



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

Anuncio de vacante Nº. IRC2502

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 13 de mayo de 2014

Título	Director Adjunto – División de Políticas y Economía de la Pesca y la Acuicultura (FIP)
Grado	D-1
Número	0110701
Lugar de destino	Roma (Italia)

Resumen de las funciones

Bajo la orientación general del División de Políticas y Economía de la Pesca y la Acuicultura (FIP) y como miembro del Equipo directivo del Departamento, el Director Adjunto prestará asistencia en la gestión diaria de la División. Asimismo, ayudará al Director a ejercer la dirección estratégica, administrativa y técnica de la labor de la División, así como a facilitar la gestión de actividades institucionales, departamentales e interdepartamentales. En particular, deberá:

- prestar apoyo al Director de la División en la responsabilidad general de la gestión, en particular la visión estratégica, la planificación, el asesoramiento, la programación técnica y el control de calidad y la realización de la labor de la División en el terreno de las políticas, la economía, los enlaces, el comercio, la comercialización, la tecnología de productos, las estadísticas y la información;
- facultar a los Jefes de Subdivisión para planificar, gestionar y supervisar los resultados de sus respectivas subdivisiones, de acuerdo con los resultados de la División; supervisar el presupuesto de realización del programa e impulsar la colaboración entre las divisiones con arreglo al Marco estratégico, el Plan a plazo medio y el Programa de trabajo y presupuesto bienal de la FAO, delegando las responsabilidades presupuestarias en los Jefes de Subdivisión, según corresponda;
- coordinar y promover la coordinación y la colaboración en las unidades y equipos y de unas y otros entre sí, y fomentar un entorno de trabajo que dé lugar a una labor que sea eficiente y se base en resultados; prestar apoyo técnico, administrativo y financiero a las unidades de la División y a los equipos interdivisionales para que cumplan con sus resultados;
- posibilitar que el personal esté motivado y sea eficiente garantizando la contratación de personal altamente cualificado, y orientando, guiando y apoyando el desarrollo profesional y la estrategia de desarrollo de la capacidad del personal;
- impulsar la colaboración en la FAO en las áreas de trabajo de la División;
- promover la labor de la División y la creación de asociaciones con los Estados Miembros, organizaciones internacionales y nacionales, y coordinar los esfuerzos de movilización de recursos de la División;
- representar a la Organización en reuniones internas y externas, y actuar como oficial encargado en ausencia del Director.

Requisitos generales

- Título universitario superior en Economía Internacional, Ciencias Naturales o Sociales, Pesca, Derecho Internacional o disciplinas afines.
- Amplia experiencia en varios de los siguientes campos: políticas, economía, vínculos internacionales, comercio, comercialización, tecnología de productos, estadísticas y asesoramiento de políticas y económico en apoyo de la pesca y la acuicultura sostenibles.

- Dotes demostradas de liderazgo de alto nivel en el plano intelectual, directivo y técnico en los ámbitos pertinentes con un historial acreditado de publicaciones.
- Capacidad demostrada de colaborar con expertos de otras disciplinas afines (p. ej., utilización del pescado, legislación, economía, evaluación de recursos o ciencias sociales en el ámbito pesquero).
- Capacidad para trabajar eficazmente con personas de diferentes orígenes nacionales y culturales en un entorno internacional.
- Conocimiento práctico del español, el francés o el inglés y conocimiento limitado de cualquiera de los otros dos idiomas o del árabe, el chino o el ruso.

Competencias de liderazgo

Enfoque basado en los resultados: Asume la responsabilidad por el cumplimiento de los resultados relacionados con el marco estratégico de la FAO. **Liderazgo, compromiso y motivación del personal:** Coordina, dirige, facilita y reconoce los esfuerzos del equipo; construye un ambiente propicio y presta ayuda a los demás para que realicen y desarrollen su propio potencial. **Comunicación:** Facilita y permite una comunicación clara y abierta. **Asociación y promoción:** Difunde ideas y establece relaciones para contribuir al trabajo de la FAO. **Intercambio de conocimientos y mejora continua:** Se esfuerza continuamente por mejorar sus propios conocimientos, competencias y procesos del trabajo propio y el de los demás. **Razonamiento estratégico:** Toma decisiones bien fundamentadas y coherentes, alineadas con los objetivos y las estrategias generales de la FAO.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a los valores de la FAO de *compromiso con la Organización, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

Remuneración

La FAO aplica el régimen común de sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas. Puede encontrarse información general sobre los sueldos y subsidios en el sitio web de la Comisión de Administración Pública Internacional: <http://icsc.un.org/>.

Presentación de la solicitud

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/iRecruitment-access/es/>) y rellene el formulario de solicitud en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org.