



Fecha de publicación: 26 de noviembre de 2014

Vencimiento del plazo de admisión de solicitudes: 17 de diciembre de 2014

TÍTULO DEL PUESTO:	Oficial de recursos naturales (cambio climático)	GRADO:	P-3
LUGAR DE DESTINO:			Accra (Ghana)
UNIDAD ORGÁNICA:	Oficina Regional para África (RAF)	DURACIÓN*:	Plazo fijo: dos años
NÚMERO DEL PUESTO:			2004262
CÓDIGO CCGO:			1R

Se alienta a las mujeres y a los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.

También se alienta a las personas con discapacidades a presentar sus solicitudes.

Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.

El titular del puesto podrá ser reasignado a diferentes actividades o lugares de destino en función de la evolución de las necesidades de la Organización.

Marco organizativo

La Oficina Regional para África (RAF) se encarga de orientar la respuesta de la FAO a las prioridades regionales en materia de seguridad alimentaria, agricultura y desarrollo rural mediante la determinación, la planificación y la ejecución de las actividades prioritarias de la Organización en la región. En particular, vela por la aplicación de un enfoque multidisciplinario a los programas, determina las esferas de acción prioritarias para la Organización en la región y, en colaboración con los departamentos y las divisiones en la Sede, formula, promueve y supervisa la respuesta estratégica de la FAO a las prioridades regionales. Asimismo, asesora sobre la incorporación de dichas prioridades en el Programa de trabajo y presupuesto de la Organización y ejecuta los programas y proyectos aprobados en la región, controla el grado de ejecución de los programas y señala los problemas y deficiencias detectados. La RAF establece y mantiene relaciones con instituciones de ámbito regional, entre ellas las organizaciones regionales de integración económica (ORIE).

La Oficina Regional apoya el diálogo a escala regional sobre políticas de seguridad alimentaria, agricultura y desarrollo rural, facilita el establecimiento de asociaciones regionales y respalda el desarrollo de la capacidad y la movilización de recursos en favor de la seguridad alimentaria, la agricultura y el desarrollo rural en la región.

El puesto está encuadrado en el Grupo de Oficiales Técnicos de la RAF; el lugar de destino es Accra (Ghana).

Dependencia jerárquica

El Oficial de recursos naturales (cambio climático) rinde cuentas al Oficial forestal superior de la RAF, Jefe de equipo del Grupo de Recursos Naturales.

Resultados clave

La prestación de servicios de investigación, de análisis técnico y relacionados con proyectos a fin de respaldar la ejecución de proyectos, productos y servicios previstos en el programa.

Funciones clave

- Investigar y analizar información, datos y estadísticas de carácter técnico, social, económico, medioambiental, institucional y tecnológico, o cuestiones conexas relacionadas con las políticas en el ámbito del clima, para respaldar la ejecución de proyectos, productos y servicios previstos en el programa.
- Elaborar información, datos, estadísticas e informes diversos de carácter técnico relacionados con el cambio climático, así como realizar aportaciones para documentos técnicos y páginas web.
- Proporcionar apoyo técnico a evaluaciones, estudios e iniciativas diversos, o proporcionar análisis técnicos con ese fin, y ofrecer respaldo técnico a proyectos de campo.
- Contribuir al desarrollo de instrumentos, sistemas, procesos y bases de datos relacionados con el cambio climático mejorados o actualizados.
- Participar en equipos multidisciplinarios, dirigir grupos o equipos de trabajo, colaborar con otros departamentos, organismos y comités, y promover las mejores prácticas de adaptación al cambio climático y mitigación del mismo en los sectores de la agricultura, la actividad forestal, la pesca, la ganadería y las tierras y aguas.
- Colaborar en actividades de desarrollo de la capacidad en los Estados Miembros, como actividades de apoyo en materia de políticas, desarrollo organizativo y aprendizaje individual, preparando, entre otras cosas, la información, los materiales de aprendizaje y los instrumentos en línea pertinentes, así como proporcionar respaldo técnico a estas actividades y velar por su calidad o eficacia.
- Promover el intercambio de conocimientos y mejores prácticas sobre cambio climático en reuniones y conferencias internacionales e influir en los asociados en las consultas con las partes interesadas.
- Apoyar las actividades de movilización de recursos —en particular, las oportunidades emergentes del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM) y el Fondo Verde para el Clima— en consonancia con la estrategia institucional de la FAO.

Funciones específicas

- Prestar apoyo a las comunidades económicas regionales y a la Nueva Alianza para el Desarrollo de África (NEPAD) de la Unión Africana para la aplicación en escala más amplia de la agricultura inteligente en función del clima dentro de la región.
- Respaldar el proceso de planificación nacional de la adaptación propiciando el diálogo multisectorial sobre políticas de conformidad con la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y mediante aportaciones directas en las fases de preparación de documentos relevantes a escala nacional, subregional o regional en África.
- Apoyar la elaboración de medidas de mitigación apropiadas para cada país dentro de la región.
- Fortalecer la colaboración con otras organizaciones pertinentes de las Naciones Unidas y otras organizaciones regionales en el marco de programas relacionados con el cambio climático en el África subsahariana.

LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

Requisitos mínimos

- Título universitario superior en Recursos Naturales con especialización en el cambio climático.
- Cinco años de experiencia pertinente en el ámbito del cambio climático y en temas relacionados, como la gestión de los recursos naturales.
- Conocimiento práctico del francés y el inglés.

Competencias

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

Aptitudes técnicas/funcionales

- Es deseable tener experiencia laboral en más de un lugar o ámbito de trabajo, especialmente en puestos sobre el terreno en África.
- Grado de familiaridad con los principales agroecosistemas de la región y conocimiento de las actividades de ámbito regional de las Naciones Unidas relacionadas con el cambio climático.
- Competencia y experiencia demostradas en la recaudación de fondos y en el establecimiento y mantenimiento de asociaciones con gobiernos nacionales y organismos de las Naciones Unidas a diferentes niveles.
- Grado de experiencia en la prestación de apoyo para la formulación y ejecución de programas y proyectos relacionados con el cambio climático dirigidos a mejorar la sostenibilidad.
- Grado de familiaridad con las técnicas de aplicación pertinentes en el ámbito del cambio climático.
- Capacidad demostrada para analizar cuestiones complejas relativas al cambio climático y la gestión de los recursos naturales.
- Amplitud de la experiencia en el refuerzo de la capacidad de las instituciones nacionales y locales, así como de los agricultores, en los países en desarrollo.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a *los valores de la FAO de compromiso con la Organización, respeto hacia todos e integridad y transparencia*.

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Todos los candidatos deberán poseer conocimientos informáticos y de programas de tratamiento de textos.
- La evaluación de los candidatos cualificados podría incluir un ejercicio escrito que irá seguido de una entrevista basada en las competencias.
- En la fase de preselección, su candidatura será evaluada sobre la base de la información proporcionada en su perfil en línea en iRecruitment (véase la sección *Presentación de solicitudes*). Le recomendamos encarecidamente que se asegure de que la información sea precisa y completa, incluyendo los antecedentes de empleo, las cualificaciones académicas y las aptitudes lingüísticas.
- Cabe señalar que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en un centro de enseñanza incluido en la lista de la UNESCO y la Asociación Internacional de Universidades (IAU).
- Este anuncio de vacante podría utilizarse para cubrir otros puestos similares del mismo nivel; los candidatos recomendados serán incluidos en la lista de reserva por un período de dos años.
- Podrá solicitarse a los candidatos que proporcionen evaluaciones del rendimiento.

REMUNERACIÓN

Se ofrece un conjunto de sueldo y prestaciones competitivo. Si desea más información sobre los sueldos, subsidios y prestaciones de las Naciones Unidas, haga clic en el siguiente enlace: <http://icsc.un.org/rootindex.asp>

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Si desea solicitar este puesto, vaya al sitio web de contratación de la FAO (<http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/es/>) y complete su perfil en línea. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del sistema iRecruitment.

Se ruega a los candidatos que adjunten una carta de motivación al perfil en línea.

Las vacantes se retirarán de iRecruitment a las 23.59 hora de Europa Central (CET) del día en que venza el plazo para la presentación de solicitudes. Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.

Si necesita ayuda o tiene dudas, contacte con: iRecruitment@fao.org.

EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR