



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE): IRC2229

Date de publication: 28 novembre 2012

Date limite de dépôt des candidatures: 28 décembre 2012

TITRE FONCTIONNEL:	Fonctionnaire agricole	CLASSE:	P-4
UNITE ADMINISTRATIVE:	Service Amérique latine, Caraïbes, Asie orientale et Pacifique (TCIO)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome, Italie
	Division du Centre d'investissement (TCI)	DUREE *:	De durée déterminée: 2 ans
	Département de la coopération technique (TC)	CODE/N° DU POSTE:	C/ 0419478
		CODE CCOG:	1H01

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualités requises sont encouragés à présenter leur candidature. Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.
Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

La Division du Centre d'investissement (TCI) se charge de promouvoir les investissements dans l'agriculture et le développement rural dans les pays en développement et les pays en transition, en aidant les gouvernements, les institutions financières internationales et les autres partenaires du développement à parvenir à la croissance, à lutter contre la pauvreté et à assurer la sécurité alimentaire.

Sous la supervision générale du Directeur de la Division du Centre d'investissement (TCI) et l'autorité du Chef du service compétent, fournir des conseils techniques et, en qualité de membre ou de chef d'équipe multidisciplinaire, contribuer à la formulation et à l'analyse des opérations d'investissement agricole (par exemple des projets et des programmes). Plus précisément:

- conseiller les gouvernements et les partenaires du développement en ce qui concerne la conception, l'examen préalable et le soutien de la mise en œuvre des opérations d'investissement dans les domaines de l'agriculture et des ressources naturelles.
- évaluer les stratégies, plans et opérations sectoriels se rapportant à l'agriculture et aux ressources naturelles pour déterminer leur incidence au niveau des investissements, leur faisabilité technique, financière et écologique et leur conformité aux objectifs stratégiques nationaux, et faire des recommandations à ce sujet.
- analyser les inconvénients et les atouts des différents environnements agricoles, en mettant l'accent sur le mode de fonctionnement des marchés, des services d'appui, des institutions et des organisations, des systèmes de gestion des risques et des engagement du secteur privé ainsi que des pratiques agricoles intelligentes visant à réduire la vulnérabilité face au climat.
- donner des conseils sur les améliorations pratiques à apporter aux systèmes de production agricole existants, préparer des budgets pour les cultures et définir les paramètres techniques nécessaires à l'établissement de modèles d'exploitation permettant une analyse financière et économique.
- examiner les propositions de développement agricole et donner des conseils sur leur faisabilité technique et environnementale et sur le bien-fondé des dispositions institutionnelles proposées.
- apporter son concours à la conception et à la mise en œuvre des systèmes de suivi et d'évaluation des incidences des projets de développement agricole et rural.
- établir des rapports clairs et concis respectant les critères fixés par les gouvernements et les partenaires financiers.
- Aider le Chef de service à organiser des missions de terrain, à établir le mandat des consultants, à en assurer la sélection et à garantir la qualité des réalisations du Service.
- s'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en agriculture ou dans une discipline étroitement apparentée
- Sept ans d'expérience pertinente de la planification et de la mise en œuvre de programmes de développement agricole, dont trois ans d'expérience au moins de la formulation et/ou de la mise en œuvre d'opérations d'investissement, y compris en ce qui concerne l'analyse sectorielle et la mise au point d'études de faisabilité, et expérience professionnelle pertinente et approfondie dans des pays en développement et/ou des pays en transition
- Connaissance courante de l'anglais, du français ou de l'espagnol et connaissance moyenne de l'une des deux autres ou du chinois.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Étendue et pertinence de l'expérience des principaux domaines techniques relatifs à l'agriculture, à l'élevage et au secteur forestier dans les pays en développement, tels que l'adoption de pratiques agricoles plus durables et intelligentes face au climat ou de nouvelles entreprises agricoles et de services d'appui à la production induite par la demande
- Étendue et pertinence de l'expérience de la participation à des équipes multidisciplinaires chargées de formuler, d'évaluer et de superviser des opérations d'investissement agricole dans des pays en développement et/ou des pays en transition, ainsi que des contacts avec les bénéficiaires, les hauts fonctionnaires et les partenaires financiers
- Expérience confirmée de la conception et de la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation des incidences des projets d'investissement agricole et rural (cadre logique, planification stratégique et évaluation préalable participative) et bonne connaissance des méthodologies d'évaluation économique, financière et institutionnelle préalable des projets
- Expérience pertinente en Amérique latine, dans les Caraïbes, en Asie orientale et dans le Pacifique

- Bonnes capacités de communication, tant orale qu'écrite, ainsi qu'une aptitude confirmée à rédiger des rapports technique en anglais.

N.B. Être disposé à se rendre fréquemment dans des pays en développement et/ou des pays en transition.

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

****Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.***

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou tout service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR