



Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture

AVIS DE VACANCE DE POSTE (CADRE ORGANIQUE) N°: IRC2743

Date de publication: 16 janvier 2015

Date limite de dépôt des candidatures: 6 février 2015

TITRE FONCTIONNEL:	Chargé de la protection sociale (développement rural)	CLASSE:	P-4
UNITE ADMINISTRATIVE:	Division de la protection sociale (ESP)	LIEU D'AFFECTATION:	Rome, Italie
Département du développement économique et social (ES)	NUMERO DU POSTE: CODE CCOG:	DUREE: * de durée déterminée: 2 ans	0800031 1L

Les femmes et les ressortissants de pays membres non représentés ou sous-représentés possédant les qualifications requises sont encouragés à présenter leur candidature.

Nous encourageons de même les personnes handicapées à postuler.

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Le titulaire du poste pourra être réaffecté à d'autres activités et/ou lieux en fonction des besoins de l'Organisation.

Cadre organisationnel

La Division de la protection sociale (ESP) coordonne les activités de la FAO concernant la protection sociale, l'égalité hommes-femmes, l'emploi rural décent, les institutions rurales et l'autonomisation des populations. Elle est chargée de collaborer avec les États Membres et d'autres partenaires afin de lutter contre la pauvreté dans les campagnes en renforçant les systèmes de protection sociale, en diversifiant les débouchés professionnels en zone rurale, en réduisant les disparités entre hommes et femmes et les autres inégalités sociales dans le secteur agricole, en renforçant les organisations de producteurs et en améliorant l'accès des pauvres aux ressources productives et aux services en milieu rural.

Le/la titulaire du poste travaille au sein de la Division de la protection sociale, au Siège de la FAO

Position hiérarchique

Le Chargé de la protection sociale rend compte au Fonctionnaire principal qui dirige l'équipe d'ESP chargée de la protection sociale.

Domaine de spécialisation

- Aide les pays, en menant des travaux techniques et des activités de renforcement des capacités, à forger des liens et à contribuer à une plus grande cohérence des politiques et à davantage de synergies entre les politiques de protection sociale, la sécurité alimentaire et nutritionnelle, le développement agricole, la gestion des ressources naturelles, la résilience des moyens d'existence et la lutte contre la pauvreté.
- Conçoit des outils d'analyse et d'élaboration de politiques pour contribuer à la conception et à l'évaluation de l'efficacité de systèmes de protection sociale à l'appui de la lutte contre la pauvreté rurale, l'emploi rural décent et la sécurité alimentaire et nutritionnelle.
- Renforce les capacités d'élaboration et d'analyse des politiques et programmes de protection sociale relatifs à l'agriculture, à la sécurité alimentaire et au développement rural.
- Mène des activités de diffusion des politiques et de plaidoyer en faveur de la protection sociale.

Résultats essentiels

Fournit des services techniques, statistiques ou analytiques et/ou des services d'analyse des politiques complets et élabore des outils, des méthodes, des systèmes et/ou des bases de données spécialisés, afin d'appuyer la planification, la mise en œuvre / l'application / l'exécution et le suivi du programme de travail et des projets, services, produits et publications connexes.

Fonctions essentielles

- Planifie et dirige des composantes d'équipes pluridisciplinaires et des groupes de travail constitués pour une durée limitée, collabore, éventuellement en qualité de responsable, au sein d'équipes de la Division/du Département, participe à des comités, équipes de projet et groupes de travail à l'échelle de l'Organisation et met à disposition des compétences spécialisées en matière de réseaux techniques internationaux et/ou d'organismes internationaux d'établissement de normes et de politiques techniques.
- Élabore des cadres techniques, statistiques et analytiques et des cadres de suivi et de communication d'informations, ainsi que les outils, méthodes, systèmes, bases de données ou autres éléments qui s'y rapportent, afin d'appuyer la planification, la mise en œuvre / l'exécution / la réalisation ainsi que le suivi des programmes de travail, projets, services et produits.
- Met au point et dirige des activités de recherche et/ou de collecte, de validation, d'analyse et/ou de communication de données afin d'appuyer l'élaboration de normes techniques, d'instruments internationaux, de méthodes et d'outils innovants, de publications/rapports techniques phares et/ou de propositions de politique, ainsi que la formulation d'avis et la mise à disposition de compétences techniques, spécialisées et/ou stratégiques.
- Répond à des demandes et fournit aux bureaux régionaux et sous-régionaux et aux bureaux de pays des avis, une assistance et des solutions dans des domaines techniques ou en matière de politiques, et fournit un appui technique aux projets sur le terrain.

- Encourage la coopération et la collaboration internationales, promeut des pratiques optimales et un dialogue renforcé sur les politiques et prête ses compétences techniques dans le cadre de réunions et de conférences internationales.
- Collaborer aux activités de renforcement des capacités impliquant un partage de connaissances, à l'organisation d'ateliers de formation, de séminaires et de réunions, ainsi qu'à l'élaboration du matériel pédagogique, des outils en ligne et des dossiers d'information connexes.
- Participe aux activités de mobilisation de ressources, conformément à la stratégie de l'Organisation et aux plans du Département.

Fonctions spécifiques

- Oriente et supervise les travaux du personnel du cadre organique et du personnel administratif, selon qu'il convient
- Supervise et coordonne les recherches menées par les cadres techniques auxiliaires et les collaborateurs extérieurs
- Assure la liaison et le suivi avec ses homologues nationaux et d'autres partenaires dans les domaines de travail convenus
- Définit et lance de nouveaux projets conformément aux objectifs du Cadre stratégique révisé de la FAO

LES CANDIDATS SERONT SÉLECTIONNÉS EN FONCTION DES CRITÈRES CI-APRÈS

Conditions minimales à remplir

- Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie, développement institutionnel, anthropologie sociale, développement rural ou d'autres sciences sociales pertinentes
- Sept ans d'expérience pertinente de l'élaboration, la planification et la gestion de politiques et programmes, d'analyses socioéconomiques quantitatives et d'activités de renforcement des capacités en lien avec la protection sociale ou l'un des domaines ci-après: égalité hommes-femmes, emploi rural, nutrition, production agricole, gestion des ressources naturelles, sécurité alimentaire ou finance rurale Un doctorat ou équivalent dans un domaine d'études pertinent pourra équivaloir à deux années d'expérience
- Connaissance courante de l'anglais, de l'espagnol ou du français et connaissance moyenne d'une autre de ces trois langues ou de l'arabe, du chinois ou du russe

Compétences

- Être axé sur les résultats
- Esprit d'équipe
- Communiquer
- Établir des relations constructives
- Partage des connaissances et amélioration continue

Qualifications techniques/fonctionnelles

- Une expérience dans plusieurs lieux d'affectation ou dans plusieurs domaines d'activité, en particulier sur le terrain, est souhaitable.
Compétences techniques confirmées en matière d'élaboration de méthodes, d'approches, de techniques et de concepts nouveaux dans les domaines de la protection sociale et de la lutte contre la faim
- Étendue et pertinence de l'expérience professionnelle des avis en matière d'élaboration de politiques et de la coordination de projets et de programmes
- Capacité de faire la synthèse des recherches menées et des enseignements tirés, et capacité de parvenir à des conclusions fondées sur un raisonnement empirique et sur des éléments probants
- Compétences techniques et/ou organisationnelles avérées à l'heure d'élaborer des stratégies à l'appui du développement de programmes dans les États Membres, et capacité d'en faire la synthèse
- Étendue et pertinence de l'expérience en matière d'analyse, de formulation, de suivi et d'évaluation des politiques dans les domaines de la protection sociale, de la pauvreté rurale et de l'insécurité alimentaire
- Étendue et pertinence de l'expérience en matière d'analyse socioéconomique quantitative, y compris l'analyse économétrique appliquée
- Étendue et pertinence de l'expérience en matière de renforcement des capacités, y compris aptitude à organiser et à diriger des programmes de renforcement des capacités pour des décideurs, des réunions techniques et des sessions de formation
- Excellente aptitude à communiquer oralement et par écrit, notamment à rédiger des synthèses en anglais; nombreuses publications personnelles approuvées par des confrères dans les domaines de compétence
- Aptitude confirmée à créer des réseaux durables de partenariats et de connaissances, à diriger des équipes multidisciplinaires et multiculturelles, à travailler efficacement au sein de celles-ci et à fournir un travail de grande qualité dans les délais prescrits et dans l'urgence

Veuillez noter que tous les candidats doivent adhérer aux valeurs de la FAO – engagement envers l'Organisation, respect de chacun, intégrité et transparence.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Les candidats doivent posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels de traitement de textes.
- Dans le cadre de la procédure d'évaluation, les candidats pourront être soumis à un examen, qui sera suivi d'un entretien axé sur les compétences.
- Les candidatures feront l'objet d'un premier tri sur la base des renseignements indiqués dans le formulaire en ligne

(iRecruitment) (voir la section ci-après «Comment présenter sa candidature»). Il est fortement recommandé aux candidats de s'assurer que les renseignements indiqués sont exacts et complets, notamment en ce qui concerne les emplois occupés, les diplômes et les connaissances linguistiques.

- Prière de noter que la FAO ne prend en considération que les titres universitaires et diplômes délivrés par un établissement reconnu figurant sur la liste de l'Association internationale des universités/UNESCO.
- Des postes analogues de la même classe pourront être pourvus au moyen du présent avis de vacance et les candidats retenus pourront être inscrits dans le fichier de candidats de la FAO pendant une période de deux ans.
- Il pourra être demandé aux candidats de fournir des évaluations de leur comportement professionnel.

RÉMUNÉRATION

L'Organisation offre une rémunération (traitement et indemnités) compétitive. Pour tout renseignement sur les traitements, indemnités et autres prestations relevant du régime commun des Nations Unies, voir: <http://icsc.un.org/rootindex.asp>

COMMENT PRÉSENTER SA CANDIDATURE

Pour présenter une candidature, veuillez remplir le formulaire en ligne que vous trouverez sur le site iRecruitment: <http://www.fao.org/employment/irecruitment-access/fr/>. Seules les candidatures reçues par l'intermédiaire de iRecruitment seront prises en considération.

Il est demandé aux candidats de joindre une lettre de motivation au formulaire en ligne.

Les avis de vacance de poste seront retirés du site iRecruitment à 23 h 59 (heure d'Europe centrale) le jour de la date limite de dépôt des candidatures. Il est recommandé aux candidats d'enregistrer leur candidature bien avant la date limite.

Pour toute question ou toute demande d'aide, s'adresser à: iRecruitment@fao.org

LA FAO EST UN ESPACE NON FUMEUR