



Date de publication: 17 décembre 2014

Date limite de dépôt des candidatures: 7 janvier 2015

TITRE FONCTIONNEL:	Fonctionnaire principal chargé des ressources naturelles (Chef de l'équipe chargée des mesures de protection et de la durabilité environnementales et sociales)	CLASSE:	P-5
UNITE ADMINISTRATIVE:	Division du climat, de l'énergie et des régimes fonciers (NRC)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome, Italie
		DUREE *:	de durée déterminée: 2 ans
		NUMERO DU POSTE:	0055859
		CODE CCOG:	1R

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.

Cadre organisationnel

La Division du climat, de l'énergie et des régimes fonciers aide les États Membres à relever le défi du changement climatique, y compris les mesures d'atténuation, et contribue à renforcer les capacités d'adaptation des secteurs de l'agriculture, des pêches et des forêts aux effets du changement climatique. Elle joue un rôle de coordonnateur en matière de changement climatique et pour ce qui touche les questions connexes liées à l'agriculture intelligente face au climat. En outre, la Division sert de référent dans le cadre d'une approche mondiale et pluridisciplinaire des bioénergies ainsi que pour entreprendre des travaux et fournir un appui sur les questions qui intéressent les régimes fonciers.

Le/la titulaire du poste travaille au sein de la Division du climat, de l'énergie et des régimes fonciers (NRC).

Position hiérarchique

Le fonctionnaire principal chargé des ressources naturelles (Chef de l'équipe chargée des mesures de protection et de la durabilité environnementales et sociales) rend compte au Directeur de la Division du climat, de l'énergie et des régimes fonciers.

Domaine de spécialisation

Évaluation d'impacts environnementaux et sociaux, gestion environnementale, durabilité environnementale.

Résultats essentiels

Compétences de direction et compétences techniques aux fins de la planification, de l'élaboration et de la mise en œuvre des programmes de travail, projets, produits et services des départements/divisions, conformément aux objectifs stratégiques de la FAO (et des départements).

Fonctions essentielles

- Planifie, gère ou dirige des équipes hautement spécialisées ou pluridisciplinaires, collabore, éventuellement en qualité de responsable, au sein de comités, d'équipes de projet et de groupes de travail à l'échelle de l'Organisation ou de plusieurs départements et coordonne leurs activités, et/ou assure des services de secrétariat/direction technique en relation avec les réseaux techniques et/ou les organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques;
- Analyse les besoins au niveau mondial et au niveau des pays ainsi que les problèmes techniques pertinents en vue d'apporter une contribution critique aux objectifs stratégiques et au programme de travail de la FAO, aux plans de travail, et aux budgets et/ou stratégies de mobilisation de ressources correspondants;
- Met en œuvre et surveille des programmes de travail demandant l'élaboration d'une approche, des stratégies fondées sur des données probantes ainsi que des outils et méthodes connexes et des cadres de référence – système, base de données, cadre de suivi et cadre de restitution d'informations;
- Conduit, conçoit et contrôle les activités de recherche/d'analyse afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, d'innovations, de rapports techniques, de publications et/ou le développement continu des programmes ainsi que la fourniture de services consultatifs dans des domaines techniques et/ou en matière de politiques;
- Fournit des avis techniques et des conseils en matière de politiques aux États Membres, ainsi qu'un appui technique aux bureaux décentralisés dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs programmes;
- Assure la direction et/ou collabore, fournit des services d'appui technique et veille à la qualité/l'efficacité dans le cadre d'activités de renforcement des capacités et de partage des connaissances menées dans les États Membres dans des domaines tels que le soutien aux politiques, le développement organisationnel et les activités ponctuelles d'apprentissage, y compris en contribuant à préparer les informations, le matériel pédagogique et les outils en ligne;
- Représente l'Organisation lors de réunions et conférences internationales, définit et met en place des partenariats stratégiques, promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques, élabore et négocie des relations de travail efficaces/un consensus et des accords avec les parties prenantes internationales et nationales;
- Dirige des activités de mobilisation de ressources et/ou y participe, conformément à la stratégie institutionnelle de la FAO.

Fonctions spécifiques

- Conduit l'unité d'évaluation d'impact environnemental et social nouvellement créée pour mettre en œuvre des mesures de protection environnementales et sociales et veiller à la bonne application des normes dans le cadre des politiques, stratégies, programmes et projets de l'Organisation
- Fournit un appui et des avis techniques en matière de sélection et de catégorisation des projets et des programmes, examine les évaluations environnementales et sociales axées sur les risques et les plans de gestion environnementale et sociale des projets délicats, fournit des avis sur la pertinence des mesures d'atténuation et le renforcement de la conformité aux procédures de protection environnementale et sociale
- Fournit des avis techniques aux unités et au personnel des programmes afin de renforcer la conformité aux procédures de protection environnementale et sociale, assure un suivi périodique et rend compte de l'état d'avancement des activités et prépare la documentation nécessaire, y compris concernant les enseignements tirés de l'expérience
- Sert de point de contact de l'Organisation pour ce qui concerne les responsabilités liées au processus à l'échelle du système des Nations Unies dans le domaine de l'environnement et du développement durable, et participe au suivi des processus du programme de travail de l'après 2015 et à la réalisation des Objectifs de développement durable, avec un accent particulier sur la durabilité environnementale et la gestion des ressources naturelles
- Participe à la préparation de rapports de situation et de notes d'orientation en collaboration avec les départements/divisions concernés, en rapport avec la durabilité environnementale, le développement durable et les ressources naturelles dans le contexte de processus à l'échelle de tout le système des Nations Unies
- Coordonne le réseau technique d'évaluation d'impacts environnementaux et sociaux à l'appui du renforcement des capacités en application des normes environnementales et sociales, et coordonne la diffusion des informations

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES SUIVANTS

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en ressources naturelles, sciences sociales, agriculture ou gestion environnementale
- Dix ans d'expérience pertinente en matière d'environnement, de gestion des ressources naturelles, y compris la conduite d'évaluations d'impacts environnementaux et sociaux complètes dans le cadre de projets à haut risque considérés comme étant délicats du point de vue des questions environnementales et sociales
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne de l'une des deux autres langues, ou de l'arabe, du chinois ou du russe

Compétences

- Être axé sur les résultats
- Encadrer, mobiliser et responsabiliser
- Communiquer
- Partenariat et promotion
- Partage des connaissances et amélioration continue
- Réflexion stratégique

Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience professionnelle dans plus d'un lieu d'affectation ou dans plus d'un domaine d'activité, en particulier sur le terrain, est essentielle
- Étendue et pertinence des connaissances et/ou de l'expérience en matière de mesures de protection environnementales et sociales
- Étendue et pertinence de l'expérience de la préparation de rapports techniques et d'orientation, de directives et de manuels concernant l'environnement, la gestion des ressources naturelles et le développement durable
- Étendue et pertinence de l'expérience de la planification et de la mise en œuvre de programmes liés aux ressources naturelles dans des organismes de développement
- Compétences confirmées en matière de gestion axée sur les résultats et aptitude à gérer efficacement programmes, budgets et ressources humaines dans un contexte de priorités changeantes
- Aptitude à mobiliser des ressources et à respecter les délais impartis
- Étendue et pertinence de l'expérience de l'organisation de réunions, de séminaires et de cours de formation à l'échelon international

Veuillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO - engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Les candidats doivent savoir se servir d'un ordinateur et avoir une bonne maîtrise du traitement de texte.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne (iRecrutement) (voir la section ci-après *Comment présenter sa candidature*). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.
- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des Universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.

- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leur comportement professionnel.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/rootindex.asp>

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecrutement <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/en/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Les candidats sont priés de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecrutement à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Les candidats sont encouragés à enregistrer leur candidature en prévoyant un délai suffisant avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à iRecruitment@fao.org

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR