



TÍTULO DEL PUESTO:	<b>Oficial de protección social y de género</b>	GRADO:	<b>P-4</b>
		LUGAR DE DESTINO:	<b>Budapest (Hungría)</b>
UNIDAD ORGÁNICA:	<b>Oficina Regional para Europa y Asia Central (REU)</b>	DURACIÓN *:	<b>Plazo fijo: un año</b>
		CÓDIGO/N.º DEL PUESTO:	<b>2004391</b>
		CÓDIGO CCOG:	<b>1.E.03</b>

**Se alienta a las mujeres cualificadas y a los nacionales cualificados de Estados Miembros insuficientemente o no representados a presentar sus solicitudes. También se alienta a las personas con discapacidad a presentar sus solicitudes.**

**Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.**

**El titular del puesto podrá ser asignado a diferentes lugares de destino en la región según evolucionen las necesidades de la Organización.**

#### COMPETENCIAS Y FUNCIONES

Bajo la dirección gerencial y administrativa general del Subdirector General (REU), la supervisión diaria del Oficial superior de políticas y la orientación técnica del Director de la División de Protección Social (ESP), así como en colaboración estrecha con el equipo coordinador del tema transversal del género en el Marco estratégico de la FAO, el titular del puesto se ocupará de planificar, coordinar y supervisar la aplicación de la Política de igualdad de género de la FAO y el trabajo relativo a la protección social en la región. Asimismo, contribuirá al fortalecimiento de las redes de asociación y conocimientos dentro y fuera de la Organización, apoyando las iniciativas a nivel nacional orientadas por el Marco de programación por países de la FAO e intensificando la cooperación Sur-Sur y triangular. En particular, deberá:

- dirigir análisis cuantitativos y cualitativos basados en datos objetivos sobre políticas sociales y cuestiones de género en la región utilizando material de encuestas, estadísticas oficiales y otras fuentes de información; presentar análisis por escrito de temas sociales en la región, que abarquen la inclusión social y la igualdad de género; difundir productos del conocimiento para su uso por las partes interesadas (nacionales, Oficina Regional, organismos regionales y nacionales, otras oficinas descentralizadas y la Sede);
- prestar asesoramiento técnico y en materia de políticas para la formulación, ejecución y seguimiento de políticas, estrategias y programas nacionales y regionales sobre seguridad alimentaria, agricultura y desarrollo rural que tengan en cuenta las cuestiones de género y sean integradoras en el plano social;
- contribuir a la formulación y ejecución de los marcos de programación por países y los programas conjuntos de las Naciones Unidas, velando por que se incorporen perspectivas de igualdad social y de género y empoderamiento de la mujer;
- velar por que el acceso a la protección social, la participación laboral femenina, el trabajo infantil, las desigualdades de género y el empoderamiento de la mujer sean tomadas en cuenta, sean seguidas y sean objeto de informes en relación con todas las actividades normativas y de campo en la región, así como participar en el proceso de evaluación de proyectos;
- actuar como punto de contacto para las cuestiones de género y las políticas sociales a nivel regional; contribuir a la estrategia institucional de la FAO sobre el desarrollo de la capacidad en materia de género en los Estados Miembros y contribuir a reforzar la red de expertos en protección social y temas de género en la región para poder ayudar a los Estados Miembros a integrar perspectivas que tengan en cuenta a los niños y las mujeres en sus políticas y programas, como contribución al tema transversal del género en el Marco estratégico de la FAO;
- establecer y mantener asociaciones con los asociados para el desarrollo en la región;
- desempeñar otras funciones afines que se le encomienden.

**\* Este anuncio de vacante cancela y sustituye el anuncio de vacante IRC2400. Los candidatos que presentaron su solicitud para la vacante IRC2400 deberán presentarla de nuevo para la presente vacante en el sistema iRecruitment con el fin de ser considerados.**

#### REQUISITOS MÍNIMOS

*Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:*

- Título universitario superior en Sociología, Ciencias Sociales, Economía o una disciplina afín.
- Siete años de experiencia pertinente en análisis socioeconómicos cuantitativos por escrito basados en datos comprobados, que incluyan experiencia en métodos cuantitativos y encuestas socioeconómicas, demostrada en un historial de publicaciones.
- Conocimiento práctico del inglés y conocimiento limitado del ruso.

#### CRITERIOS DE SELECCIÓN

*Los candidatos serán evaluados con arreglo a los siguientes criterios:*

- Capacidad demostrada para analizar datos de encuestas socioeconómicas sobre problemas sociales y de género en relación con temas diversos como la migración y los mercados laborales rurales, el desarrollo rural, la nutrición y la seguridad alimentaria, y el acceso a la protección social.
- Amplitud de la experiencia en el análisis de políticas relativas al tratamiento de las desigualdades de género y de otras desigualdades sociales, el empoderamiento de la mujer y el acceso a la protección social en la región.
- Amplitud y pertinencia de los estudios analíticos y sobre políticas por escrito así como de la experiencia en la integración de las perspectivas de género y protección social en las políticas, las estrategias y los programas de desarrollo agrícolas y rurales, incluida la experiencia pertinente en la región de Europa y Asia Central.
- Amplitud de la experiencia pertinente en la planificación y gestión de programas de desarrollo de la capacidad y fortalecimiento institucional para el tratamiento de las desigualdades de género.

- Capacidad demostrada para establecer asociaciones y redes de conocimiento duraderas, trabajar en equipos multidisciplinares y multiculturales y en condiciones de premura, e iniciar, planificar y organizar su propio trabajo y cumplir con los plazos fijados.
- Dotes de comunicación, tanto oral como escrita, en inglés y ruso; en particular, capacidad para redactar con claridad y concisión en inglés, demostrada a través de un historial de publicaciones.

*Téngase en cuenta que todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos así como capacidad para trabajar con personas de distintos orígenes nacionales y culturales.*

**\* Para los candidatos internos de la FAO, la duración del nombramiento se establecerá de acuerdo con las políticas vigentes en materia de renovación de contratos**

---

#### **REMUNERACIÓN**

Se ofrecen un régimen salarial y prestaciones competitivos. Si desea más información sobre los salarios, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/>

---

Para presentar su solicitud visite el sitio web de iRecruitment

<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>

y complete su solicitud en línea

**A fin de poder evaluar adecuadamente su candidatura, por favor asegúrese que haya completado todas las secciones de su solicitud en línea.**

Téngase presente que los funcionarios de la FAO son funcionarios internacionales sometidos a la autoridad del Director General y pueden ser destinados a cualesquiera actividades u oficinas de la Organización.

**LA FAO ES UN AMBIENTE DONDE NO SE PUEDE FUMAR**