



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N° IRC2311*

Date de publication: **26 mars 2013**

Date limite de dépôt des candidatures: **23 avril 2013**

TITRE FONCTIONNEL:	Chargé des politiques (institutions et services ruraux)	CLASSE:	P4
UNITE ADMINISTRATIVE:	Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW) Département du développement économique et social (ES)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome (au Siège de l'Organisation)
		DUREE *:	De durée déterminée: 2 ans
		CODE/N° DU POSTE:	0104558
		CODE CCOG:	1.E.03

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualités requises sont encouragés à présenter leur candidature. Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité générale du Directeur de la Division de la parité, de l'équité et de l'emploi rural (ESW) et la supervision de l'Administrateur général (ESW), et en tant que chef ou membre d'une ou de plusieurs équipes spéciales, appuyer les programmes techniques visant à renforcer les institutions et les services ruraux en faveur des populations pauvres et analyser les politiques connexes. Plus précisément:

- donner des avis stratégiques, techniques et en matière de politiques aux États Membres et aux partenaires de la FAO en vue de renforcer les environnements porteurs pour les institutions rurales (y compris les organisations de producteurs et les coopératives) ainsi que les services ruraux, afin de contribuer plus efficacement à l'éradication de la faim et à la lutte contre la pauvreté et les inégalités, dans le respect des priorités mondiales, régionales et nationales;
- diriger, aider à rédiger et publier des analyses fondées sur les faits et des notes d'orientation sur les institutions rurales et la fourniture de services ruraux efficaces dans le cadre de stratégies élargies de développement rural et de lutte contre la pauvreté, en visant à corriger les inégalités entre hommes et femmes et d'autre nature;
- contribuer à la conceptualisation, à la production, à l'analyse et à la diffusion de statistiques sur les institutions et organisations rurales et l'accès aux services ruraux, ventilées par sexe, âge et autres critères afin de faire ressortir les inégalités les plus criantes;
- suivre et évaluer l'efficacité des institutions et des services ruraux en renforçant la productivité des petits exploitants, en promouvant des emplois ruraux décents, en réduisant les inégalités sociales et en fournissant une protection sociale en milieu rural;
- diriger le Groupe de travail interdépartemental sur le renforcement des institutions pour l'agriculture et le développement rural afin d'exprimer clairement une vision et de mettre en place une approche interne cohérente, des capacités, des politiques, des outils, un suivi et une communication sur les résultats des divisions de la FAO dans ce domaine;
- participer, éventuellement en tant que chef, à des missions concernant les politiques, la recherche et les programmes auprès des États Membres, dans le but d'améliorer les moyens d'existence des ruraux, en renforçant les mécanismes institutionnels ruraux publics, privés et mixtes, en conformité avec les cadres de programmation par pays, la stratégie de renforcement des capacités et le cadre stratégique de la FAO;
- représenter et partager les connaissances sur les activités de la FAO liées à la création d'institutions rurales, aux organisations de producteurs et aux coopératives ainsi qu'aux services ruraux, aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'Organisation;
- travailler en liaison avec les partenaires de la FAO, les unités chargées de la mobilisation de ressources et de la communication pour une meilleure exécution du programme de travail;
- rédiger des notes de synthèse et apporter d'autres contributions pour les fonctionnaires principaux de la FAO;
- s'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

*** Cet avis de vacance annule et remplace l'avis de vacance No. IRC2309. Les personnes ayant déjà postulé à l'avis de vacance IRC2309 doivent renouveler leur candidature, à travers le système en ligne « iRecruitment », à ce nouvel avis de vacance afin qu'elle puisse être prise en compte.**

CONDITIONS MINIMALES À REMPLIR

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes:

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie, sciences humaines ou dans des disciplines apparentées, de préférence avec une spécialisation en développement rural et/ou économie institutionnelle
- Sept ans d'expérience pertinente des politiques, stratégies ou analyses liées aux capacités des institutions rurales, à la fourniture de services ruraux aux populations pauvres ou des politiques d'équité sociale, y compris une expérience dans des pays en développement (un doctorat peut remplacer deux années de l'expérience requise)
- Connaissance courante de l'anglais et connaissance moyenne de l'arabe, du chinois, de l'espagnol, du français ou du russe

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats seront sélectionnés en fonction des critères suivants:

- Étendue et pertinence des connaissances en matière de recherche et d'analyse et de l'expérience des politiques liées aux institutions rurales, aux organisations de producteurs, aux coopératives et aux systèmes de services ruraux en faveur des populations pauvres, y compris dans des pays en développement
- Expérience confirmée et intérêt démontré pour la promotion et l'intégration de la parité hommes-femmes et de l'équité sociale;

- Aptitude à communiquer, tant oralement que par écrit, notamment publications à l'appui
- Aptitude à rédiger des rapports techniques en anglais
- Aptitude confirmée à diriger et à modérer des équipes multidisciplinaires, multiculturelles et multipartites dans un contexte international et à participer à leurs travaux
- Compétences confirmées en matière de gestion axée sur les résultats et aptitude à gérer efficacement des programmes et des budgets comportant des priorités changeantes et à respecter les délais prescrits

Prière de noter que les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de texte et doivent pouvoir travailler avec des personnes de nationalités et de cultures différentes.

*** Dans le cas des candidats employés par la FAO, la durée de l'engagement sera déterminée en fonction des règles en vigueur sur la prolongation des engagements.**

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>

Pour présenter votre candidature visitez le site internet de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

et complétez le dossier de candidature en ligne

Afin d'être en mesure d'évaluer correctement votre candidature, nous vous prions de vous assurer que vous avez rempli toutes les sections de votre dossier de candidature en ligne.

Prière de noter que les membres du personnel de la FAO sont des fonctionnaires internationaux placés sous l'autorité du Directeur général et qu'ils peuvent être affectés à toute activité ou service de l'Organisation.

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR