquer tant oralement que par écrit
- Connaissance des caractéristiques culturelles, sociales et économiques de la région Amérique latine et Caraïbes

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

*** Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.**

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou tout service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR