



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

## ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC2297

Fecha de publicación: 27 de febrero de 2013

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 28 de marzo de 2013

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial de promoción (género y pueblos indígenas)	GRADO:	P-4
UNIDAD ORGÁNICA:	Subdivisión de Asociaciones y Promoción (OCPP) Oficina de Comunicación, Asociaciones y Actividades de Promoción (OCP)	LUGAR DE DESTINO:	Roma
		DURACIÓN*:	Plazo fijo: dos años
		CÓDIGO/N.º DEL PUESTO:	0106453

CÓDIGO CCOG: 1.E.03

**Se alienta a las mujeres cualificadas y a los nacionales cualificados de Estados Miembros insuficientemente o no representados a presentar sus solicitudes.**

**También se alienta a las personas con discapacidad a presentar sus solicitudes.**

**Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.**

### COMPETENCIAS Y FUNCIONES

Bajo la dirección general del Director de la OCP y la supervisión del Jefe de la Subdivisión de Asociaciones y Promoción (OCPP), en estrecha coordinación con la Subdivisión de Comunicación (OCPC), la División de Género, Equidad y Empleo Rural (ESW) e integrado en uno o más equipos multidisciplinarios, el titular contribuirá a la creación y el fortalecimiento de asociaciones con todos los distintos actores para cumplir el mandato de la FAO y promover la equidad de género y las cuestiones relativas a las poblaciones indígenas. En particular, deberá:

- fomentar, reforzar y gestionar asociaciones estratégicas para impulsar y promover las esferas del mandato de la FAO, como la incorporación de las cuestiones de género en las zonas rurales y de las poblaciones indígenas dentro y fuera de la Organización;
- elaborar y aplicar un plan estratégico de promoción relativo a las esferas del mandato de la FAO que incluya las cuestiones de género y de las poblaciones indígenas;
- promover las políticas de la Organización relacionadas con las poblaciones indígenas y dar orientaciones a los departamentos técnicos y a las oficinas descentralizadas para su aplicación y seguimiento;
- establecer y mantener líneas de comunicación con las unidades en la Sede y las oficinas descentralizadas con el fin de consolidar y difundir las lecciones aprendidas, las buenas prácticas y los éxitos obtenidos con respecto a la promoción y las asociaciones en las cuestiones relativas al género y a los pueblos indígenas;
- actuar como punto de contacto para la promoción de las cuestiones de género y de los pueblos indígenas, en coordinación con la Subdivisión de Comunicación;
- representar a la División internamente y a la Organización fuera de esta, según sea necesario;
- desempeñar otras funciones afines que se le encomienden.

### REQUISITOS MÍNIMOS

*Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:*

- Título universitario en Humanidades, Ciencias Sociales que incluyan estudios de género, Antropología, Economía, comunicación, Periodismo, Relaciones Internacionales, o en una materia afín
- Siete años de experiencia pertinente en cualquiera de las siguientes áreas: seguridad alimentaria, igualdad de género en el ámbito de la alimentación y la agricultura, poblaciones indígenas, equidad social en las zonas rurales, reducción de la pobreza, evaluación del impacto social, comunicación y promoción
- Conocimiento práctico del español, el francés y el inglés y conocimiento limitado de uno de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso

### CRITERIOS DE SELECCIÓN

*Los candidatos serán evaluados con arreglo a los siguientes criterios:*

- Amplitud y pertinencia de los títulos académicos
- Amplitud y pertinencia de experiencia de campo en la implementación de programas de seguridad alimentaria
- Amplitud y pertinencia de la experiencia en el examen y la elaboración de iniciativas de promoción así como en la realización de actividades de promoción
- Amplitud y pertinencia de la experiencia trabajando con los diversos actores interesados en el establecimiento de asociaciones con las organizaciones pertinentes (Naciones Unidas, organizaciones de la sociedad civil, centros de investigación)
- Grado de conocimiento de las cuestiones y enfoques en materia de género y equidad social, compromiso demostrado al respecto, así como capacidad para analizar su importancia para los temas y las tendencias referentes a la alimentación y la agricultura
- Dotes de comunicación oral y escrita, historial de publicaciones y capacidad para redactar o revisar documentos técnicos de forma clara y concisa en inglés
- Gran capacidad para establecer relaciones interpersonales y diplomacia

Téngase en cuenta que todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos así como capacidad para trabajar con personas de distintos orígenes nacionales y culturales.

\* Para los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos

---

## **REMUNERACIÓN**

Se ofrecen un régimen salarial y prestaciones competitivas. Si desea más información sobre los salarios, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/>

---

Para presentar su solicitud visite el sitio web de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

y complete su solicitud en línea

**A fin de poder evaluar adecuadamente su candidatura, por favor asegúrese que haya completado todas las secciones de su solicitud en línea.**

Téngase presente que los funcionarios de la FAO son funcionarios internacionales sometidos a la autoridad del Director General y pueden ser destinados a cualesquiera actividades u oficinas de la Organización.

**LA FAO ES UN AMBIENTE DONDE NO SE PUEDE FUMAR**