



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC2305

Fecha de publicación: **11 de marzo de 2013**

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: **09 de abril de 2013**

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial de género (igualdad y desarrollo rural)	GRADO:	P-4
UNIDAD ORGÁNICA:	Oficina Regional para Europa y Asia Central (REU) REU	LUGAR DE DESTINO:	Budapest (Hungría)
		DURACIÓN**:	Plazo fijo: dos años
		CÓDIGO/N.º DEL PUESTO:	Sin determinar
		CÓDIGO CCGO:	1.E.03

Se alienta a las mujeres cualificadas y a los nacionales cualificados de Estados Miembros insuficientemente o no representados a presentar sus solicitudes. También se alienta a las personas con discapacidad a presentar sus solicitudes.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser asignado a diferentes lugares de destino en la región según evolucionen las necesidades de la Organización.

COMPETENCIAS Y FUNCIONES

Bajo la dirección gerencial y administrativa general del Subdirector General responsable de la REU, la supervisión diaria del Oficial superior de políticas de la REU y la orientación técnica del Director de la División de Género, Equidad y Empleo Rural (ESW), así como en colaboración estrecha con la red de todos los expertos en género y puntos de contacto para las cuestiones de género de la FAO en la región con la ESW, el titular se encargará de planificar y coordinar la integración de la dimensión social y de la igualdad de género en el programa general de la FAO en la región así como de brindar apoyo técnico en este cometido. Asimismo, contribuirá al fortalecimiento de las redes de asociación y conocimientos dentro y fuera de la Organización, apoyando las iniciativas a nivel nacional orientadas por el Marco de programación por países de la FAO e intensificando la cooperación Sur-Sur y triangular. En particular, el titular deberá desempeñar, entre otras, las siguientes funciones:

- presentar estudios analíticos cuantitativos y cualitativos basados en datos objetivos sobre la igualdad de género y las cuestiones sociales en la región utilizando material de encuestas, estadísticas oficiales y otras fuentes de información; apoyar las iniciativas nacionales orientadas según los marcos de programación por países de la FAO, los marcos de prioridades subregionales y regionales y los marcos estratégicos de nivel superior de la Organización con el fin de transformar los productos del conocimiento de la FAO en resultados y repercusiones en el plano nacional que comporten una auténtica equidad social y entre los sexos;
- formular y analizar encuestas socioeconómicas mediante métodos cuantitativos y cualitativos en el ámbito de las cuestiones sociales, entre ellas la migración, el trabajo de los niños y las mujeres rurales, la familia y el género; prestar asesoramiento técnico y sobre políticas para la formulación, ejecución y supervisión de políticas y estrategias nacionales y regionales de agricultura y desarrollo rural sensibles a las cuestiones de género e integradoras en el plano social así como facilitar el intercambio de experiencias e información entre organizaciones en estos ámbitos;
- contribuir a la formulación, ejecución y supervisión de los marcos de programas por países y los programas conjuntos de las Naciones Unidas, velando por la incorporación de las perspectivas de las políticas sociales y de igualdad de género, la equidad social y la potenciación del papel de la mujer;
- velar por que las cuestiones de la inclusión social, la desigualdad, el trabajo infantil y de las mujeres así como la potenciación del papel de la mujer sean tomadas en cuenta, sean seguidas y sean objeto de informes en relación con todas las actividades informativas y de campo en la región, así como participar en el proceso de evaluación y aprobación de proyectos;
- fomentar la capacidad de los Estados Miembros en materia de políticas sociales y de igualdad de género así como de desarrollo rural contribuyendo a la movilización de recursos, la ejecución y la evaluación de la estrategia institucional de la FAO de desarrollo de la capacidad en materia de género en los Estados Miembros y contribuir a reforzar la red de expertos en política social en la región para poder ayudar a los Estados Miembros a integrar perspectivas que tengan en cuenta a los niños y las mujeres en sus políticas y programas;
- actuar como punto de contacto para las cuestiones de género y las políticas sociales a nivel regional y establecer y coordinar una red regional de políticas sociales y de igualdad de género integrada por las oficinas subregionales y en los países, así como formular, ejecutar y supervisar, en colaboración con las oficinas descentralizadas, sus puntos de contacto para las cuestiones de género y para las políticas sociales regionales, una estrategia regional para aplicar la política de igualdad de género de la FAO y presentar informes sobre los progresos realizados en relación con su ejecución;
- examinar y analizar las cuestiones relacionadas con las políticas sociales y de igualdad de género así como la inclusión social en la agricultura en la región, y elaborar, intercambiar y difundir productos del conocimiento destinados a los distintos interesados (partes interesadas en los países, la Oficina Regional, órganos regionales y nacionales, otras oficinas descentralizadas y la Sede);
- establecer y mantener asociaciones con otros organismos de las Naciones Unidas y asociados en el desarrollo en la región, en particular organizaciones de la sociedad civil, grupos de mujeres de zonas rurales y organizaciones de productores, con el fin de garantizar la integración de las cuestiones sociales en el ámbito rural en las iniciativas y los programas nacionales, regionales y de todo el sistema de las Naciones Unidas y contribuir al fortalecimiento de una cooperación Sur-Sur y triangular que tenga en cuenta la dimensión social, así como de las redes del conocimiento dentro y fuera de la Organización, en respaldo de las medidas adoptadas en el ámbito nacional dentro del Marco de programación por países de la FAO;
- desempeñar otras tareas afines que se le encomienden.

REQUISITOS MÍNIMOS

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Título universitario superior en Sociología, Ciencias Sociales, Economía, Economía del Desarrollo u otras disciplinas afines
- Siete años de experiencia en análisis socioeconómicos basados en datos objetivos, utilizando métodos cuantitativos y material de encuestas, así como en la formulación y realización de estudios socioeconómicos
- Conocimiento práctico del inglés y el ruso

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los candidatos serán evaluados con arreglo a los siguientes criterios:

- Capacidad demostrada para formular y gestionar estudios socioeconómicos sobre cuestiones de género y sociales, especialmente en el ámbito de la migración, el trabajo y el género así como para efectuar análisis por escrito de cuestiones socioeconómicas basados en encuestas, información de los países y organizaciones internacionales
- Nivel de conocimiento de las principales cuestiones relativas a la igualdad de género, la equidad social y la potenciación del papel de la mujer en la región de Europa y Asia Central en el contexto de la agricultura y desarrollo rural
- Pertinencia de los conocimientos y la experiencia en el análisis y la integración de la perspectiva de las cuestiones relacionadas con la familia y el género, la equidad social, la migración, las remesas y el empleo rural en formulación de las políticas sociales en el contexto de la agricultura y el desarrollo rural, incluida la experiencia sobre el terreno en la región de Europa y Asia Central
- Grado de experiencia en la planificación y gestión de programas de desarrollo de la capacidad y fortalecimiento institucional en el ámbito de las políticas sociales rurales en la región
- Capacidad demostrada para establecer asociaciones y redes de conocimiento duraderas, para trabajar en equipo y en condiciones de premura así como para iniciar, planificar y organizar su propio trabajo y cumplir con los plazos fijados
- Capacidad demostrada para movilizar recursos, en particular mediante propuestas presentadas por escrito y en la mesa de negociaciones con los donantes
- Dotes de comunicación, tanto oral como escrita, en inglés y ruso; en particular, capacidad demostrada para redactar informes y resúmenes informativos claros y concisos
- Se valorará el hecho de tener un conocimiento limitado de los idiomas árabe, chino, español o francés

Téngase en cuenta que todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos así como capacidad para trabajar con personas de distintos orígenes nacionales y culturales.

*** Para los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos**

REMUNERACIÓN

Se ofrecen un régimen salarial y prestaciones competitivos. Si desea más información sobre los salarios, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/>

Para presentar su solicitud visite el sitio web de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

y complete su solicitud en línea

A fin de poder evaluar adecuadamente su candidatura, por favor asegúrese que haya completado todas las secciones de su solicitud en línea.

Téngase presente que los funcionarios de la FAO son funcionarios internacionales sometidos a la autoridad del Director General y pueden ser destinados a cualesquiera actividades u oficinas de la Organización.

LA FAO ES UN AMBIENTE DONDE NO SE PUEDE FUMAR