



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC2240

Fecha de publicación: 06 de diciembre de 2012

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 03 de enero de 2013

TÍTULO DEL PUESTO:	OFICIAL DE EVALUACIÓN	GRADO:	P-4
UNIDAD:	Oficina de Evaluación (OED)	LUGAR DE	Roma
		DESTINO:	
		DURACIÓN *:	Plazo fijo: dos años
		CÓDIGO/N.º DEL	0014222
		PUESTO:	
		CÓDIGO CCGO:	1A02

Se aísla a las mujeres cualificadas y a los nacionales cualificados de Estados Miembros insuficientemente o no representados a presentar sus solicitudes.

También se aísla a las personas con discapacidad a presentar sus solicitudes.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

COMPETENCIA Y FUNCIONES

La Oficina de Evaluación de la FAO asegura el desempeño eficaz de la función de evaluación en la Organización. La evaluación de la FAO permite la rendición de cuentas a los Estados Miembros y al Director General. La evaluación contribuye también al aprendizaje institucional, al introducir la experiencia adquirida en un buen circuito de transmisión de la información. La evaluación proporciona una base sólida para introducir mejoras en los programas de la Organización por lo que respecta a su importancia para los países, la determinación de objetivos, su diseño y aplicación. La FAO participa también en iniciativas de evaluación de todo el sistema.

Bajo la supervisión del Director de la Oficina de Evaluación (OED), el Oficial de evaluación participará en todos los aspectos del trabajo de la Oficina. En particular, deberá:

- planificar, desarrollar y llevar a cabo tareas de evaluación de las actividades de la FAO, tales como evaluaciones en profundidad de programas complejos, evaluaciones temáticas, evaluaciones específicas o estudios equivalentes;
- investigar y analizar la información obtenida de diversas fuentes de datos y formular al respecto conclusiones y recomendaciones convincentes y bien fundamentadas;
- redactar diferentes documentos, entre ellos documentos de antecedentes, análisis, proyectos e informes para los órganos rectores de la FAO y otros documentos que sean necesarios;
- asesorar en la elaboración de políticas sobre la base de las conclusiones de la evaluación referentes a la pertinencia, eficacia, eficiencia y repercusión de los programas en la labor de la FAO;
- contribuir al refuerzo del papel de la evaluación en la FAO a fin de mejorar la eficiencia y la eficacia de los programas;
- supervisar eficazmente las evaluaciones realizadas por consultores;
- desempeñar otras funciones afines que se le encomienden.

REQUISITOS MÍNIMOS

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Título universitario superior en Economía, Agricultura o en una disciplina relacionada con las ciencias sociales.
- Siete años de experiencia profesional en evaluación o en el análisis de aspectos de la agricultura y el desarrollo rural a nivel internacional
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas, o del árabe, el chino o el ruso

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los candidatos serán evaluados con arreglo a los siguientes criterios:

- Pertinencia y alcance de la experiencia en actividades de evaluación, en particular de los métodos e instrumentos de recogida de datos cualitativos y cuantitativos
- Alcance de la experiencia y la gestión de evaluaciones
- Conocimiento del sistema de las Naciones Unidas y de la FAO
- Importancia y amplitud de la experiencia adquirida en países en desarrollo, en particular en lo relativo a la seguridad alimentaria, la agricultura y el desarrollo rural
- Grado de conocimiento de las cuestiones relativas a la agricultura y el desarrollo rural
- Disponibilidad para viajar mucho
- Capacidad de análisis y aptitud para redactar con claridad y concisión informes en inglés
- Se valorará el hecho de tener un conocimiento práctico del español o el francés

Téngase en cuenta que todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos así como capacidad para trabajar con personas de distintos orígenes nacionales y culturales.

** Para los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos*

REMUNERACIÓN

Se ofrecen un régimen salarial y prestaciones competitivas. Si desea más información sobre salarios, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/>

Para presentar su solicitud visite el sitio web de iRecruitment
<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>
y complete su solicitud en línea

A fin de poder evaluar adecuadamente su candidatura, por favor aségurese que haya completado todas las secciones de la solicitud en línea.

Téngase presente que los funcionarios de la FAO son funcionarios internacionales sometidos a la autoridad del Director General y pueden ser destinados a cualesquiera actividades u oficinas de la Organización.

LA FAO ES UN AMBIENTE DONDE NO SE PUEDE FUMAR