



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ANUNCIO DE VACANTE PARA PERSONAL PROFESIONAL N.º: IRC2311*

Fecha de publicación: **26 de marzo de 2013**

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: **23 de abril de 2013**

| | | | |
|--------------------|---|------------------------|--|
| TÍTULO DEL PUESTO: | Oficial de políticas (Instituciones y servicios rurales) | GRADO: | P-4 |
| UNIDAD ORGÁNICA: | División de Género, Equidad y Empleo Rural (ESW) Departamento de Desarrollo Económico y Social (ES) | LUGAR DE DESTINO: | Sede de la Organización en Roma |
| | | DURACIÓN*: | Plazo fijo: dos años |
| | | CÓDIGO/N.º DEL PUESTO: | 0104558 |
| | | CÓDIGO CCGO: | 1.E.03 |

Se alienta a las mujeres cualificadas y a los nacionales cualificados de Estados Miembros insuficientemente o no representados a presentar sus solicitudes. También se alienta a las personas con discapacidad a presentar sus solicitudes. Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

COMPETENCIAS Y FUNCIONES

Bajo la supervisión general del Director de la ESW y del Oficial mayor de la ESW, y como jefe o miembro de uno o más equipos de trabajo, el titular proporcionará asistencia a los programas técnicos orientados a fortalecer las instituciones rurales y los servicios rurales en beneficio de los pobres y, además, realizará análisis de políticas pertinentes. En particular, deberá:

- proporcionar asesoramiento estratégico, normativo y técnico a los Estados Miembros y a los asociados de la FAO a fin de fomentar entornos favorables para las instituciones rurales (por ejemplo, organizaciones de productores y cooperativas) y los servicios rurales de modo que contribuyan de forma más efectiva a la erradicación del hambre y a la reducción de la pobreza y las desigualdades rurales, en consonancia con las prioridades mundiales, regionales y nacionales;
- liderar y publicar estudios analíticos basados en pruebas objetivas, así como participar en ellos, y notas informativas sobre instituciones rurales innovadoras y prestación efectiva de servicios rurales en el contexto de estrategias más amplias de desarrollo rural y reducción de la pobreza, prestando atención a las formas de abordar las desigualdades relacionadas con el género y de otra índole;
- contribuir a la conceptualización, generación, análisis y difusión de estadísticas sobre instituciones y organizaciones rurales y sobre el acceso a servicios rurales, desglosadas (si procede) por género, edad y otras dimensiones a fin de destacar las desigualdades pertinentes;
- supervisar y evaluar la efectividad de las instituciones y los servicios rurales con vistas a fomentar la productividad de los pequeños productores, promover oportunidades de empleo rural decente, reducir las desigualdades sociales y suministrar protección social en zonas rurales;
- liderar el Grupo de trabajo interdepartamental sobre creación de instituciones para la agricultura y el desarrollo rural con miras a articular una visión y a elaborar un enfoque institucional coherente, así como capacidades, políticas, herramientas y sistemas de seguimiento y presentación de informes sobre los resultados de las distintas divisiones de la FAO en este ámbito;
- liderar misiones a los Estados Miembros relacionadas con las políticas, la investigación o los programas, o participar en ellas, con objeto de mejorar los medios de vida rurales mediante la mejora de los mecanismos institucionales rurales públicos, privados y mixtos, en consonancia con el Marco de programación por países, la Estrategia institucional sobre el desarrollo de la capacidad y el Marco estratégico de la FAO;
- representar a la Organización y compartir el conocimiento sobre la labor de la FAO en relación con la creación de instituciones rurales, las organizaciones de productores, las cooperativas y los servicios rurales, tanto externa como internamente;
- actuar como contacto con los asociados y las unidades de movilización de recursos y comunicación de la FAO a fin de fomentar la ejecución del programa de trabajo;
- preparar notas informativas y otros materiales destinados al personal superior de la FAO;
- desempeñar otras funciones afines según sea necesario.

*** El presente anuncio anula y sustituye la vacante No. IRC2309. Los aspirantes que hayan presentado su solicitud para la vacante IRC2309 deberán postular al presente anuncio de vacante en iRecruitment para ser tenidos en consideración.**

REQUISITOS MÍNIMOS

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Título universitario superior en Economía, Ciencias Sociales o disciplinas afines, preferiblemente con especialización en Desarrollo Rural o Economía Institucional
- Siete años de experiencia pertinente en materia de políticas, estrategias o análisis relacionados con las capacidades de las instituciones rurales, la prestación de servicios en beneficio de los pobres o las políticas de igualdad social, que incluyan experiencia en países en desarrollo (un doctorado podrá sustituir dos años de la experiencia requerida)
- Conocimiento práctico del inglés y conocimiento limitado del árabe, el chino, el español, el francés o el ruso

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los candidatos serán evaluados con arreglo a los siguientes criterios:

- Amplitud y pertinencia de los conocimientos y de la experiencia en investigación, análisis y políticas en relación con las instituciones rurales, las organizaciones de productores, las cooperativas y los sistemas de servicios rurales en beneficio de los pobres, incluso en países en desarrollo
- Experiencia demostrada e interés en el fomento y la incorporación de la igualdad social y de género
- Dotes de comunicación tanto oral como escrita, incluidas publicaciones pertinentes
- Grado de la capacidad para redactar informes técnicos en inglés

- Competencia demostrada para liderar y moderar equipos multidisciplinarios, multiculturales y con múltiples partes interesadas, así como para participar en ellos, en ámbitos internacionales
- Capacidades demostradas de gestión basada en los resultados y habilidad para gestionar programas y presupuestos de forma eficiente teniendo en cuenta los cambios en las prioridades, así como para ofrecer resultados de calidad en los plazos establecidos

Téngase en cuenta que todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos así como capacidad para trabajar con personas de distintos orígenes nacionales y culturales.

*** Para los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos**

REMUNERACIÓN

Se ofrecen un régimen salarial y prestaciones competitivos. Si desea más información sobre los salarios, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/>

Para presentar su solicitud visite el sitio web de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

y complete su solicitud en línea

A fin de poder evaluar adecuadamente su candidatura, por favor asegúrese que haya completado todas las secciones de su solicitud en línea.

Téngase presente que los funcionarios de la FAO son funcionarios internacionales sometidos a la autoridad del Director General y pueden ser destinados a cualesquiera actividades u oficinas de la Organización.

LA FAO ES UN AMBIENTE DONDE NO SE PUEDE FUMAR