



TITRE FONCTIONNEL:	<b>Spécialiste de la parité hommes-femmes (Équité et développement rural)</b>	CLASSE:	<b>P-4</b>
UNITE ADMINISTRATIVE:	<b>Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale REU</b>	LIEU	<b>Budapest, Hongrie</b>
		D'AFFECTATION:	<b>De durée déterminée: 2 ans</b>
		DUREE * *:	<b>Non identifié</b>
		CODE/N° DU POSTE°:	<b>1.E.03</b>
		CODE CCOG:	<b>1.E.03</b>

**Les candidatures de femmes possédant les qualifications requises ainsi que les candidatures de ressortissants qualifiés d'États Membres non représentés ou sous-représentés sont encouragées. Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.**

**Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres lieux d'affectation de la région en fonction des besoins de l'Organisation**

#### FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale et la responsabilité administrative du Sous-Directeur général chargé du Bureau régional pour l'Europe et l'Asie centrale (REU), avec l'encadrement quotidien du Fonctionnaire principal de REU, et sous la direction technique du Directeur de la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW), en étroite collaboration avec un réseau constitué de tous les experts et points de contact régionaux de la FAO pour les questions de parité hommes-femmes et la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW), planifier et coordonner la mise en œuvre de l'intégration des questions de parité, d'équité et d'emploi rural dans le programme général de la FAO dans la région, en fournissant l'appui technique nécessaire. Le ou la titulaire du poste doit également aider à renforcer les partenariats et les réseaux de connaissances au sein et hors de l'Organisation, soutenir les actions menées au niveau des pays conformément aux cadres de programmation par pays de la FAO et développer la coopération Sud-Sud et triangulaire. Plus précisément, le ou la titulaire sera chargé de:

- fournir des études analytiques quantitatives et qualitatives reposant sur des éléments concrets relatives aux questions sociales et d'équité pour la région en utilisant du matériel de prospection, des statistiques officielles et d'autres sources d'information. Soutenir les actions menées au niveau des pays conformément aux cadres de programmation par pays de la FAO, aux cadres de priorités sous-régionales et régionales et aux cadres stratégiques de plus haut niveau, afin de transformer les produits du savoir de la FAO en résultats et impacts dans les pays qui soient vraiment respectueux de l'équité sociale et de la parité hommes-femmes.
- concevoir et analyser des études socioéconomiques en utilisant des méthodes quantitatives et qualitatives dans le domaine des questions sociales, y compris la migration, les problèmes liés au travail rural des femmes et des enfants, et les questions relatives à la famille et à la parité hommes-femmes. Fournir des avis techniques et généraux pour la formulation, la mise en œuvre et le suivi de politiques et stratégies agricoles et de développement rural nationales et régionales adaptées aux spécificités de chaque sexe, et faciliter le partage d'expériences et l'échange d'information entre les différentes organisations dans ces domaines;
- contribuer à la formulation, à la mise en œuvre et au suivi des cadres de programmation par pays et des programmes conjoints des Nations Unies en veillant à l'incorporation d'approches tenant compte des politiques à l'appui de l'égalité sociale et de la parité hommes-femmes, de l'équité sociale et de l'autonomisation des femmes;
- veiller à ce que les questions ayant trait à l'inclusion sociale, aux inégalités, au travail des femmes et des enfants, et à l'autonomisation des femmes soient prises en compte et fassent l'objet de rapports pour toutes les activités normatives et de terrain dans la région, et participer aux processus d'évaluation préalable et d'approbation des projets;
- favoriser le renforcement des capacités des États Membres concernant les politiques relatives à la parité hommes-femmes et au développement rural en contribuant à la mise en œuvre et à l'évaluation de la stratégie institutionnelle de renforcement des capacités mise au point par la FAO pour les États Membres dans le domaine de l'égalité des sexes et prendre part à la mobilisation des ressources nécessaires, et contribuer à consolider un réseau d'experts en matière de politiques sociales dans la région susceptibles d'aider les États Membres à intégrer des approches tenant compte des questions intéressant les femmes et les enfants dans leurs politiques et programmes;
- faire office de point de contact pour les questions de politiques sociales et de parité hommes-femmes, établir et coordonner un réseau régional de politiques sociales et relatives à l'égalité entre les sexes, comprenant des bureaux sous-régionaux et des bureaux de pays et élaborer, mettre en œuvre et suivre, en collaboration avec les bureaux décentralisés, leurs points de contact chargés des questions de parité et leurs points de contact régionaux chargés des politiques sociales, une stratégie régionale permettant de mettre en application la politique de la FAO en matière d'égalité des sexes et faire rapport sur les progrès accomplis dans la mise en œuvre;
- superviser et analyser les questions concernant les politiques sociales et relatives à l'égalité des sexes et à l'inclusion sociale dans l'agriculture dans la région et produire, partager et diffuser les produits du savoir connexes destinés aux différentes parties intéressées (Bureau régional, organes régionaux et nationaux, autres bureaux décentralisés et Siège);
- créer et maintenir des partenariats avec d'autres institutions des Nations Unies et des partenaires du développement dans la région, y compris des organisations de la société civile, des groupes de femmes rurales et des organisations de producteurs, afin que les questions sociales en milieu rural soient intégrées dans les initiatives et les programmes nationaux, régionaux et à l'échelle du système des Nations Unies, et contribuer à renforcer les réseaux de coopération triangulaire et Sud-Sud et de connaissances tenant compte des questions sociales au sein et hors de l'Organisation pour soutenir les actions menées au niveau des pays conformément aux cadres de programmation par pays de la FAO;
- s'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

## CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en sociologie, sciences sociales, économie, économie du développement ou dans d'autres disciplines apparentées
- Sept ans d'expérience pertinente de l'analyse socioéconomique reposant sur des éléments concrets, avec l'utilisation de méthodes quantitatives et fondée sur du matériel de prospection, ainsi que de la conception et la mise en œuvre d'enquêtes socioéconomiques
- Connaissance courante de l'anglais et du russe

## CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Aptitude confirmée à concevoir et traiter des enquêtes socioéconomiques sur des questions sociales et relatives à la parité hommes-femmes, notamment dans les domaines de la migration, des questions liées au travail, et à l'égalité des sexes, et à produire des analyses écrites de questions socioéconomiques à partir d'enquêtes et d'informations communiquées par les pays et les organisations internationales
- Bonne connaissance des problèmes liés à la parité hommes-femmes, à l'équité sociale et à l'autonomisation des femmes dans la région Europe et Asie centrale dans le contexte de l'agriculture et du développement rural
- Connaissance pertinente et expérience de l'analyse et de l'intégration des questions liées à la famille et à l'égalité des sexes, de l'équité sociale, de la migration, des transferts de fonds et de l'emploi rural dans la formulation de politiques sociales dans le contexte de l'agriculture et du développement rural, y compris expérience pertinente sur le terrain dans la région Europe et Asie centrale
- Étendue de l'expérience de la planification et de la gestion de programmes de renforcement des capacités et des institutions dans le domaine des politiques sociales rurales dans la région
- Aptitude confirmée à créer des réseaux durables de partenariats et de connaissances, à travailler en équipe et dans l'urgence, à lancer, à planifier et à organiser son propre travail, et à respecter les délais impartis
- Capacité avérée à mobiliser des ressources, y compris moyennant des propositions écrites ou des négociations face à face avec les donateurs
- Aptitude à communiquer en anglais et en russe, oralement et par écrit, y compris la capacité de rédiger des rapports et des notes de synthèse clairs et concis
- Une connaissance moyenne de l'arabe, du chinois, de l'espagnol ou du français serait un atout

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de texte et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

**\* Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.**

---

## RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

---

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

**Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.**

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR