



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC2632

Date de publication: 3 octobre 2014

Date limite de dépôt des candidatures: 31 octobre 2014

TITRE FONCTIONNEL:	Spécialiste du développement de l'élevage	CLASSE:	P-4
		LIEU	Libreville (Gabon)
D'AFFECTION:		DUREE *:	de durée déterminée: 2 ans
UNITE ADMINISTRATIVE:	Bureau sous-régional pour l'Afrique centrale (SFC)	NUMERO DU POSTE:	1072951
		CODE CCGP:	1H01

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Les personnes handicapées sont de même encouragées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation

Cadre organisationnel

Le Bureau sous-régional de la FAO pour l'Afrique centrale est chargé d'élaborer, de promouvoir, de superviser et d'exécuter les stratégies convenues pour atteindre les objectifs prioritaires de la sous-région en matière d'alimentation, d'agriculture et de développement rural. Il établit et entretient des relations avec les institutions de toute la sous-région, y compris deux organisations d'intégration économique régionale (CEEAC et CEMAC). Il aide les représentations de la FAO dans la sous-région à traiter sur le plan national les questions liées à la sécurité alimentaire, à l'agriculture et au développement rural qui se posent au niveau sous-régional. Les bureaux sous-régionaux sont des organes subsidiaires du Bureau régional (RO).

Le titulaire du poste travaille au sein du Bureau sous-régional pour l'Afrique centrale (SFC), à Libreville (Gabon).

Position hiérarchique

Le spécialiste du développement de l'élevage rend compte au Coordonnateur sous-régional (SFC), reçoit des instructions fonctionnelles de la Division de la production et de la santé animales et travaille en étroite collaboration avec le fonctionnaire principal (développement de l'élevage au niveau régional) de la FAO au sein du Bureau régional pour l'Afrique (RAF).

Domaine de spécialisation

Apporter un soutien aux questions ayant trait au développement de l'élevage pour l'équipe multidisciplinaire sous-régionale
Appuyer les programmes et projets dans le domaine de l'élevage

Promouvoir l'élevage en tant qu'entreprise d'intérêt collectif

Résultats essentiels

Mise à disposition d'un ensemble complet de connaissances spécialisées dans le domaine technique et en matière de politiques, en vue de faciliter la planification, l'élaboration et la mise en œuvre des programmes, projets, produits et services régionaux, conformément aux objectifs de la région et aux objectifs stratégiques de la FAO

Fonctions essentielles

- Planifier et diriger des composantes d'équipes pluridisciplinaires, collaborer, éventuellement en tant que chef, au sein de comités, d'équipes de projet et de groupes de travail opérant à l'échelle de l'Organisation ou de plusieurs départements, et/ou mettre à disposition des compétences spécialisées en matière de réseaux techniques et/ou de politique technique internationale et/ou d'organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques.
- Élaborer des cadres techniques, des cadres analytiques, des cadres de suivi et des cadres de restitution d'informations, ainsi que les méthodes, outils, systèmes, bases de données, etc. qui s'y rapportent, afin d'appuyer la planification, la mise en œuvre/l'exécution et le suivi des programmes de travail, projets, produits et/ou services.
- Concevoir et mener des activités de recherche, de collecte de données, de validation, d'analyse et/ou d'établissement de rapports afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, d'approches et de stratégies innovantes, de nouveaux outils et de nouvelles technologies, de rapports/publications techniques, et/ou de propositions de politique, ainsi que la formulation d'avis et la mise à disposition de compétences techniques, spécialisées ou stratégiques.
- Répondre aux demandes d'assistance technique et d'assistance aux politiques émanant des pays, fournir des avis, une assistance et des solutions techniques aux bureaux décentralisés et fournir des services d'appui aux projets sur le terrain.
- Collaborer, fournir des services d'appui technique et veiller à la qualité/l'efficacité dans le cadre d'activités de renforcement des capacités et de partage des connaissances menées dans les pays Membres dans des domaines tels que le soutien aux politiques, le développement organisationnel et les activités ponctuelles d'apprentissage, y compris en contribuant à préparer les informations, le matériel pédagogique et les outils en ligne.
- Encourager la coopération internationale/promouvoir des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques et prêter ses compétences techniques dans le cadre de réunions internationales/intergouvernementales.
- Participer aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie institutionnelle de la FAO.

Fonctions spécifiques

- Donner des avis techniques aux États Membres de la FAO et aux organisations sous-régionales (CEEAC et CEMAC) au sujet de la formulation et de la mise en œuvre de programmes techniques de développement, d'intégration et d'amélioration du sous-secteur de l'élevage dans la sous-région;
- Identifier les questions d'intensification de l'élevage durable et de bonnes pratiques agricoles qui concernent la sous-région, notamment la conservation et l'amélioration des races, l'amélioration de la conduite de l'élevage, la transhumance, la gestion des ressources naturelles, la commercialisation du bétail (y compris la conservation et la transformation des produits d'origine animale);
- Fournir, en étroite collaboration avec les Unités régionales du Centre d'urgence pour la lutte contre les maladies animales transfrontières, auprès des Centres régionaux de santé animale, le soutien technique aux États membres en matière de stratégies appropriées de prévention et de lutte contre les maladies animales transfrontières et autres;
- Aider à définir les priorités du pays pour la mise en valeur de l'élevage et les diverses possibilités d'harmoniser ces programmes entre les différents systèmes de production animale présents dans la sous-région;
- Planifier et organiser des programmes de renforcement des capacités à l'échelon national et sous-régional en matière de développement de l'élevage, et y participer;
- Rester en liaison avec les institutions nationales et régionales de recherche et de formation dans la sous-région et représenter la FAO dans les réunions sous-régionales et internationales, si nécessaire;
- Contribuer aux activités du programme ordinaire de la FAO relatives à la production et à la santé animales et appuyer les programmes mondiaux et régionaux de la FAO;
- Appuyer tout programme de secours d'urgence et de relèvement en faveur de l'élevage mis en œuvre dans la sous-région;
- Veiller à ce que le développement de l'élevage soit dûment intégré aux travaux menés par l'équipe multidisciplinaire;
- S'acquitter d'autres tâches connexes qui pourront lui être confiées.

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES CI-APRÈS

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire en sciences vétérinaires, agricoles ou relatives à la production/sciences animales, complété d'un diplôme post-universitaire dans le domaine de la santé ou de la production animales.
- Sept ans d'expérience pertinente des programmes de développement de l'élevage, y compris une expérience de travail effectuée en Afrique centrale.
- Connaissance courante du français, de l'anglais ou de l'espagnol et connaissance moyenne des deux autres langues.

Compétences

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience dans plus d'un lieu d'affectation ou dans plus d'un domaine d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable
- Étendue et pertinence de l'expérience des programmes de santé animale au niveau international (réglementation et développement)
- Étendue de l'expérience de la prévention et de la lutte contre les maladies
- Étendue de l'expérience de la gestion des projets et programmes de santé animale
- Aptitude confirmée à mobiliser des ressources

Veuillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO - Engagement envers l'Organisation, Respect de tous et Intégrité et transparence.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leur comportement professionnel.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/>.

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Les candidats sont priés de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Les candidats sont encouragés à enregistrer leur candidature en prévoyant un délai suffisant avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: iRecruitment@fao.org

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR